

ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST



RÉSULTATS DE
L'ENQUÊTE CGE 2022
PROMOS
2020 ET 2021 ENIB

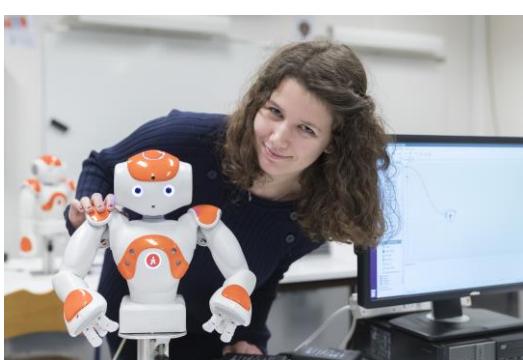


Table des matières

Table des matières	4
GLOSSAIRE.....	6
INTRODUCTION	7
A. ENQUÊTE 2022 SUR L'INSERTION DES DIPLÔMÉS	8
1. Évolution de la participation	9
1.1 Participation des promotions sortantes	9
1.2. Participation des avants dernières promotions.....	9
2. Caractéristiques des ingénieurs interrogés	10
2.1. Répartition Hommes/Femmes.....	10
2.2. Nationalité.....	10
B. SITUATION DES DIPLÔMÉS ET PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION	11
1. Situation professionnelle des deux dernières promotions.....	12
1.1. Comparaison des enquêtes CGE 2021 et CGE 2022	12
1.2. Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes depuis 10 ans	13
1.3. Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie	13
2. Création ou reprise d'entreprises.....	14
3. Les principaux indicateurs d'insertion	14
C. ACCÈS À L'EMPLOI	16
1. Durée de la recherche du premier emploi.....	17
1.1. Comparaison enquête CGE 2021 et CGE 2022.....	17
1.2. Durée de la recherche du 1 ^{er} emploi pour la promotion sortante depuis 5 ans	17
1.3. Durée de la recherche du 1 ^{er} emploi pour l'avant dernière promotion depuis 5 ans	18
2. Cheminement vers l'emploi.....	18
2.1. Moyens de recherche utilisés pour trouver un emploi.....	18
2.2. Comment avez-vous trouvé votre 1 ^{er} emploi ?.....	19
2.3. Les principaux critères de choix de l'emploi	19
2.4. Adéquation de la formation et satisfaction de l'emploi actuel	20
D. CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS	22
1. Statut de l'entreprise.....	23

2. Contrats de travail.....	23
3. Télétravail	24
3. Taille des entreprises employant des ingénieurs ENIB	25
3.1. Comparaison enquêtes CGE 2021 et 2022	25
3.2. Comparaison des 5 dernières promotions.....	25
4. Rémunérations	26
4.1. Rémunérations brut annuel, primes comprises.....	26
4.2. Rémunérations en fonction des localisations.....	29
4.3. Rémunérations en fonction de la taille des entreprises	30
4.4. Comparaison des rémunérations hommes/femmes	30
5. Lieu de travail.....	30
5.1. Comparaison des deux dernières promotions.....	30
5.2. Zoom sur les régions Bretagne et Pays de Loire	31
5.3. Comparaison à la moyenne CGE	32
5.4. Les ingénieurs ENIB dans le Monde	33
6. Les secteurs d'activité et les départements d'actions des Ingénieurs ENIB.....	34
6.1. Les principaux secteurs d'activité de la promotion sortante.....	34
6.2. Les principaux secteurs d'intervention de la promotion sortante	35
6.3. Les services / départements d'emploi des ingénieurs ENIB dans l'entreprise	36
6.4. Responsabilités dans l'entreprise	37
6.5. Fonction à l'international.....	37
E. AUTRES SITUATIONS.....	38
1. En poursuite d'études et thèses.....	39
1.1. Les thèses.....	39
2. En recherche d'emploi.....	40
2.1. Comparaison du nombre de diplômés en recherche d'emploi pour les 5 dernières promotions sortantes	
40	
2.2. Difficultés rencontrées.....	41
F. FORMATION ENIB.....	42
1. Satisfaction globale	43
2. Projets Ingénieur Honnête Homme	43
3. Accompagnement projet professionnel.....	43
CONCLUSION	44
CONTACTS	45

GLOSSAIRE

CGE : Conférence des Grandes Écoles.

IESF : Ingénieurs et Scientifiques de France.

CDI : Contrat à durée indéterminée.

CDD : Contrat à durée déterminée

INTRODUCTION

L'enquête a été réalisée du 6 janvier au 30 avril 2022, via l'enquête en ligne du site Conférence des Grandes Écoles (CGE) en utilisant le logiciel de dépouillement Sphinx.

Cette enquête a été adressée uniquement par courriel aux ingénieurs des promotions 2017 à 2021 qui disposaient d'une adresse électronique valide et qui autorisaient la diffusion de leur adresse : 428 adresses mails sur 521 diplômés, soit 82% d'ingénieurs ENIB promos 2017 à 2021. Les données correspondent aux réponses reçues sur la période de janvier à avril. Une relance par phoning a été effectuée du 15 au 30 avril 2022.

L'enquête et l'analyse ont été réalisées par l'Anienib, à la demande de l'ENIB. Cette enquête présente également un comparatif avec les enquêtes de l'année 2021 de l'Anienib, de la CGE* et de l'IESF*.

L'année de promotion correspond à l'année civile pendant laquelle le diplôme a été obtenu, et non à l'année scolaire (Exemple : jury en décembre 2016 = promotion 2016 / jury en janvier 2017 = promotion 2017).

A. ENQUÊTE 2022

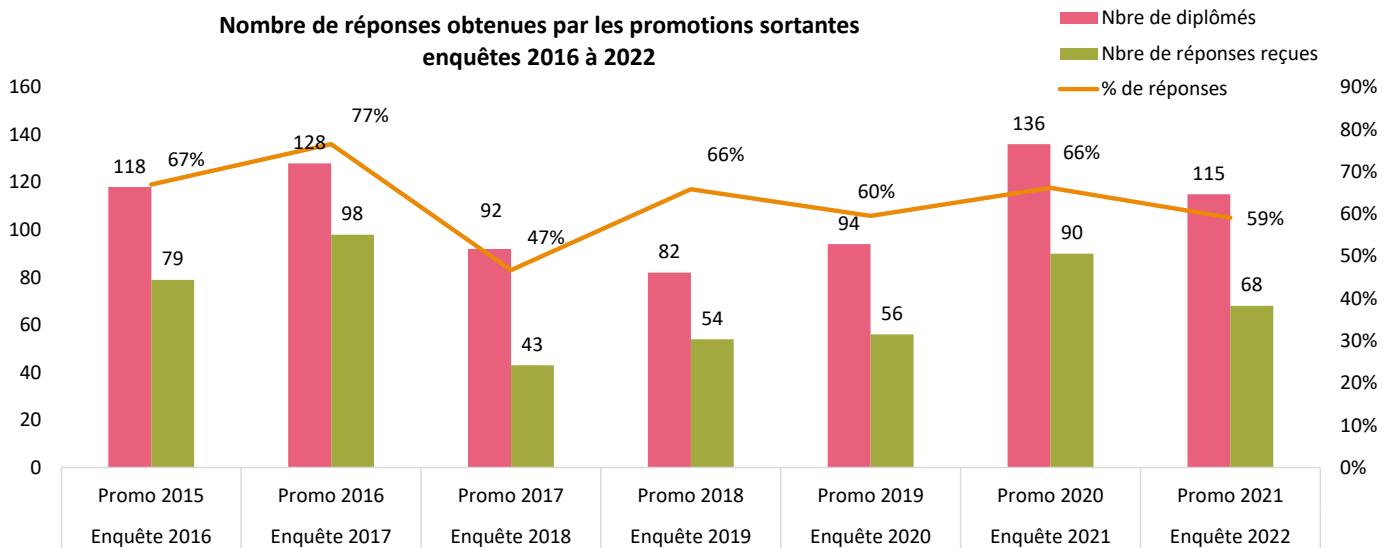
SUR

L'INSERTION DES DIPLÔMÉS

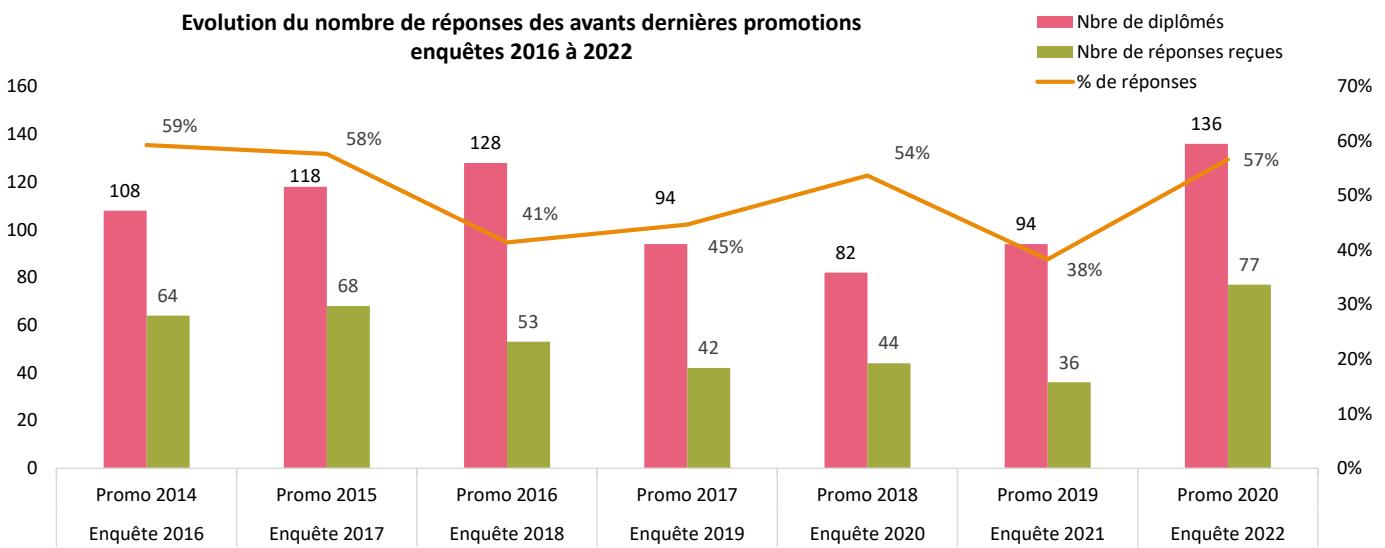
1. Évolution de la participation

Le pourcentage global¹ de réponses est de 44% pour cette enquête.

1.1 Participation des promotions sortantes



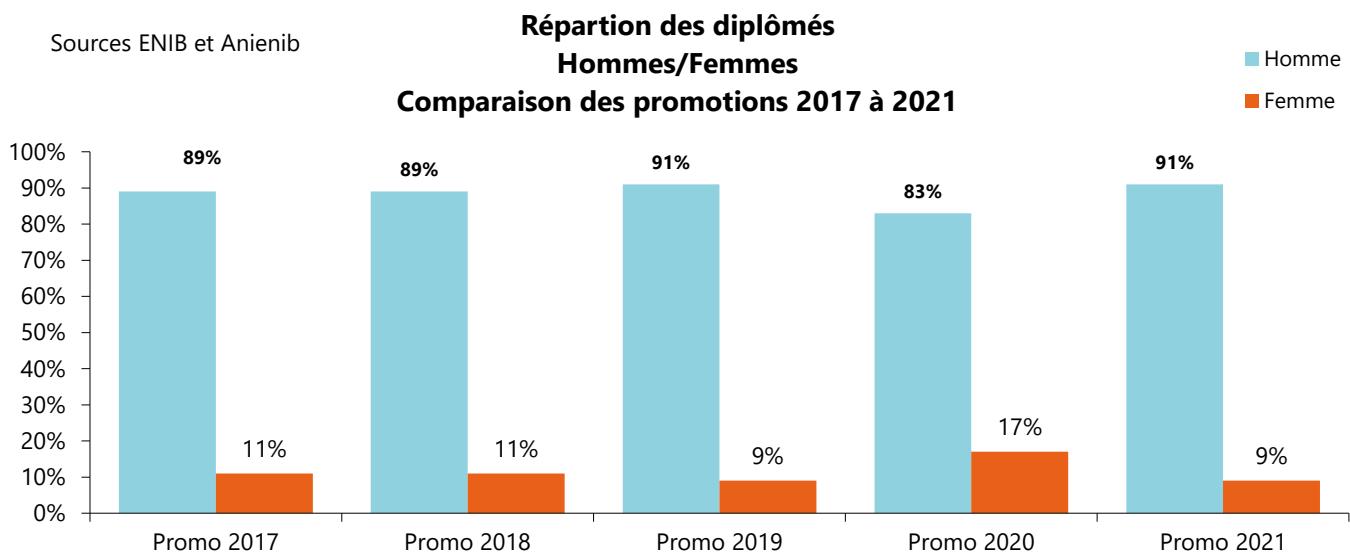
1.2 Participation des avant-dernières promotions



¹ Moyenne des réponses sur les 5 promotions interrogées

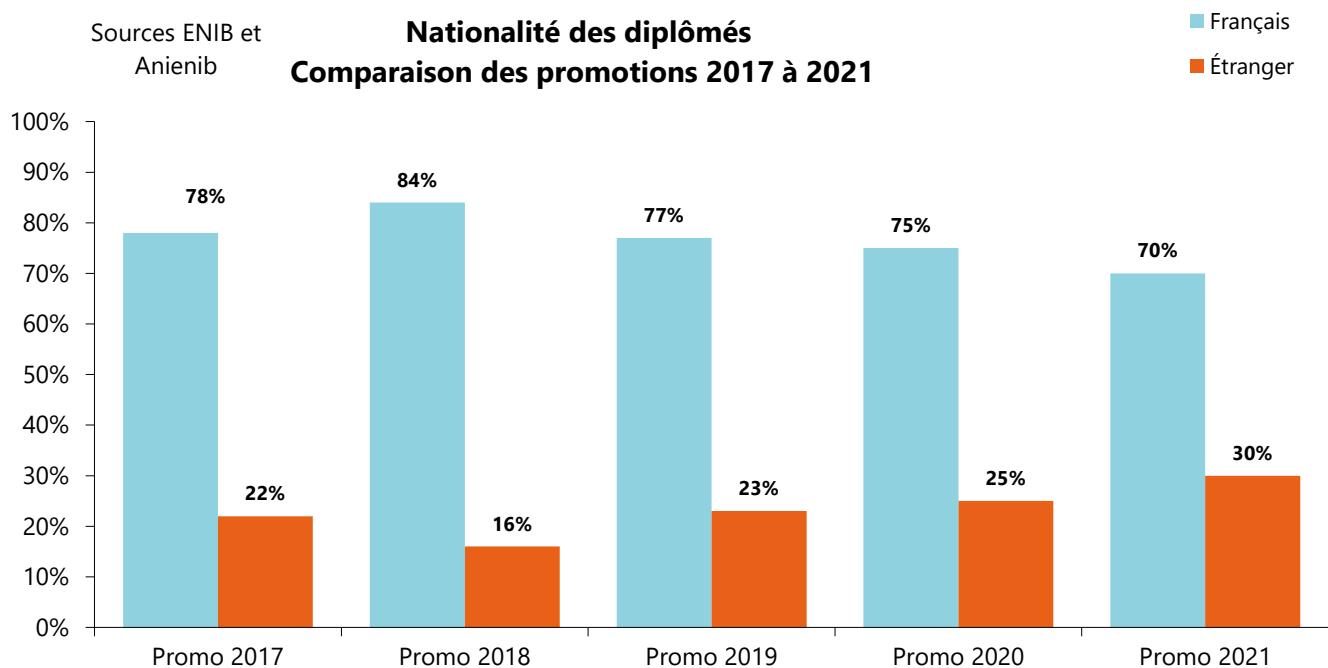
2. Caractéristiques des ingénieurs interrogés

2.1. Répartition Hommes/Femmes



Le pourcentage de femmes présentes à l'ENIB reste inférieur à la moyenne générale de la CGE (enquête 2021). Il y avait 17% de femmes à l'ENIB pour la promotion 2020, contre 31% selon les données globales CGE pour les promotions 2020.

2.2. Nationalité



L'ENIB a un pourcentage de diplômés étrangers en légère augmentation.

Enquête CGE 2022 – promos ENIB 2020 et 2021

Établie par l'**ANIENIB**
ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS EN BRUT

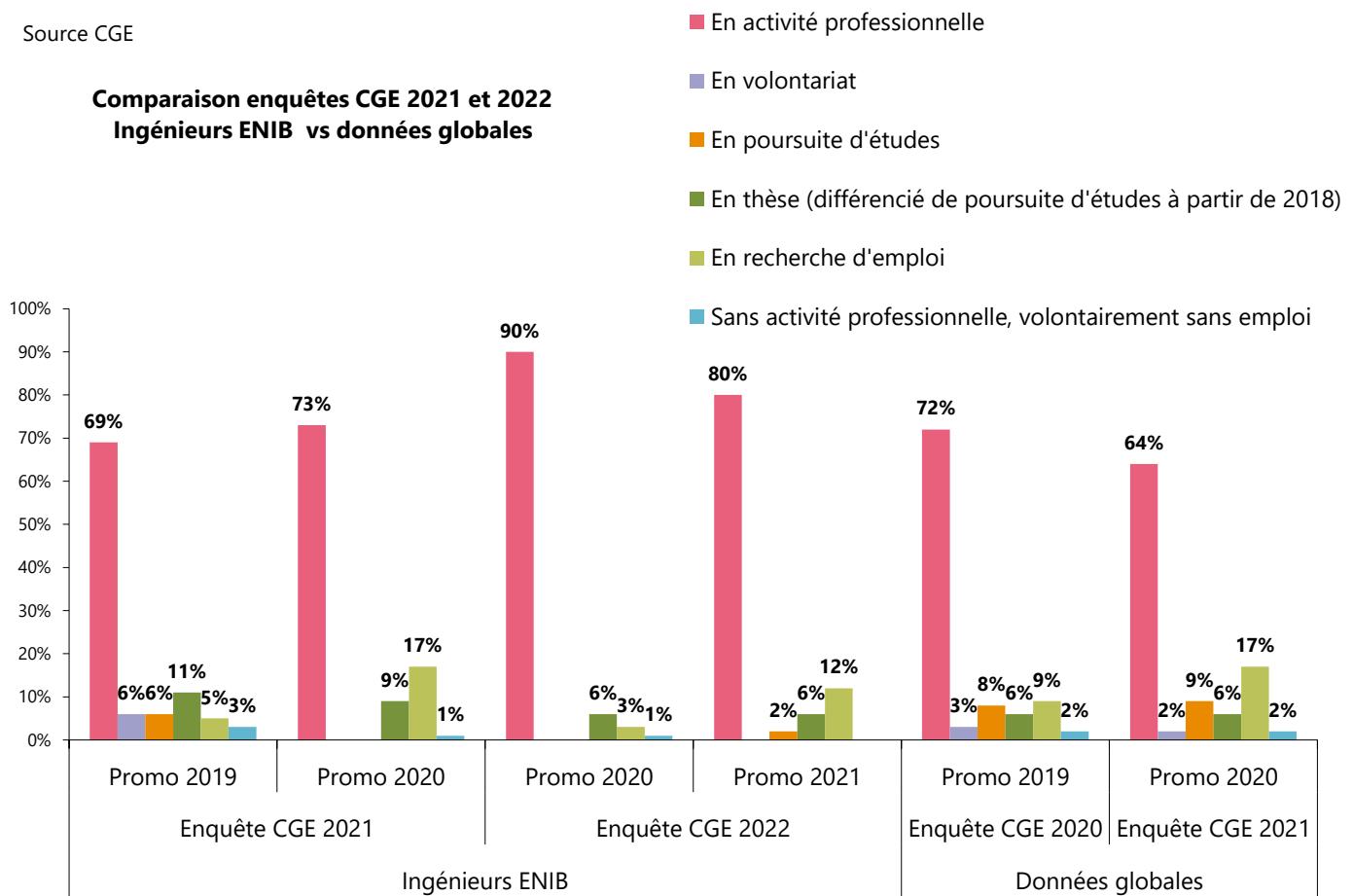
B. SITUATION DES DIPLÔMÉS ET PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION

1. Situation professionnelle des deux dernières promotions

1.1. Comparaison des enquêtes CGE 2021 et CGE 2022

Source CGE

Comparaison enquêtes CGE 2021 et 2022 Ingénieurs ENIB vs données globales



Les ingénieurs ENIB de la promotion sortante 2021 ont des taux d'insertion supérieurs à ceux de l'avant dernière promotion sortante 2020 l'année précédente (en activité + en thèse+ volontariat), 86% vs 82%.

Le taux d'insertion professionnelle des diplômés ENIB 2020 reste supérieur aux données globales France CGE 2021- promotion 2020, 96% vs 72%.

1.2. Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes depuis 10 ans



1.3. Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie



2. Création ou reprise d'entreprises

Ci-dessous les créations ou reprise d'entreprises pour les 5 dernières promotions.

Source CGE	Promotion				
	2017	2018	2019	2020	2021
Entreprise en cours de création	1	2	-	2	-
Création d'une entreprise en activité	1	-	1	-	1
Reprise d'une entreprise en activité	-	-	-	-	-

3. Les principaux indicateurs d'insertion

Source CGE	Ingénieurs ENIB - Enquête 2020		Ingénieurs ENIB - Enquête 2021		Ingénieurs ENIB - Enquête 2022		Données CGE - Enquête 2020		Données CGE - Enquête 2021	
Principaux indicateurs	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2019	Promo 2020
Taux net d'emploi*	100%	96%	86%	82%	96%	86%	96%	86%	93%	79%
Part en CDI (y compris thèses CIFRE)	88%	83%	88%	85%	89%	82%	90%	83%	88%	78%
% ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois	94%	88%	87%	73%	60%	71%	-	86%	-	79%
% Cadre (emplois en France)	90%	94%	87%	90%	95%	94%	91%	91%	89%	87%
% Emplois en province	69%	68%	67%	78%	73%	90%	59%	59%	61%	60%
% Emplois en Île-de-France	28%	17%	21%	17%	21%	6%	41%	41%	39%	40%
% Emplois à l'étranger	3%	15%	12%	5%	6%	4%	11%	11%	10%	10%
Salaire moyen brut annuel										
Salaire annuel brut hors primes France	35 201 €	32 406 €	34 247 €	33 933 €	35 756 €	34 993 €	36 308 €	35 234 €	36 093 €	35 240 €
Salaire brut annuel avec primes France	38 043 €	33 370 €	36 973 €	35 173 €	36 875 €	36 439 €	39 162 €	37 771 €	38 882 €	37 606 €
Salaire annuel brut hors primes (France et étranger)	35 201 €	34 700 €	38 205 €	33 960 €	36 278 €	36 093 €	-	-	-	-
Salaire brut annuel avec primes (France et Étranger)	38 043 €	35 582 €	40 661 €	35 295 €	37 424 €	37 777 €	-	-	-	-

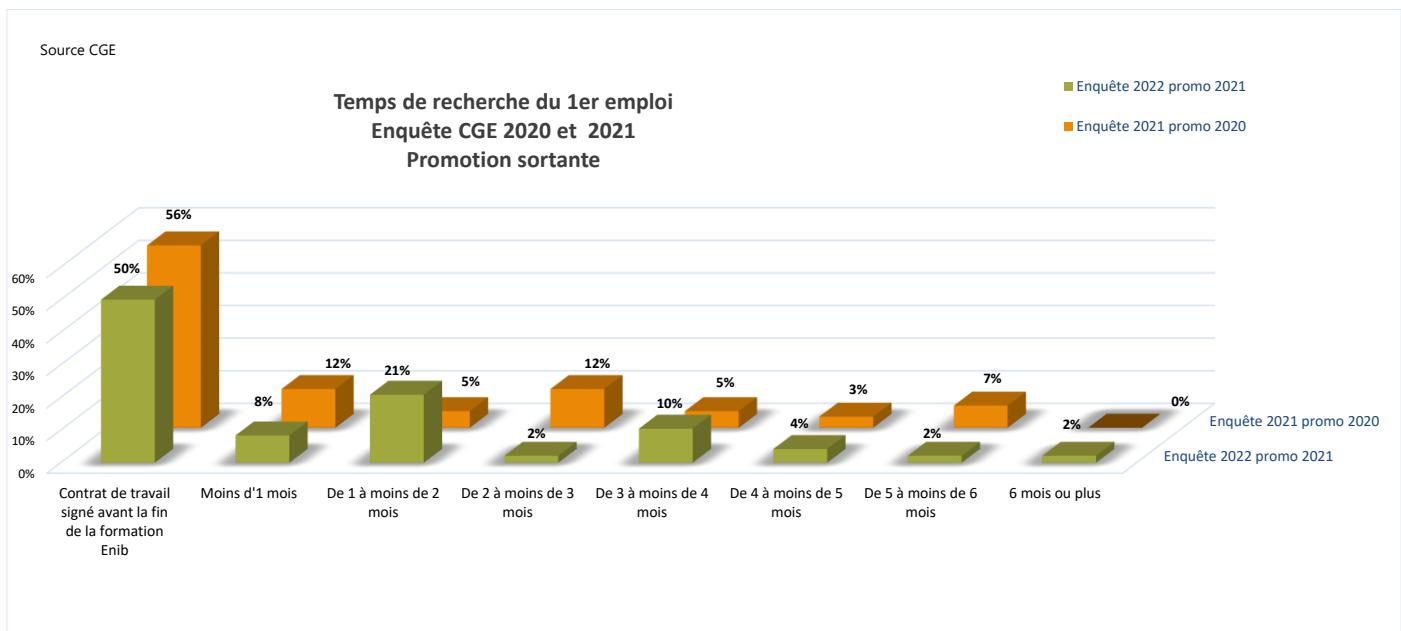
Indicateurs salaires - Enquête 2022						Ingénieurs ENIB					
Source CGE			Promo 2021			Promo 2020			Médiane		
Salaires en activité professionnelle		Moyenne		Avec primes		Hors primes		Hors primes		Avec primes	
Homme	Femme	Homme	Ensemble	Homme	Femme	Homme	Ensemble	Homme	Femme	Homme	Femme
Salaires France et Étranger	35 394 €	49 375 €	36 093 €	36 761 €	57 075 €	37 777 €	34 250 €	49 375 €	34 600 €	36 000 €	57 075 €
Salaires France	34 972 €	35 750 €	34 993 €	36 377 €	38 750 €	36 439 €	34 000 €	35 750 €	34 250 €	36 000 €	38 750 €
Salaires Étranger	51 000 €	63 000 €	57 000 €	51 000 €	75 400 €	63 200 €	51 000 €	63 000 €	57 000 €	51 000 €	75 400 €
Salaires en activité professionnelle		Moyenne		Avec primes		Hors primes		Hors primes		Médiane	
Homme	Femme	Homme	Ensemble	Homme	Femme	Homme	Ensemble	Homme	Femme	Homme	Femme
Salaires France et Étranger	36 387 €	35 733 €	36 278 €	37 469 €	37 196 €	37 424 €	35 250 €	35 500 €	35 500 €	36 000 €	37 500 €
Salaires France	35 761 €	35 733 €	35 756 €	36 806 €	37 196 €	36 875 €	34 000 €	35 500 €	35 000 €	35 300 €	37 500 €
Salaires Étranger	44 110 €	-	44 110 €	45 655 €	-	45 655 €	45 000 €	-	45 000 €	45 000 €	-
Salaires France		Promo 2021		Moyenne		Médiane		Moyenne		Médiane	
Homme	Femme	Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes	Homme	Ensemble	Homme	Ensemble	Homme	Femme
Salaires Bretagne	34 240 €	35 218 €	34 350 €	35 750 €	35 750 €	32 919 €	33 726 €	34 350 €	35 750 €		
Salaires Ile-de-France	42 333 €	48 000 €	40 000 €	46 000 €	46 000 €	40 233 €	41 567 €	40 000 €	46 000 €		
Salaires Autres régions	34 494 €	35 692 €	34 000 €	35 420 €	35 420 €	37 336 €	38 807 €	34 000 €	35 420 €		
Salaires thèses		Ensemble thèses		Moyenne		Moyenne		Médiane		Médiane	
Thèse Cifre	36 100 €										
Thèse académique	23 560 €										
Autre thèse	-										

C. ACCÈS À L'EMPLOI

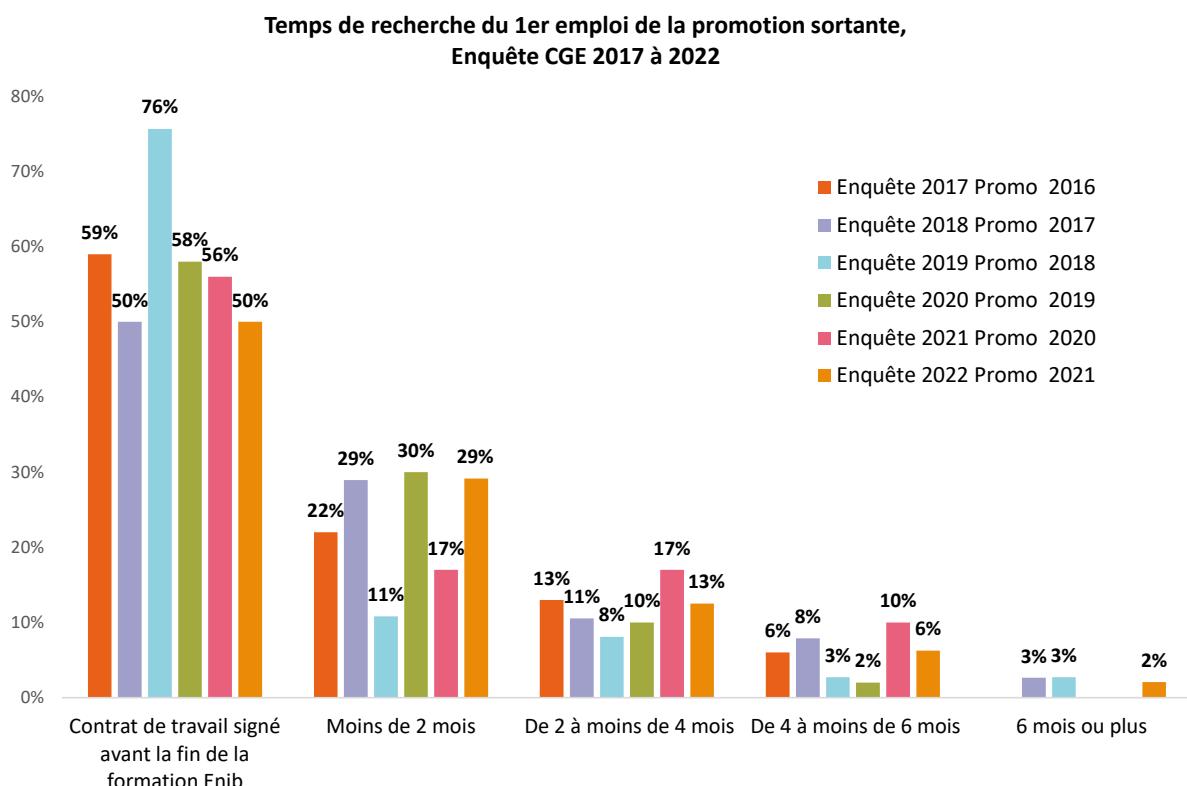
1. Durée de la recherche du premier emploi

1.1. Comparaison enquête CGE 2021 et CGE 2022

Le graphe ci-dessous indique mois par mois le temps de recherche du 1^{er} emploi.

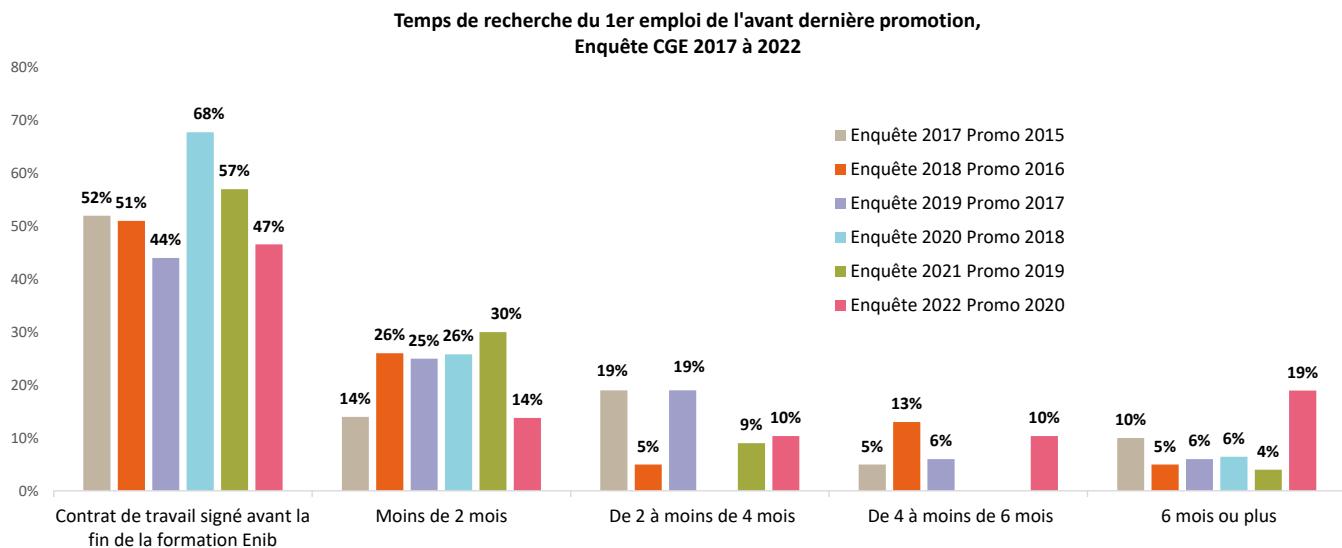


1.2. Durée de la recherche du 1^{er} emploi pour la promotion sortante depuis 5 ans



1.3.Durée de la recherche du 1^{er} emploi pour l'avant dernière promotion depuis 5 ans

Ci-dessous l'évolution du temps de recherche du 1er emploi, de l'avant dernière promotion lors des 5 dernières enquêtes. Ce graphe nous permet d'avoir une base comparative avec le compte rendu de l'enquête CGE nationale



2. Cheminement vers l'emploi

2.1.Moyens de recherche utilisés pour trouver un emploi

Résultats détaillés pour les 2 dernières promotions depuis 4 ans :

Source CGE	Enquête 2019 Promo 2018	Enquête 2020 Promo 2019	Enquête 2021 Promo 2020	Enquête 2022 Promo 2021
Moyens de recherche				
Candidature spontanée	9%	11%	16%	15%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	10%	4%	5%	10%
Forum de votre école	1%	2%	1%	2%
Relations personnelles	9%	6%	6%	4%
Réseau social (Viadeo, LinkedIn, ...)	16%	19%	19%	19%
Service Emploi de votre École/Réseau des anciens élèves	8%	5%	5%	4%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (APEC...)	14%	15%	17%	17%
Sites Internet d'entreprises	10%	13%	12%	11%
Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du Stage de fin d'études)	3%	6%	4%	4%
Noms des réseaux sociaux				
LinkedIn	100%	100%	93% 7%	100%
Viadeo				
Meetup				
Twitter				
Noms de sites emploi				
OuestJob	7%			
Monster	20%			
APEC	40%	17%	33%	67%
Cadre Emploi	13%			
Indeed	7%			
RegionJob	7%			
Pôle emploi	7%			
Autres			33%	

2.2. Comment avez-vous trouvé votre 1^{er} emploi ?

À la question « Quels moyens principaux avez-vous utilisés pour trouver votre 1^{er} emploi ? », les ingénieurs ENIB mettent en avant les stages de fin d'études et les sites internet spécialisés et/ou d'entreprises. Cette tendance est la même depuis plusieurs années pour les ingénieurs ENIB ainsi que pour les Ingénieurs répertoriés à la CGE.

On constate une augmentation du démarchage par « chasseur de têtes ».

Résultats pour les 5 dernières promotions depuis 3 ans – comparatif avec les résultats CGE :

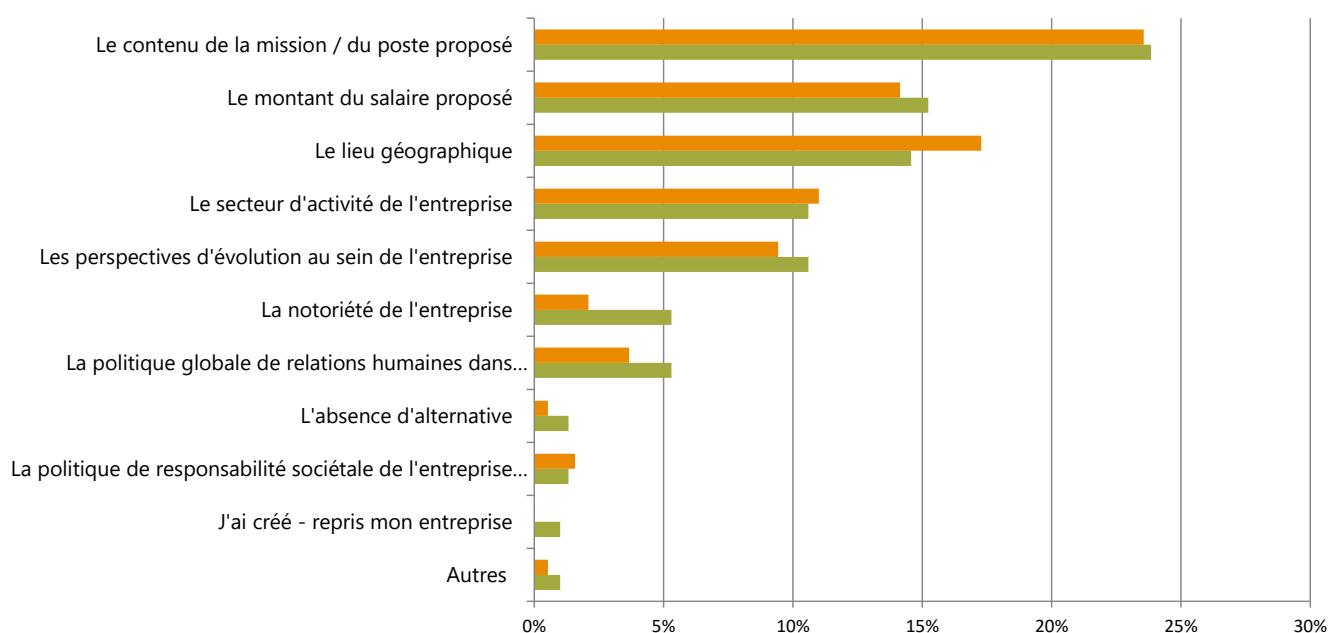
Source CGE	Ingénieurs ENIB			Données globales
	Enquête 2020	Enquête 2021	Enquête 2022	
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	2%	3%	2%	4%
Réseau sociaux (Viadeo, LinkedIn)	13%	16%	13%	11%
Stage de fin d'études ou contrat d'alternance	27%	33%	45%	43%
Candidature spontanée de votre part	6%	8%	4%	6%
Forums ou salons professionnels				2%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	21%	16%	19%	17%
Relations personnelles	11%	8%	2%	8%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	8%	10%	15%	4%
J'ai créé / repris une entreprise	2%	2%		1%
Autre moyen	6%			4%

2.3. Les principaux critères de choix de l'emploi

Source CGE

Quel a été votre principal critère de choix? Promos 2021 et 2020

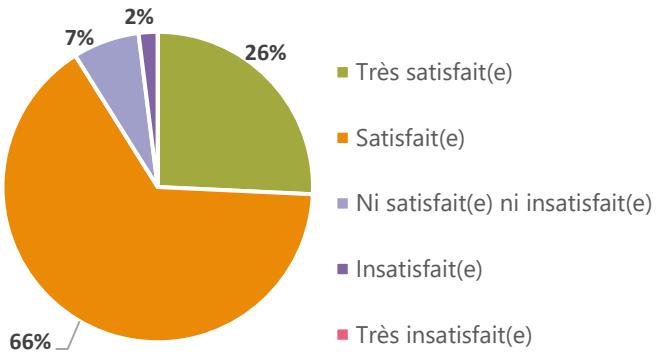
■ promo 2020
■ promo 2021



2.4. Adéquation de la formation et satisfaction de l'emploi actuel

2.4.1. Adéquation globale

Satisfaction de la formation ENIB par la promotion sortante

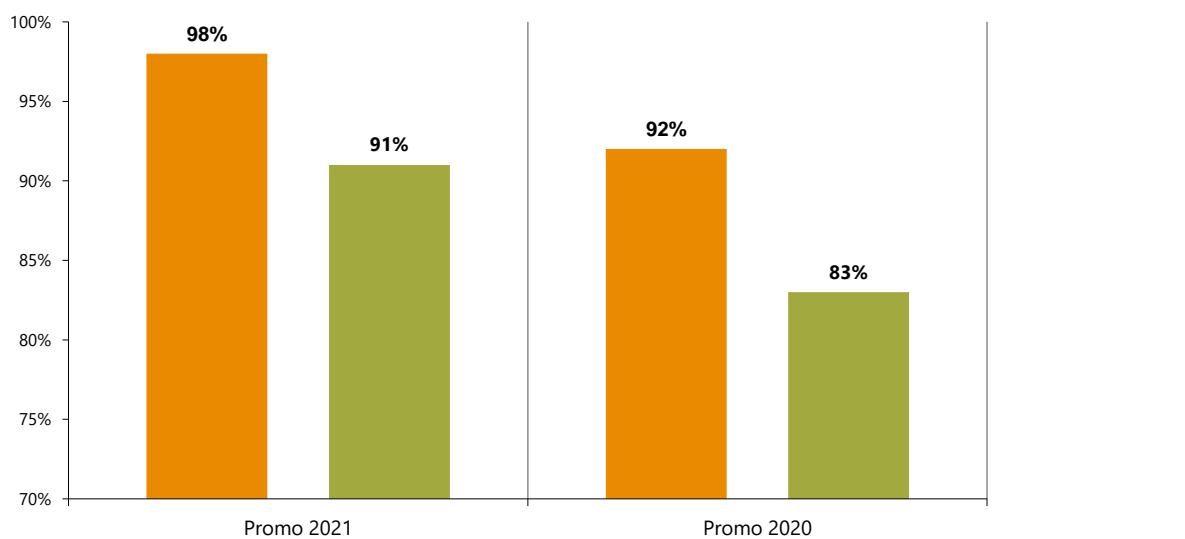


Source CGE

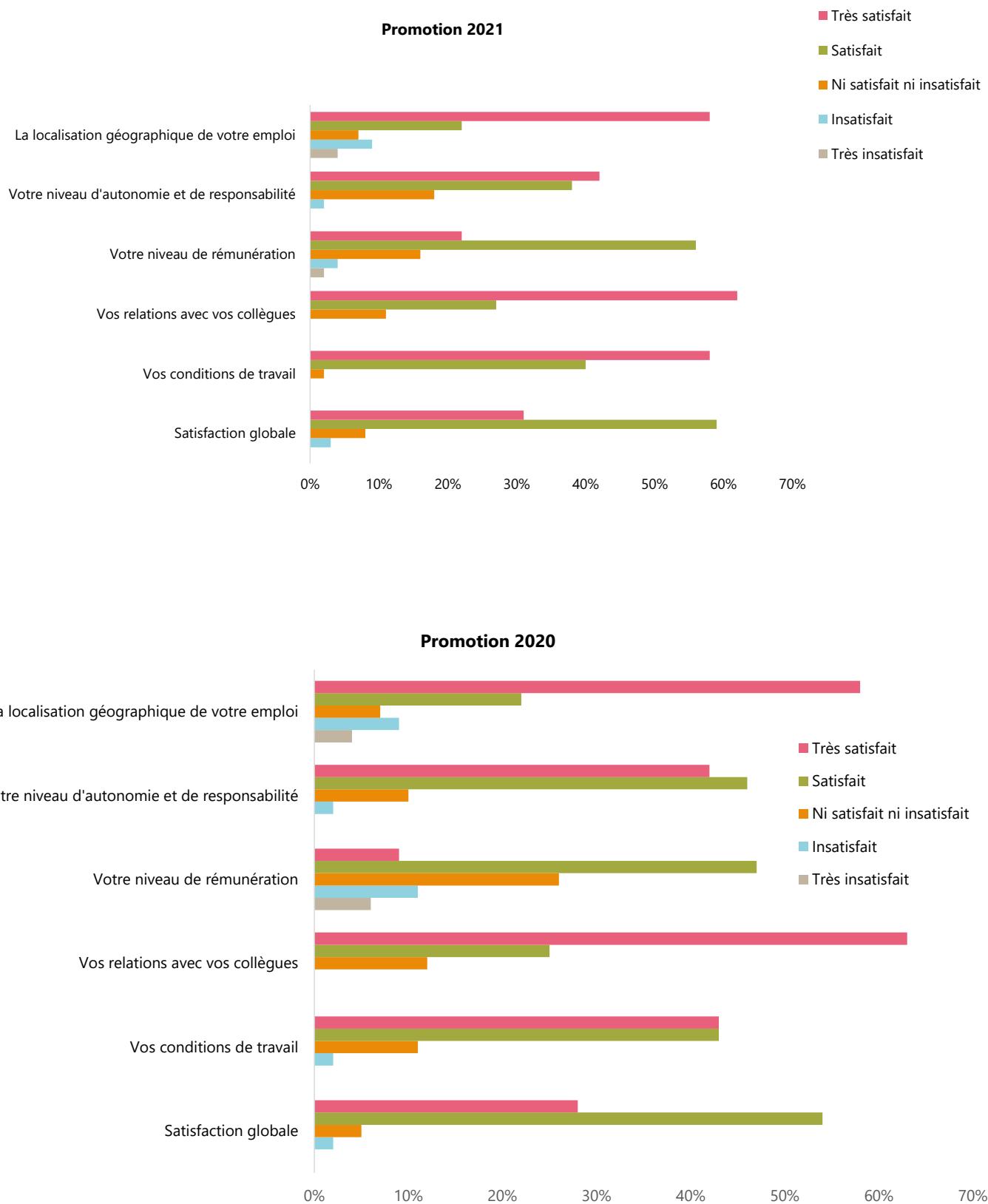
Estimez-vous que votre emploi correspond... Promos 2021 et 2020

... à votre niveau de qualification

... au secteur disciplinaire de votre formation



2.4.2. Satisfaction des différents aspects de l'emploi



D. CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

1. Statut de l'entreprise

La question relative au statut de cadre n'est posée qu'aux diplômés exerçant en France.

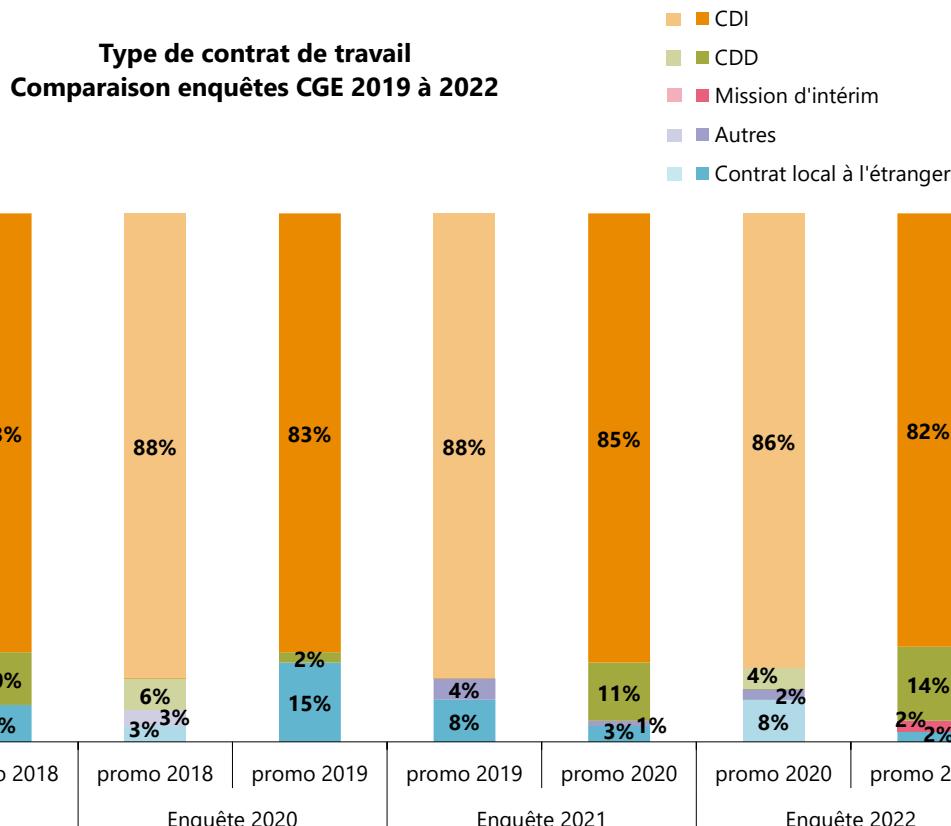
91% des ingénieurs ENIB, de la promotion sortante 2021, travaillent dans des entreprises privées, 9% dans le public et 93% d'entre eux ont un statut cadre.

Source CGE	Ingénieurs ENIB			Données globales	
	Enquête 2020	Enquête 2021	Enquête 2022	Enquête 2020	Enquête 2021
	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2019	Promo 2020
Entreprise privée	98%	94%	91%	92%	89%
Fonction publique	2%	5%	9%	7%	9%
Non salarié : profession libérale, chef d'entreprise, travailleur indépendant		1%		1%	2%
Statuts					
Cadre	94%	94%	93%	NC	87%
Non cadre	6%	6%	7%	NC	13%

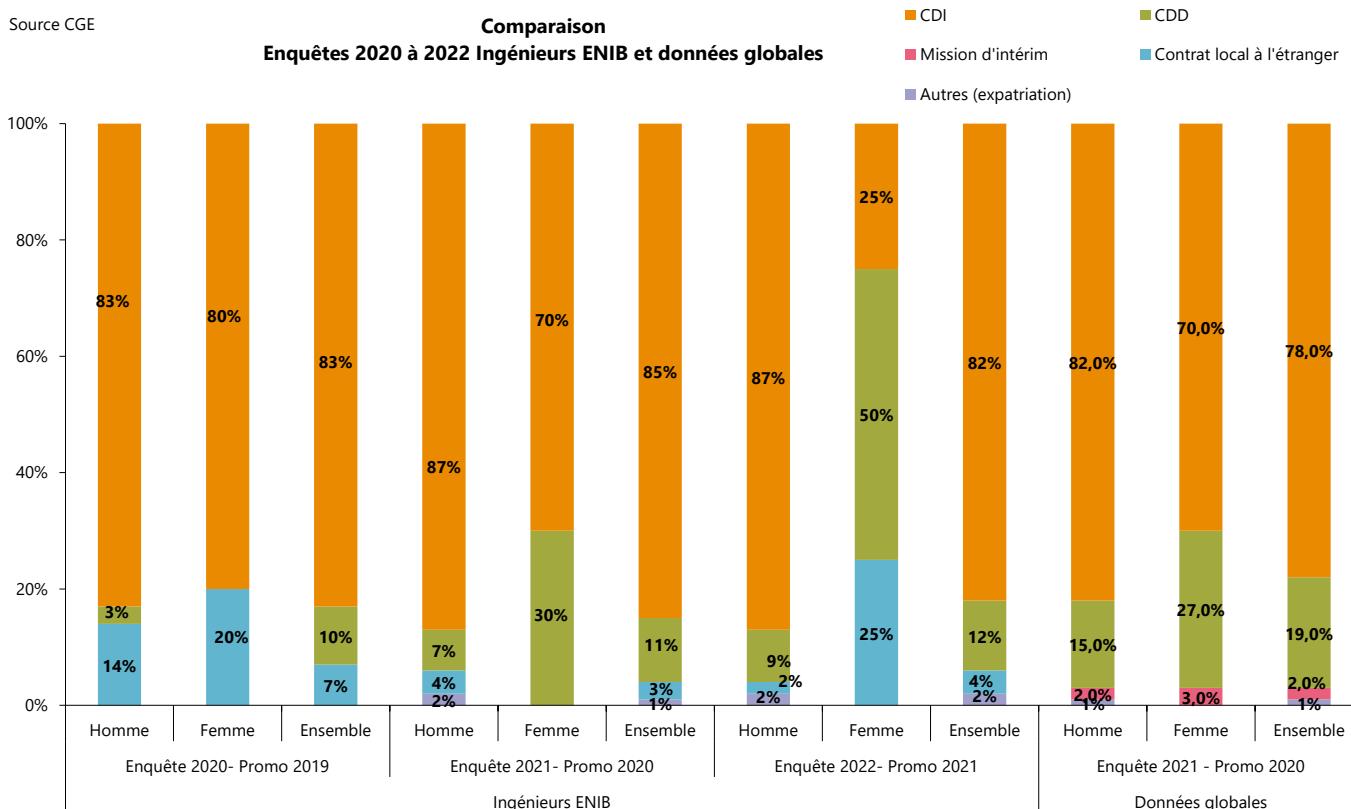
2. Contrats de travail

Le graphe ci-dessous montre l'évolution des contrats de travail lors des 4 dernières années

Source CGE



Ci-dessous la comparaison homme / femme des types de contrats obtenus par les ingénieurs ENIB de la promotion sortante avec les résultats globaux CGE.



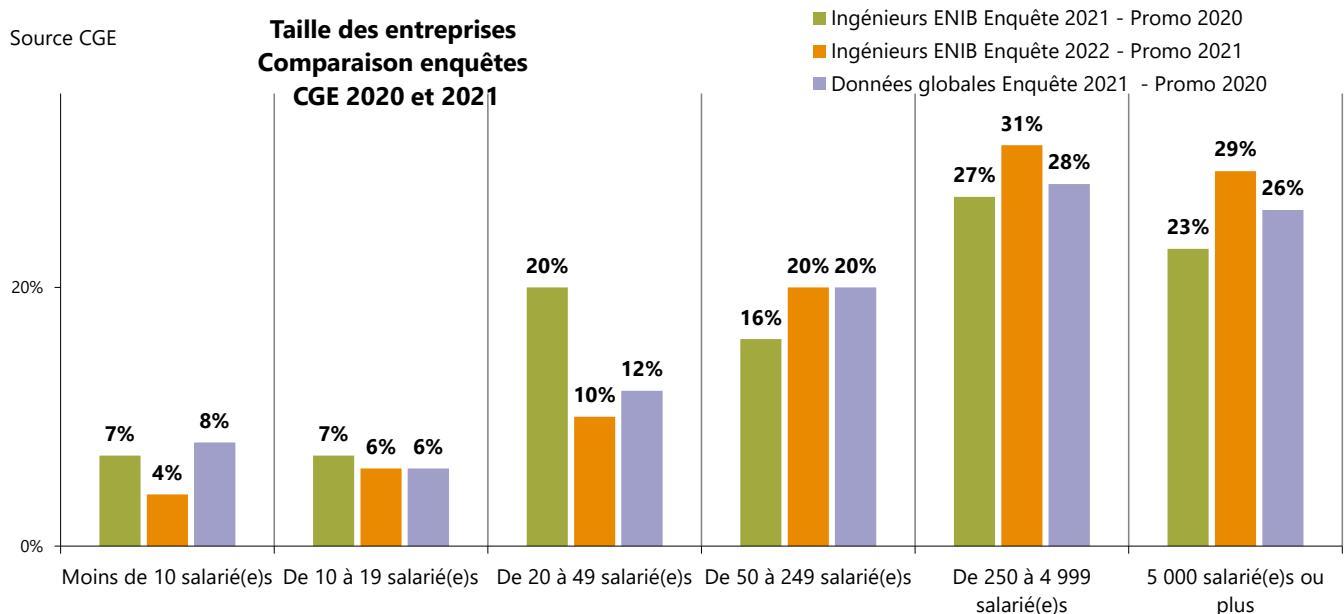
3. Télétravail

La question « Combien de jours par semaine êtes-vous en télétravail ? » est posée aux diplômés en activité professionnelle.

Source CGE	2017			2018			2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Ensemble												
Aucun jour	47%	67%	50%	12%	50%	16%	28%	33%	29%	35%	45%	37%	49%	50%	49%
1				6%		5%	12%		11%	6%		5%	13%		12%
2	16%		14%	18%	50%	16%	20%		18%	16%	27%	18%	9%		8%
3	16%		14%	35%		37%	16%	33%	18%	35%	27%	34%	20%	25%	20%
4	5%		5%	6%		5%	4%		4%	4%		3%	4%		4%
5 ou plus	16%	33%	18%	24%		21%	20%	33%	21%	4%		3%	4%	25%	6%
Moyenne (en jour)	1,8			2,7			2,2			1,7			1,4		

3. Taille des entreprises employant des ingénieurs ENIB

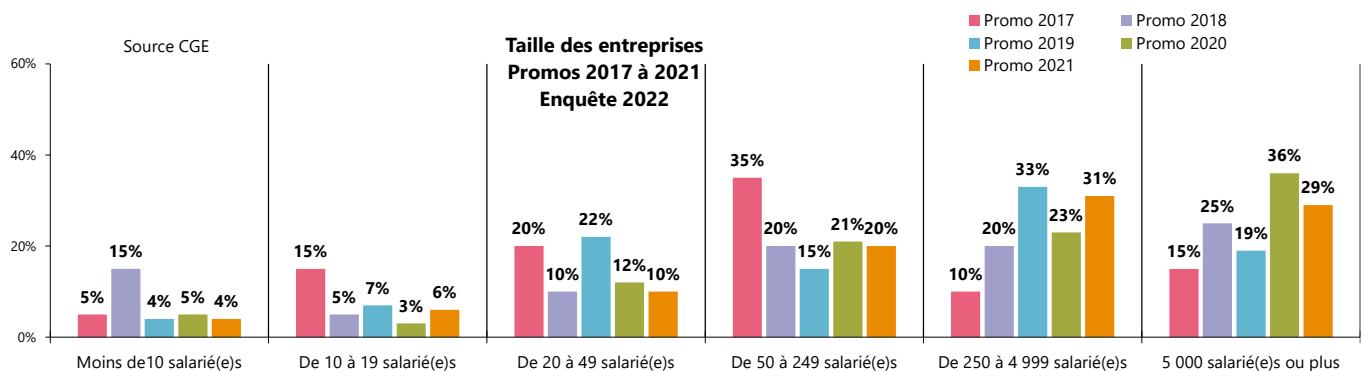
3.1. Comparaison enquêtes CGE 2021 et 2022



La promotion 2020 s'est orientée à 50% vers les grandes entreprises (+ de 250 salariés), contre 60% pour la promotion 2021.

3.2. Comparaison des 5 dernières promotions

Les ingénieurs ENIB sont majoritairement présents dans les grandes et très grandes entreprise (plus de 250 salariés).



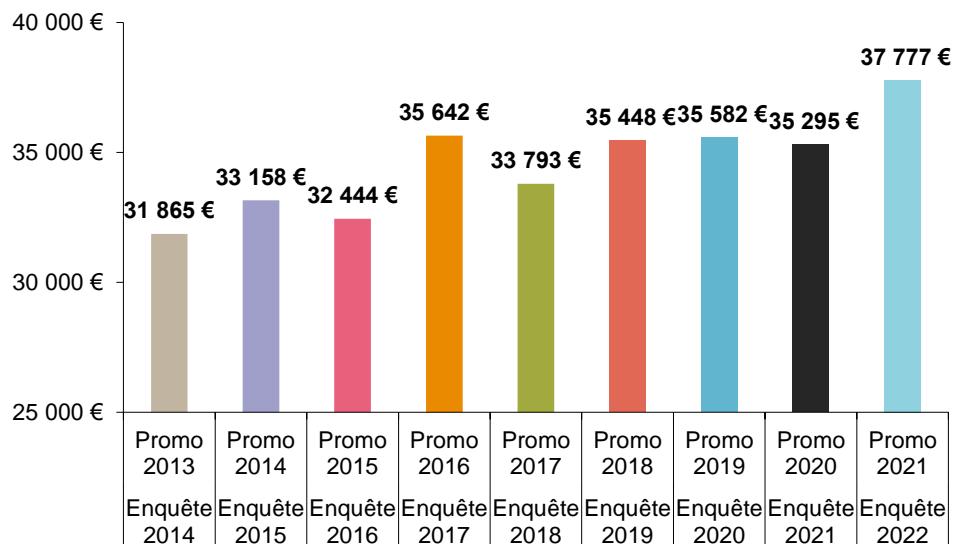
4. Rémunérations

4.1. Rémunérations brut annuel, primes comprises

4.1.1. Comparaison des 8 dernières promotions sortantes

Source CGE

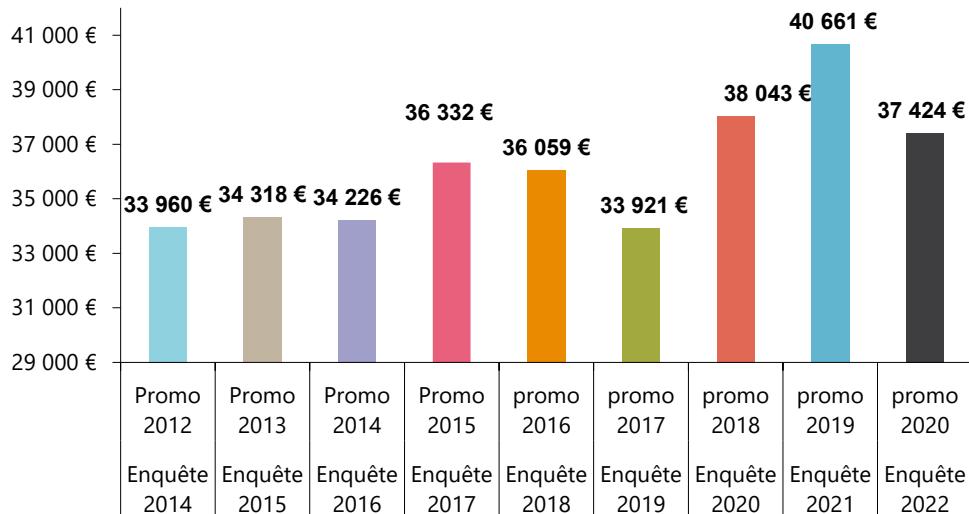
Salaire brut annuel moyen primes comprises (France et étranger) Enquête 2014 à 2022 Promotion sortante (dernière promotion)



4.1.2. Comparaison des 8 dernières promotions, un an après leur sortie

Source CGE

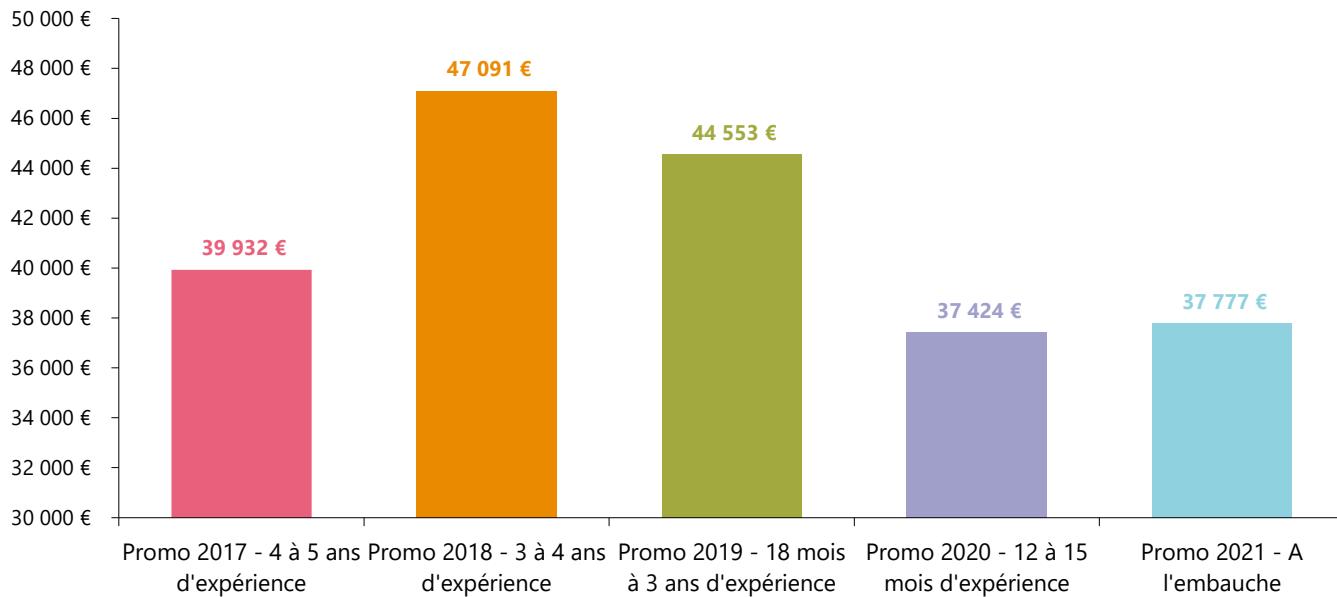
Salaire brut annuel moyen primes comprises (France et étranger) Enquête 2014 à 2022 Promotion précédente (avant dernière promotion)



4.1.3. Évolution des rémunérations en fonction de l'expérience

Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes comprises
France et Étranger
Enquête 2022
Promos 2017 à 2021



4.1.4. Comparaison des rémunérations des 5 dernières promotions

Sur les 5 dernières promotions la majorité des ingénieurs ENIB ont un salaire se situant dans la fourchette de 30 à 40 k€.

Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes comprises.
Enquête ENIB 2022 - Promotions 2017 à 2021

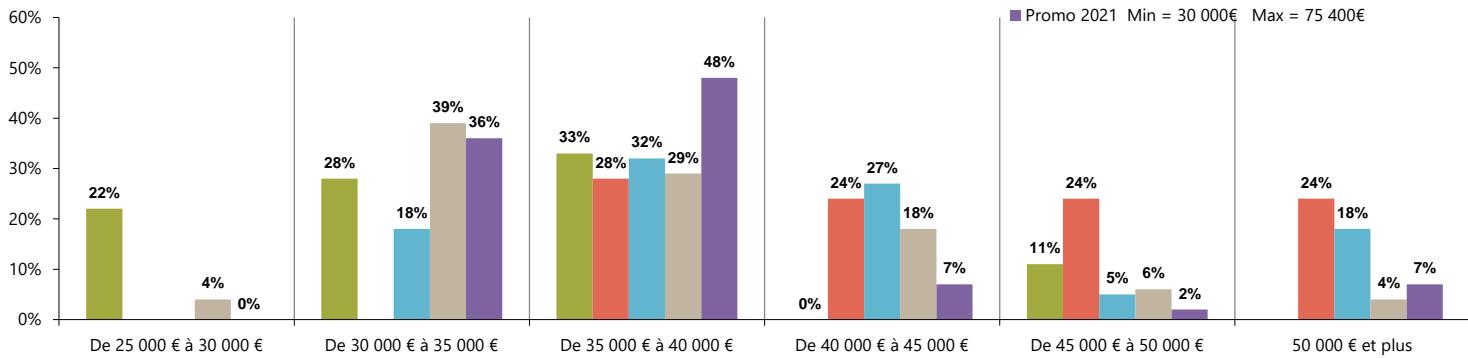
Promo 2017 Min = 29 000 € Max = 60 312 €

Promo 2018 Min = 35 500 € Max = 89 034 €

Promo 2019 Min = 31 600 € Max = 110 202 €

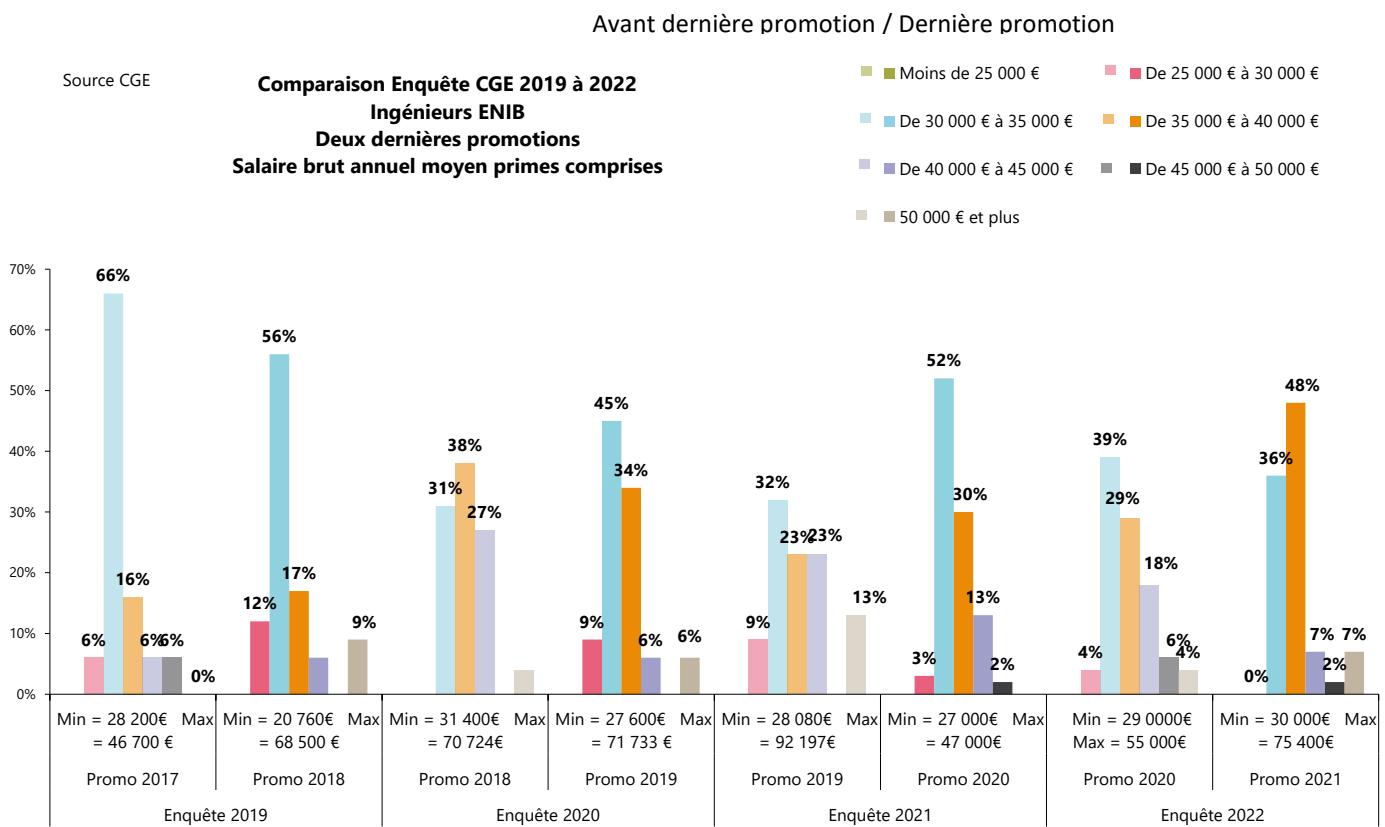
Promo 2020 Min = 29 0000€ Max = 55 000€

Promo 2021 Min = 30 000€ Max = 75 400€



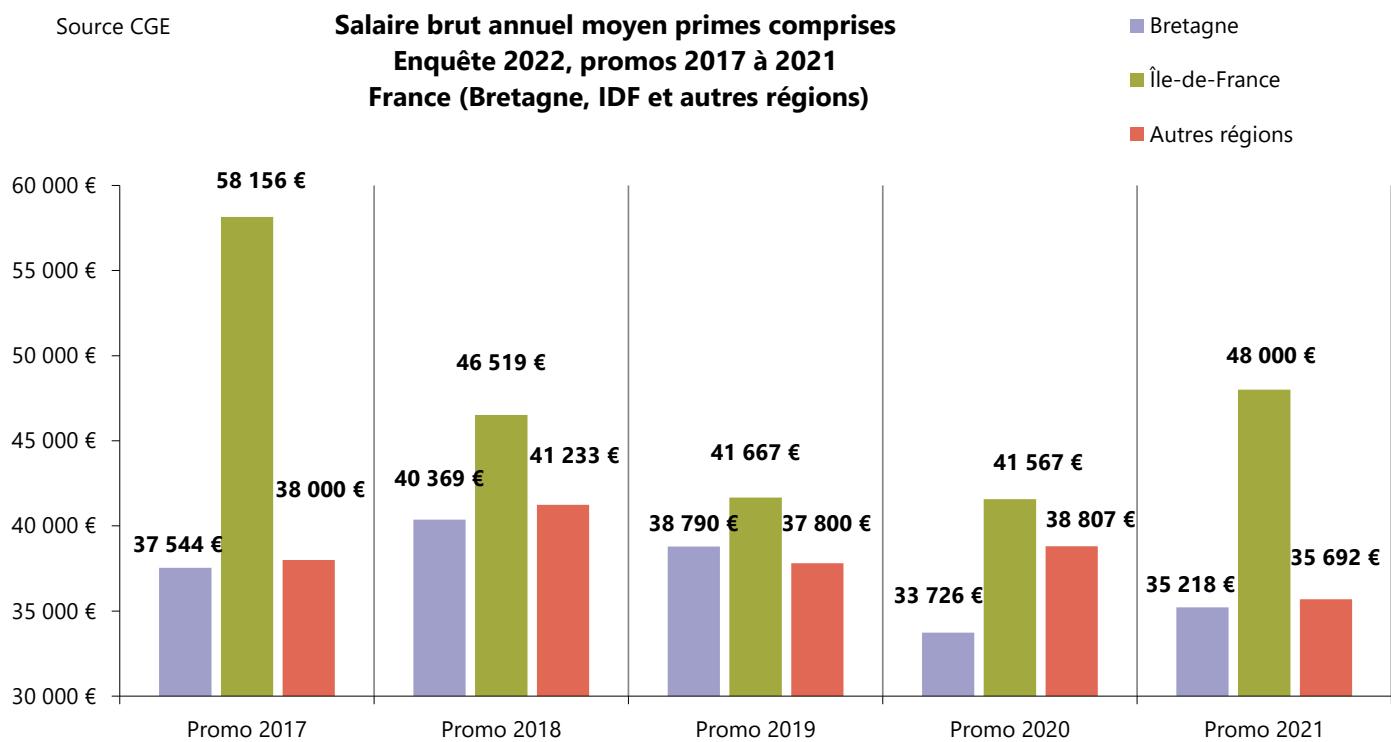
4.1.5.Comparaison des salaires des 2 dernières promotions depuis 4 ans.

Cette année, le salaire des ingénieurs ENIB jeunes diplômés (de leur sortie de l'école à 15 mois d'expérience) se situe dans la fourchette de 35 à 40 K€.



4.2. Rémunérations en fonction des localisations

4.2.1. Selon les régions Bretagne, Ile de France et dans les autres régions



4.2.2. Salaires à l'étranger

Le tableau ci-dessous indique par promotion le montant des salaires moyens bruts annuels par pays à l'étranger.

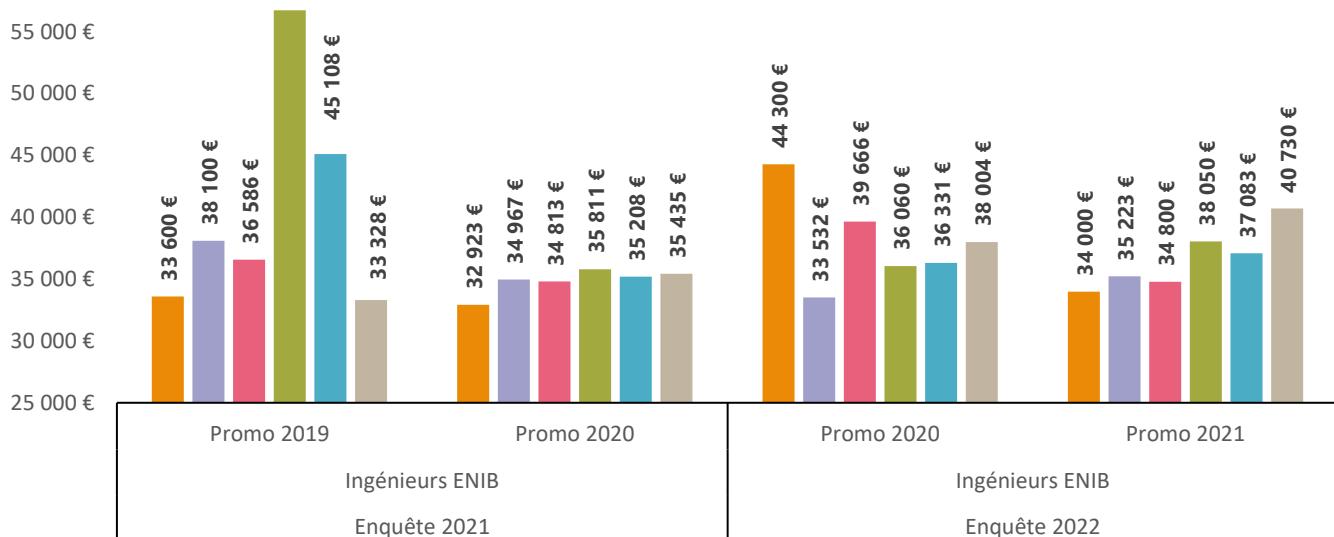
	Enquête 2021				
	Promo 2017	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2020	Promo 2021
	Europe				
Allemagne		32 000 €		70 000 €	
Belgique					51 000 €
Espagne					75 400 €
Luxembourg					
Norvège					
Pays-Bas					
Royaume-Uni					
Suisse			110 203 €		
Italie					44 800 €
Irlande					45 000 €
Suède					
Autriche					
Total moyenne Europe	#DIV/0!		110 203 €	44 800 €	75 400 €
Amérique du Sud					
Argentine			22 356 €		
Bresil				11 151 €	
Autres pays					
Grande Bretagne		80 834 €			
Canada	43 484 €		53 519 €	47 164 €	

4.3. Rémunérations en fonction de la taille des entreprises

Source CGE

Salaire brut annuel moyen par taille d'entreprise Comparaison enquêtes CGE ENIB 2021 et 2022

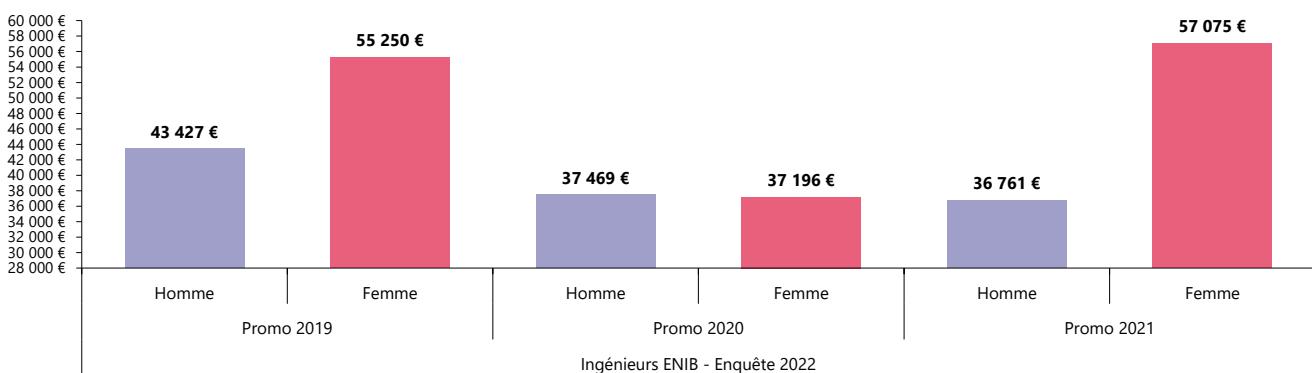
- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- De 250 à 4 999 salarié(e)s



4.4. Comparaison des rémunérations hommes/femmes

Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes comprises France et étranger. Enquête 2021 ingénieurs ENIB promos 2018 à 2020



5. Lieu de travail

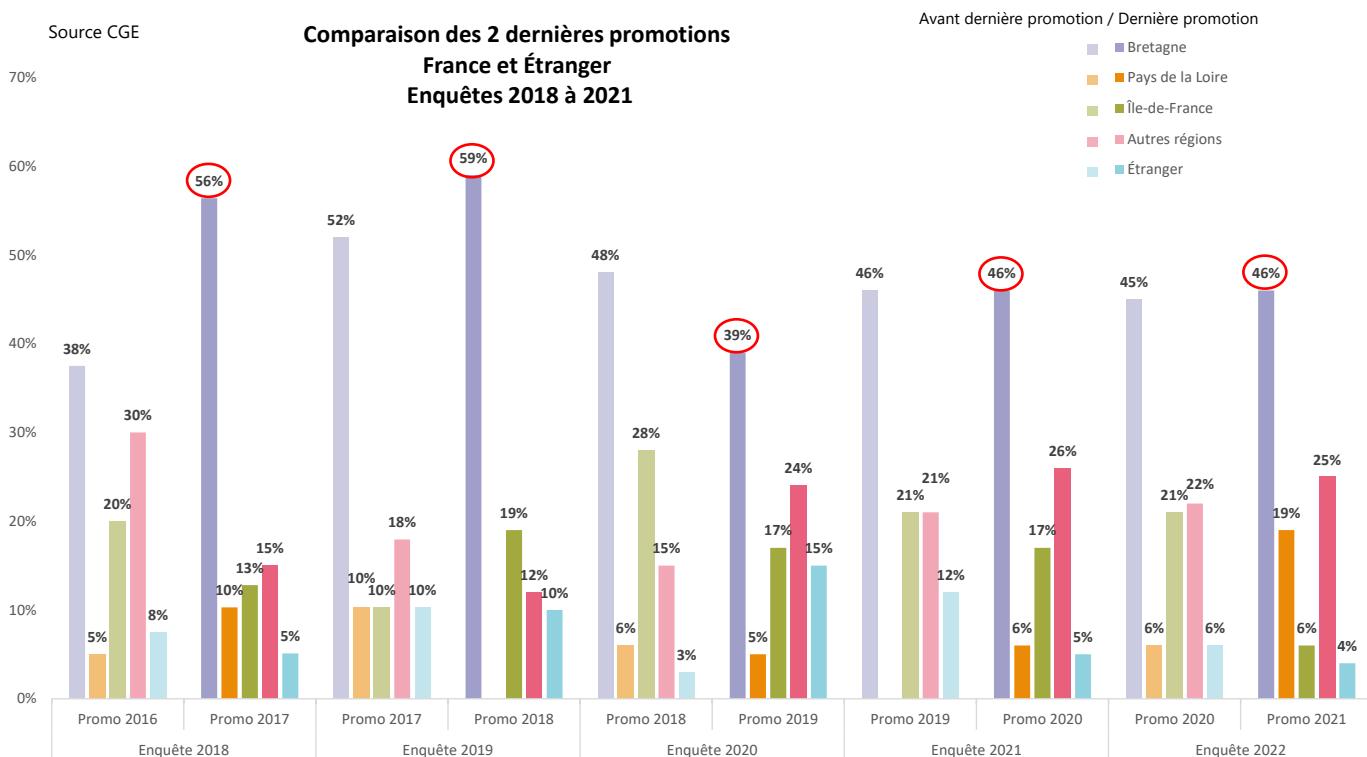
5.1. Comparaison des deux dernières promotions

Le graphe ci-dessous indique la répartition des 2 dernières promotions France, région Bretagne, Pays de la Loire, Île-de-France et Étranger selon les enquêtes CGE 2017 à 2021.

Enquête CGE 2022 – promos ENIB 2020 et 2021

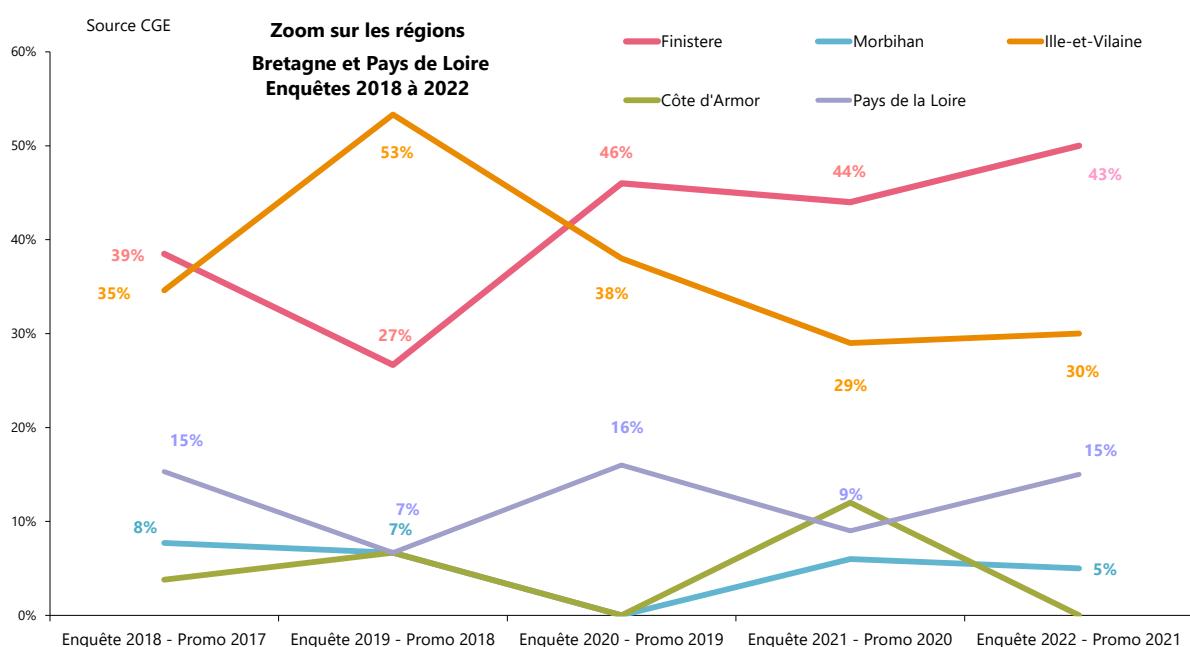
Établie par l'**ANIENIB**
ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS EN BRUT

Nous pouvons constater qu'à la sortie de l'ENIB sur les 5 dernières promotions, une majorité des ingénieurs reste en région Bretagne.



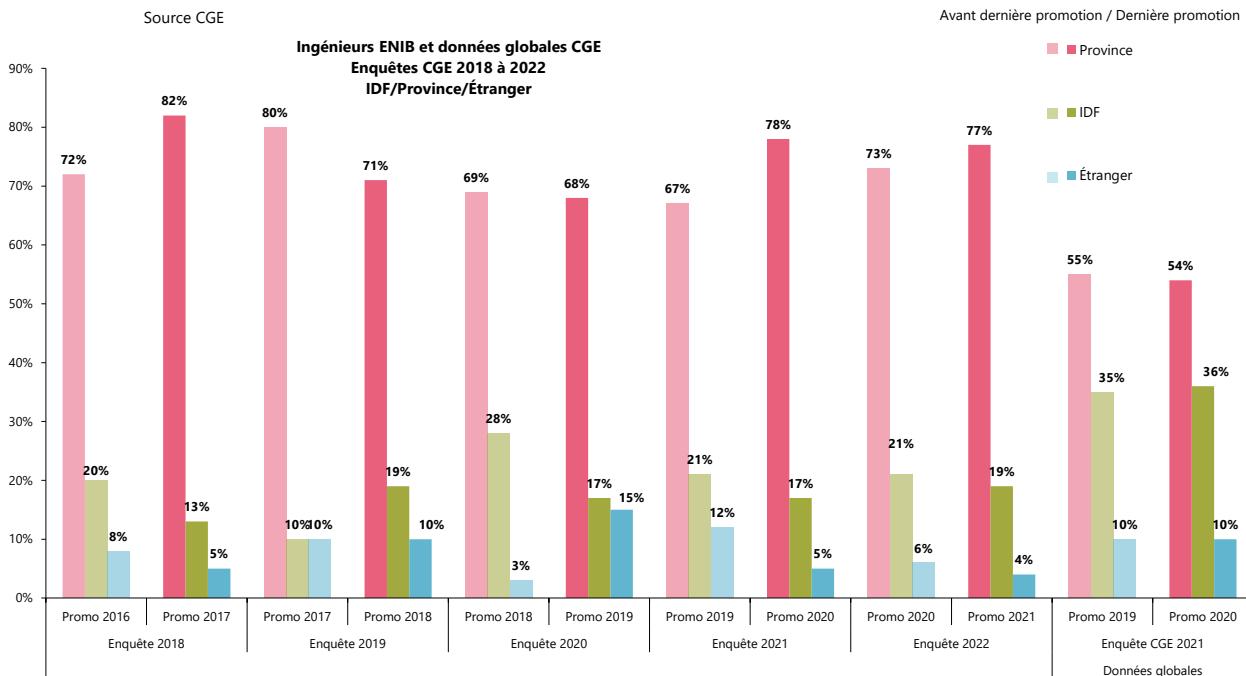
5.2. Zoom sur les régions Bretagne et Pays de Loire

Le graphe ci-dessous donne un zoom sur la répartition des ingénieurs ENIB dans les régions Bretagne et Pays de la Loire selon les enquêtes 2018 à 2022 soit les promos 2017 à 2021. Les ingénieurs ENIB sont principalement présents sur les départements du Finistère et de l'Ile et Vilaine.

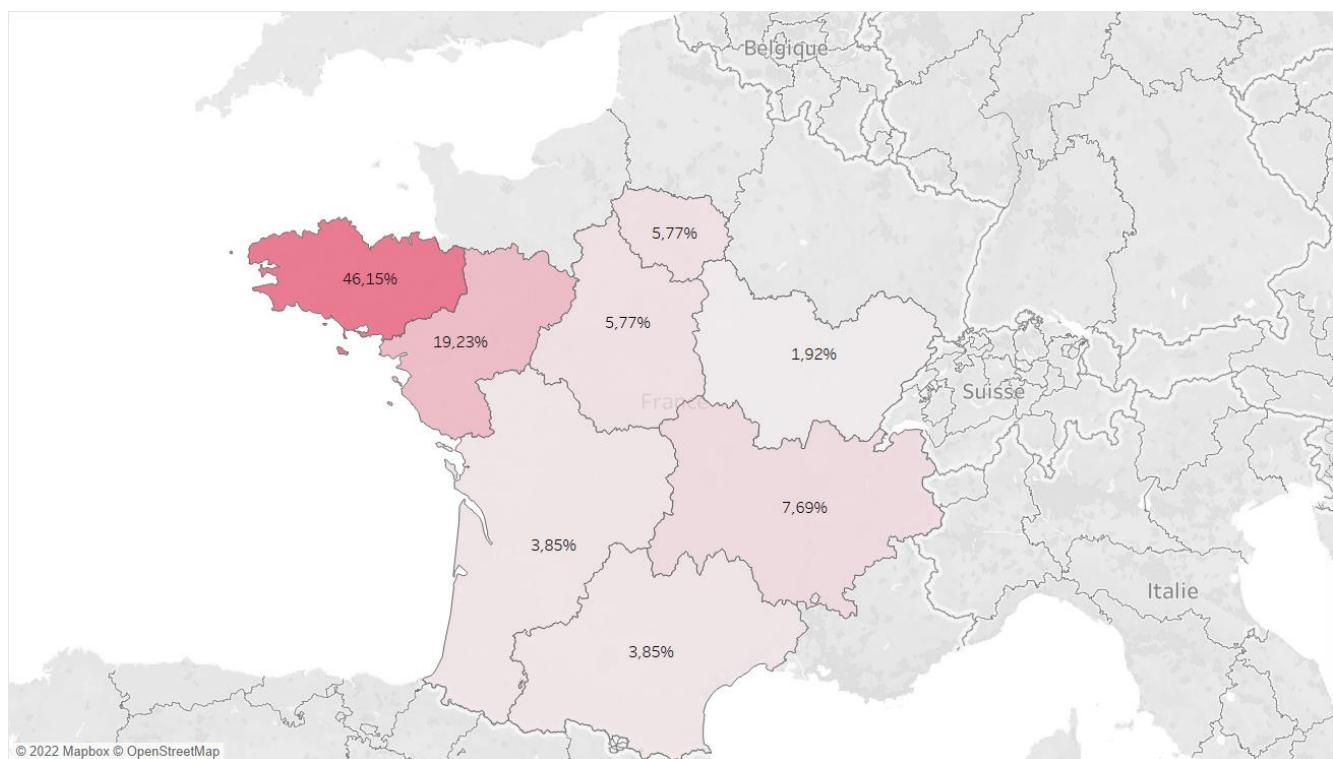


5.3. Comparaison à la moyenne CGE

Nous pouvons constater dans le graphe ci-dessous que les ingénieurs ENIB sont essentiellement présents en province. Les taux des ingénieurs ENIB présents à l'étranger sont sensiblement semblables à la moyenne CGE.



Ci-dessous une carte montrant la répartition des ingénieurs ENIB de la promotion sortante, en France.



5.4. Les ingénieurs ENIB dans le Monde

Le tableau ci-dessous montre la répartition par pays des ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger des 5 dernières promotions pour les enquêtes CGE 2018 à 2022 et les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE selon l'enquête 2021, promotion 2020.

L'Europe reste pour les ingénieurs ENIB et pour l'ensemble des ingénieurs français une destination privilégiée.

Source CGE/Anienib	Ingénieurs ENIB					Données globales Enquête CGE 2021 Promo 2020
	Enquête 2018	Enquête 2019	Enquête 2020	Enquête 2021	Enquête 2022	
	En nombre d'ingénieurs à l'étranger					
Europe (en nombre et %)						
Allemagne	2	3	1	2	3	8%
Belgique/Pays-Bas	2	3	1			11%
Espagne						4%
Finlande	1				1	
Irlande				1		
Luxembourg		2	2	2	1	9%
Norvège						
Pologne	1	1				
Italie		1	2	1		1%
Autres pays					1	6%
Total	6 (46%)	10 (43%)	6 (35%)	6 (30%)	7 (47%)	40%
Amérique du Sud						
Argentine		3	2	1	1	
Bolivie						
Colombie				1		
Mexique		3	1	1		
Brésil			1		1	
Total	0	6 (26%)	4 (24%)	4 (20%)	2 (13%)	
Amérique du Nord						
Canada	2	1	1	4	3	7%
Etats-Unis	1	1				4%
Total	3 (23%)	2 (9%)	1 (6%)	4 (20%)	3 (20%)	
Autres pays						
Suisse			1	2	1	16%
Royaume-Uni	2	4	3	2	2	8%
Australie						
Chine			1			10%
Maroc	1	1	1			
Nouvelle Zélande	1					
Afrique du Sud				1		
Viêt Nam					1	
Japon						
Autres pays						11%
Total	4 (31%)	5 (4%)	6 (35%)	6 (30%)	3 (20%)	60%

6. Les secteurs d'activité et les départements d'actions des Ingénieurs ENIB

A noter, que depuis plusieurs années, il est constaté que les ingénieurs confondent secteurs d'activités et services et départements d'emploi. Pour l'enquête 2021, les questions ont été posées différemment :

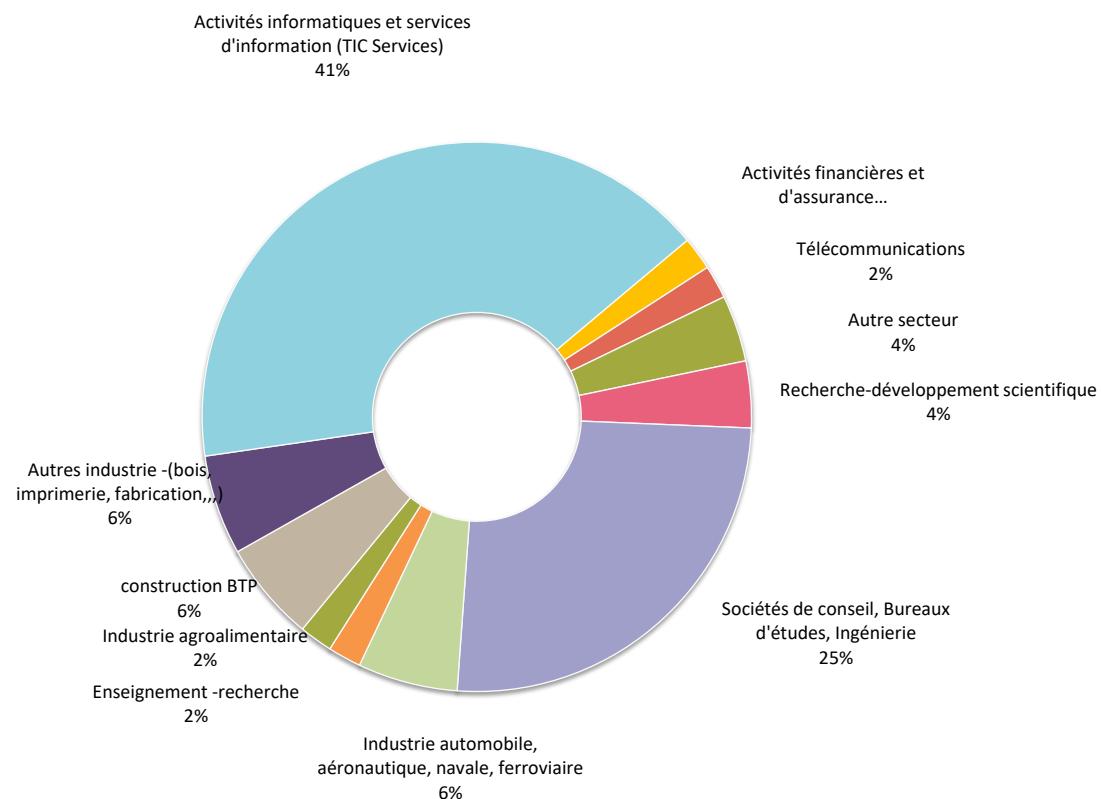
- N°1 : Quel est le secteur d'activité de votre employeur ?
- N°2 : Quel est le secteur dans lequel vous intervenez principalement ?
- N°3 : Quel est le service ou département dans lequel vous intervenez ?

6.1.Les principaux secteurs d'activité de la promotion sortante

Les 2 principaux secteurs d'emploi des ingénieurs ENIB, de la promotion sortante, sont les activités informatiques et services d'information (41%), les sociétés de conseils et bureau d'études (25%).

Source CGE

**Enquête 2022 - Secteurs d'activité
Promo 2021**



Ci-dessous une comparaison entre les enquêtes CGE 2021 et 2022, promo 2020 et 2021 des ingénieurs ENIB et l'enquête CGE 2021, promo 2020 des principaux secteurs d'activité.

Enquête CGE 2022 – promos ENIB 2020 et 2021

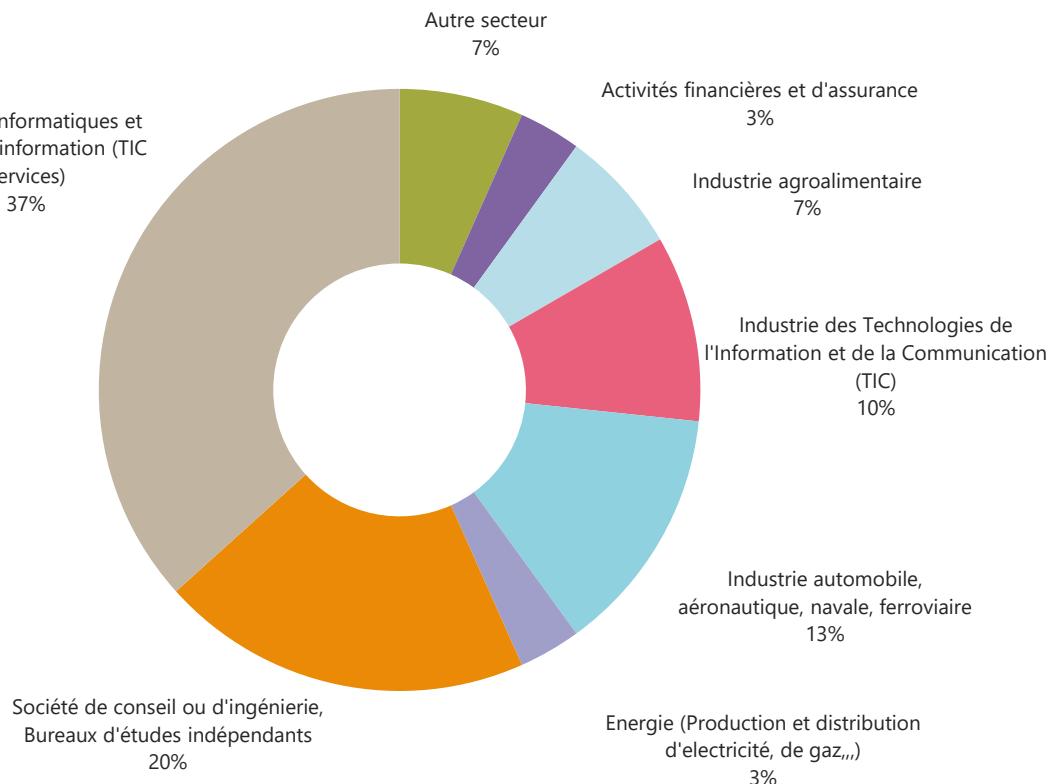
Établie par l'**ANENIB**
ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENB DE BRUXELLES

Les deux principaux secteurs d'activité employant les ingénieurs ENIB de la promotion sortante restent les mêmes que les deux premiers des ingénieurs France (CGE 2021), avec une nette présence des ingénieurs ENIB dans les activités informatiques et service d'information.

Source CGE	Ingénieurs ENIB		Données globales Enquête 2021 - Promo 2020
	Enquête 2021 - Promo 2020	Enquête 2022 - Promo 2021	
Activités informatiques et service d'information	39%	41%	18%
Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	0%	6%	5%
Sociétés de conseil, Bureaux d'études, Ingénierie	24%	25%	25%
Construction, BTP		6%	7%
Autres	34%	22%	45%

6.2. Les principaux secteurs d'intervention de la promotion sortante

Source CGE

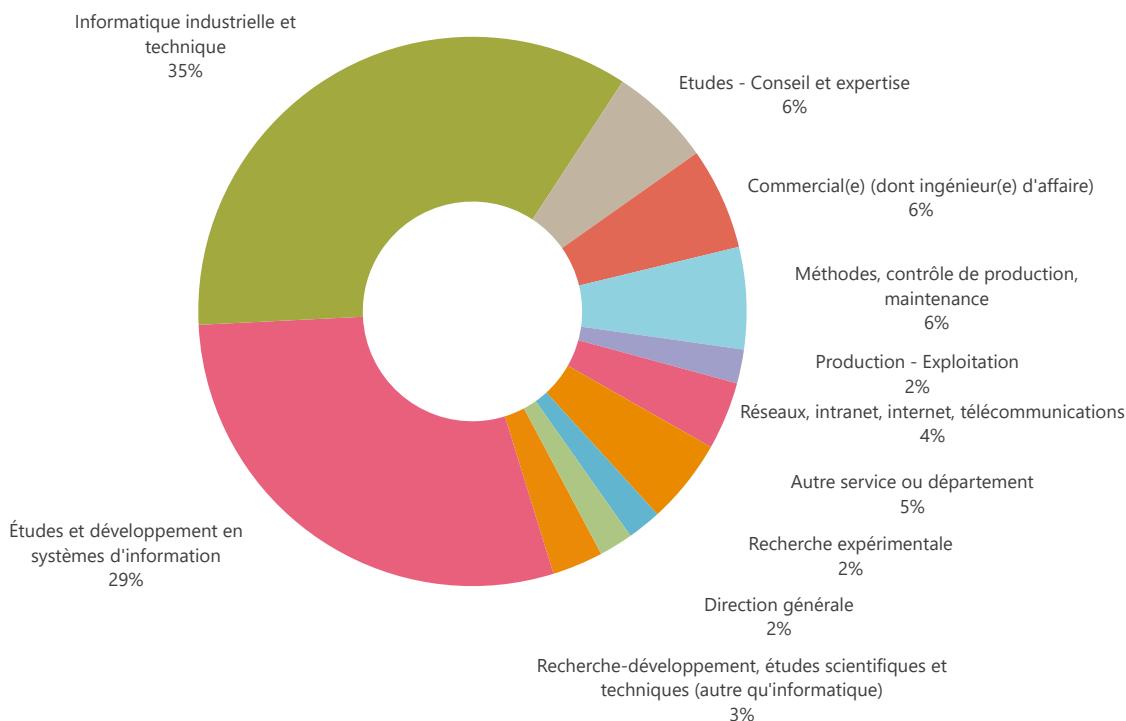


6.3. Les services / départements d'emploi des ingénieurs ENIB dans l'entreprise

35% des diplômés de la promotion 2021 occupent des fonctions dans le domaine informatique industrielle et technique, 19% dans les études et développement en système d'information.

Source CGE

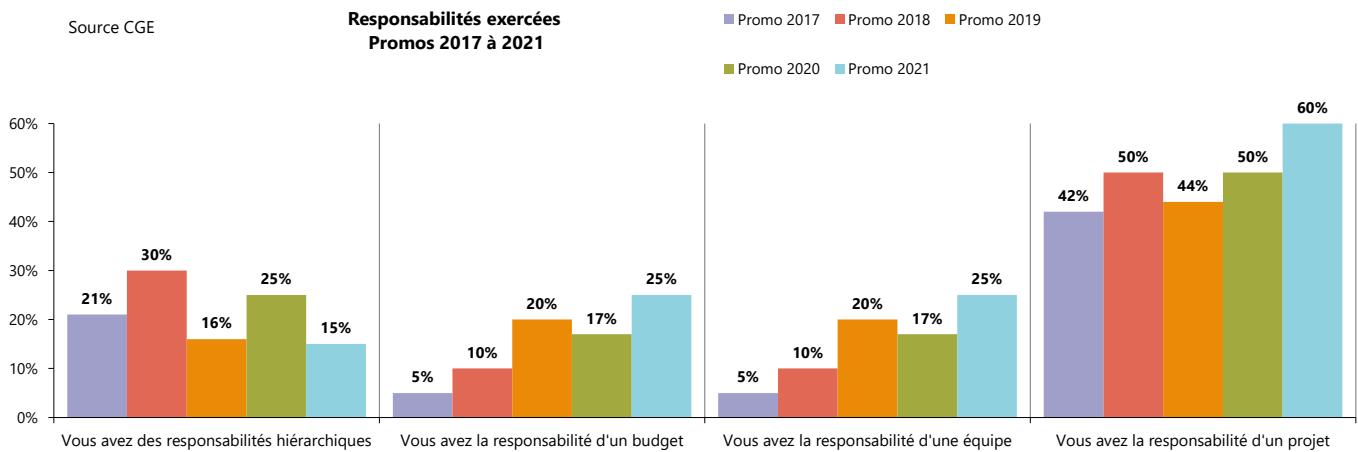
**Service / département d'emploi dans l'entreprise -
Enquête 2022 - Promotion 2021**



Ci-dessous le tableau comparatif des fonctions des ingénieurs ENIB 2019 – 2020 avec les résultats globaux CGE – promotion 2019.

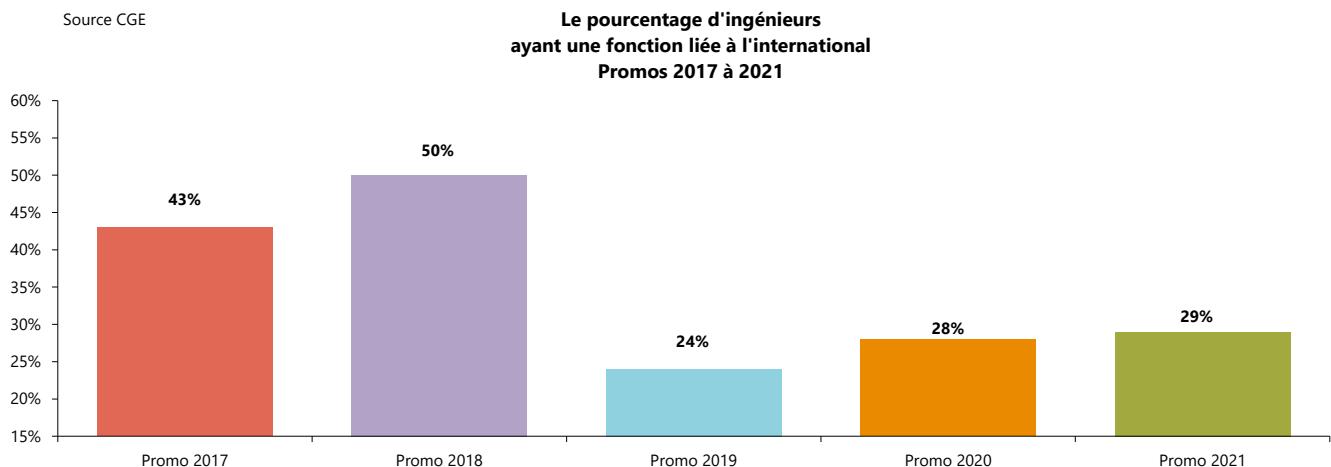
Source CGE	Ingénieurs ENIB		Données globales Enquête 2021 -
	Enquête 2021 -	Enquête 2022 -	
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	15%	3%	18%
Études et développement en systèmes d'information	34%	29%	10%
Informatique industrielle et technique	19%	35%	8%
Etudes - Conseil et expertise	6%	6%	18%
Commercial(e) (dont ingénieur(e) d'affaire)	2%	6%	5%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	3%	6%	5%
Production - Exploitation	3%	2%	11%
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	5%	4%	3%
Maîtrise d'ouvrage			3%
Assistance technique	3%		3%
Autre service ou département	5%	5%	13%
Recherche expérimentale		2%	
Innovation, transfert de technologie, propriété industrielle, brevets			
Exploitation/maintenance informatique	2%		
Direction générale	2%	2%	2%
Qualité, hygiène, sécurité, environnement, normalisation, certification			4%
Enseignement - Formation	2%		
Audit (nouveauté 2019)			

6.4. Responsabilités dans l'entreprise



6.5. Fonction à l'international

On considère qu'un ingénieur à une fonction liée à l'internationale lorsqu'il travaille en collaboration avec des pays étrangers et/ou lorsqu'il effectue des déplacements professionnels à l'étranger.

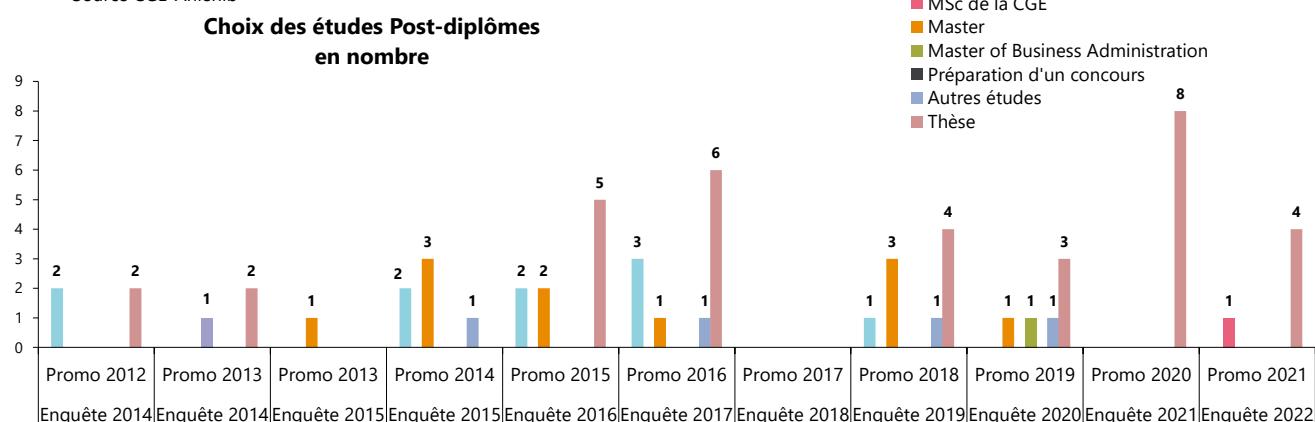


E. AUTRES SITUATIONS

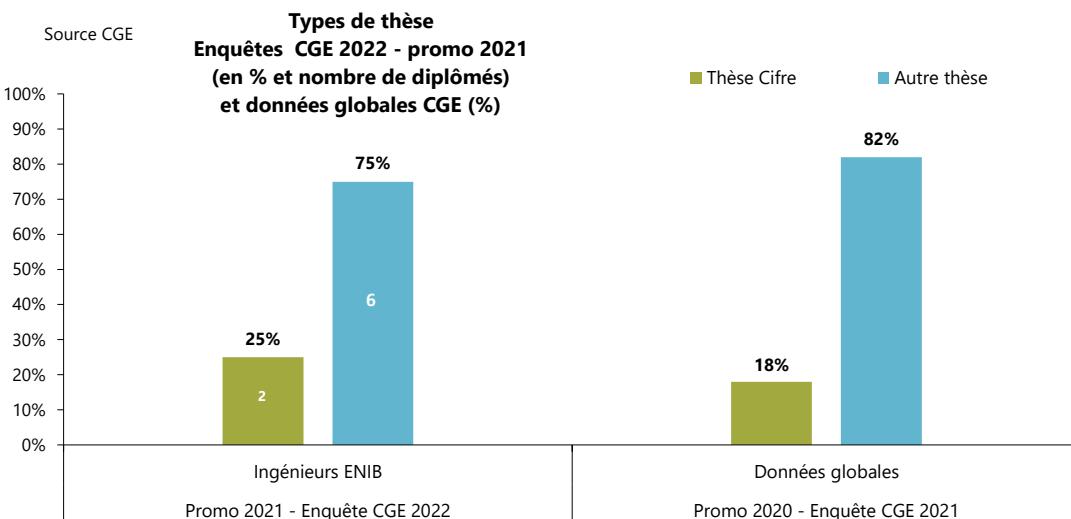
1. En poursuite d'études et thèses

Les résultats de l'enquête CGE 2018 concernant la promotion ENIB 2017 n'étaient pas exploitables.

Source CGE-Anienib



1.1. Les thèses



Note: l'appellation « Autre thèse » regroupe toutes les thèses académiques hors convention CIFRE, y compris celles réalisées sous des dispositifs particuliers (thèses financées par le CEA, thèses industrielles hors statut CIFRE, thèses à l'étranger en entreprise, ...).

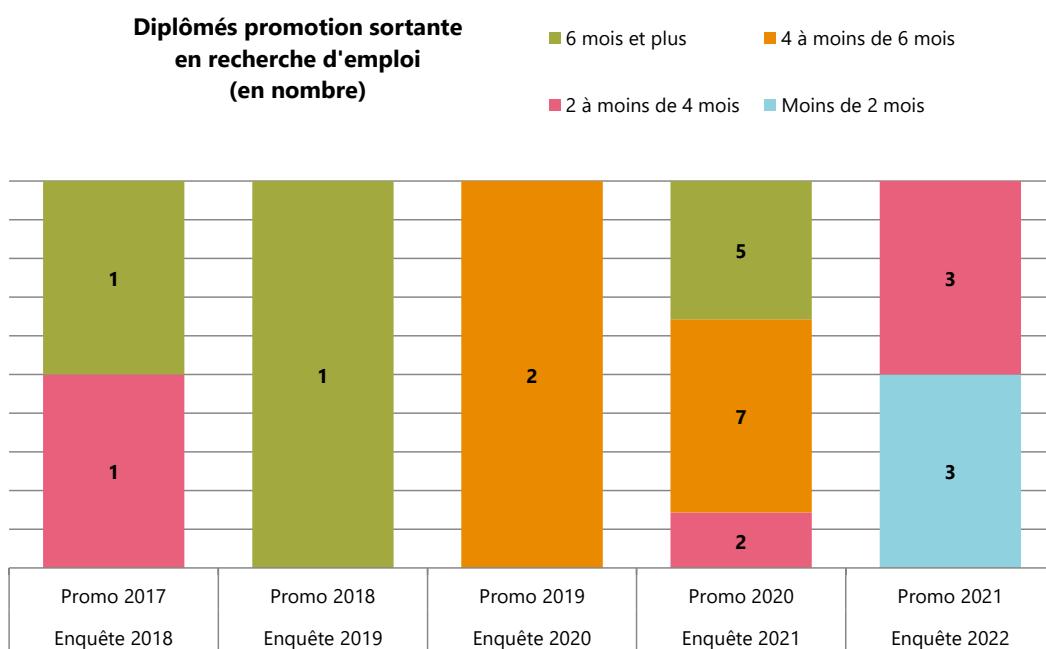
Comparatif du salaire moyen des thèses Ingénieurs ENIB promotion sortante et des données globales CGE 2021

	Ingénieurs ENIB	Données globales CGE
	Enquête 2022- promotion 2021	Enquête 2021 - promotion 2020
Thèse Cifre	36 100 €	30 530 €
Autre Thèses	23 560 €	25 808 €
Ensemble	27 740 €	26 632 €

2. En recherche d'emploi

2.1. Comparaison du nombre de diplômés en recherche d'emploi pour les 5 dernières promotions sortantes

Source CGE



2.2. Difficultés rencontrées

Source CGE	Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ? (en nombre)	Enquête 2017 Promo 2016 (128 diplômés)	Enquête 2018 Promo 2017 (92 diplômés)	Enquête 2019 Promo 2018 (82 diplômés)	Enquête 2020 Promo 2019 (94 diplômés)	Enquête 2021 Promo 2020 (136 diplômés)	Enquête 2022 Promo 2021 (115 diplômés)
Manque d'expérience professionnelle	8	1	1	1	1	12	3
Difficulté à trouver des offres d'emploi	4	-	-	1	1	10	1
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	2	-	1	1	1	4	-
Formation inadaptée au marché de l'emploi	1	1	-	-	-	-	-
Mobilité géographique difficile	4	-	-	-	2	1	1
Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation	-	-	-	-	1	1	-
Salaire proposé insuffisant	2	-	-	1	1	1	-
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation,CV,entretien d'embauche...)	-	-	-	1	2	2	-
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	-	-	-	-	-	-	-
Autre difficulté non mentionnée dans la liste : motivation	2	-	-	-	-	-	-
Démarches administratives	1	-	-	-	1	1	-
Manque de débouchés	-	-	-	-	-	-	-

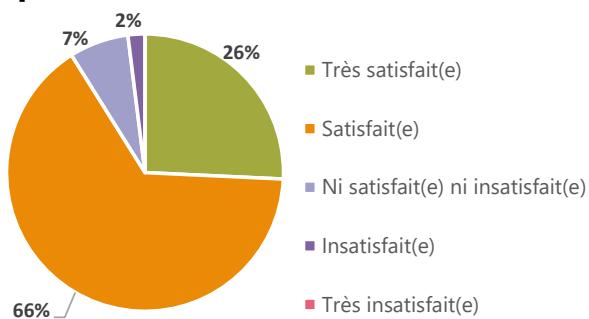
Enquête CGE 2022 – promos ENIB 2020 et 2021

Établie par l'**ANENIB**
ASSOCIATION NATIONALE DES ENGINIERS EN BRUT

F. FORMATION ENIB

1. Satisfaction globale

Satisfaction de la formation ENIB par la promotion sortante



92% des ingénieurs de la promotion sortante recommanderai l'ENIB à un ami et 87% à leur employeur.

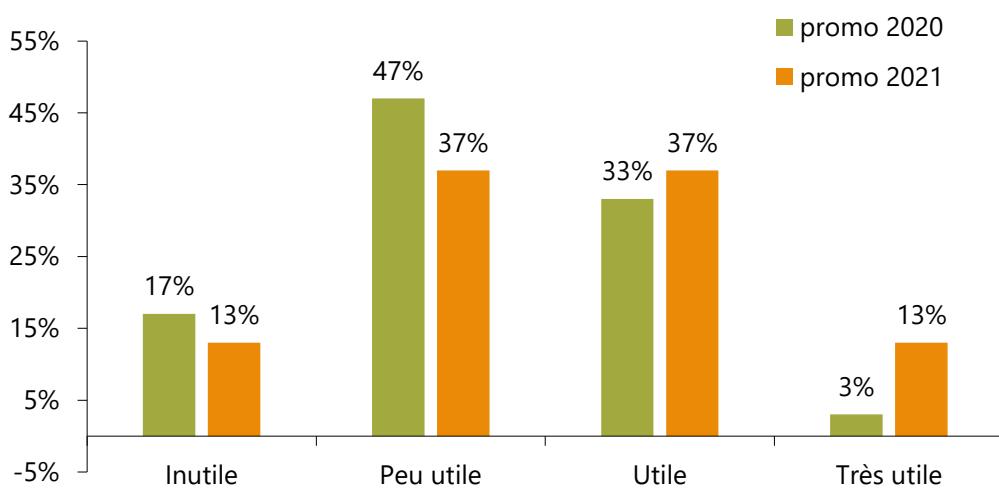
2. Projets Ingénieur Honnête Homme

35% des ingénieurs ENIB (promotion 2017 à 2021) considère que le projet IHH est une plus-value soit lors de son entretien d'embauche, soit dans son travail au sein de sa société.

3. Accompagnement projet professionnel

Source CGE

L'accompagnement de votre école dans votre projet professionnel vous a été :



CONCLUSION

En sortant de l'ENIB les ingénieurs ont globalement un très bon taux d'insertion dans le monde professionnel, il reste supérieur aux taux d'insertion des ingénieurs CGE.

Historiquement les ingénieurs ENIB restent principalement en région Bretagne.

L'ENIB est considérée comme une école généraliste avec des enseignements de qualité. Le diplôme d'Ingénieur ENIB est synonyme d'adaptabilité, d'autonomie et d'ouverture d'esprit. Cela reste une école à taille humaine, dans un environnement agréable et avec une belle qualité de la vie étudiante.

Il ressort également de ces témoignages que la formation de l'ENIB permet aux ingénieurs d'être vite opérationnels et d'avoir une facilité d'adaptation.

CONTACTS

ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST (ANIENIB)
Technopôle Brest-Iroise
CS 73862 – 29238 Brest cedex 3
Tél. 02 98 05 66 08
Port 07 67 44 28 29
Mél : anienib@enib.fr
www.anienib.fr

RÉALISATION

Amélie Guéléne

RELECTURE

Alexandre Bonizec, Vice-président ANIENIB.