



**IESF**  
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

# ENQUÊTE 2021



**32<sup>ÈME</sup> ENQUÊTE NATIONALE SUR  
LES INGÉNIEURS ET SCIENTIFIQUES  
DIPLÔMÉS EN FRANCE**



[www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)





## Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 52 517 réponses valides

Nous avons recueilli 352 réponses d'ingénieurs pour l'association :

**ANIENIB**

### ► Répartition des répondants

Sexe	ENI Brest					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	19	117	99	57	42	334
Femmes	-	12	5	1	-	18
<b>Ensemble</b>	<b>19</b>	<b>129</b>	<b>104</b>	<b>58</b>	<b>42</b>	<b>352</b>

### Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

#### *La question des effectifs.*

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et laisser le soin au lecteur d'exercer son jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

#### *Les effectifs de diplômés.*

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuyait sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs. Les effectifs des dernières promotions sont reprises des données de la Commission Technique des Ingénieurs (CTI).

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

**Note :** les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

---

## Sommaire

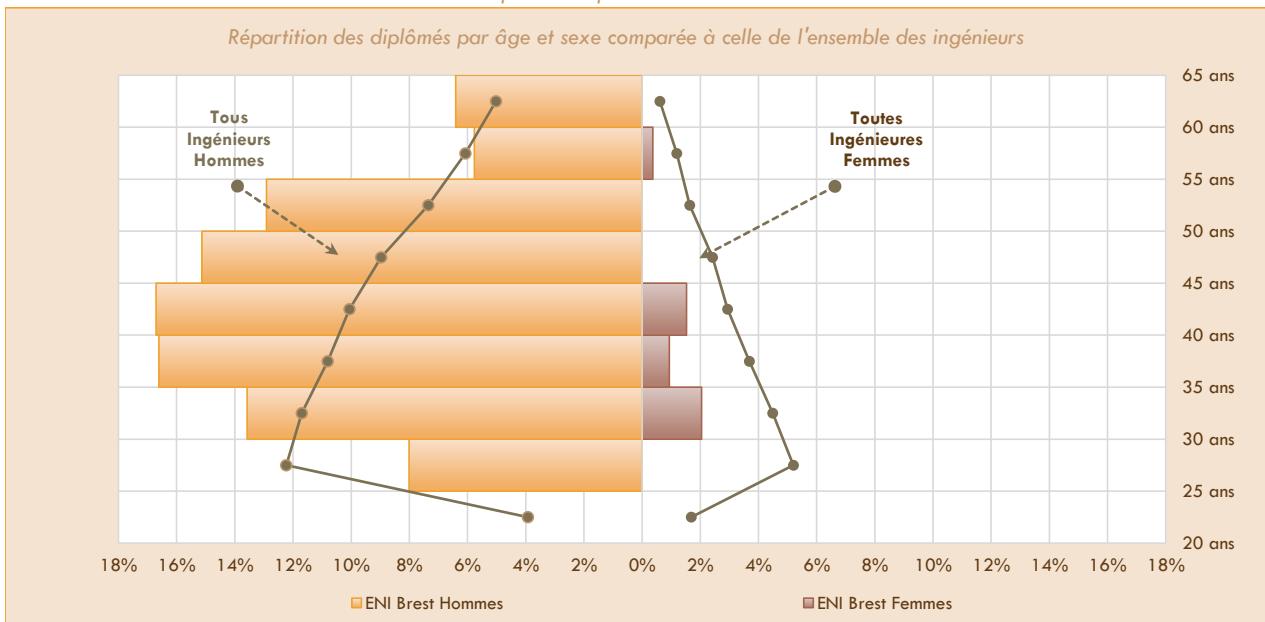
---

Enquête IESF 2021	1
Préambule	3
Sommaire	4
Démographie	5
Activités, contrats et taille des entreprises	6
Pays et Lieux d'emploi	7
Attractivité des régions	8
Régions d'emploi	9
Travailler à l'étranger	10
Emplois en France	11
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	12
Activité dominante	13
Responsabilités exercées par tranche d'âge	14
Focus sur l'expérience des sociétés de services	15
Distribution des salaires	16
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	17
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	18
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	19
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	20
Part variable dans les salaires et avantages annexes	21
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	22
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	23
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	24
Le recrutement d'ingénieurs	25
Recherche d'emploi et anticipations 2021	26
Mobilité (nature et ampleur)	27
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	28
Insertion professionnelle des dernières promotions	29
Formation	30
Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises	31
Principaux indicateurs par genre	32
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	33
Impact de la COVID-19	34
Origine sociale et endogamie	35
32ème enquête IESF - édition 2021	36

## Démographie

### ENI Brest

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

#### ► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	ENI Brest		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	3 860	95,1%	773 831	76,1%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	198	4,9%	242 810	23,9%
<b>Ensemble (moins de 65 ans)</b>	<b>4 058</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 016 641</b>	<b>100,0%</b>

#### ► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	ENI Brest		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	325	8,0%	234 320	23,0%
30-39 ans	1 346	33,2%	311 943	30,7%
40-49 ans	1 355	33,4%	247 966	24,4%
50-64 ans	1 032	25,4%	222 412	21,9%
<b>Ensemble (moins de 65 ans)</b>	<b>4 058</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 016 641</b>	<b>100,0%</b>

#### ► Âge médian des ingénieurs

Age médian	ENI Brest	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	46 ans	41 ans
<b>Ingénieurs de moins de 65 ans</b>	<b>42 ans</b>	<b>38 ans</b>

## Activités, contrats et taille des entreprises

### ► Activités au 31/12/2020

Activité	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi dont recherche premier emploi d'ingénieur		2,2%	0,9%	-	1,0%	4,5% 1,5%
Poursuite d'études sans contrat salarié						1,1%
Doctorants salariés	5,2%	1,3%			0,8%	1,4%
Salariés (hors doctorants et retraités)	94,8%	92,8%	96,5%	78,0%	90,4%	86,0%
Non salariés (hors doctorants et retraités)		3,0%	1,8%	7,8%	3,6%	4,1%
Retraités ou préretraités et salariés						0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés				2,1%	0,5%	0,4%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				6,4%	1,6%	1,2%
Autres inactifs	0,7%	0,7%	0,7%	5,7%	1,5%	0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2020 \*

% de non-cadres parmi les salariés	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	0,0%	3,3%	1,0%	0,0%	1,4%	2,7%
Femmes		0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	4,3%
<b>Ensemble</b>	<b>0,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,3%</b>	<b>3,7%</b>

### ► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2020 \*

Contrats et statuts	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	94,2%	90,8%	94,0%	92,4%	92,6%	89,4%
Titulaires de la fonction publique		1,5%	2,9%	7,6%	3,2%	5,2%
Salariés en CDD		3,8%	1,2%		1,7%	3,5%
Intérim, vacations ou contrat précaire		0,7%	0,9%		0,6%	0,2%
Volontaires internationaux en entreprise						0,4%
Autre	5,8%	3,1%	0,9%		1,9%	1,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

### ► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public		4,0%	2,8%	2,5%	2,9%	5,6%
État, secteur public	5,5%	5,2%	10,3%	7,1%	7,5%	9,8%
TPE (1 à 49 salariés)	11,0%	10,4%	7,8%	3,9%	8,1%	9,8%
PME (50 à 249 salariés)	16,6%	10,9%	8,5%	16,8%	11,8%	10,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	22,1%	27,4%	22,9%	13,8%	22,4%	19,4%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	39,0%	39,3%	45,8%	54,2%	44,9%	42,9%
Autre, associations, ONG...	5,5%	2,7%	1,9%	1,9%	2,5%	2,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		4,7%	2,2%	3,7%	3,2%	3,2%
35 à 39 heures	29,6%	21,3%	17,3%	6,8%	17,2%	12,8%
40 à 44 heures	47,1%	33,5%	33,4%	20,8%	31,7%	32,3%
45 à 49 heures	17,5%	24,9%	18,2%	29,2%	22,9%	21,6%
50 heures et plus	5,8%	15,7%	28,9%	39,4%	25,1%	30,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Pays et Lieux d'emploi

### ► Lieux d'emploi au 31/12/2020

Lieux	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	5,5%	23,2%	21,3%	26,6%	22,4%	33,9%
Province (Dom inclus)	89,0%	57,5%	62,8%	55,9%	61,1%	50,9%
Étranger	5,5%	19,3%	15,8%	17,5%	16,4%	15,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois en France par région

Régions	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Auvergne-Rhône-Alpes		5,0%	9,5%	14,0%	8,2%	14,7%
Bourgogne-Franche-Comté		1,0%			0,3%	2,2%
Bretagne	47,1%	25,9%	27,5%	20,5%	27,2%	3,8%
Centre-Val-de-Loire		1,9%	2,7%		1,6%	2,4%
Corse						0,1%
Grand-Est		6,3%	1,1%	4,8%	3,5%	5,0%
Hauts-de-France		2,5%	1,7%		1,4%	4,7%
Île-de-France	5,8%	28,7%	25,3%	32,2%	26,2%	40,0%
Normandie	11,7%	1,9%		5,1%	2,9%	2,6%
Nouvelle-Aquitaine	5,8%	3,8%	7,4%	4,1%	5,3%	5,1%
Occitanie	11,7%	4,7%	8,8%	4,2%	6,7%	8,5%
Pays de la Loire	17,5%	14,3%	8,6%	14,9%	12,7%	4,7%
Provence-Alpes-Côte d'Azur		3,7%	7,4%		3,8%	5,4%
DOM-TOM						0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	0,0%	52,5%	64,9%	51,9%	55,0%	60,9%
Asie	0,0%	24,2%	0,0%	0,0%	9,4%	11,1%
Afrique	0,0%	3,7%	4,3%	0,0%	3,0%	5,7%
Amériques	100,0%	15,6%	30,8%	38,3%	28,5%	20,1%
Océanie	0,0%	4,1%	0,0%	9,7%	4,1%	2,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par pays

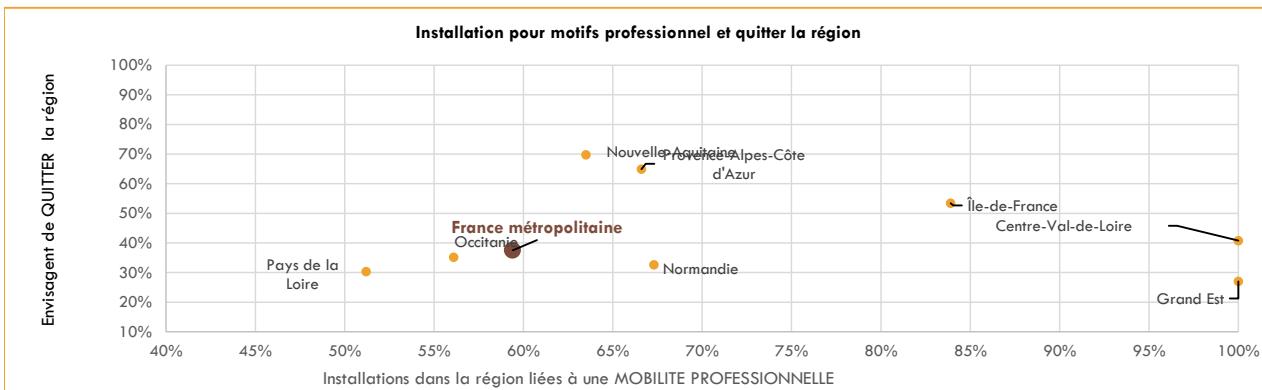
Pays	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse		3,7%	5,7%	19,5%	8,3%	14,6%
Allemagne		24,6%	14,3%	0,0%	14,3%	10,9%
Royaume-Uni		0,0%	11,9%	0,0%	4,0%	8,6%
Belgique		0,0%	7,2%	0,0%	2,4%	6,5%
Autre Europe	0,0%	24,1%	25,8%	32,5%	26,0%	20,3%
USA	0,0%	7,6%	19,0%	25,3%	15,6%	11,7%
Canada	100,0%	8,0%	11,8%	13,0%	12,9%	6,1%
Amérique Latine	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%
Asie *	0,0%	24,2%	0,0%	0,0%	9,4%	11,1%
Afrique	0,0%	3,7%	4,3%	0,0%	3,0%	5,7%
Autre	0,0%	4,1%	0,0%	9,7%	4,1%	2,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

## Attractivité des régions

### ► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	25,0%	5,7%	9,0%	12,9%	10,0%	15,4%
Peut-être	16,7%	33,4%	32,5%	16,7%	27,5%	28,4%
Non	58,3%	60,8%	58,5%	70,4%	62,5%	56,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



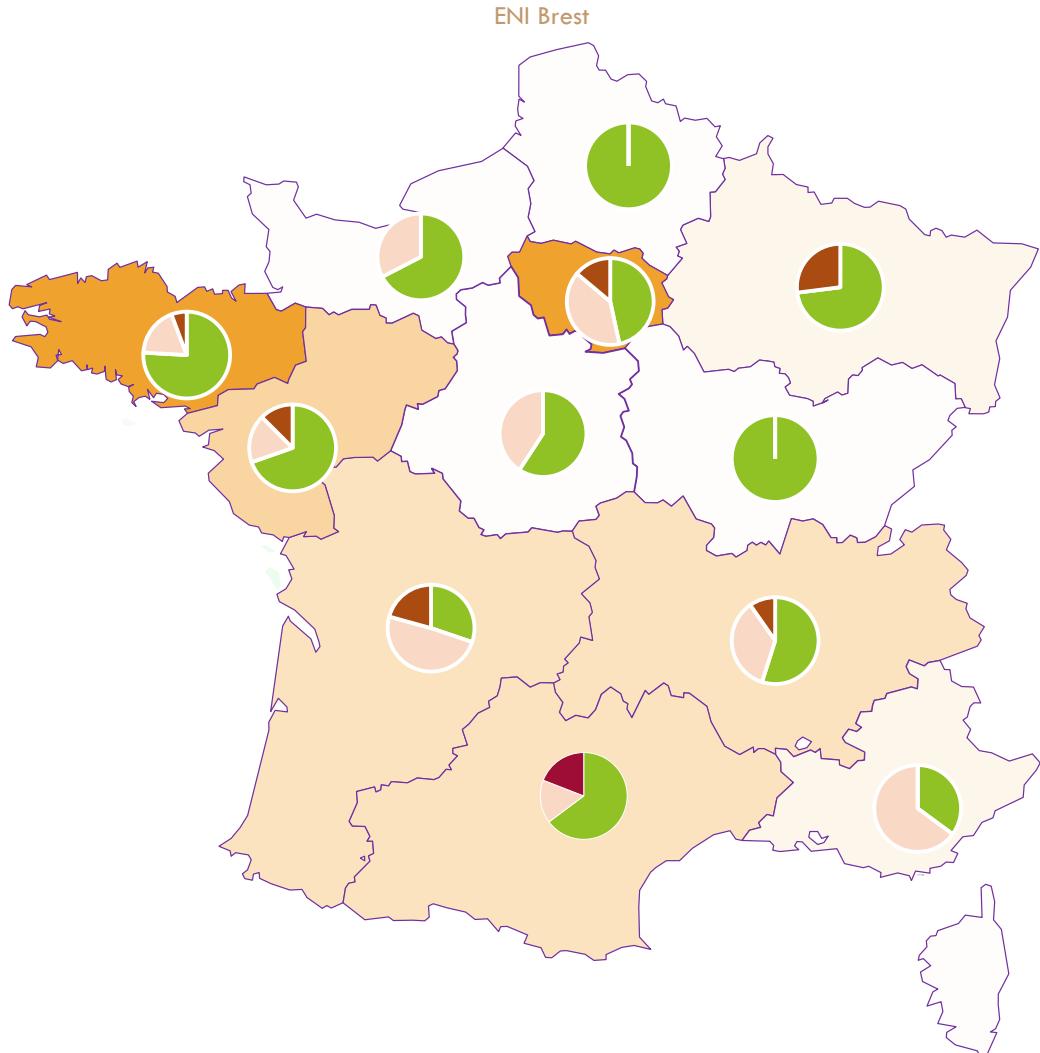
### ► Les ingénieurs ENI Brest et leur région de résidence

Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	8,2%	15%	37%	58%	45%	32%
Bourgogne-Franche-Comté	0,3%	2%	100%	73%	0%	45%
Bretagne	27,2%	4%	37%	51%	24%	29%
Centre-Val-de-Loire	1,6%	2%	100%	79%	41%	52%
Corse	-	0%	-	63%	-	56%
Grand Est	3,5%	5%	100%	67%	27%	38%
Hauts-de-France	1,4%	5%	44%	65%	0%	48%
Île-de-France	26,2%	40%	84%	70%	53%	56%
Normandie	2,9%	3%	67%	77%	33%	51%
Nouvelle-Aquitaine	5,3%	5%	64%	61%	70%	35%
Occitanie	6,7%	9%	56%	58%	35%	34%
Pays de la Loire	12,7%	5%	51%	57%	30%	34%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,8%	5%	67%	64%	65%	39%
<b>France métropolitaine</b>	<b>100,0%</b>	<b>100%</b>	<b>59%</b>	<b>64%</b>	<b>38%</b>	<b>44%</b>

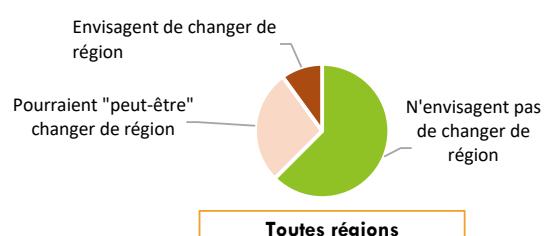
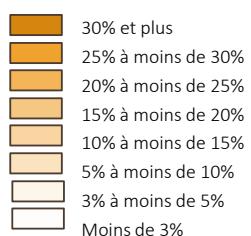
Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail		ENI Brest	Tous ingénieurs
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	1,28	1,48	0,82	0,92	92%	91%
Bourgogne-Franche-Comté	1,78	1,31	1,72	0,82	0%	43%
Bretagne	1,65	1,59	0,84	0,92	78%	72%
Centre-Val-de-Loire	1,00	1,21	0,58	0,91	0%	39%
Corse	-	1,31	-	0,75	-	17%
Grand Est	1,31	1,28	0,35	0,93	38%	70%
Hauts-de-France	1,85	1,07	1,35	0,95	76%	73%
Île-de-France	0,41	0,47	0,84	0,92	100%	96%
Normandie	1,12	1,29	0,82	0,90	34%	52%
Nouvelle-Aquitaine	1,29	1,45	0,80	0,92	74%	60%
Occitanie	1,21	1,42	0,97	0,91	100%	71%
Pays de la Loire	1,55	1,45	0,80	0,89	60%	81%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,28	1,33	1,38	0,92	39%	56%
<b>France métropolitaine</b>	<b>1,14</b>	<b>1,06</b>	<b>-</b>	<b>0,92</b>	<b>78%</b>	<b>81%</b>

## Régions d'emploi

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France  
et changement de région envisagé



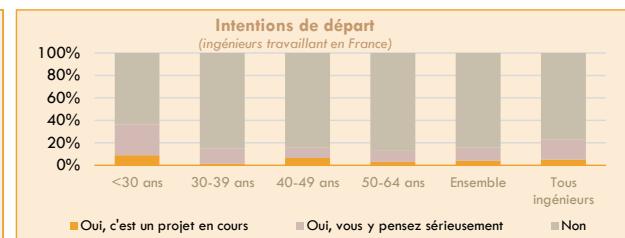
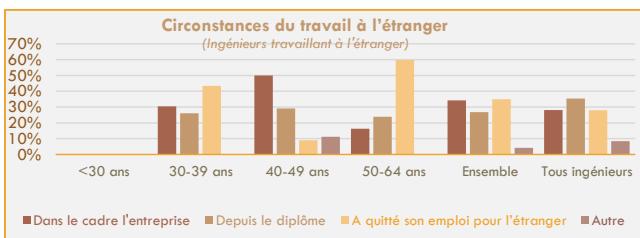
Région de résidence des ingénieurs ENI Brest



## Travailler à l'étranger

### ► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	89,5%	71,6%	66,7%	63,8%	68,7%	63,7%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	5,3%	12,9%	14,7%	16,7%	16,1%	20,1%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	5,3%	9,1%	2,0%	9,6%	6,2%	7,5%
10 ans et plus	0,0%	6,4%	16,6%	9,9%	9,0%	8,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non			32,6%	65,7%	62,0%	52,3% <b>37,4%</b>
Oui à long terme			14,5%	17,9%	0,0%	12,1% <b>16,4%</b>
Oui à moyen terme			14,5%	9,0%	16,3%	12,9% <b>19,1%</b>
Oui d'ici moins d'un an			14,5%	0,0%	0,0%	5,5% <b>6,1%</b>
Ne sait pas			23,9%	6,7%	21,7%	17,1% <b>21,0%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ENI Brest					Tous Ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	25,3%	34,5%	0,0%	19,7%	23,1%	10,8%
Insuffisante (-1)	4,6%	31,0%	0,0%	26,3%	11,7%	21,1%
Neutre (0)	23,7%	31,0%	0,0%	0,0%	21,6%	31,8%
Suffisante (+1)	26,3%	0,0%	100,0%	28,9%	25,3%	25,3%
Parfaitement suffisante (+2)	20,1%	0,0%	0,0%	26,3%	18,2%	10,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Note moyenne pour la notoriété du diplôme à l'étranger

	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble
ENI Brest	+ 0,11	- 1,00	+ 1,00	+ 0,16	<b>+ 0,04</b>
Tous ingénieurs	+ 0,12	- 0,08	+ 0,44	- 0,24	<b>+ 0,04</b>

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

### ► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	24,9%	28,4%	32,9%	40,7%	32,8%	31,0%

#### Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	33,0%	25,8%	31,0%	33,7%	30,9%	24,4%
Le poste n'était pas attractif	16,5%	15,0%	9,9%	5,5%	10,3%	12,9%
Trop de problèmes pour mes enfants		18,4%	19,3%	27,6%	19,9%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	16,5%	3,7%	10,1%	4,1%	7,4%	11,3%
Je ne voulais pas quitter la France	16,5%	25,8%	15,8%	23,5%	20,5%	14,6%
Pas d'apport pour la carrière	16,5%	3,7%	6,0%		4,6%	7,6%
C'était un pays à risques						5,5%
Crainte pour l'emploi au retour		3,4%	5,4%	5,5%	4,5%	5,0%
Autre		3,7%	2,6%		1,9%	5,8%

## Emplois en France

### ► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>		<b>0,7%</b>				<b>0,2%</b>
<b>Industrie *</b>	<b>38,8%</b>	<b>46,6%</b>	<b>34,3%</b>	<b>53,7%</b>	<b>43,2%</b>	<b>37,6%</b>
Industries extractives, raffinage		1,5%	0,7%			<b>0,7%</b>
Industries Agroalimentaires (IAA)						<b>0,0%</b>
Industries chimiques			0,9%	2,5%		<b>0,9%</b>
Industries pharmaceutiques	5,5%	0,8%				<b>0,7%</b>
Plastique, produits non métalliques						<b>0,0%</b>
Sidérurgie, fonderie		0,7%	2,1%			<b>1,0%</b>
Produits informatiques, électroniques et optiques		9,8%	8,6%	23,7%		<b>11,7%</b>
Équipements électriques		2,9%	1,1%	7,5%		<b>3,1%</b>
Machines, armements	11,0%	9,1%	5,8%	1,7%		<b>6,4%</b>
Industries de transport	16,5%	21,6%	11,2%	15,9%		<b>16,2%</b>
Automobile		6,2%	4,4%	6,6%		<b>5,1%</b>
Aéronautique	11,0%	10,2%	4,7%	5,8%		<b>7,3%</b>
Spatial	5,5%	1,5%	1,1%	3,6%		<b>2,2%</b>
Ferroviaire		2,3%	0,9%			<b>1,1%</b>
Autres industries du transport		1,6%				<b>0,5%</b>
Autres industries	5,5%		3,9%	2,3%		<b>2,4%</b>
Électricité, gaz...		<b>3,9%</b>	<b>1,9%</b>			<b>2,0%</b>
Eau, assainissement, dépollution		<b>0,8%</b>				<b>0,3%</b>
Construction, BTP		<b>1,3%</b>	<b>0,9%</b>	<b>5,8%</b>		<b>2,1%</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>27,8%</b>	<b>22,9%</b>	<b>40,5%</b>	<b>19,2%</b>		<b>28,7%</b>
Commerce, réparation	5,5%		1,1%			<b>0,8%</b>
Transport, logistique, entreposage	5,5%			3,5%		<b>1,2%</b>
Télécommunications	5,5%	7,6%	14,6%	4,5%		<b>9,2%</b>
Banques, assurances, établissements financiers	5,5%	4,9%	9,8%			<b>5,5%</b>
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)		1,5%	1,1%			<b>0,9%</b>
Enseignement et Recherche	5,5%		5,6%	2,5%		<b>3,0%</b>
Administration (hors enseignement et recherche)		5,2%	5,5%	6,4%		<b>5,1%</b>
Autre activité tertiaire		3,7%	2,8%	2,3%		<b>2,8%</b>
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>33,3%</b>	<b>23,8%</b>	<b>22,4%</b>	<b>21,4%</b>		<b>23,5%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	22,0%	14,0%	17,8%	12,6%		<b>15,7%</b>
Sociétés d'ingénierie	11,0%	9,8%	4,7%	8,8%		<b>7,8%</b>
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>
						<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ENI Brest				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>		<b>0,4%</b>		<b>0,2%</b>	0,8%	3,2%	1,2%	2,1%
<b>Industrie *</b>	<b>43,0%</b>	<b>45,1%</b>	<b>36,6%</b>	<b>43,2%</b>	<b>29,9%</b>	<b>41,6%</b>	<b>41,6%</b>	<b>37,6%</b>
Industries extractives, raffinage			4,5%	<b>0,7%</b>	1,4%	0,7%	3,3%	1,4%
Industries Agroalimentaires (IAA)				<b>0,0%</b>	1,1%	2,8%	2,9%	2,2%
Industries chimiques		1,5%		<b>0,9%</b>	2,6%	3,7%	4,0%	3,4%
Industries pharmaceutiques		0,7%	1,6%	<b>0,7%</b>	1,3%	2,0%	4,1%	2,1%
Plastique, produits non métalliques				<b>0,0%</b>	0,8%	1,6%	1,6%	1,4%
Sidérurgie, fonderie		1,6%		<b>1,0%</b>	0,5%	2,7%	1,5%	1,8%
Produits informatiques et optiques	10,6%	12,1%	11,9%	<b>11,7%</b>	2,9%	3,0%	3,2%	3,0%
Équipements électriques	3,5%	3,2%	2,4%	<b>3,1%</b>	0,7%	1,8%	1,7%	1,4%
Machines, armements	5,8%	8,4%		<b>6,4%</b>	3,2%	5,7%	3,2%	4,5%
Industries de transport	21,5%	14,3%	16,2%	<b>16,2%</b>	13,3%	13,1%	12,3%	13,0%
Automobile	6,4%	3,4%	9,9%	5,1%	5,9%	3,9%	6,8%	5,0%
Aéronautique	12,3%	6,2%	4,8%	7,3%	4,9%	5,5%	3,0%	4,9%
Spatial	1,8%	2,5%	1,4%	2,2%	0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
Ferroviaire	1,1%	1,4%		<b>1,1%</b>	1,3%	1,0%	1,2%	1,1%
Autres industries du transport		0,9%		0,5%	0,4%	1,3%	0,6%	0,9%
Autres industries	1,4%	3,3%		<b>2,4%</b>	2,0%	4,5%	3,8%	3,5%
Électricité, gaz...	<b>3,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,4%</b>	<b>2,0%</b>	<b>6,2%</b>	<b>4,3%</b>	<b>3,5%</b>	<b>4,8%</b>
<b>Eau, assainissement, dépollution</b>			<b>1,6%</b>	<b>0,3%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,5%</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>2,0%</b>	<b>2,7%</b>		<b>2,1%</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,9%</b>	<b>5,7%</b>	<b>6,6%</b>
<b>Activités tertiaires (hors Stés de services)</b>	<b>24,5%</b>	<b>25,4%</b>	<b>46,2%</b>	<b>28,7%</b>	<b>36,1%</b>	<b>26,3%</b>	<b>31,7%</b>	<b>30,4%</b>
Commerce, réparation			5,1%	<b>0,8%</b>	1,3%	1,3%	1,4%	1,3%
Transport, logistique, entreposage		0,7%	4,8%	<b>1,2%</b>	2,2%	1,4%	1,6%	1,7%
Télécommunications	9,3%	7,1%	16,7%	<b>9,2%</b>	4,4%	2,3%	3,4%	3,2%
Banques, assurances, établts financiers	5,3%	5,1%	7,6%	<b>5,5%</b>	7,1%	1,9%	7,1%	4,5%
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	1,1%	0,4%	2,4%	<b>0,9%</b>	6,7%	3,4%	4,0%	4,6%
Enseignement et Recherche		4,9%		<b>3,0%</b>	2,9%	4,9%	4,2%	4,1%
Administration (hors enseignement recherche)	8,9%	3,8%	4,8%	<b>5,1%</b>	6,3%	7,6%	4,3%	6,7%
Autre activité tertiaire		3,2%	4,6%	<b>2,8%</b>	5,1%	3,4%	5,9%	4,4%
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>26,8%</b>	<b>24,9%</b>	<b>14,2%</b>	<b>23,5%</b>	<b>18,8%</b>	<b>16,2%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,9%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	20,6%	15,6%	9,7%	<b>15,7%</b>	12,0%	8,0%	8,4%	9,4%
Sociétés d'ingénierie	6,3%	9,4%	4,3%	<b>7,8%</b>	6,8%	8,2%	6,6%	7,5%
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | \*\* Hors enseignement et recherche

## Activité dominante

### ► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	24,8%	13,3%	9,9%	9,5%	<b>12,2%</b>	17,5%
Études, recherche et conception	24,8%	46,8%	39,4%	47,4%	<b>42,6%</b>	31,2%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	24,8%	15,5%	30,3%	11,7%	<b>20,5%</b>	12,6%
Commercial, Marketing	6,2%	8,4%	3,2%	6,6%	<b>6,0%</b>	7,6%
Administration, Gestion					<b>0,0%</b>	2,4%
Direction générale		2,5%	4,8%	8,7%	<b>4,5%</b>	7,5%
Enseignement - formation			1,0%		<b>0,4%</b>	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem <sup>t</sup> , RH, finances	6,2%	2,5%	2,4%	4,0%	<b>3,1%</b>	4,5%
Conseil technique	12,4%	6,4%	4,8%	4,0%	<b>5,8%</b>	5,1%
Supply chain		2,3%	2,9%	2,0%	<b>2,3%</b>	3,6%
Autre (sans rapport avec votre formation)*		2,2%	1,3%	6,1%	<b>2,6%</b>	7,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

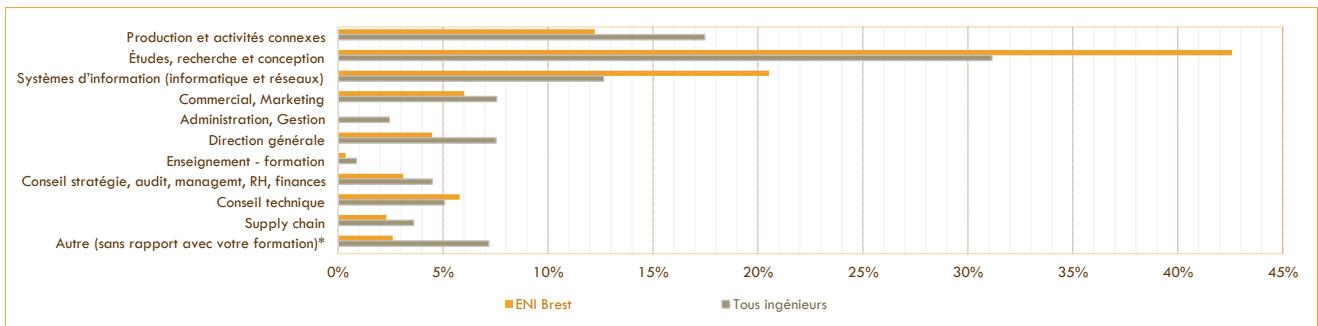
### ► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	6,5%	16,8%	4,2%	<b>12,2%</b>	11,0%	21,7%	18,1%	<b>17,5%</b>
Études, recherche et conception	44,7%	42,7%	39,5%	<b>42,6%</b>	30,2%	33,0%	27,3%	<b>31,2%</b>
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	25,7%	17,6%	23,7%	<b>20,5%</b>	16,5%	10,1%	12,2%	<b>12,6%</b>
Commercial, Marketing	8,7%	5,9%	3,2%	<b>6,0%</b>	8,5%	6,7%	8,3%	<b>7,6%</b>
Administration, Gestion					3,6%	1,6%	2,5%	<b>2,4%</b>
Direction générale	3,7%	3,5%	8,7%	<b>4,5%</b>	7,1%	7,1%	9,6%	<b>7,5%</b>
Enseignement - formation		0,6%		<b>0,4%</b>	0,6%	1,2%	0,4%	<b>0,9%</b>
Conseil stratégie, audit, managem <sup>t</sup> , RH, finances	2,5%	0,8%	11,7%	<b>3,1%</b>	6,7%	3,0%	4,2%	<b>4,5%</b>
Conseil technique	4,9%	6,9%	3,3%	<b>5,8%</b>	4,7%	5,4%	4,9%	<b>5,1%</b>
Supply chain	3,4%	2,1%	1,5%	<b>2,3%</b>	3,3%	3,5%	4,5%	<b>3,6%</b>
Autre (sans rapport avec votre formation)*		3,2%	4,2%	<b>2,6%</b>	7,7%	6,6%	8,0%	<b>7,2%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	12,1%	14,1%	<b>12,2%</b>	17,4%	17,8%	<b>17,5%</b>
Études, recherche et conception	42,8%	37,6%	<b>42,6%</b>	31,5%	30,1%	<b>31,2%</b>
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	19,9%	34,2%	<b>20,5%</b>	13,5%	9,7%	<b>12,6%</b>
Commercial, Marketing	6,0%	6,0%	<b>6,0%</b>	7,6%	7,4%	<b>7,6%</b>
Administration, Gestion				0,0%	2,2%	<b>3,3%</b>
Direction générale	4,7%		<b>4,5%</b>	8,8%	3,0%	<b>7,5%</b>
Enseignement - formation	0,4%		<b>0,4%</b>	0,7%	1,4%	<b>0,9%</b>
Conseil stratégie, audit, managem <sup>t</sup> , RH, finances	3,3%		<b>3,1%</b>	4,5%	4,5%	<b>4,5%</b>
Conseil technique	5,7%	8,1%	<b>5,8%</b>	4,8%	6,0%	<b>5,1%</b>
Supply chain	2,4%		<b>2,3%</b>	3,4%	4,4%	<b>3,6%</b>
Autre (sans rapport avec votre formation)*	2,7%		<b>2,6%</b>	5,7%	12,4%	<b>7,2%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Comparaison des activités ENI Brest / Ensemble des ingénieurs



## Responsabilités exercées par tranche d'âge

### ► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>76,3%</b>	<b>60,7%</b>	<b>59,9%</b>	<b>47,9%</b>	<b>59,0%</b>	<b>52,0%</b>
Sans animation d'équipe	38,1%	34,3%	31,0%	32,4%	<b>41,0%</b>	<b>48,0%</b>
Animation d'équipe	38,1%	26,3%	28,9%	15,6%	<b>21,8%</b>	<b>20,4%</b>
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>23,4%</b>	<b>39,3%</b>	<b>40,1%</b>	<b>52,1%</b>	<b>41,0%</b>	<b>48,0%</b>
Encadrement d'une petite équipe	17,5%	19,2%	18,1%	18,4%	<b>18,5%</b>	<b>22,3%</b>
Service ou un département	5,8%	19,3%	15,3%	22,0%	<b>17,3%</b>	<b>18,3%</b>
Activités de direction générale		0,9%	6,8%	11,7%	<b>5,3%</b>	<b>7,3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	45,7%	39,5%	36,9%	37,8%	<b>38,5%</b>	<b>41,6%</b>
Expert technique	54,8%	45,0%	69,1%	68,3%	<b>60,5%</b>	<b>45,1%</b>
d'un résultat financier	23,4%	29,4%	25,7%	28,9%	<b>27,4%</b>	<b>30,3%</b>
d'un budget	23,4%	42,5%	40,6%	48,9%	<b>41,6%</b>	<b>47,9%</b>
à l'international	9,0%	30,1%	27,8%	33,3%	<b>28,3%</b>	<b>31,6%</b>
Prises de décisions stratégiques	54,8%	41,2%	48,1%	43,8%	<b>45,5%</b>	<b>48,1%</b>

### ► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>76,3%</b>	<b>60,7%</b>	<b>59,9%</b>	<b>47,9%</b>	<b>59,0%</b>	<b>52,0%</b>
Aucune autre responsabilité	47,1%	43,4%	49,2%	37,2%	<b>44,5%</b>	<b>35,1%</b>
Responsabilité budget seul	11,7%	7,5%	3,3%	2,6%	<b>5,2%</b>	<b>8,6%</b>
Résultats financiers seuls	11,7%	2,5%	2,0%		<b>2,6%</b>	<b>3,1%</b>
Résultats financiers et budget	5,8%	7,3%	5,4%	8,1%	<b>6,7%</b>	<b>5,2%</b>
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>23,4%</b>	<b>39,3%</b>	<b>40,1%</b>	<b>52,1%</b>	<b>41,0%</b>	<b>48,0%</b>
+ Aucune autre responsabilité	17,5%	8,1%	8,1%	11,2%	<b>9,6%</b>	<b>11,6%</b>
+ Responsabilité budget seul		11,8%	13,6%	19,9%	<b>13,2%</b>	<b>14,3%</b>
+ Résultats financiers seuls		4,1%		2,6%	<b>1,9%</b>	<b>2,3%</b>
+ Résultats financiers et budget	5,8%	15,4%	18,4%	18,2%	<b>16,3%</b>	<b>19,8%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>99,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

### ► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	44,5%	28,0%	38,6%	56,3%	39,6%	63,7%
A déjà travaillé dans une société de services	55,5%	72,0%	61,4%	43,7%	60,4%	36,3%
Actuellement dans une ESN (Numérique)	22,1%	14,0%	17,8%	12,6%	15,7%	9,4%
Actuellement dans une société d'ingénierie	11,0%	9,7%	4,7%	8,8%	7,8%	7,5%
N'est plus dans une ESN (numérique)	11,0%	10,9%	16,1%	11,6%	12,9%	6,3%
N'est plus dans une société d'ingénierie	11,0%	34,5%	21,7%	8,6%	22,1%	12,7%
A quitté une ESN et une société d'ingénierie		2,9%	1,1%	2,3%	1,9%	0,4%
<b>Ensemble</b>	<b>99,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

### ► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	100,0%	62,1%	54,1%	39,0%	57,2%	55,9%
Pensent que leur passage a été un accélérateur		37,9%	45,9%	61,5%	42,9%	44,1%
Expérience dans les services Numériques		40,2%	41,3%	74,2%	45,5%	50,4%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie		36,2%	51,7%	55,0%	42,8%	41,1%

### ► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile	25,0%	34,8%	27,4%		26,1%	30,0%
Pensent que leur passage a été utile	75,0%	65,4%	72,5%	100,0%	73,9%	70,0%
Expérience dans les services Numériques	100,0%	62,6%	65,2%	100,0%	74,0%	75,5%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	50,0%	63,2%	79,0%	100,0%	72,9%	67,4%

### ► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

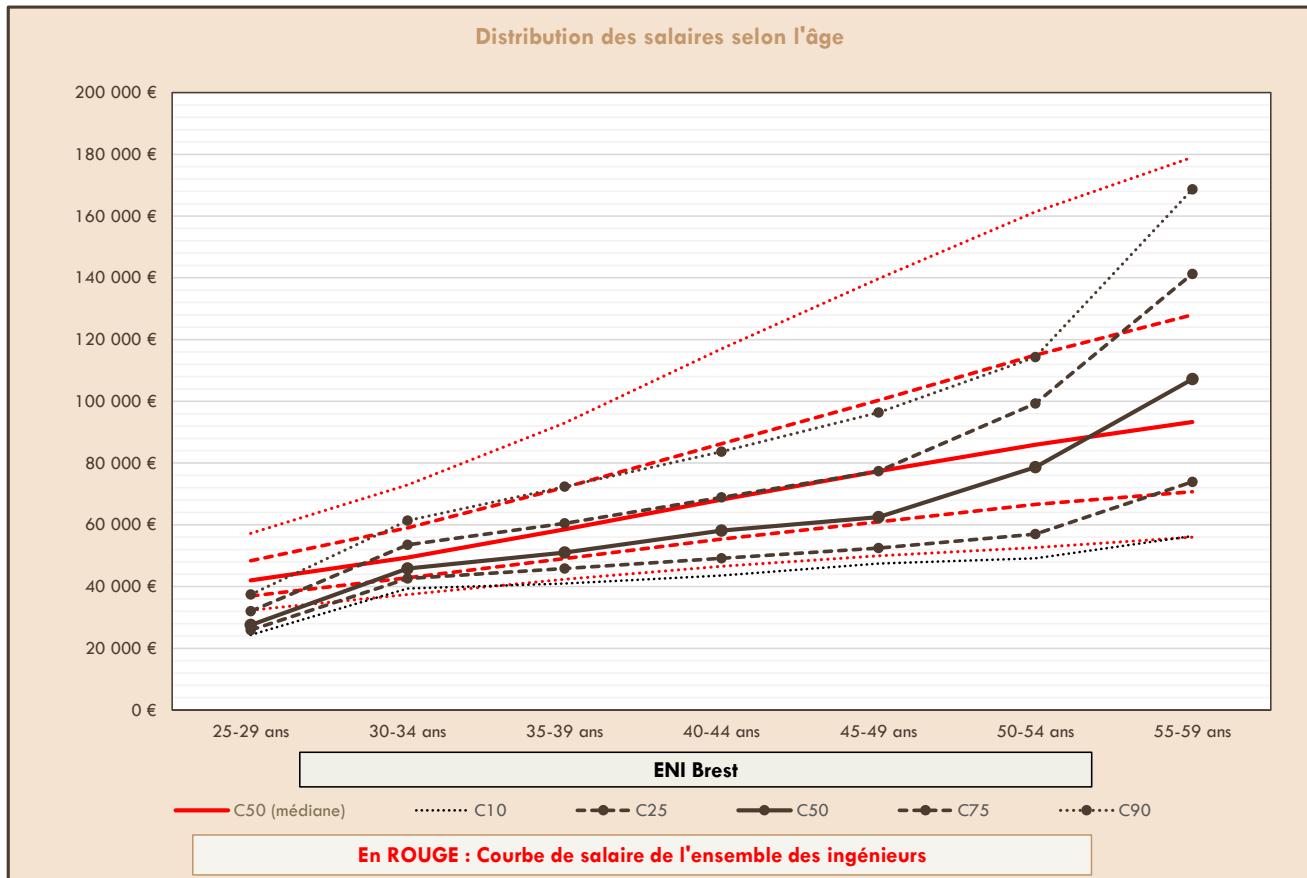
Salaire France	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	42 000 €	57 825 €	64 400 €	102 000 €	63 000 €	60 000 €
A déjà travaillé dans une société de services	38 096 €	47 900 €	56 800 €	79 110 €	51 000 €	57 000 €
Actuellement dans une ESN (Numérique)	43 895 €	49 000 €	50 000 €	68 000 €	50 000 €	55 521 €
Actuellement dans une société d'ingénierie	37 000 €	41 640 €	43 000 €	50 886 €	42 000 €	46 249 €
N'est plus dans une ESN (numérique)	44 609 €	48 000 €	64 500 €	100 737 €	52 000 €	58 900 €
N'est plus dans une société d'ingénierie	37 256 €	50 000 €	56 800 €	60 000 €	56 000 €	68 968 €
A quitté une ESN et une société d'ingénierie	0 €	42 034 €	93 166 €	0 €	64 700 €	60 630 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

### ► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	1,13	0,89	0,94	0,85	0,92	0,94
A déjà travaillé dans une société de services	0,50	0,91	0,75	1,10	0,86	0,89
Actuellement dans une ESN (Numérique)	1,33	0,95	0,89	1,36	1,04	0,92
Actuellement dans une société d'ingénierie	1,00	0,95	0,35	0,75	0,75	0,80
N'est plus dans une ESN (numérique)	-1,50	0,88	0,64	1,50	0,75	0,90
N'est plus dans une société d'ingénierie	1,00	0,87	0,87	0,76	0,86	0,93
A quitté une ESN et une société d'ingénierie	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,05
<b>Ensemble</b>	<b>0,89</b>	<b>0,92</b>	<b>0,82</b>	<b>0,97</b>	<b>0,89</b>	<b>0,93</b>

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

## Distribution des salaires



### ► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
	ENI Brest	39 500 €	50 000 €	57 200 €	90 000 €	55 000 €
Tous ingénieurs	36 000 €	41 000 €	53 000 €	72 000 €	90 200 €	58 900 €

### ► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	ENI Brest			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	39 500 €	58 000 €	40 000 €	37 000 €	44 000 €	36 900 €
C25 (25% au dessous)	45 000 €	70 500 €	46 600 €	44 500 €	62 000 €	45 000 €
<b>Médiane de salaires</b>	<b>55 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>58 500 €</b>	<b>58 900 €</b>	<b>92 400 €</b>	<b>61 854 €</b>
C75 (25% au dessus)	70 000 €	140 000 €	85 700 €	82 200 €	143 000 €	90 000 €
C90 (10% au dessus)	106 000 €	240 000 €	130 000 €	120 000 €	221 500 €	136 000 €
<b>Moyenne (M)</b>	<b>65 300 €</b>	<b>123 600 €</b>	<b>75 700 €</b>	<b>72 600 €</b>	<b>130 500 €</b>	<b>80 800 €</b>
<b>Indicateurs de dispersion</b>						
Ecart-type ( $\sigma$ )	34 100 €	77 400 €	50 500 €	56 200 €	179 200 €	88 800 €
Coefficient de variation ( $\sigma/M$ )	0,52	0,63	0,67	0,77	1,37	1,10
Ecart inter-décile (C90/C10)	2,68	4,14	3,25	3,24	5,03	3,69

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

## Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	39 500 €	50 000 €	56 800 €	100 737 €	55 000 €	61 350 €
Femmes		44 464 €	92 821 €	45 988 €	45 988 €	50 114 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>38 200 €</b>	<b>45 200 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>63 400 €</b>	<b>51 000 €</b>	<b>50 000 €</b>
Sans animation d'équipe	37 500 €	45 200 €	55 000 €	63 000 €	50 000 €	48 000 €
Animation d'équipe	42 000 €	44 500 €	54 000 €	60 000 €	51 600 €	56 100 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>45 600 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>69 000 €</b>	<b>102 000 €</b>	<b>66 600 €</b>	<b>71 600 €</b>
Encadrement d'une petite équipe	43 900 €	48 000 €	48 000 €	67 400 €	51 000 €	58 500 €
Service ou un département	57 200 €	55 000 €	69 300 €	110 000 €	72 000 €	78 800 €
Activités de direction générale			130 000 €	160 000 €	150 000 €	120 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	42 200 €	48 800 €	67 000 €	60 000 €	54 000 €	60 000 €
Expert technique	38 300 €	52 000 €	56 800 €	68 000 €	56 700 €	60 000 €
d'un résultat financier	38 900 €	51 000 €	67 000 €	106 000 €	66 500 €	72 700 €
d'un budget	43 300 €	51 000 €	69 000 €	108 500 €	65 000 €	69 800 €
à l'internationale	39 500 €	50 300 €	71 700 €	130 000 €	68 400 €	78 200 €
Prises de décisions stratégiques	42 200 €	50 300 €	70 000 €	124 200 €	60 000 €	71 000 €

### ► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>38 200 €</b>	<b>45 200 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>63 400 €</b>	<b>51 000 €</b>	<b>50 000 €</b>
Aucune autre responsabilité	38 000 €	45 000 €	56 000 €	63 000 €	51 000 €	48 000 €
Responsabilité budget seul	42 400 €	45 000 €	48 700 €	60 000 €	47 000 €	52 200 €
Résultats financiers seuls	38 200 €	84 000 €	62 600 €		57 200 €	56 000 €
Résultats financiers + budget	39 500 €	42 000 €	65 000 €	106 000 €	55 000 €	56 000 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>45 600 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>69 000 €</b>	<b>102 000 €</b>	<b>66 600 €</b>	<b>71 600 €</b>
Aucune autre responsabilité	43 900 €	52 000 €	48 000 €	66 300 €	52 000 €	58 000 €
+ Responsabilité budget		55 000 €	76 500 €	110 000 €	76 500 €	72 000 €
+ Résultats financiers		41 000 €		68 000 €	49 000 €	65 500 €
+ Résultats financiers + budget	57 200 €	55 000 €	70 000 €	124 200 €	71 700 €	83 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

## Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	39 500 €	49 600 €	64 500 €	100 700 €	56 000 €	60 000 €
Sociétés anonymes à capital public		57 800 €	42 500 €		55 000 €	65 000 €
État, secteur public ( <i>y compris hospitalier</i> )	37 700 €	45 000 €	51 700 €	66 400 €	49 300 €	49 300 €
Autre: association, ONG, organisme international...	45 600 €	30 000 €	50 200 €		45 600 €	50 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>		<b>50 000 €</b>			<b>50 000 €</b>	<b>48 000 €</b>
<b>Industrie *</b>	<b>42 000 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>69 500 €</b>	<b>102 000 €</b>	<b>63 000 €</b>	<b>62 000 €</b>
Industries extractives, raffinage						84 300 €
Industries Agroalimentaires (IAA)						55 000 €
Industries chimiques			75 600 €	252 000 €	252 000 €	70 000 €
Industries pharmaceutiques	57 200 €				57 200 €	60 000 €
Plastique, produits non métalliques						63 800 €
Sidérurgie, fonderie		66 000 €	89 000 €		89 000 €	57 300 €
Produits informatiques, électroniques et optiques		55 000 €	70 000 €	90 000 €	63 400 €	65 900 €
Équipements électriques		51 100 €	64 400 €	118 400 €	64 400 €	68 200 €
Machines, armements	38 900 €	53 000 €	69 000 €	160 000 €	54 000 €	58 500 €
Industries de transport	42 000 €	51 000 €	70 300 €	102 000 €	65 000 €	61 500 €
Automobile	38 400 €	48 000 €	67 400 €	102 000 €	57 200 €	59 700 €
Aéronautique	42 000 €	51 000 €	65 000 €	93 500 €	65 000 €	61 800 €
Spatial		55 000 €	71 700 €	100 700 €	71 700 €	65 000 €
Ferroviaire		58 900 €			58 900 €	61 400 €
Autres industries du transport		78 000 €			78 000 €	53 000 €
Autres industries	45 600 €		52 000 €	56 700 €	54 200 €	55 200 €
<b>Électricité, gaz...</b>			<b>40 000 €</b>		<b>40 000 €</b>	<b>64 400 €</b>
<b>Eau, assainissement, dépollution</b>						53 800 €
<b>Construction, BTP</b>		<b>46 600 €</b>			<b>46 600 €</b>	<b>53 400 €</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>40 000 €</b>	<b>45 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>66 400 €</b>	<b>53 300 €</b>	<b>60 000 €</b>
Commerce, réparation						62 000 €
Transport, logistique, entreposage	42 200 €				42 200 €	62 500 €
Télécommunications	58 600 €	39 000 €	58 000 €	92 100 €	58 600 €	70 000 €
Banques, assurances, établissements financiers	36 800 €	40 000 €	57 700 €		50 000 €	77 900 €
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )			118 800 €		118 800 €	55 000 €
Enseignement et Recherche	37 700 €		48 700 €	66 400 €	48 700 €	47 800 €
Administration ( <i>hors enseignement et recherche</i> )		45 000 €	54 000 €		52 300 €	51 300 €
Autre activité tertiaire		42 000 €	51 000 €		47 000 €	60 000 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>38 100 €</b>	<b>44 000 €</b>	<b>48 000 €</b>	<b>60 400 €</b>	<b>46 000 €</b>	<b>50 400 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	43 900 €	49 000 €	50 000 €	68 000 €	50 000 €	55 500 €
Sociétés d'ingénierie	37 000 €	41 600 €	43 000 €	50 900 €	42 000 €	46 200 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

\* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

\*\* Administration (hors enseignement et recherche)

## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche		50 000 €	50 000 €		50 000 €	58 800 €	45 500 €	48 000 €	78 000 €	50 000 €
Industrie *	71 700 €	57 200 €	63 000 €	80 800 €	64 500 €	70 000 €	59 000 €	62 000 €	91 100 €	65 000 €
Électricité, gaz, eau...		40 000 €	40 000 €	116 000 €	40 000 €	70 000 €	55 000 €	60 523 €	90 000 €	63 698 €
Construction, BTP	46 600 €		46 600 €		46 600 €	59 300 €	50 800 €	53 400 €	74 700 €	55 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	66 000 €	50 000 €	53 300 €	135 600 €	58 000 €	70 000 €	52 200 €	60 000 €	105 000 €	64 000 €
Sociétés de services	69 300 €	44 500 €	46 000 €	93 000 €	49 800 €	61 900 €	46 000 €	50 400 €	90 000 €	53 500 €
<b>Ensemble</b>	<b>70 000 €</b>	<b>51 200 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>58 500 €</b>	<b>67 900 €</b>	<b>54 600 €</b>	<b>58 900 €</b>	<b>92 400 €</b>	<b>61 854 €</b>

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ENI Brest					Tous ingénieurs					
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	
Agriculture, sylviculture et pêche		50 000 €	50 000 €		50 000 €	58 800 €	45 500 €	48 000 €	78 000 €	50 000 €	
Industrie *	71 700 €	57 200 €	63 000 €	80 800 €	64 500 €	70 000 €	59 000 €	62 000 €	91 100 €	65 000 €	
Industries extractives, raffinage				110 000 €	110 000 €	85 000 €	82 000 €	84 300 €	100 000 €	87 800 €	
Industries Agroalimentaires (IAA)						65 000 €	53 000 €	55 000 €	90 000 €	59 400 €	
Industries chimiques		252 000 €	252 000 €		252 000 €	76 600 €	67 000 €	70 000 €	108 000 €	72 600 €	
Industries pharmaceutiques	57 200 €	57 200 €		56 000 €	57 200 €	75 200 €	55 200 €	60 000 €	100 000 €	67 800 €	
Plastique, produits non métalliques						88 000 €	59 000 €	63 800 €	100 000 €	66 000 €	
Sidérurgie, fonderie	89 000 €	89 000 €			89 000 €	65 000 €	56 000 €	57 300 €	85 000 €	60 000 €	
Produits informatiques, électroniques	72 000 €	63 000 €	63 400 €	109 800 €	72 000 €	72 500 €	62 000 €	65 900 €	100 000 €	70 000 €	
Équipements électriques	50 300 €	64 400 €	64 400 €	62 000 €	62 000 €	84 000 €	65 000 €	68 200 €	100 000 €	72 000 €	
Machines, armements	74 000 €	50 000 €	54 000 €		54 000 €	67 600 €	55 800 €	58 500 €	86 400 €	60 000 €	
Industries de transport	71 700 €	57 200 €	65 000 €	70 000 €	66 500 €	66 000 €	59 500 €	61 500 €	83 000 €	63 700 €	
Automobile	70 300 €	48 000 €	57 200 €	80 800 €	64 500 €	57 900 €	60 000 €	59 700 €	85 000 €	61 200 €	
Aéronautique	102 000 €	65 000 €	65 000 €	57 000 €	65 000 €	72 000 €	61 000 €	61 800 €	78 000 €	62 800 €	
Spatial	71 700 €	100 700 €	71 700 €	70 000 €	71 200 €	72 000 €	60 000 €	65 000 €	85 000 €	69 000 €	
Ferroviaire	57 800 €	60 000 €	58 900 €		58 900 €	66 400 €	55 900 €	61 400 €	77 000 €	64 500 €	
Autres industries du transport		78 000 €	78 000 €		78 000 €	64 000 €	52 000 €	53 000 €	70 900 €	54 700 €	
Autres industries		54 200 €	54 200 €		54 200 €	65 000 €	54 600 €	55 200 €	88 000 €	60 000 €	
Électricité, gaz...		40 000 €	40 000 €	116 000 €	40 000 €	70 500 €	60 000 €	64 400 €	102 000 €	67 100 €	
Eau, assainissement, dépollution						64 000 €	48 000 €	53 800 €	65 000 €	55 000 €	
Construction, BTP	46 600 €		46 600 €		46 600 €	59 300 €	50 800 €	53 400 €	74 700 €	55 000 €	
Activités tertiaires (hors Stés de services)	66 000 €	50 000 €	53 300 €	135 600 €	58 000 €	70 000 €	52 200 €	60 000 €	105 000 €	64 000 €	
Commerce, réparation					110 900 €	110 900 €	75 000 €	56 600 €	62 000 €	120 000 €	68 300 €
Transport, logistique, entreposage		42 200 €	42 200 €	150 000 €	42 200 €	67 600 €	58 400 €	62 500 €	108 300 €	65 000 €	
Télécommunications	70 000 €	56 000 €	58 600 €	106 000 €	60 000 €	76 100 €	60 300 €	70 000 €	107 000 €	72 000 €	
Banques, assurances	61 800 €	44 700 €	50 000 €	90 000 €	57 000 €	87 100 €	61 400 €	77 900 €	150 000 €	88 000 €	
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	153 500 €	84 000 €	118 800 €	140 000 €	140 000 €	60 000 €	46 800 €	55 000 €	83 900 €	56 500 €	
Enseignement et Recherche		48 700 €	48 700 €		48 700 €	52 900 €	46 000 €	47 800 €	65 000 €	49 500 €	
Administration (hors enseign et recherche)	54 000 €	49 300 €	52 300 €	125 900 €	55 800 €	55 100 €	49 000 €	51 300 €	75 000 €	54 000 €	
Autre activité tertiaire		47 000 €	47 000 €	206 000 €	51 800 €	65 000 €	53 000 €	60 000 €	100 000 €	64 300 €	
Sociétés de services et édition de logiciels	69 300 €	44 500 €	46 000 €	93 000 €	49 800 €	61 900 €	46 000 €	50 400 €	90 000 €	53 500 €	
Conseil, logiciels et services informatiques	67 000 €	49 000 €	50 000 €	110 000 €	51 200 €	68 000 €	48 000 €	55 500 €	103 000 €	60 000 €	
Sociétés d'ingénierie	69 300 €	41 900 €	42 000 €	60 000 €	43 000 €	51 500 €	44 200 €	46 200 €	77 000 €	48 000 €	
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>70 000 €</b>	<b>51 200 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>58 500 €</b>	<b>67 900 €</b>	<b>54 600 €</b>	<b>58 900 €</b>	<b>92 400 €</b>	<b>61 854 €</b>	

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | \*\* Hors enseignement et recherche

## Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	49 600 €	54 200 €	70 300 €	115 100 €	69 300 €	67 600 €
Province (DOM inclus)	38 900 €	47 900 €	53 300 €	66 400 €	51 000 €	54 000 €
<b>France</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>
<b>Étranger</b>	<b>110 900 €</b>	<b>80 800 €</b>	<b>110 000 €</b>	<b>135 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>92 400 €</b>
<b>Ensemble France + étranger</b>	<b>40 800 €</b>	<b>53 800 €</b>	<b>64 500 €</b>	<b>102 000 €</b>	<b>58 500 €</b>	<b>61 854 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	39 500 €	50 000 €	56 800 €	100 737 €	55 000 €	58 865 €
Non-cadres		30 000 €			30 000 €	33 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés\*

Contrats et statuts	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	38 900 €	50 000 €	57 700 €	100 700 €	55 000 €	60 000 €
CDD			54 000 €		54 000 €	36 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

\*au 31/12/2020

### ► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public		57 825 €	42 500 €		55 000 €	65 000 €
État, secteur public	37 712 €	45 000 €	51 660 €	66 400 €	49 320 €	49 320 €
TPE (<50)	39 500 €	52 000 €	57 978 €	63 414 €	52 000 €	48 803 €
PME (<250)	38 191 €	50 000 €	69 300 €	56 690 €	50 336 €	52 075 €
ETI (<5000)	48 292 €	46 550 €	56 500 €	200 000 €	52 341 €	56 000 €
GE (>5000)	42 000 €	50 000 €	64 500 €	102 000 €	60 000 €	65 000 €
Autre, associations, ONG...	45 628 €	30 000 €	50 153 €		45 628 €	50 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	44 600 €	46 600 €	59 600 €	100 700 €	54 200 €	55 300 €
Études, recherche et conception	38 100 €	51 000 €	58 500 €	66 300 €	55 000 €	53 000 €
Systèmes d'information	47 600 €	50 000 €	58 000 €	68 000 €	55 000 €	60 000 €
Commercial, Marketing	39 500 €	50 300 €	65 000 €	124 200 €	68 400 €	75 800 €
Administration, Gestion						80 300 €
Direction générale		119 900 €	150 000 €	200 000 €	150 000 €	120 000 €
Enseignement - formation			53 300 €		53 300 €	48 000 €
Conseil en stratégie, organisation		153 500 €		130 000 €	130 000 €	63 700 €
Conseil technique	38 200 €	51 200 €	51 000 €	144 000 €	51 000 €	52 000 €
Supply chain		41 000 €	57 200 €	160 000 €	54 300 €	63 700 €
Autre (sans rapport avec votre formation)		30 000 €	43 000 €	73 400 €	43 000 €	57 800 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

\*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

### ► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		39 000 €	57 978 €	142 342 €	50 000 €	52 132 €
35 à 39 heures	41 670 €	45 000 €	48 000 €	66 400 €	47 665 €	44 500 €
40 à 44 heures	38 228 €	45 175 €	52 000 €	63 000 €	49 598 €	52 000 €
45 à 49 heures	42 217 €	51 000 €	64 500 €	85 000 €	56 000 €	61 500 €
50 heures et plus		55 000 €	70 000 €	124 200 €	76 500 €	80 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>39 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>57 200 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>58 900 €</b>

## Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Parts variables dans les salaires

Part variable	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	36,0%	43,1%	54,2%	71,6%	52,2%	56,8%
Dont supérieure à 5% du salaire	21,3%	31,3%	45,9%	64,6%	42,4%	44,6%
Valeur moyenne de la part variable	9,2%	11,3%	11,5%	15,7%	12,5%	13,8%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	13,0%	13,5%	12,7%	16,9%	14,2%	16,4%

### ► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	50,0%	61,7%	63,9%	67,9%	62,8%	63,8%
Participation	50,0%	53,8%	54,4%	46,8%	52,1%	53,4%
Stock options			4,2%	3,9%	2,5%	2,7%
Attribution gratuite d'actions		3,8%	3,3%	28,0%	8,7%	9,7%
Attribution d'actions à prix réduit		11,7%	6,1%	3,9%	6,6%	9,7%
Retraite par capitalisation		9,8%	13,5%	32,0%	15,2%	15,9%
Plan d'épargne d'entreprise	10,0%	33,9%	52,2%	55,4%	43,4%	42,9%
Prévoyance santé	10,0%	53,2%	51,2%	67,9%	51,4%	53,1%
Voiture utilisable à titre personnel	20,0%	3,8%	8,0%	16,0%	9,8%	21,7%
Logement						1,6%
Prime exceptionnelle	50,0%	26,0%	28,9%	37,2%	32,1%	34,5%
Compte épargne temps	10,0%	29,8%	42,0%	40,5%	34,9%	35,9%
Autre avantage	10,0%	10,2%	11,0%	3,9%	9,1%	7,2%

### ► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	50,0%	38,3%	36,1%	32,1%	37,2%	36,2%
Moins de 1000€	31,4%	36,3%	32,7%	30,7%	33,3%	34,1%
De 1000 à 1999€	6,2%	8,7%	5,9%	10,8%	7,9%	8,8%
De 2000 à 3999€	6,2%	8,4%	16,9%	10,8%	11,8%	12,2%
De 4000 à 7999€		8,3%	8,3%	9,8%	7,7%	6,2%
8000€ et plus	6,2%			5,9%	2,1%	2,4%
<b>Ensemble des intéressements</b>	<b>50,0%</b>	<b>61,7%</b>	<b>63,9%</b>	<b>67,9%</b>	<b>62,8%</b>	<b>63,8%</b>

### ► Montants de la participation

Montants de la participation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	50,0%	46,2%	45,6%	53,2%	47,9%	46,6%
Moins de 1000€	37,6%	34,4%	32,6%	29,4%	32,9%	35,1%
De 1000 à 1999€		9,5%	5,4%	8,0%	6,7%	6,2%
De 2000 à 3999€	12,4%	6,0%	9,2%	2,7%	7,0%	7,3%
De 4000 à 7999€		2,5%	4,8%	4,0%	3,5%	3,3%
8000€ et plus	1,3%	2,4%	2,7%		1,9%	1,5%
<b>Ensemble des participations</b>	<b>50,0%</b>	<b>53,8%</b>	<b>54,4%</b>	<b>46,8%</b>	<b>52,1%</b>	<b>53,4%</b>

## Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

77% des ingénieurs "ENI Brest" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

### ► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	5,8%	0,0%	1,2%	1,9%	1,4%	1,2%
Insatisfait (-1)	11,7%	4,1%	9,0%	4,4%	6,6%	6,0%
Neutre (0)	0,0%	14,1%	17,4%	17,2%	14,8%	15,2%
Satisfait (+1)	52,9%	67,4%	51,4%	47,8%	56,1%	54,0%
Très satisfait (+2)	29,6%	14,3%	20,9%	28,7%	21,1%	23,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
ENI Brest	0,89	0,92	0,82	0,97	0,89
Tous ingénieurs	0,99	0,91	0,90	0,93	0,93

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

### ► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	9,0%	2,9%	4,3%	9,5%	5,5%	4,7%
Inquiet (-1)	18,1%	5,6%	9,9%	3,8%	7,9%	9,6%
neutre (0)	16,9%	18,0%	25,6%	18,0%	18,0%	18,8%
Confiant (+1)	63,8%	45,9%	30,2%	31,4%	37,8%	39,5%
Très confiant (+2)	9,0%	28,6%	37,5%	29,7%	30,8%	27,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	27,1%		4,3%	6,6%	5,4%	5,0%
Indifférent (-1)		9,4%	7,2%	11,6%	8,3%	7,9%
Neutre (0)	9,0%	27,1%	25,8%	15,3%	22,5%	22,2%
Attaché (+1)	45,7%	47,1%	43,8%	55,7%	47,7%	42,9%
Très attaché (+2)	18,1%	16,2%	18,8%	10,8%	16,2%	22,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	27,1%	2,9%	3,0%	16,1%	7,9%	7,8%
Désabusé (-1)	9,0%	9,9%	14,2%	6,6%	10,8%	13,3%
Neutre (0)	18,1%	31,1%	36,0%	16,1%	28,6%	26,9%
Enthousiéaste (+1)	27,1%	40,1%	29,6%	47,5%	36,5%	36,6%
Très enthousiéaste (+2)	18,1%	16,1%	17,3%	13,6%	16,1%	15,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Sentiments envers l'entreprise selon l'âge

	Tous ingénieurs					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Inquiétude et confiance (-2 > +2)	0,46	0,92	0,87	0,68	0,81	0,75
Indifférence et attachement (-2 > +2)	0,28	0,70	0,65	0,52	0,61	0,69
Désabusement et enthousiasme (-2 > +2)		0,56	0,44	0,36	0,42	0,38
<b>Moyenne générale</b>	<b>0,24</b>	<b>0,73</b>	<b>0,65</b>	<b>0,52</b>	<b>0,61</b>	<b>0,61</b>

Les échelles de sentiments envers l'entreprise sont calculées à partir d'un barème allant de -2 opinion très négative à +2 opinion très positive

### ► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs	ENI Brest	Tous ingénieurs
Lieux d'emploi						
Île-de-France	0,93	0,74	0,72	0,70	0,45	0,34
Province	0,72	0,71	0,48	0,66	0,32	0,34
France	0,78	0,72	0,55	0,67	0,35	0,34
Etranger	1,00	0,93	1,02	0,79	0,86	0,62
<b>Ensemble</b>	<b>0,81</b>	<b>0,75</b>	<b>0,61</b>	<b>0,69</b>	<b>0,42</b>	<b>0,38</b>

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

## Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise

Attractivité	Vous ne l'avez pas pris en compte	ENI Brest					Moyenne Tous ingénieurs	
		Importance croissante						
		0	1	2	3	4		
Contenu du poste	0,0%	0,0%	0,0%	26,0%	74,0%	<b>3,74</b>	<b>3,76</b>	
Localisation	2,6%	8,6%	8,4%	26,7%	53,6%	<b>3,20</b>	<b>3,29</b>	
Rémunération et avantages financiers	0,0%	0,0%	26,5%	32,1%	41,4%	<b>3,15</b>	<b>3,25</b>	
Conciliation vie professionnelle & personnelle	0,0%	2,6%	7,2%	44,8%	45,3%	<b>3,33</b>	<b>3,24</b>	
Secteur d'activité	4,8%	0,0%	15,1%	46,5%	33,6%	<b>3,04</b>	<b>2,95</b>	
Valeurs, éthique de l'entreprise	1,5%	3,4%	30,5%	34,3%	30,3%	<b>2,89</b>	<b>2,92</b>	
Possibilités d'évolution professionnelle	1,5%	9,7%	26,4%	32,6%	29,8%	<b>2,80</b>	<b>2,92</b>	
Stratégie de l'entreprise	7,9%	0,0%	23,5%	31,0%	37,6%	<b>2,90</b>	<b>2,82</b>	
Image de l'entreprise	2,6%	5,7%	45,2%	29,6%	16,8%	<b>2,52</b>	<b>2,67</b>	
Sécurité de l'emploi	0,0%	8,6%	31,4%	46,3%	13,6%	<b>2,65</b>	<b>2,63</b>	
Engagement sociétal / environnemental de l'entreprise	7,5%	5,0%	32,0%	23,3%	32,2%	<b>2,68</b>	<b>2,60</b>	
Possibilité de se former	6,5%	6,4%	14,5%	43,9%	28,7%	<b>2,82</b>	<b>2,57</b>	
Possibilité de télétravail	9,6%	10,2%	14,6%	36,9%	28,7%	<b>2,65</b>	<b>2,37</b>	

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

Sécurité de l'emploi

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	ENI Brest					Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ordre d'importance	
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Localisation	4	6	3	3	3	2
Rémunération et avantages financiers	7	3	4	7	4	3
Conciliation vie professionnelle & personnelle	4	2	2	1	2	4
Secteur d'activité	2	5	10	8	5	5
Valeurs, éthique de l'entreprise	7	9	6	5	7	6
Possibilités d'évolution professionnelle	10	4	8	13	9	7
Stratégie de l'entreprise	4	10	7	4	6	8
Image de l'entreprise	9	12	13	5	13	9
Sécurité de l'emploi	11	11	11	12	11	10
Engagement sociétal / environnemental de l'entreprise	3	12	12	8	10	11
Possibilité de se former	12	7	5	10	8	12
Possibilité de télétravail	13	8	8	10	11	13

En vert , rang d'importance plus élevé, en rouge ordre d'importance moindre. Les changement d'un seul rang ne sont pas retenus.

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	ENI Brest			Tous ingénieurs	
	Hommes	Femmes	H+F	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	5	1	1	1
Localisation	3	1	3	3	2
Rémunération et avantages financiers	4	5	4	2	3
Conciliation vie professionnelle & personnelle	2	5	2	4	4
Secteur d'activité	5	8	5	5	6
Valeurs, éthique de l'entreprise	7	1	7	7	6
Possibilités d'évolution professionnelle	8	13	9	6	7
Stratégie de l'entreprise	6	1	6	8	8
Image de l'entreprise	13	12	13	9	12
Sécurité de l'emploi	10	11	11	10	11
Engagement sociétal / environnemental de l'entreprise	12	1	10	11	8
Possibilité de se former	9	10	8	12	9
Possibilité de télétravail	11	9	12	13	13

En vert un rang d'importance plus élevé, en rouge un ordre d'importance moindre. Les changement d'un seul rang ne sont pas retenus.

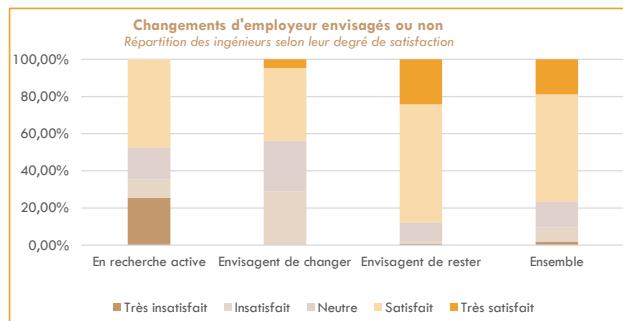
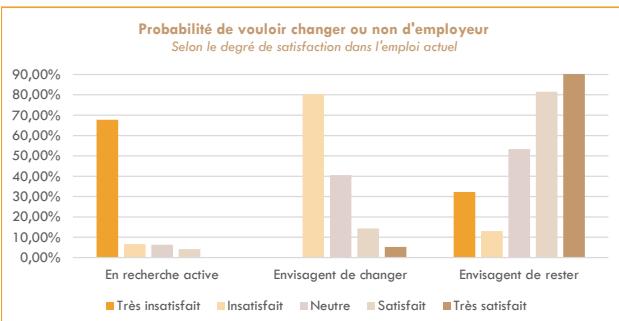
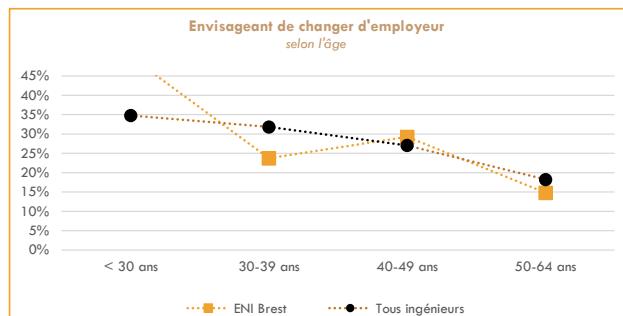
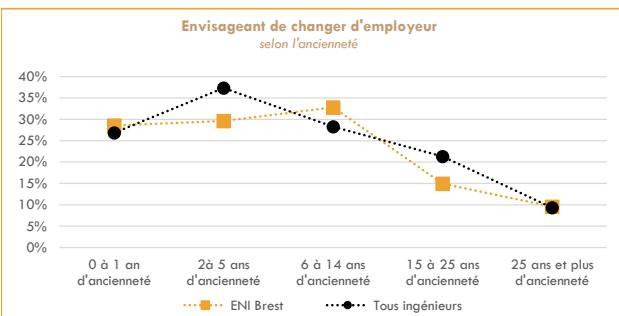
## Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

### ► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	8,3%	2,6%	7,7%	2,8%	5,1%	9,0%
Envisagent de changer	41,7%	21,1%	21,6%	12,0%	21,0%	18,9%
Envisagent de rester	50,0%	76,3%	70,7%	85,2%	73,9%	72,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	50,0%	29,2%	15,1%	60,8%	28,6%	26,9%
2 à 5 ans d'ancienneté	44,4%	17,1%	43,0%	20,6%	29,6%	37,3%
6 à 14 ans d'ancienneté	100,0%	26,8%	42,8%	13,3%	32,8%	28,3%
15 à 25 ans d'ancienneté	0,0%	0,0%	16,3%	12,2%	15,0%	21,3%
25 ans et plus d'ancienneté	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	9,6%	9,3%
<b>Ensemble</b>	<b>50,0%</b>	<b>23,7%</b>	<b>29,3%</b>	<b>14,8%</b>	<b>26,1%</b>	<b>27,9%</b>
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>34,8%</b>	<b>31,8%</b>	<b>27,0%</b>	<b>18,3%</b>		



68% de très insatisfaits envisagent de changer d'employeurs

Ces 68% de très insatisfaits représentent seulement 25% des ingénieurs qui envisagent de changer d'employeurs

## Le recrutement d'ingénieurs

### ► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2020

Recrutements réalisés en 2020	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2020	6,3%	9,0%	12,1%	5,0%	9,0%	12,4%
Ingénieurs plus d'un an d'ancienneté	93,7%	91,0%	87,9%	95,0%	91,0%	87,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2020

Recrutements réalisés en 2020	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme						23,6%
Changement d'employeur	100,0%	89,7%	81,1%	43,4%	80,7%	70,3%
Changement dans le même groupe		10,3%	10,4%	56,6%	15,1%	4,2%
Emploi que vous avez créé			8,6%		4,2%	1,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	45,7%	66,6%	74,1%	52,7%	64,7%	72,6%
Recruteurs	54,8%	33,4%	26,0%	47,3%	35,3%	27,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Parmi les recruteurs:</i>						
Pas de difficulté particulière	66,0%	15,8%	31,0%	63,0%	40,4%	52,9%
Modification des caractéristiques		15,4%	3,9%	7,0%	10,5%	8,9%
Difficultés sur des profils spécifiques	33,0%	48,1%	40,6%	29,9%	37,1%	29,0%
Difficultés sur tous les profils		20,3%	24,0%		11,8%	9,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur ENI Brest	Tous ingénieurs	
		Ensemble	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	10,5%		14,5%
Ingénieur d'études	44,1%		37,9%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	28,3%		23,4%
Ingénieur commercial	10,1%		7,3%
Chef de projet	9,3%		21,6%
Expert technique	22,3%		17,1%
Manager	4,9%		10,0%

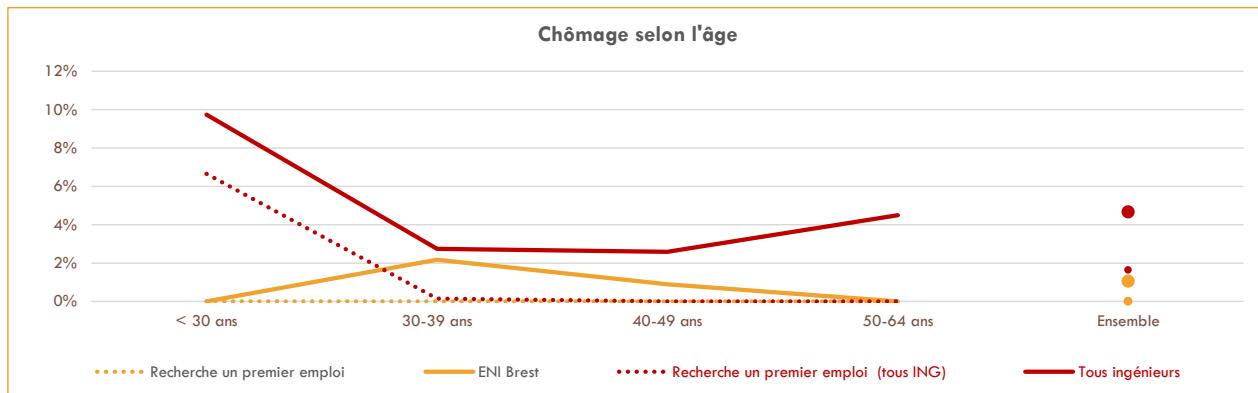
Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

### ► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	ENI Brest		Tous ingénieurs
	Ensemble	Tous ingénieurs	
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	20,4%		31,8%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	19,0%		15,0%
Les conditions de travail ne convenaient pas	2,9%		7,4%
Le candidat avait une contrainte géographique	12,2%		19,1%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	74,6%		73,9%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

## Recherche d'emploi et anticipations 2021



### ► Taux de chômage au 31/12/ 2020

	ENI Brest					
Recherche d'emploi	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche un premier emploi						
Recherche un nouvel emploi			2,2%	0,9%		1,1%
<b>ENI Brest</b>		2,2%	0,9%			1,1%
Recherche un premier emploi (tous ING)	6,7%	0,1%	-	-		1,6%
Recherche un nouvel emploi (tous ING)	3,0%	2,6%	2,6%	4,5%		3,1%
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>9,7%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,6%</b>	<b>4,5%</b>		<b>4,7%</b>

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi,

### ► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2021)

Proportion ayant retrouvé un emploi	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Dont						
Emploi salarié avec un CDI	100,0%	31,0%	100,0%		66,1%	19,7%
Emploi salarié en CDD						8,4%
Emploi en intérim						1,5%
Emploi créé via une société de portage						0,7%
Création ou reprise d'entreprise		34,5%			16,9%	4,3%
Autre						1,5%

### ► Crainte de perdre son emploi en 2021

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	ENI Brest					
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Craignent de perdre leur emploi en 2021		9,7%	13,2%	17,2%		11,8%
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>6,7%</b>	<b>7,0%</b>	<b>8,9%</b>	<b>11,0%</b>		<b>8,2%</b>

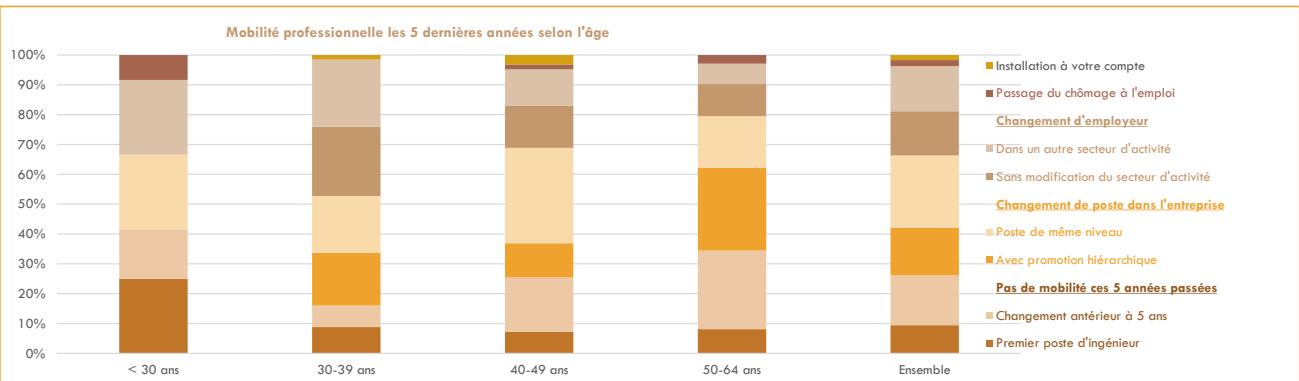
### ► Anticipations salariales pour 2021

Anticipations salariales	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Stabilité	27,1%	44,9%	55,0%	58,5%	50,2%	37,1%
Hausse de salaire	54,8%	44,1%	32,4%	25,7%	36,5%	52,0%
Baisse de salaire	9,0%	3,2%	3,2%	11,8%	5,6%	3,1%
Ne sait pas	9,0%	7,8%	9,5%	4,3%	7,8%	7,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilité (nature et ampleur)

### ► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de mobilité ces 5 années passées	41,4%	16,1%	25,5%	34,5%	26,2%	34,1%
Premier poste	24,8%	8,8%	7,2%	8,1%	9,4%	15,3%
Changement antérieur à 5 ans	16,6%	7,3%	18,3%	26,3%	16,7%	18,8%
Changement durant les 5 dernières années :	58,6%	83,9%	74,5%	65,5%	73,8%	65,9%
Changement de poste dans la même entreprise	24,9%	36,7%	43,4%	45,1%	40,2%	38,3%
Avec promotion hiérarchique		17,7%	11,4%	27,7%	15,9%	18,3%
D'un même niveau hiérarchique	24,9%	19,1%	31,9%	17,4%	24,3%	19,9%
Changement d'employeur	24,9%	45,8%	26,3%	17,6%	29,9%	24,1%
Sans modification du secteur d'activité		23,3%	14,2%	10,7%	14,8%	12,4%
Dans un autre secteur d'activité	24,9%	22,5%	12,1%	6,8%	15,1%	11,8%
Passage du chômage à l'emploi	8,3%		1,7%	2,9%	2,1%	2,9%
Installation à votre compte		1,5%	3,1%		1,7%	0,6%
<b>Ensemble</b>	<b>99,5%</b>	<b>100,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Emploi au 31/12/2020

Nature de l'emploi actuel	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	24,8%	8,8%	7,2%	8,1%	9,4%	15,3%
Changement d'employeur	50,0%	58,7%	53,4%	41,1%	52,3%	45,7%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	24,8%	27,4%	34,8%	45,4%	33,7%	36,6%
Est un emploi que vous avez créé		5,2%	4,6%	5,3%	4,5%	2,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une Reconversion professionnelle	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui		3,8%	9,4%	18,3%	8,0%	9,4%
Non	100,0%	96,2%	90,6%	81,7%	92,0%	90,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	41,2%	15,4%	22,9%	15,3%	20,4%	30,6%
Deux	41,2%	31,1%	20,5%	18,1%	25,4%	24,5%
Trois	11,7%	28,9%	8,7%	14,9%	17,2%	19,1%
Quatre	5,8%	12,6%	12,9%	17,1%	13,1%	11,5%
5 et plus		11,9%	34,9%	34,6%	24,0%	14,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	83,4%	77,4%	64,7%	60,1%	69,3%	69,6%
Une seule	8,3%	18,8%	24,2%	22,4%	20,9%	20,7%
Deux	8,3%	3,8%	8,8%	17,4%	9,0%	6,8%
3 et plus	0,0%	0,1%	2,2%	0,1%	0,8%	2,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

(mobilité au cours des cinq dernières années)

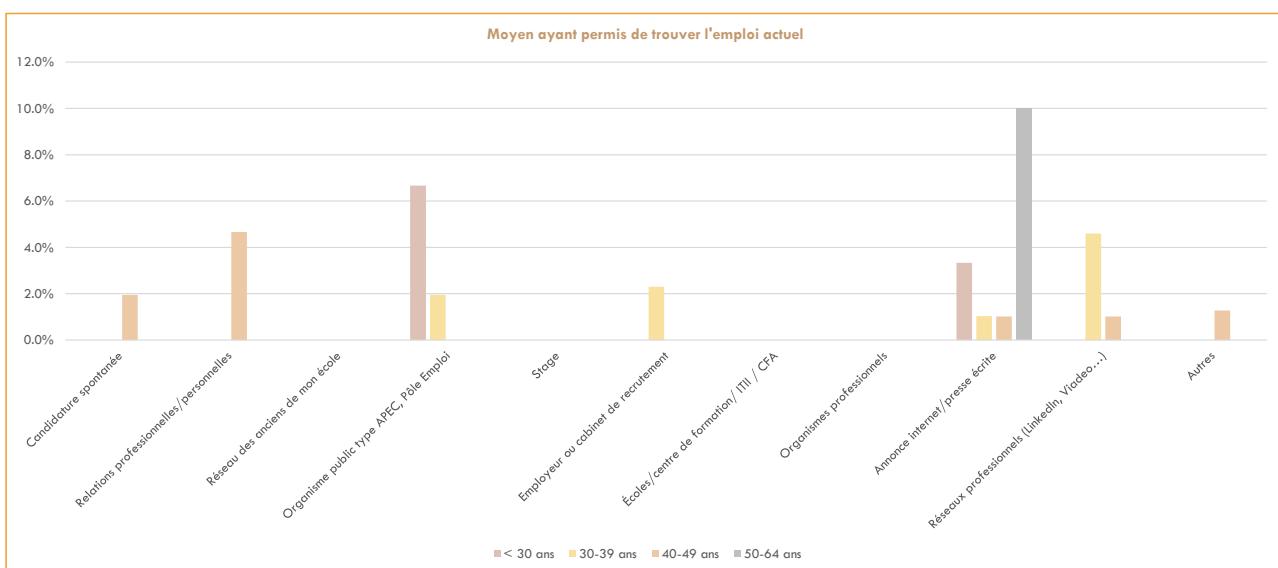
### ► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Fin de CDD	25,0%	5,5%	5,4%		6,5%	9,0%
Fin de période d'essai		3,3%			1,4%	3,0%
Licenciement économique			28,8%	18,8%	13,0%	4,0%
Licenciement autre qu'économique						2,7%
Démission	50,0%	87,9%	36,1%	33,2%	58,2%	60,1%
Rupture conventionnelle			10,8%	33,4%	8,5%	11,9%
Autre	25,0%	3,3%	18,9%	14,6%	12,5%	9,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Changement d'employeur au cours des 5 dernières années

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	< 30 ans	ENI Brest				Tous ingénieurs
		30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Candidature spontanée			19,5%		8,5%	5,6%
Relations professionnelles/personnelles			46,6%		20,3%	33,4%
Réseau des anciens de mon école						1,5%
Organisme public type APEC, Pôle Emploi	66,7%	19,5%			18,8%	5,3%
Stage				0,0%		0,1%
Employeur ou cabinet de recrutement		23,0%			7,4%	11,7%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA						0,2%
Organismes professionnels						0,2%
Annonce internet/presse écrite	33,3%	10,3%	10,2%	100,0%	19,9%	13,8%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)		46,0%	10,2%		19,6%	23,0%
Autres			12,7%		5,5%	5,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



## Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2020)

### ► Statut fin 2020 des diplômés des 5 dernières promotions

Statut fin 2020	2020	2019	2018	2017	2016	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	10,6%
Poursuite d'études	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	4,4%
Doctorants salariés	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	6,3%
Salariés (hors doctorants)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100,0%	100,0%	76,1%
Non-salariés (hors doctorants)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	1,7%
Inactifs	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2016 à 2020)

Moyen d'obtention du dernier emploi	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
Candidature spontanée	0%	0%		0%	12%	11%
Relations professionnelles/personnelles	0%	0%		0%	15%	18%
Réseau des anciens de mon école	0%	0%		0%	6%	5%
Organisme public type APEC, Pôle Emploi	100%	0%		50%	5%	6%
Stage	0%	0%		0%	26%	18%
Employeur ou cabinet de recrutement	0%	0%		0%	7%	9%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	0%	0%		0%	3%	2%
Organismes professionnels	0%	0%		0%	0%	0%
Annonce internet/presse écrite	0%	100%		50%	10%	12%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	0%	0%		0%	10%	12%
Autres	0%	0%		0%	6%	6%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### ► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 <sup>er</sup> emploi	ENI Brest		Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	1er emploi	Deuxième emploi
Avant la sortie de l'école		100,0%		58,2%
En moins de 3 mois		0,0%		22,9%
De 3 à moins de 6 mois		0,0%		12,1%
De 6 mois à moins d'un an		0,0%		3,8%
Un an et plus		0,0%		3,0%
<b>Ensemble</b>		<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>

### ► Nature du contrat de travail fin 2020 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	ENI Brest					Tous ingénieurs	
	2020	2019	2018	2017	2016	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100,0%	100,0%	79,7%
Fonctionnaires	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	2,1%
CDD	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	14,1%
Autres (précaires, VIE...)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,0%	0,0%	4,1%
<b>Ensemble</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Salaire médian fin 2020 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	ENI Brest					Tous ingénieurs	
	2020	2019	2018	2017	2016	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	0 €	0 €	0 €	0 €	29 700 €	29 700 €	29 000 €
Premier quartile (25%)	0 €	0 €	0 €	0 €	29 700 €	29 700 €	34 289 €
Mediane (50%)	0 €	0 €	0 €	0 €	32 850 €	32 850 €	39 500 €
troisième quartile (75%)	0 €	0 €	0 €	0 €	36 000 €	36 000 €	46 000 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	0 €	0 €	0 €	0 €	36 000 €	36 000 €	57 669 €

## Formation

### ► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	94,2%	89,3%	93,8%	90,1%	91,4%	85,1%
Formation initiale sous statut apprenti	5,8%	5,1%	0,8%		2,2%	6,3%
Formation continue		4,7%	0,8%		1,9%	5,1%
Diplômé d'état		0,8%	5,3%	9,9%	4,5%	2,5%
Autre (dont VAE)						0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)	88,0%	70,0%	48,7%	49,0%	59,0%	21,7%
Classes préparatoires	5,8%	6,1%	8,1%	12,6%	8,4%	52,7%
DUT	5,8%	12,3%	24,8%	7,7%	14,9%	10,3%
BTS		9,4%	9,0%	28,6%	13,3%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3		0,7%	4,1%		1,6%	7,3%
Bac + 4 ou plus		1,4%	5,3%	2,2%	2,8%	3,5%
Autre, dont diplôme étranger						0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	ENI Brest					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de diplôme complémentaire</b>	<b>84,3%</b>	<b>78,5%</b>	<b>74,2%</b>	<b>70,1%</b>	<b>75,3%</b>	<b>62,3%</b>
<b>Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà</b>	<b>15,7%</b>	<b>21,5%</b>	<b>25,8%</b>	<b>29,9%</b>	<b>24,7%</b>	<b>37,7%</b>
<b>Détail des diplômes complémentaires</b>						
2ème diplôme d'ingénieur en France	5,2%	2,7%	2,5%	4,8%	3,4%	5,2%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	0,0%	0,7%	1,1%	0,0%	0,6%	3,2%
Doctorat, Ph. D.	0,0%	2,8%	0,0%	9,5%	3,4%	7,1%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS, Master, MBA	0,0%	7,9%	12,2%	7,8%	8,6%	11,2%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	10,5%	9,4%	11,4%	11,6%	10,7%	15,7%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master	0,0%	0,0%	1,8%	3,4%	1,5%	1,2%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire

Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 5,2% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

## Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises

### ► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	ENI Brest						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
ENI Brest	1,5	2,5	2,4	2,9	3,1	2,0	2,6
Tous ingénieurs	2,0	2,1	2,4	2,7	2,5	1,9	2,4

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

### ► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	ENI Brest						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	50,3%	9,1%	17,5%	11,0%	0,0%	32,2%	17,1%
En cours de réalisation = 1	0,0%	15,4%	5,2%	3,0%	0,0%	0,0%	4,3%
Réalité Marketing = 2	21,2%	13,6%	11,1%	19,4%	18,1%	30,9%	18,5%
Communication = 3	15,0%	28,4%	40,7%	29,9%	20,0%	15,9%	28,7%
Disponible = 4	13,5%	33,4%	25,5%	36,8%	61,9%	21,0%	31,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ENI Brest	1,4	2,6	2,5	2,8	3,4	1,9	2,7
Tous ingénieurs	2,0	2,2	2,5	2,8	2,7	2,0	2,6

### ► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	ENI Brest						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	44,8%	7,9%	6,7%	1,7%	0,0%	0,0%	6,6%
En préparation = 1	5,5%	11,7%	5,1%	1,7%	0,0%	6,7%	4,3%
Dans des projets pilotes = 2	29,1%	24,7%	30,7%	19,0%	0,0%	21,8%	22,3%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	14,4%	16,6%	26,9%	23,0%	80,6%	36,2%	25,5%
En déploiement effectif = 4	6,1%	39,2%	30,6%	54,6%	19,4%	35,2%	41,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ENI Brest	1,3	2,7	2,7	3,3	3,2	3,0	2,9
Tous ingénieurs	2,3	2,5	2,8	3,1	3,0	2,6	2,8

### ► « Culture d'entreprise »: Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	ENI Brest						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	38,6%	13,4%	3,4%	6,5%	0,0%	4,4%	9,0%
Amorçage = 1	11,1%	17,3%	15,1%	2,9%	0,0%	11,5%	8,2%
Premiers services = 2	5,5%	18,1%	26,8%	23,6%	16,1%	29,3%	22,4%
Répandue = 3	25,1%	23,5%	36,3%	34,1%	49,9%	34,7%	33,1%
Reconnue par l'extérieur = 4	19,6%	27,8%	18,5%	32,9%	34,0%	20,0%	27,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ENI Brest	1,8	2,4	2,5	2,8	3,2	2,5	2,6
Tous ingénieurs	1,9	2,1	2,3	2,7	2,5	2,1	2,4

### ► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	ENI Brest						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	50,3%	4,2%	19,3%	9,5%	0,0%	66,4%	19,4%
Impact faible sur le CA = 1	5,5%	16,6%	9,7%	7,5%	38,1%	8,5%	9,8%
Impact sur la marge = 2	10,1%	37,7%	33,9%	29,9%	0,0%	17,5%	28,0%
Nouveaux types de revenus = 3	26,7%	3,8%	23,1%	27,5%	37,9%	7,5%	22,0%
Transformation du business model = 4	7,4%	37,7%	14,0%	25,5%	24,1%	0,0%	20,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

ENI Brest	1,4	2,5	2,0	2,5	2,5	0,7	2,2
Tous ingénieurs	1,5	1,6	1,8	2,1	1,8	1,0	1,8

## Principaux indicateurs par genre

ENI Brest

### ► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	0,6%	4,7%	0,8%
Études (yc doctorants)	0,0%	0,0%	0,0%
Doctorants salariés	0,7%	0,0%	0,7%
Salariés	70,8%	90,1%	71,6%
Non-salariés	2,9%	0,0%	2,8%
Retraités et activité salariée	1,0%	0,0%	0,9%
Retraités et activité non-salariée	2,6%	0,0%	2,5%
Retraités (sans activité professionnelles)	19,9%	0,0%	19,2%
Autres inactifs	1,4%	5,2%	1,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,1%</b>

### Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	21,4%	24,8%	21,6%
Province (DOM inclus)	60,6%	69,7%	61,0%
<b>France</b>	<b>82,0%</b>	<b>94,5%</b>	<b>82,6%</b>
Étranger	18,0%	5,5%	17,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Non-cadres</b>	<b>2,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,9%</b>

### ► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	91,0%	100,0%	91,5%
Titulaire FP	3,4%	0,0%	3,2%
CDD	2,8%	0,0%	2,6%
Contrat précaire	0,6%	0,0%	0,6%
Autre (dont VIE)	2,2%	0,0%	2,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	3,0%	0,0%	2,9%
État, secteur public	8,0%	5,2%	7,8%
TPE (1 à 49 salariés)	8,4%	0,0%	8,0%
PME (50 à 249 salariés)	11,6%	12,7%	11,7%
ETI (250 à 4 999 salariés)	22,8%	22,6%	22,8%
Grandes entreprises (5 000 et plus)	43,6%	59,5%	44,3%
Autre, associations, ONG...	2,6%	0,0%	2,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,2%</b>
<b>Industrie</b>	<b>42,1%</b>	<b>52,8%</b>	<b>42,6%</b>
<i>Industries du transport</i>	15,9%	18,4%	16,0%
<i>Autres industries</i>	26,2%	34,4%	26,6%
<b>Eau, gaz, électricité</b>	<b>2,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,8%</b>
<b>BTP</b>	<b>2,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,1%</b>
<b>Activités tertiaires (hors S<sup>es</sup> de services)</b>	<b>29,9%</b>	<b>12,9%</b>	<b>29,1%</b>
<i>Télécommunications</i>	9,5%	0,0%	9,1%
<i>Banques assurances</i>	5,4%	7,4%	5,5%
<i>Sociétés de conseil</i>	0,9%	0,0%	0,9%
<i>Enseignement et Recherche</i>	3,6%	0,0%	3,4%
<i>Autre administration</i>	5,5%	5,5%	5,5%
<i>Autres activités tertiaires</i>	5,0%	0,0%	4,8%
<b>Sociétés de services</b>	<b>22,7%</b>	<b>34,3%</b>	<b>23,2%</b>
<i>Conseil, logiciel et services informatiques</i>	15,3%	19,1%	15,5%
<i>Sociétés d'ingénierie</i>	7,4%	15,2%	7,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	3,0%	0,0%	2,9%
de 35 à 39 heures	15,2%	28,2%	15,8%
de 40 à 44 heures	37,0%	44,2%	37,3%
de 45 à 49 heures	21,2%	27,6%	21,5%
50 heures et plus	23,6%	0,0%	22,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	39 500 €	0 €	39 500 €
30-39 ans	50 000 €	44 464 €	50 000 €
40-49 ans	56 800 €	92 821 €	57 200 €
50-64 ans	100 737 €	45 988 €	90 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>55 000 €</b>	<b>45 988 €</b>	<b>55 000 €</b>

### ► Responsabilité hiérarchique des salariés selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	23,5%	0,0%	23,4%
30-39 ans	39,6%	36,0%	39,3%
40-49 ans	41,2%	20,0%	40,1%
50-64 ans	53,2%	0,0%	52,1%
<b>Ensemble</b>	<b>41,8%</b>	<b>26,2%</b>	<b>41,0%</b>

## Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

### ► Membres de ANIENIB

Membres actuels ou antérieurs	ENI Brest						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
"Cotisation à vie" proposée par votre Association		1,2%	1,7%			0,7%	6,0%
Cotisation annuelle payée en 2020 ou 2021	9,0%	22,4%	28,5%	41,6%	32,5%	29,8%	26,0%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	9,0%	14,9%	17,9%	11,7%	10,8%	13,7%	14,1%
Vous avez cotisé au moins une fois	27,1%	20,5%	26,9%	28,7%	39,2%	28,6%	24,7%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	54,8%	40,8%	25,1%	15,3%	17,5%	26,4%	26,7%
La cotisation est gratuite				2,8%			1,7%
Il n'y a pas d'association d'Alumni					0,6%		0,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>						

### ► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	ENI Brest						Tous ingénieurs
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important	Moyenne	
Donner accès à un réseau professionnel	3,5%	1,9%	24,1%	37,6%	32,9%	<b>3,9</b>	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,9%	7,2%	22,5%	45,3%	21,2%	<b>3,7</b>	3,8
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,8%	3,8%	25,9%	41,2%	25,3%	<b>3,8</b>	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	12,0%	20,7%	43,1%	18,5%	5,8%	<b>2,9</b>	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	10,2%	13,8%	37,0%	28,2%	10,8%	<b>3,2</b>	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	5,4%	5,3%	33,0%	43,9%	12,4%	<b>3,5</b>	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	4,3%	9,2%	28,1%	43,6%	14,9%	<b>3,6</b>	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,6%	6,6%	30,1%	45,4%	14,3%	<b>3,6</b>	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	12,9%	18,4%	38,3%	24,4%	6,0%	<b>2,9</b>	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,7%	7,7%	32,9%	42,7%	14,0%	<b>3,6</b>	3,7

### ► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	ENI Brest						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	4,0	4,0	4,2	3,9	3,7	<b>4,0</b>	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,7	3,4	3,8	3,7	3,9	<b>3,7</b>	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,9	4,0	4,0	3,6	3,6	<b>3,8</b>	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	2,9	2,7	3,0	2,8	2,9	<b>2,9</b>	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	3,5	3,0	3,3	3,0	3,2	<b>3,2</b>	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	4,1	3,4	3,9	3,4	3,2	<b>3,5</b>	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	3,4	3,3	3,7	3,7	3,6	<b>3,6</b>	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,5	3,4	3,7	3,6	3,7	<b>3,6</b>	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	3,1	2,8	3,1	2,7	3,1	<b>2,9</b>	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	3,8	3,5	3,8	3,4	3,5	<b>3,6</b>	3,7

### ► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	ENI Brest						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Oui		4,1%	3,4%		3,5%	2,7%	5,8%
Épisodiquement	9,1%	8,3%	5,7%	14,6%	9,9%	9,3%	15,5%
Non	90,9%	87,7%	90,9%	85,4%	86,6%	88,0%	78,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>						

## Impact de la COVID-19

► Proportion d'ingénieurs exerçant dans une entreprise ayant connu à la fois :  
Un gel ou une baisse des salaires, une baisse du chiffre d'affaires et un chômage partiel

Nature de l'entreprise	ENI Brest						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
ENI Brest	25,5%	15,3%	36,9%	34,0%			25,9%
Tous ingénieurs	21,1%	26,6%	31,9%	37,3%	15,3%	2,4%	28,0%

Le cumul du gel des salaires, de la baisse du chiffre d'affaires et de du chômage partiel est considéré ici comme un indicateur synthétique de l'impact subi par les entreprises

► Progression du travail à distance

Nature du travail à distance	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Pas de pratique	Déjà avant la crise	Depuis la crise	Pas de pratique	Déjà avant la crise	Depuis la crise
La réunion en distanciel avec vidéo	17,8%	40,8%	41,4%	13,7%	34,2%	52,1%
La formation en distanciel	25,3%	28,8%	45,8%	24,3%	26,7%	49,1%
Le brainstorming en distanciel	32,8%	20,2%	47,0%	36,1%	17,9%	46,0%
La réunion en distanciel sans vidéo	15,3%	56,8%	27,9%	15,8%	50,5%	33,7%
L'utilisation d'espaces numériques collaboratifs	18,8%	67,0%	14,2%	14,7%	70,9%	14,4%
La messagerie instantanée	8,4%	83,9%	7,7%	13,4%	76,2%	10,4%

► Changements dans les méthodes de travail des ingénieurs

Nature du travail à distance	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Non concerné	Non	Oui	Non concerné	Non	Oui
Travail en équipe	6,7%	32,5%	60,8%	6,0%	30,2%	63,7%
Organisation de travail dans la journée	2,2%	32,6%	65,2%	4,2%	33,9%	61,9%
Espace dédié au télétravail à votre domicile	6,8%	34,5%	58,7%	6,0%	37,3%	56,7%
Flexibilité dans vos horaires	5,9%	45,8%	48,3%	5,6%	40,9%	53,5%
Mode de management	29,8%	30,7%	39,5%	29,4%	30,5%	40,1%
"Reporting" de votre activité	7,6%	63,9%	28,5%	10,8%	60,4%	28,8%
Déconnexion numérique hors des plages de travail	8,2%	66,3%	25,5%	7,7%	65,2%	27,1%
Autres	56,4%	33,7%	9,8%	57,4%	32,5%	10,1%

Nature du travail à distance	ENI Brest			Tous ingénieurs		
	Ne sait pas	Non	Oui	Ne sait pas	Non	Oui
Nouvelles opportunités commerciales	15,6%	59,6%	24,9%	16,6%	56,6%	26,8%
Rapatriement d'activités qui étaient sous-traitées ou délocalisées	12,9%	75,8%	11,3%	15,7%	73,3%	11,0%
Meilleure rentabilité	18,7%	66,6%	14,7%	18,8%	68,5%	12,7%
Fusion, acquisition, rachat, fait, en cours ou en discussion	19,5%	71,3%	9,2%	19,0%	68,6%	12,4%
Dépôt de bilan réalisé ou probable	7,3%	90,8%	1,9%	8,1%	90,5%	1,4%
Réduction d'effectifs, faite, en cours ou en discussion	7,2%	67,1%	25,7%	8,6%	60,4%	31,0%
Délocalisation	9,5%	85,5%	5,0%	8,4%	86,5%	5,1%
Chômage partiel	4,7%	40,5%	54,9%	5,3%	41,6%	53,1%
Moins de recours aux intérimaires et sous-traitants	13,1%	50,7%	36,2%	14,6%	43,2%	42,3%
Salaires gelés ou hausses limitées et très sélectives	11,2%	44,5%	44,4%	11,1%	39,0%	49,9%
Diminution du chiffre d'affaires	8,4%	40,6%	51,0%	11,0%	34,5%	54,4%

## Origine sociale et endogamie

### ► Profession du père selon la promotion

Promotion	ENI Brest					Tous ingénieurs	
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus		
Ingénieur	5,9%	11,7%	18,5%	20,5%	8,3%	11,8%	17,0%
Autres cadres et prof. libérales	32,3%	28,2%	33,6%	30,7%	41,7%	32,4%	42,2%
Employés et professions intermédiaires	17,8%	29,4%	24,3%	17,1%	16,7%	21,5%	17,1%
Ouvrier	15,3%	16,0%	6,8%	17,1%	16,7%	13,4%	7,4%
Travailleur indépendant/Agriculteur	18,6%	9,4%	8,6%	9,0%	0,0%	12,2%	8,2%
Autre (dont inactif)	10,0%	5,2%	8,2%	5,6%	16,7%	8,7%	8,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Profession de la mère selon la promotion

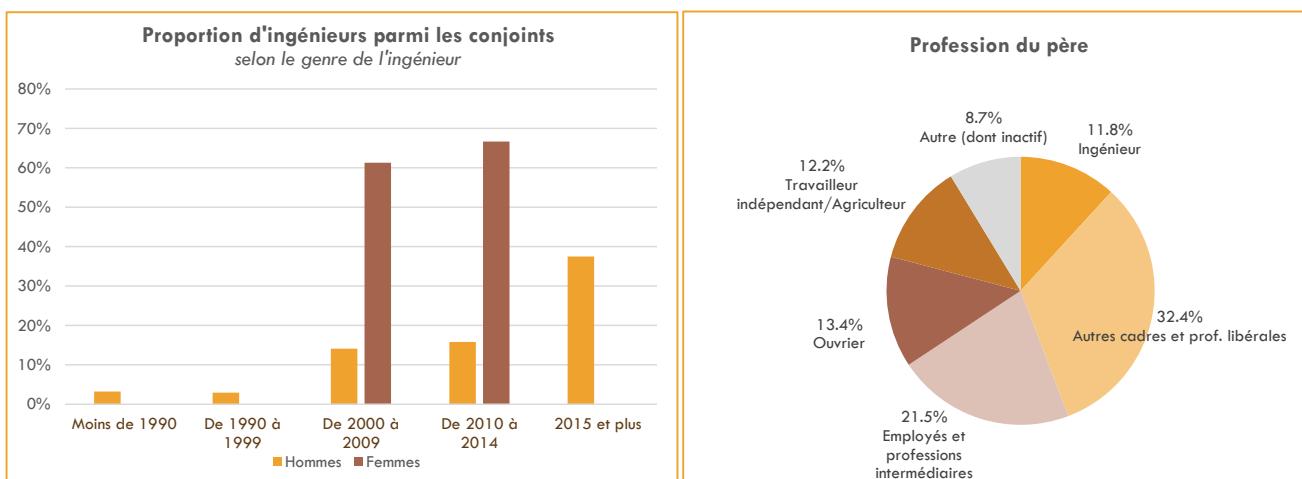
Promotion	ENI Brest					Tous ingénieurs	
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus		
Ingénieur	0,0%	0,0%	0,0%	3,4%	0,0%	0,4%	2,0%
Autres cadres et prof. libérales	21,1%	18,5%	18,0%	26,1%	33,3%	21,1%	31,2%
Employés et professions intermédiaires	15,0%	32,3%	39,6%	41,0%	50,0%	33,7%	28,4%
Ouvrier	10,8%	5,6%	8,9%	0,0%	0,0%	6,7%	2,7%
Travailleur indépendant/Agriculteur	18,3%	13,6%	5,8%	15,9%	0,0%	11,0%	5,3%
Autre (dont inactif)	34,8%	30,0%	27,6%	13,7%	16,7%	27,1%	30,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion d'ingénieurs ayant un conjoint selon la promotion

Promotion	ENI Brest					Tous ingénieurs	
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus		
Hommes	90,2%	82,7%	82,0%	70,0%	75,0%	84,1%	80,6%
Femmes	100,0%	0,0%	67,1%	100,0%	0,0%	83,7%	74,3%
<b>Ensemble</b>	<b>90,4%</b>	<b>82,7%</b>	<b>80,7%</b>	<b>76,1%</b>	<b>75,0%</b>	<b>84,1%</b>	<b>79,3%</b>

### ► Proportion d'ingénieurs ayant un conjoint ingénieur (parmi ceux qui ont un conjoint)

Promotion	ENI Brest					Tous ingénieurs	
	Moins de 1990	De 1990 à 1999	De 2000 à 2009	De 2010 à 2014	2015 et plus		
Hommes	3,2%	2,9%	14,1%	15,8%	37,5%	10,3%	14,7%
Femmes	0,0%	0,0%	61,3%	66,7%	0,0%	56,6%	39,0%
<b>Ensemble</b>	<b>3,1%</b>	<b>2,9%</b>	<b>17,9%</b>	<b>32,2%</b>	<b>37,5%</b>	<b>13,5%</b>	<b>21,1%</b>



## 32ème enquête IESF - édition 2021



Délégué général : Jean DAMBREVILLE  
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL  
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE et Gilles MORILLON



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2021.