

Association Nationale des Ingénieurs ENI de Brest



**RESULTATS DE
L'ENQUÊTE CGE 2017
PROMOS
2015 ET 2016 ENIB**



SOMMAIRE

| | |
|--|--------------|
| INTRODUCTION | PAGE 3 |
| NOMBRE DE RÉPONSES OBTENUES | PAGE 3 |
| NATIONALITÉ ET SEXE DES INGÉNIEURS | PAGE 4 |
| SITUATION PROFESSIONNELLE DES DEUX DERNIÈRES PROMOTIONS | PAGE 6 |
| SITUATION PROFESSIONNELLE COMPARAISON ENQUÊTE ENIB-CGE | PAGE 7 |
| DURÉE DE RECHERCHE DU 1 ^{ER} EMPLOI | PAGES 7/8 |
| RECHERCHE D'EMPLOI | PAGE 9 |
| POURSUITES D'ÉTUDES ET THÈSES | PAGES 10/1 1 |
| RÉMUNÉRATION SELON LE TYPE DE THÈSE PRÉPARÉE | PAGE 11 |
| TYPES DE CONTRAT DU 1 ^{ER} EMPLOI | PAGE 12 |
| TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYANT DES INGÉNIEURS ENIB | PAGE 13 |
| MOYENS DE RECHERCHE POUR TROUVER UN EMPLOI | PAGES 14/15 |
| SECTEURS D'ACTIVITÉ | PAGE 16 |
| FONCTIONS DES INGÉNIEURS ENIB DANS L'ENTREPRISE | PAGE 17 |
| RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE | PAGE 18 |
| INGENIEURS ENIB DANS LE MONDE | PAGE 19/20 |
| SALAIRE DES INGÉNIEURS ENIB | PAGES 21/24 |
| SALAIRE DES INGÉNIEURS ENIB HOMMES/FEMMES | PAGE 25 |
| PRINCIPAUX INDICATEURS | PAGE 25 |
| RESPONSABILITÉS DANS L'ENTREPRISE | PAGE 26 |
| FONCTION À L'INTERNATIONAL | PAGE 26 |
| PRINCIPAUX CRITÈRES DE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL | PAGE 27 |
| ADÉQUATION ET SATISFACTION DE L'EMPLOI ACTUEL | PAGES 27 |
| LES ASPECTS DE L'EMPLOI | PAGE 28 |
| L'IMPACT DES INTERSEMESTRES ET ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL | PAGE 28 |
| LA FORMATION ENIB | PAGE 29 |
| CONCLUSION | PAGE 30/31 |
| GLOSSAIRE ET CONTACTS | PAGE 32 |

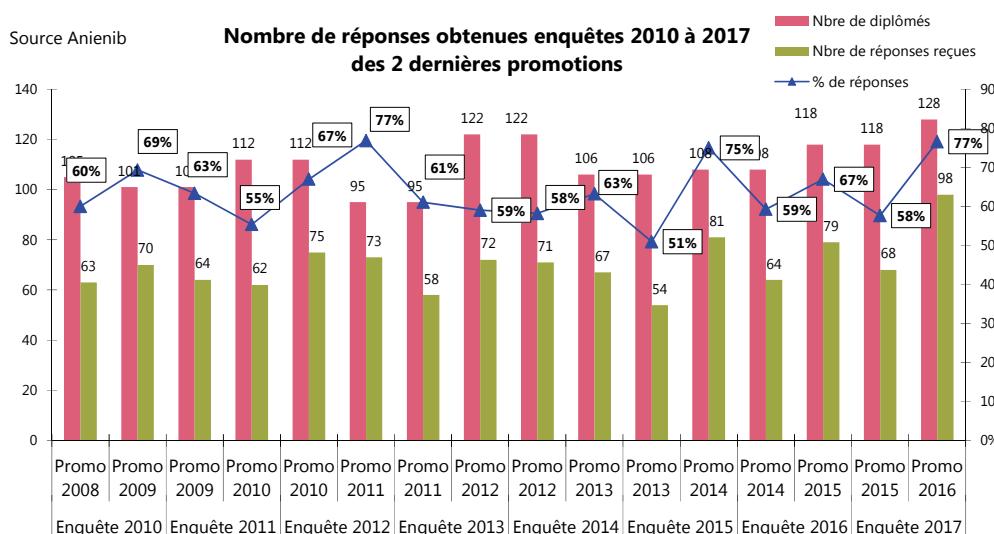
INTRODUCTION

L'enquête a été réalisée du 26 janvier au 31 mars 2017, via l'enquête en ligne du site Conférence Grandes Écoles (CGE) en utilisant le logiciel de saisie Sphinx.

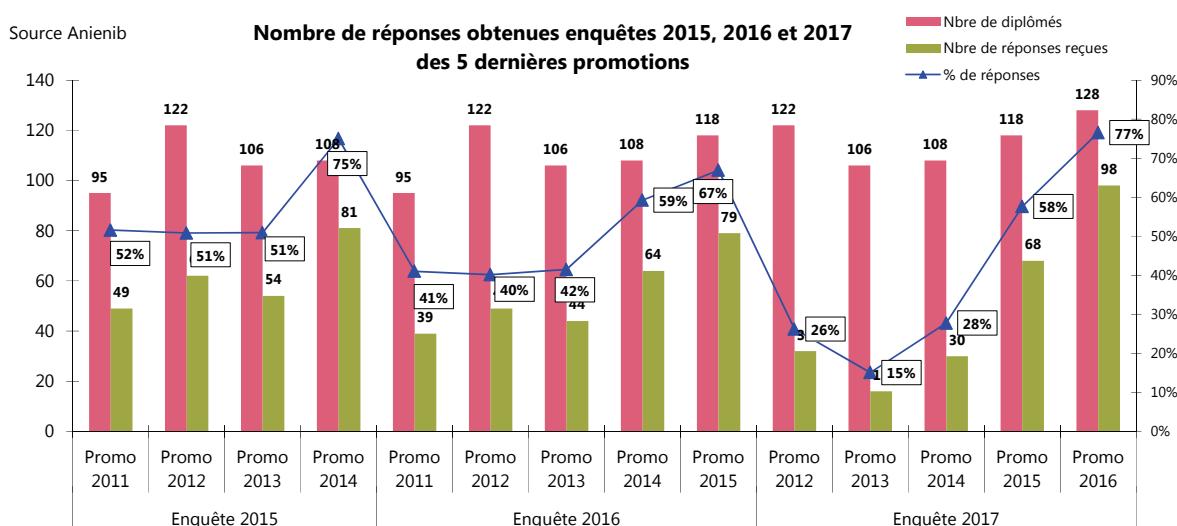
Cette enquête a été adressée uniquement par email aux promotions 2012 à 2016 qui disposaient d'une adresse mail valide et qui autorisaient la diffusion de leur adresse : 536 adresses mails sur 575 diplômés, soit 93% d'ingénieurs ENIB promos 2012 à 2016. Les données correspondent aux réponses reçues durant les mois de janvier, février et mars 2017. L'enquête et l'analyse ont été réalisées par l'Anienib. Cette enquête présente également un comparatif avec les enquêtes de l'année 2016 de l'Anienib, la CGE* et de l'IESF* (*voir glossaire page 32).

LE NOMBRE DE RÉPONSES OBTENUES

Le graphe ci-dessous montre une augmentation du nombre de réponses de la promotion sortante en 2017, avec un taux de 77% de réponses contre 67% en 2016. Nous notons une stabilité des taux de réponse sur les deux dernières promotions depuis 7 ans avec un taux moyen de réponse de 64%, ce qui est suffisant pour pouvoir publier des indicateurs d'insertion à 12 et 15 mois.

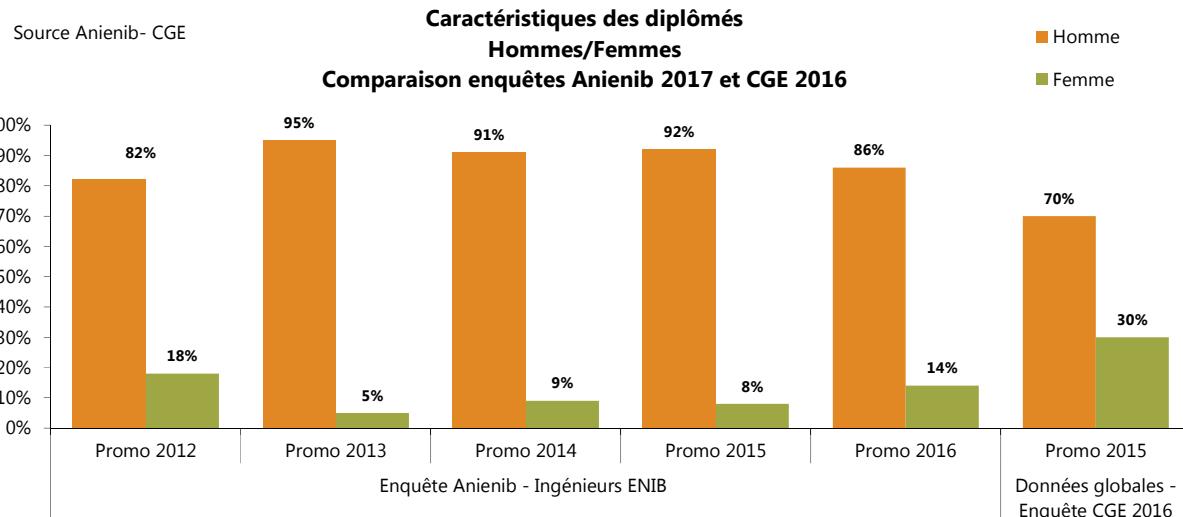


L'enquête 2017 a été adressée aux 5 dernières promotions soit, les promotions 2012 à 2016. Nous notons en 2017 une baisse du taux de réponse des promotions 2012 à 2014 avec un taux de réponse de 21% contre 41% des promotions 2011 à 2013 de l'enquête 2016.

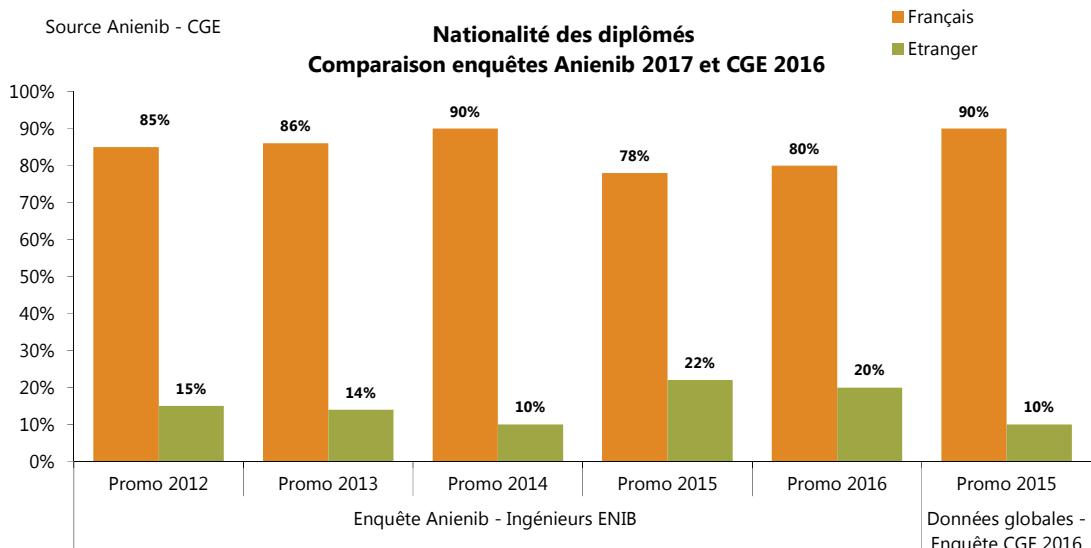


NATIONALITÉ ET SEXE DES INGÉNIEURS

La proportion de femmes diplômées à l'ENIB en 2016 est en augmentation, 14% contre 8% en 2015. Taux qui reste encore en dessous de la moyenne (30%) des effectifs des données de la CGE.



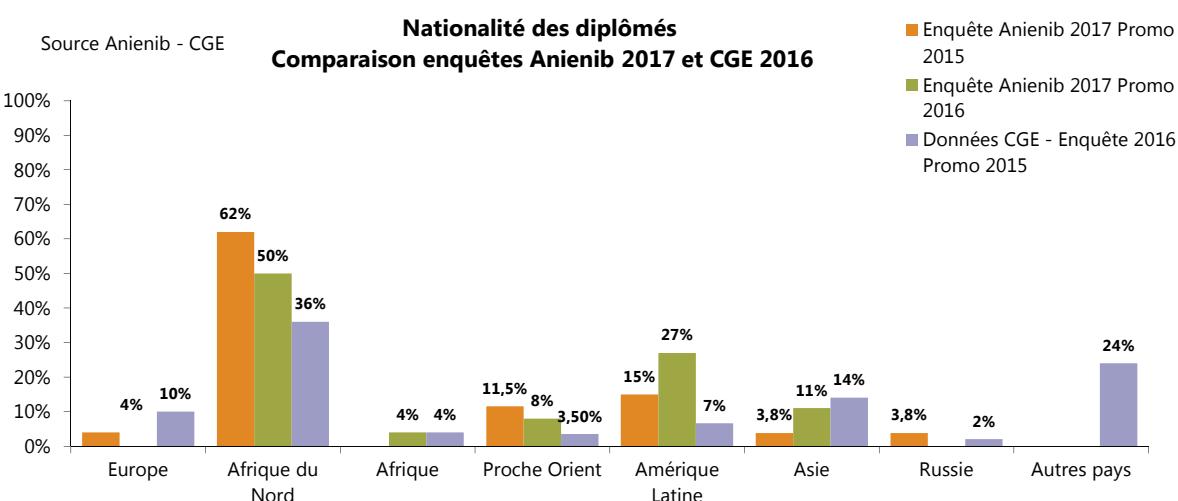
Nous remarquons dans ce graphe une augmentation de diplômés étrangers depuis 2 ans 20% en 2016, 22% en 2015 et 10% en 2014.



Le tableau ci-dessous compare les données ENIB de l'enquête Anienib 2017 et ceux de l'enquête CGE données globales, des origines des diplômés étrangers. Nous notons que les Marocains demeurent toutefois, et de loin, les plus nombreux parmi les diplômés étrangers autant pour l'ENIB (moyenne sur 5 ans, 52%) que pour la CGE (28%).

| Origine des étrangers | Enquête Anienib 2017 | | | | | | | | | | Données CGE - Enquête 2016 Promo 2015 | |
|-----------------------|----------------------|------|------------|------|------------|------|------------|-------|------------|-------|--|--|
| | Promo 2012 | | Promo 2013 | | Promo 2014 | | Promo 2015 | | Promo 2016 | | | |
| | En nombre | En % | En nombre | En % | En nombre | En % | En nombre | En % | En nombre | En % | | |
| Pays Bas | | | | | | | 1 | 4% | | | | |
| Italie | | | | | | | | | | | 3% | |
| Allemagne | | | | | | | | | | | 1,6% | |
| Espagne | | | | | | | | | | | 4% | |
| Belgique | | | | | | | | | | | 1% | |
| Maroc | 9 | 50% | 5 | 33% | 10 | 91% | 15 | 58% | 13 | 50% | 28% | |
| Algérie | | | | | | | 1 | 4% | | | 1% | |
| Tunisie | 1 | 6% | | | | | | | | | 7% | |
| Afrique | | | | | | | | | | | | |
| Sénégal | 1 | 6% | 2 | 13% | | | | | 1 | 4% | 4% | |
| Congo | | | | | | | | | | | | |
| Cameroon | 1 | 6% | | | | | | | | | 4,6% | |
| Gabon | 1 | 6% | | | | | | | | | | |
| Liban | | | 1 | 7% | 1 | 9% | 3 | 11,5% | 2 | 8% | 3,5% | |
| Argentine | | | 3 | 20% | | | 2 | 7,7% | 4 | 15,4% | | |
| Colombie | 4 | 22% | 4 | 27% | | | 2 | 7,7% | 2 | 7,7% | 1,6% | |
| Pérou | | | | | | | | | 1 | 3,8% | | |
| Brésil | | | | | | | | | | | 5% | |
| Chine | 1 | 6% | | | | | 1 | 3,8% | 1 | 4% | 14% | |
| Corée | | | | | | | | | 1 | 4% | | |
| Vietnam | | | | | | | 1 | 3,8% | 1 | 4% | 2% | |
| Russie | | | | | | | | | | | 0,8% | |
| Autres pays | | | | | | | | | | | 18% | |

Ce graphe montre que près de 80% des étrangers ENIB viennent de l'Afrique du Nord et de l'Amérique Latine. Nous remarquons en 2016 une augmentation de diplômés étrangers ENIB venant d'Asie.

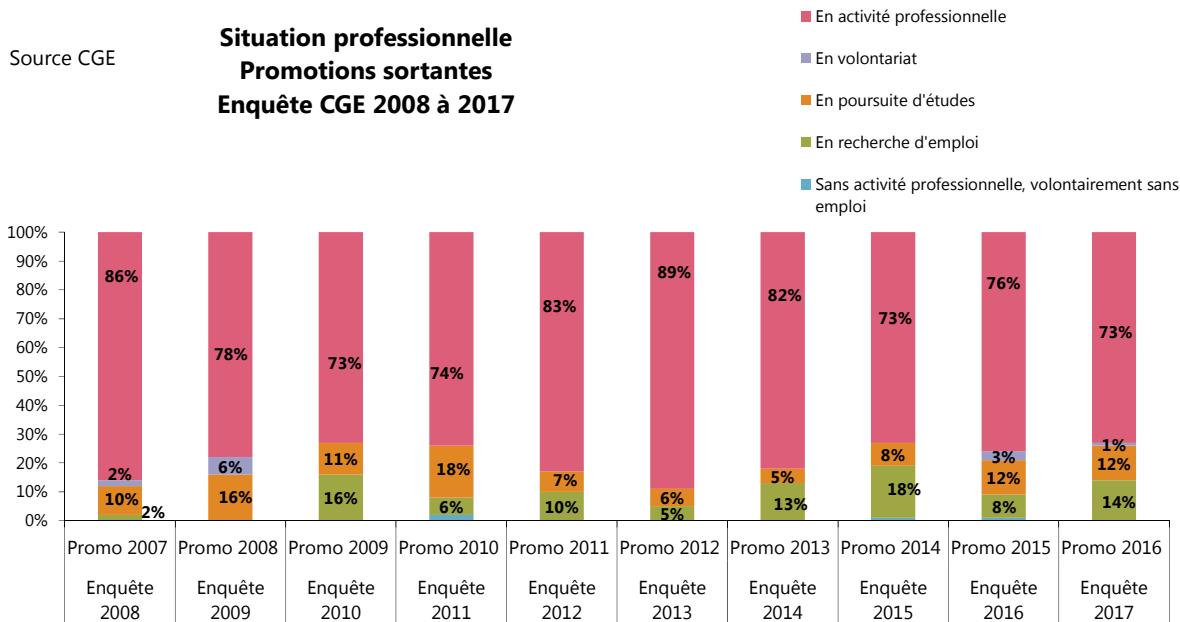


LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DEUX DERNIÈRES PROMOTIONS

Les graphes ci-dessous présentent la situation professionnelle de la promotion sortante au moment de l'enquête, 1 er trimestre de l'année civile et un an après leur sortie de l'ENIB selon les enquêtes CGE 2008 à 2017.

Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes

Nous remarquons depuis 3 ans une stabilité de l'emploi pour les ingénieurs ENIB. La proportion de diplômés en recherche d'emploi au moment de l'enquête diminue en 2017 et passe de 18% en 2016 à 14 % en 2017.



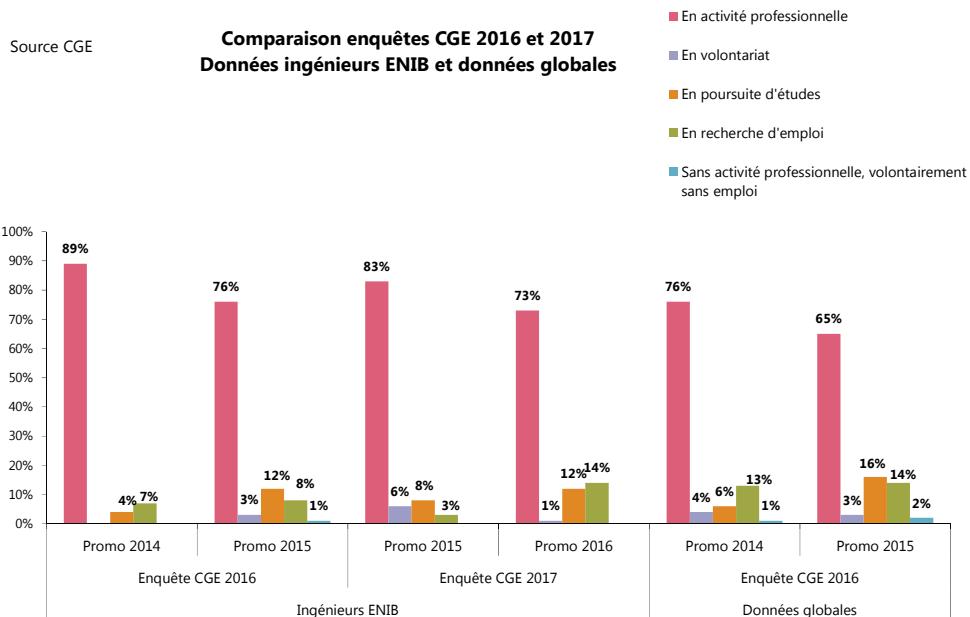
Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie

Nous notons que le volontariat attire 6% des diplômés en 2016. La part des jeunes en poursuite d'études est en augmentation.



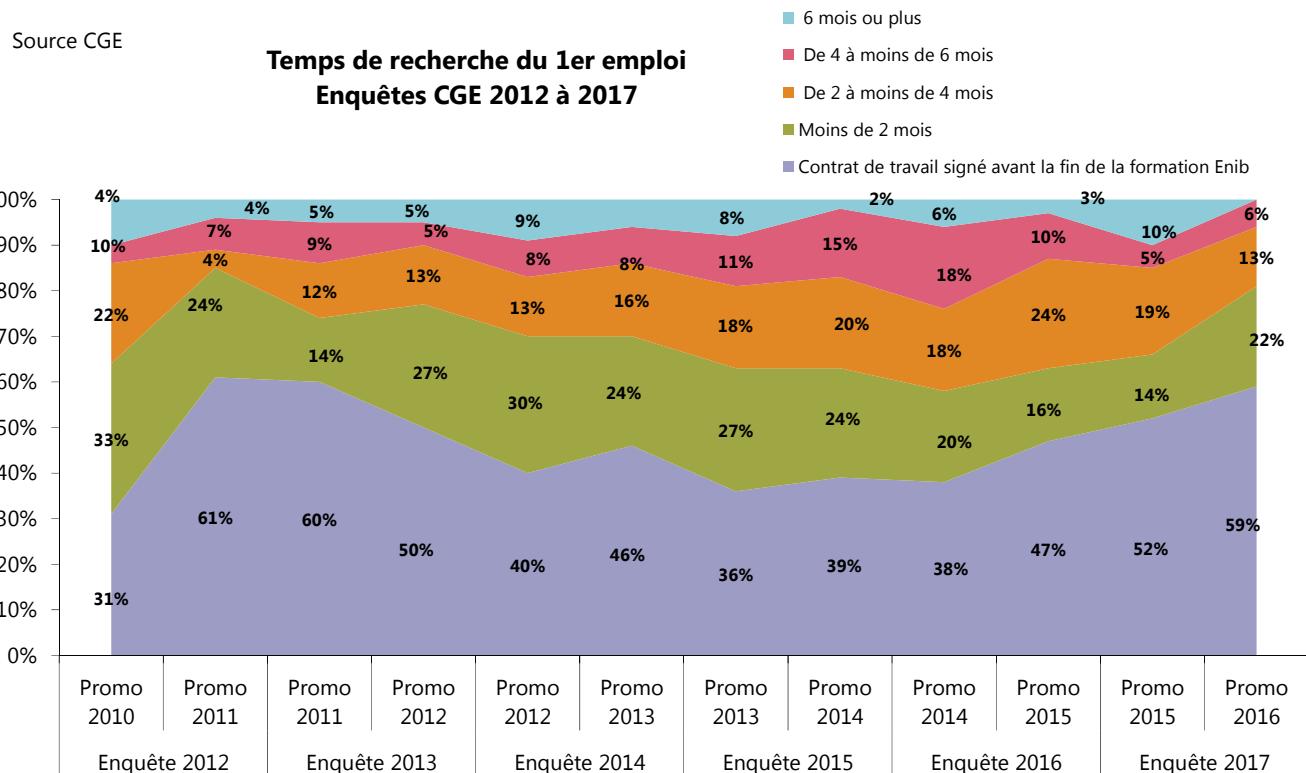
SITUATION PROFESSIONNELLE COMPARAISON ENQUÊTES CGE 2016 ET 2017

Les jeunes diplômés ENIB ont des taux d'insertion très satisfaisant puisque 76% des actifs (en activité professionnelle et en volontariat) en 2017 et près de 80% en 2016, sont en emploi contre 68% des ingénieurs répertoriés par la CGE en 2016.

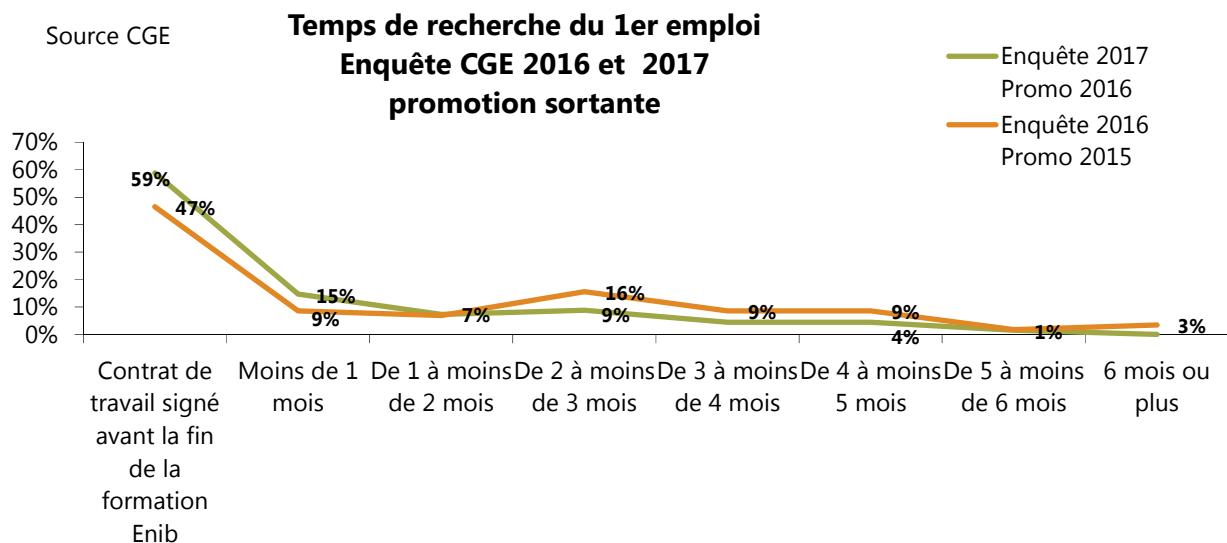


LA DURÉE DE RECHERCHE DU 1^{ER} EMPLOI

Le graphe ci-dessous représente les données issues des enquêtes CGE 2012 à 2017. En 2016, près de 60% des jeunes diplômés ont trouvé leur 1er emploi avant la fin de la formation ENIB et plus de 80% dans les 2 mois.



Le graphe ci-dessous indique mois par mois le temps de recherche du 1^{er} emploi. Nous notons qu'à partir de 1 mois en 2016, 74% ont trouvé leur premier emploi contre 56% en 2015.



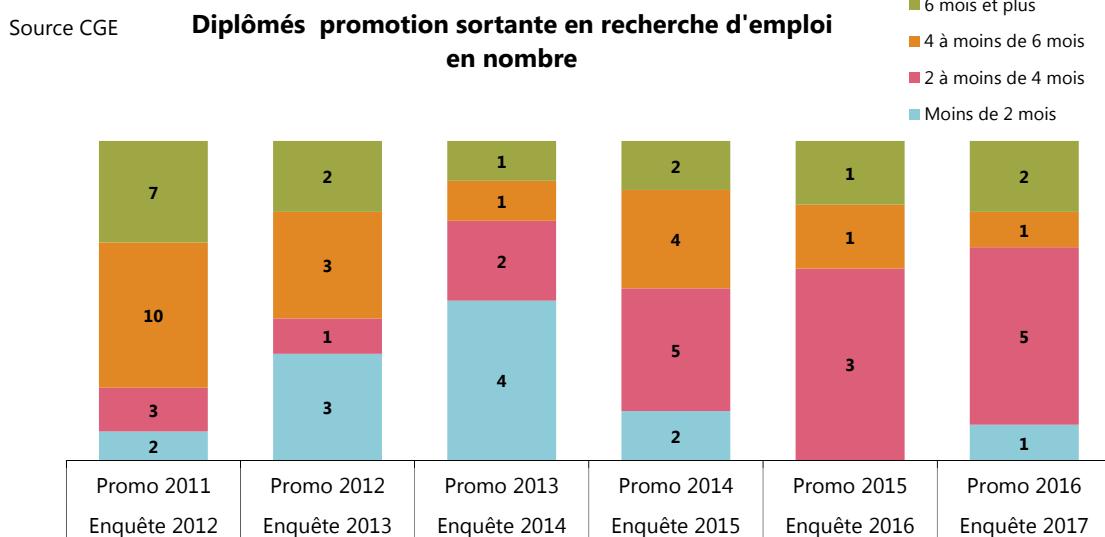
Ce tableau montre le temps nécessaire pour trouver un 1^{er} emploi. On peut noter que certains étudiants en 2016 ont trouvé un emploi bien avant de quitter l'ENIB (9 mois).

| Source CGE | | Enquête CGE 2017 | | | |
|----------------------|--|---------------------------------------|------------|---------------------------|------------|
| | | Nombre de mois pour trouver un emploi | | | |
| | | Avant d'avoir quitté l'ENIB | | Après avoir quitté l'ENIB | |
| | | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2015 | Promo 2016 |
| 9 mois avant | | | 6% | 1 mois après | 14% |
| 6 mois avant | | 10% | | 2 mois après | 26% |
| 4 mois avant | | 5% | 6% | 3 mois après | 22% |
| 3 mois avant | | 14% | 35% | 4 mois après | 9% |
| 2 mois et demi avant | | | 6% | 5 mois après | 4% |
| 2 mois avant | | 10% | 12% | 7 mois après | 9% |
| 1 mois et demi | | 14% | 18% | 8 mois après | 4% |
| 1 mois avant | | 38% | 17% | 9 mois après | 4% |
| 15 jours avant | | 9% | | 12 mois après | 4% |
| | | | | 18 mois après | 4% |

ZOOM SUR LES DIPLOMÉS ENCORE EN RECHERCHE D'EMPLOI

Depuis combien de mois êtes-vous à la recherche d'emploi ?

A la question posée aux diplômés encore en recherche d'emploi, ce graphique montre qu'un certain nombre d'ingénieurs n'ont cherché que tardivement un emploi. Pour la promotion 2016, 6 sur 9 sont à moins de 4 mois de recherche d'emploi.



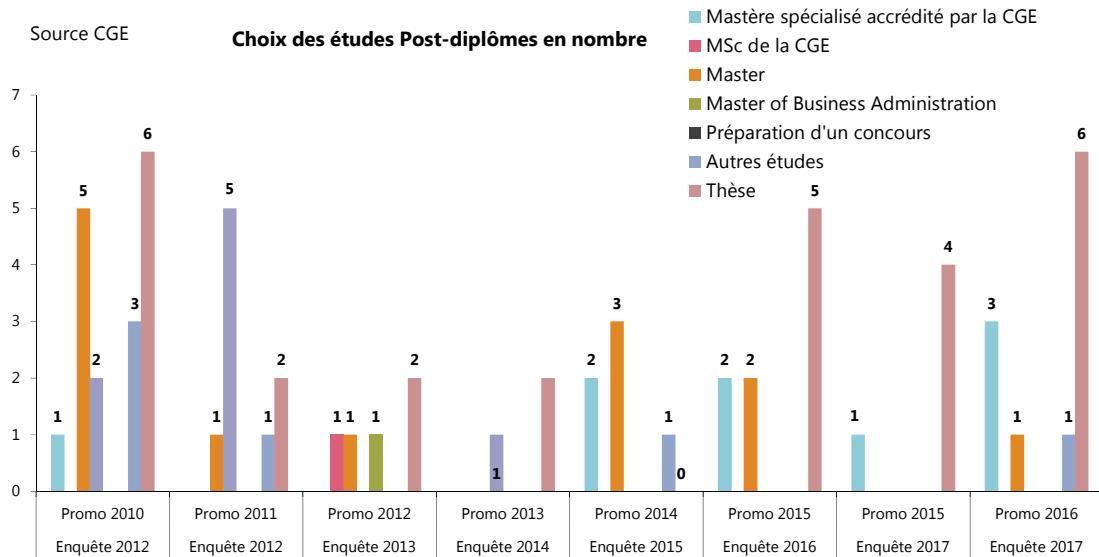
A la question, « *Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi* », 33% des ingénieurs ENIB en recherche d'emploi (soit 9 pour la promotion 2016) indiquent que le manque d'expérience professionnelle a complexifié leur recherche d'emploi et 17% ont des difficultés à trouver des offres d'emploi.

En 2016, la mobilité géographique semble avoir été un obstacle à leur recherche d'emploi. À noter que la formation ENIB, les techniques de recherche d'emploi et les connaissances du marché d'emploi restent des éléments positifs pour leur recherche d'emploi.

| Source CGE | Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ? | Enquête 2010 | Enquête 2011 | Enquête 2012 | Enquête 2013 | Enquête 2014 | Enquête 2015 | Enquête 2016 | Enquête 2017 |
|--|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Promo 2009 | Promo 2010 | Promo 2011 | Promo 2012 | Promo 2013 | Promo 2014 | Promo 2015 | Promo 2016 |
| Manque d'expérience professionnelle | | 38% | 25% | 35% | 32% | 37% | 33% | 44% | 33% |
| Difficulté à trouver des offres d'emploi | | 27% | 17% | 22% | 14% | 16% | 20% | 11% | 17% |
| Difficulté à mettre en valeur mes compétences | | 8% | 17% | 7% | 5% | 16% | 23% | 11% | 8% |
| Formation inadaptée au marché de l'emploi | | 12% | 17% | 9% | 9% | 5% | - | - | 4% |
| Mobilité géographique difficile | | 8% | 8% | 13% | 18% | 5% | 7% | 22% | 17% |
| Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation | | 4% | - | 4% | 9% | 5% | - | - | - |
| Salaire proposé insuffisant | | 4% | - | 2% | - | 5% | 7% | - | 8% |
| Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation,CV,entretien d'embauche...) | | - | - | - | 5% | 5% | 3% | 11% | - |
| Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs | | - | 8% | 5% | 9% | - | - | - | - |
| Autre difficulté non mentionnée dans la liste : motivation | | - | 8% | 4% | - | 5% | 7% | | 8% |
| Démarches administratives | | | | | | | | | 4% |

LA POURSUITE D'ÉTUDES ET THÈSES

Nous notons depuis 2 ans une augmentation d'ingénieurs ENIB poursuivant leurs études par une thèse, 5 en 2015 et 6 en 2016.

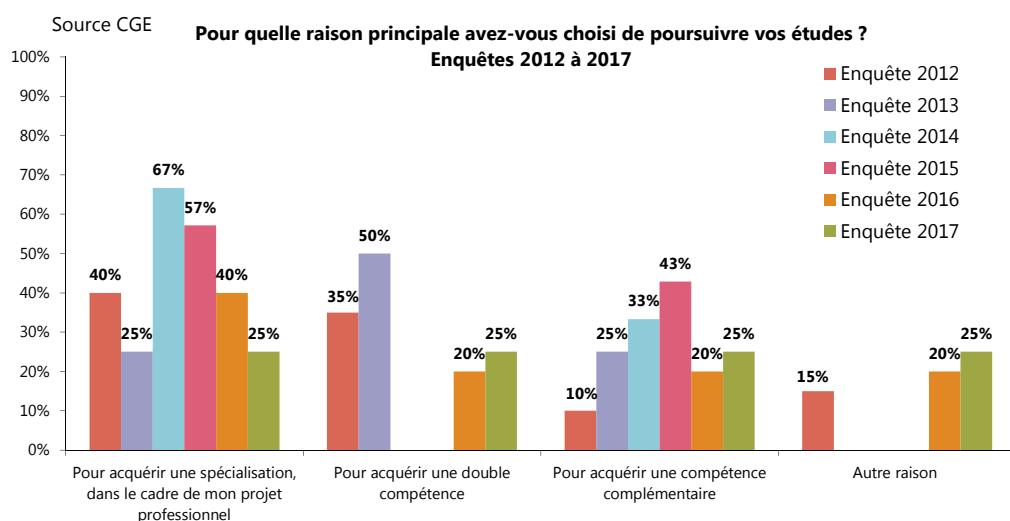


Le tableau ci-dessous compare les réponses des ingénieurs ENIB aux données globales de la CGE selon les enquêtes 2012 à 2017.

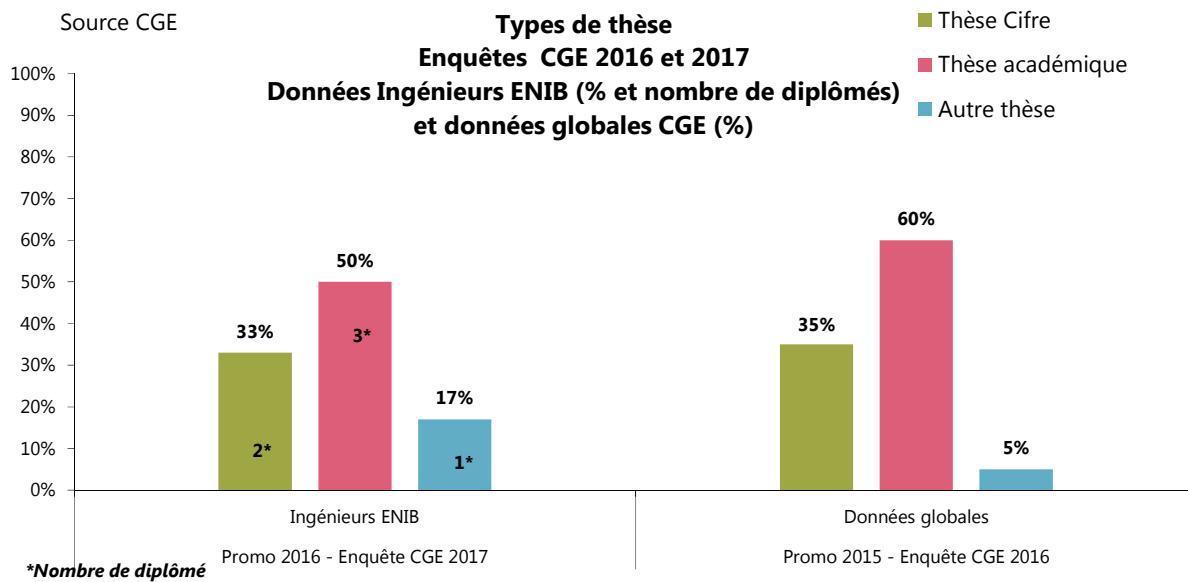
La part des thèses est très élevée : elle représente plus de 50% des diplômés ENIB en poursuite d'études et 46 % pour les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE.

| | Etudes poursuivies par la dernière promotion comparaison enquêtes 2012 à 2017 données ENIB et CGE | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | Ingénieurs ENIB | | | | | | Données globales | | | | |
| | Enquête 2012 Promo 2011 | Enquête 2013 Promo 2012 | Enquête 2014 Promo 2013 | Enquête 2015 Promo 2014 | Enquête 2016 Promo 2015 | Enquête 2017 Promo 2016 | Enquête 2012 Promo 2011 | Enquête 2013 Promo 2012 | Enquête 2014 Promo 2013 | Enquête 2015 Promo 2014 | Enquête 2016 Promo 2015 |
| Mastère spécialisé & MSc de la CGE | - | 20% | - | 33% | 22% | 27% | 25% | 24% | 23% | 23% | 24% |
| Master & Master of Science | 67% | 20% | 33% | 50% | 22% | 9% | 19% | 19% | 18% | 19% | 19% |
| Master of Business Administration | - | 20% | - | - | - | - | 2% | 3% | 3% | 3% | 4% |
| Préparation d'un concours | - | - | - | - | - | - | 1% | 2% | 1% | 1% | 1% |
| Thèse | 22% | 40% | 67% | - | 56% | 55% | 46% | 46% | 49% | 45% | 46% |
| Autres études | 11% | - | - | 17% | - | 9% | 7% | 6% | 7% | 9% | 6% |

En 2016, la raison pour laquelle les ingénieurs ENIB, qui ont choisi de poursuivre leurs études, l'a été principalement pour acquérir une double compétence et une compétence complémentaire.

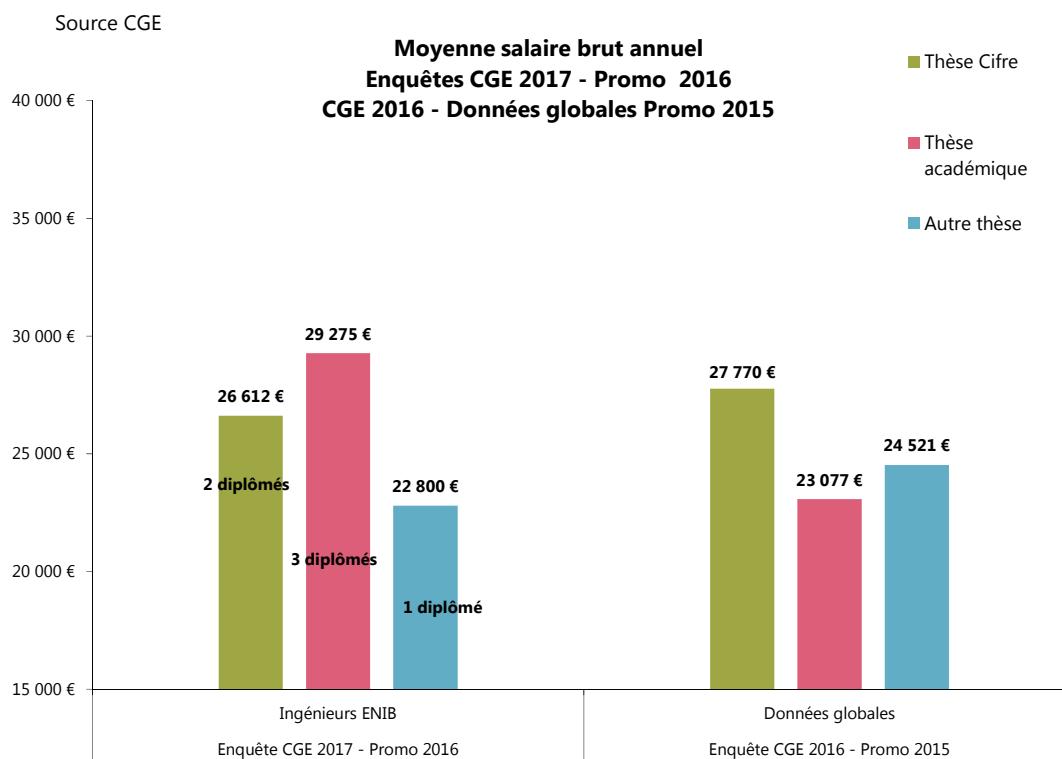


Les ingénieurs ENIB et ceux répertoriés à la CGE choisissent en majorité une thèse académique.



RÉMUNÉRATION SELON LE TYPE DE THÈSE PRÉPARÉE

Nous notons que les ingénieurs ENIB bénéficient en moyenne d'une meilleure condition de rémunération pour les thèses académiques que les ingénieurs répertoriés à la CGE.

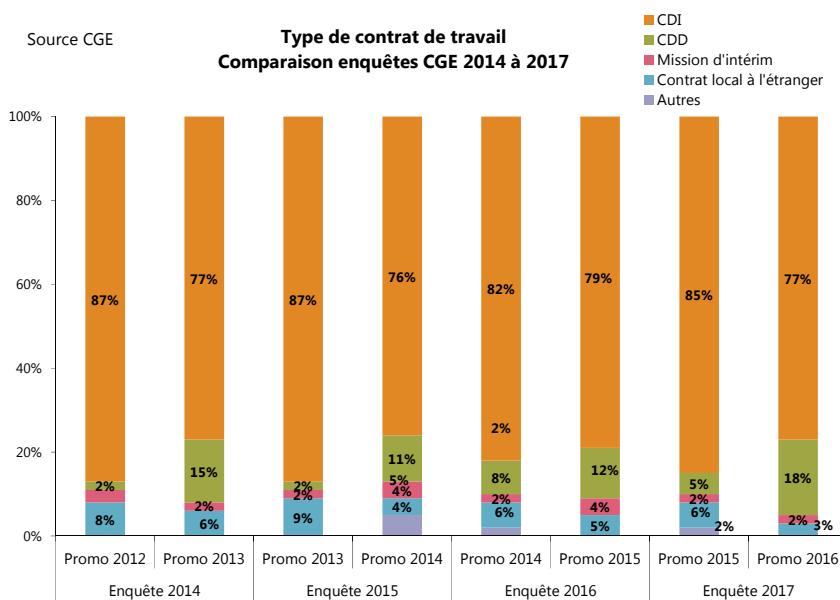


LES TYPES DE CONTRAT DU 1^{ER} EMPLOI

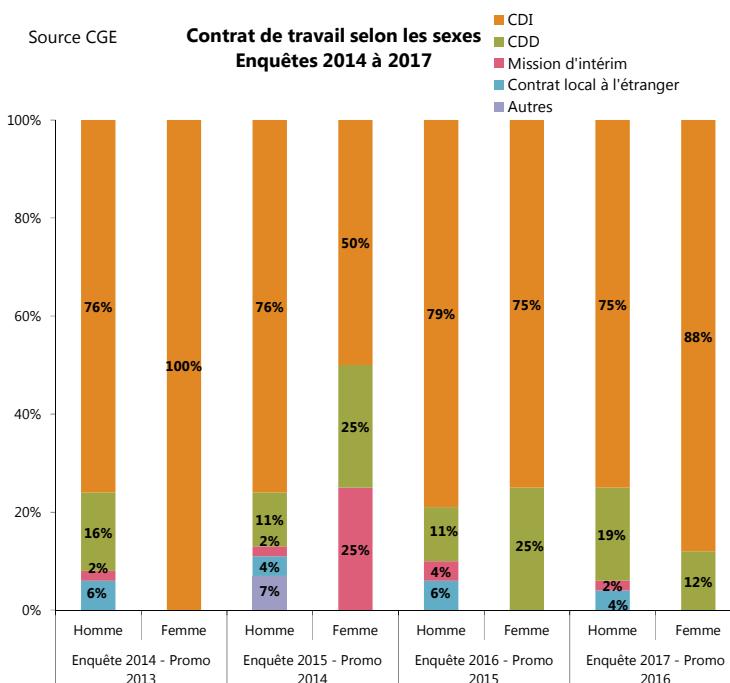
En 2016, 91% des ingénieurs ENIB sortants, travaillent dans des entreprises privées , 6% pour une entreprise publique et 94% ont un statut cadre.

| Source CGE | Ingénieurs ENIB | | | Données globales | |
|--|-----------------|--------------|--------------|------------------|--------------|
| | Enquête 2015 | Enquête 2016 | Enquête 2017 | Enquête 2015 | Enquête 2016 |
| | Promo 2014 | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2014 | Promo 2015 |
| Entreprise privée | 96% | 98% | 91% | 88% | 91% |
| Fonction publique | 2% | 2% | 6% | 4% | 6% |
| Entreprise publique (SNCF, EDF, Airbus, Orange...) | | | | 6% | |
| Non salarié : prof: | 2% | | 3% | 2% | 3% |
| Statuts | | | | | |
| Cadre | 92% | 91% | 94% | 90% | 90% |
| Non cadre | 8% | 9% | 6% | 10% | 10% |

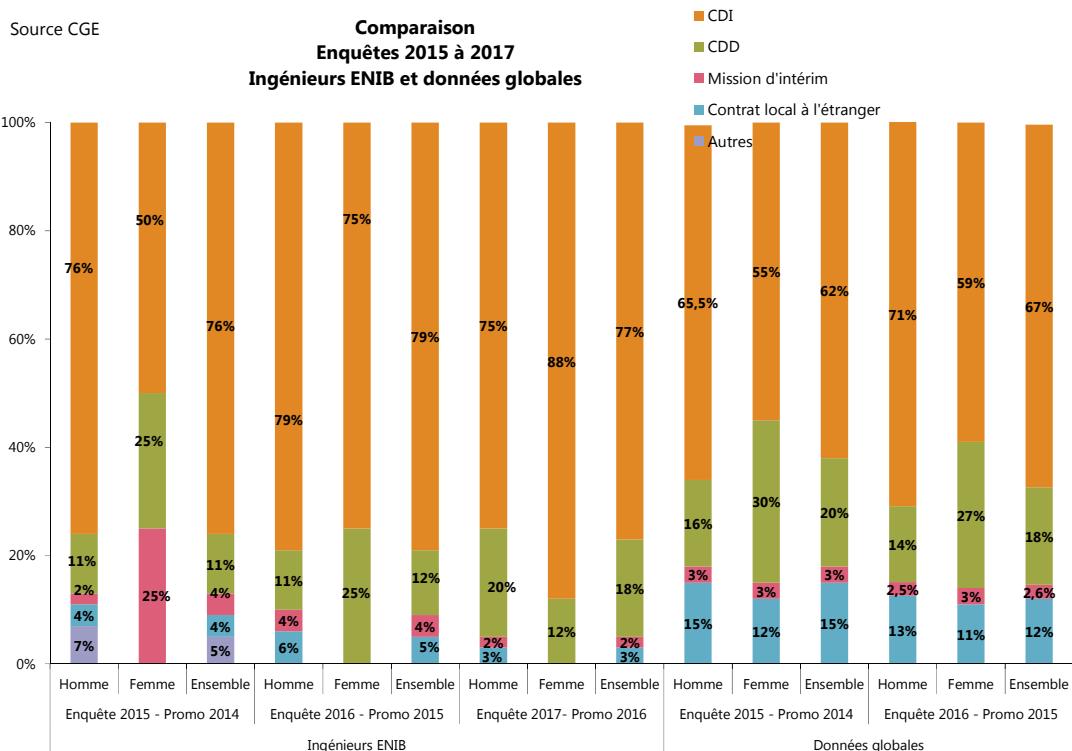
Le graphe ci-dessous montre le type de contrat de travail entre les enquêtes 2014 à 2017. La part des CDD est en augmentation en 2016, 18% contre 12% en 2015.



En 2016, nous remarquons un marché de l'emploi plus favorable pour les femmes, 88% signent un CDI contre 75% des hommes.

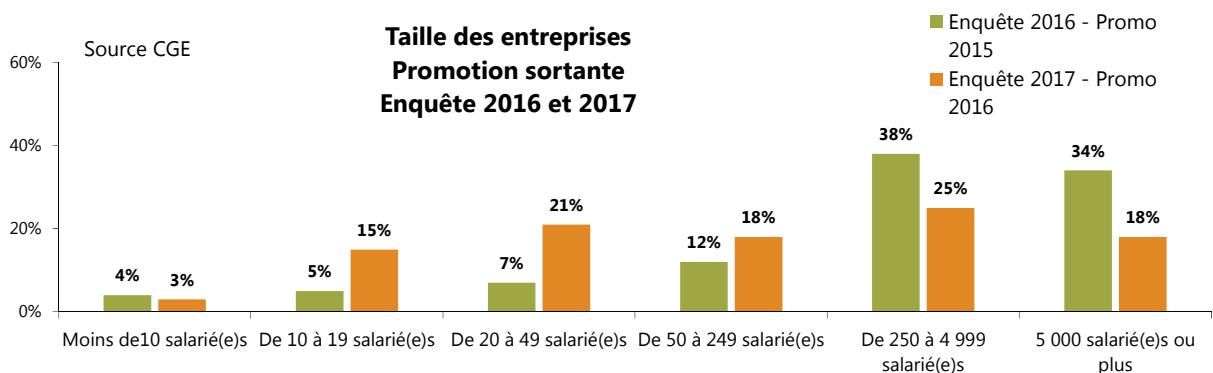
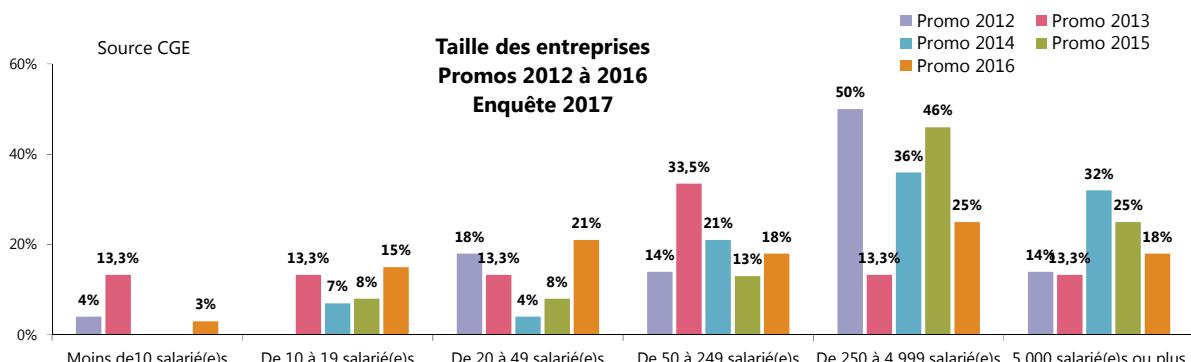


Nous notons que les ingénieurs ENIB hommes et femmes obtiennent plus de CDI que les ingénieurs répertoriés à la CGE.

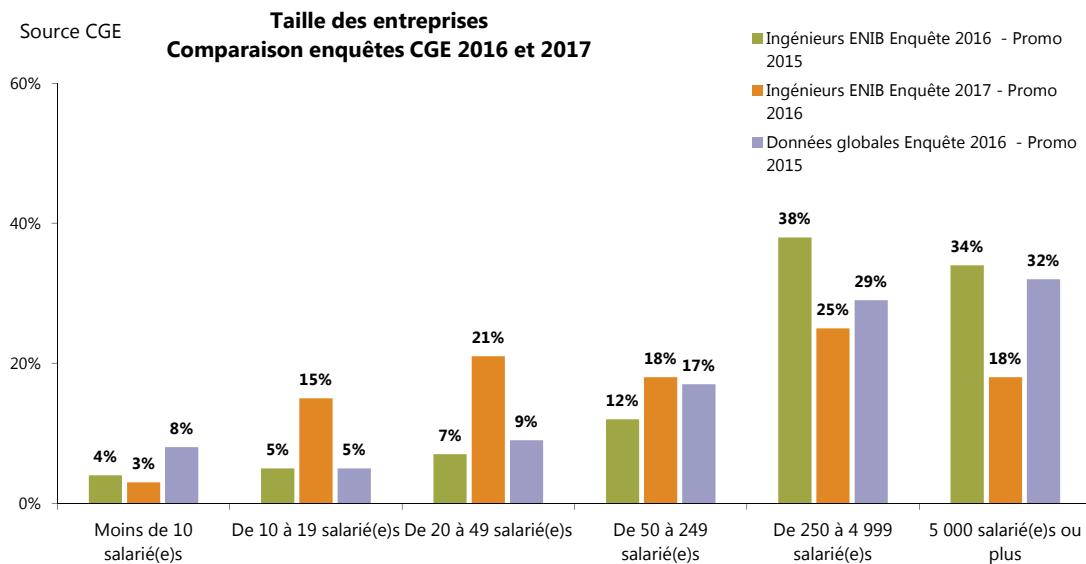


LA TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYANT DES INGÉNIEURS ENIB

En 2016, nous notons que les ingénieurs ENIB ne se sont pas tournés lors de leur première embauche vers des grandes entreprises de plus de 250 salariés, 43% contre 71% en 2015. 60% des ingénieurs ENIB ont préféré des PME et des petites entreprises de moins de 50 salariés pour leur 1er emploi.



Nous remarquons en 2015 plus de 60% des ingénieurs ENIB et ceux répertoriés à la CGE travaillent dans des grandes entreprises de plus de 250 salariés.



LES MOYENS DE RECHERCHE POUR TROUVER UN EMPLOI

Ce tableau confirme que les 2 vecteurs pour trouver son 1^{er} emploi sont le stage de fin d'étude ou le contrat de professionnalisation et les sites internet spécialisés ou d'entreprises autant pour les ingénieurs ENIB que pour les ingénieurs répertoriés à la CGE.

Nous notons la progression entre 2014 et 2016 du recrutement chez les jeunes à l'issue de leurs stages de fin d'études qui sont la principale porte d'entrée vers l'emploi.

Cependant nous remarquons en 2016 un ralentissement des sites internet spécialisés ou site d'entreprises. A noter que le contact par le réseau des anciens élèves est en légère hausse en 2016, 9%.

| Source CGE | Ingénieurs ENIB | | | | | Données globales |
|--|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
| | Enquête 2013 | Enquête 2014 | Enquête 2015 | Enquête 2016 | Enquête 2017 | |
| Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves | 8% | 8% | 6% | 5% | 9% | 6% |
| Réseau social (Viadeo, LinkedIn) | 1% | 4% | 4% | 2% | 2% | 3% |
| Stage de fin d'études ou contrat d'alternance | 30% | 23% | 31% | 40% | 49% | 41% |
| Candidature spontanée de votre part | 13% | 11% | 13% | 17% | 10% | 8% |
| Forums ou salons professionnels | | | 1% | 2% | | 2% |
| Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises) | 26% | 30% | 37% | 30% | 16% | 21% |
| Relations personnelles | 11% | 11% | 2% | 2% | 6% | 8% |
| Démarché(e) par un "chasseur de têtes" | 8% | 10% | 3% | 3% | 5% | 5% |
| Autre moyen | 3% | 2% | 2% | 1% | 3% | 6% |

A la question « Quels moyens principaux avez-vous utilisés pour rechercher votre emploi ? », les ingénieurs ENIB mettent en priorité les sites internet spécialisés et les sites internet d'entreprises comme moyens pour accéder à l'emploi.

Les principaux moyens ayant abouti à une embauche sont en premier lieu le stage de fin d'études, puis les sites internet spécialisés dans l'emploi, et à égalité les sites internet entreprises, les réseaux sociaux et le service emploi Anienib qui est en augmentation en 2016, 12% contre 5% en 2015.

Près de 60% des ingénieurs ENIB ont décroché leur 1er emploi à l'issue de leur de stage de fin d'études (voir graphe « Durée de recherche 1er emploi » page 7) .

Le réseau des ingénieurs ENIB est aussi un vecteur pour trouver un 1^{er} emploi. Le service emploi Anienib donnent une cartographie du marché de l'emploi et met en relation directement les étudiants et entreprises. Ce service permet aux étudiants dès leur 5^{ème} année de recevoir des offres et contacts des entreprises et/ou des anciens élèves avant même qu'elles soient publiées sur les réseaux nationaux (environ 20 offres par mois).

Le réseau social « Linkedin » et le site internet spécialisé « Apec » sont les moyens les plus utilisés par les ingénieurs ENIB. A noter en 2016, un nouveau site « Indeed » qui apparaît dans la liste des sites les plus utilisés, 20% des ingénieurs ENIB le consultent.

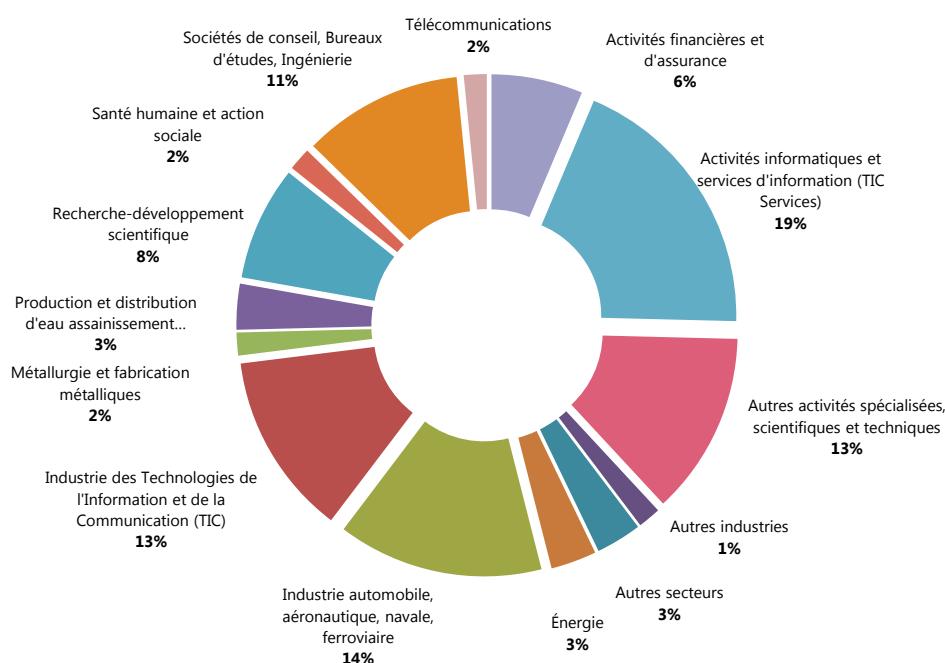
| Source CGE | | Enquête 2016 Promo 2015 | Enquête 2017 Promo 2016 |
|--|--|----------------------------|----------------------------|
| Question à réponses multiples % de fois où le moyen est mentionné * | | | |
| Candidature spontanée | | 18% | 14% |
| Démarché(e) par un "chasseur de têtes" | | 6% | 3% |
| Forum de votre école | | 1% | 2% |
| Relations personnelles | | 8% | 4% |
| Réseau social (Viadeo, LinkedIn, ...) | | 12% | 12% |
| Service Emploi de votre École/Réseau des anciens élèves | | 5% | 12% |
| Site Internet spécialisé dans l'emploi (APEC,) | | 21% | 16% |
| Sites Internet d'entreprises | | 14% | 12% |
| Stage de fin d'études | | 15% | 24% |
| Noms des réseaux sociaux | | | |
| LinkedIn | | 60% | 67% |
| Viadeo | | 40% | 33% |
| Noms de sites | | | |
| OuestJob | | 16% | 13% |
| Monster | | 16% | 20% |
| APEC | | 61% | 40% |
| Cadre Emploi | | 6% | 7% |
| Indeed | | | 20% |

LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

32% des jeunes diplômés travaillent dans le secteur des activités informatiques et services d'information, 14% dans l'industrie automobile, aéronautique et navale, 11% sont en bureau d'études et sociétés de conseil et 13% vers d'autres activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Source CGE

Enquête 2017 - Secteurs d'activité - Promo 2016



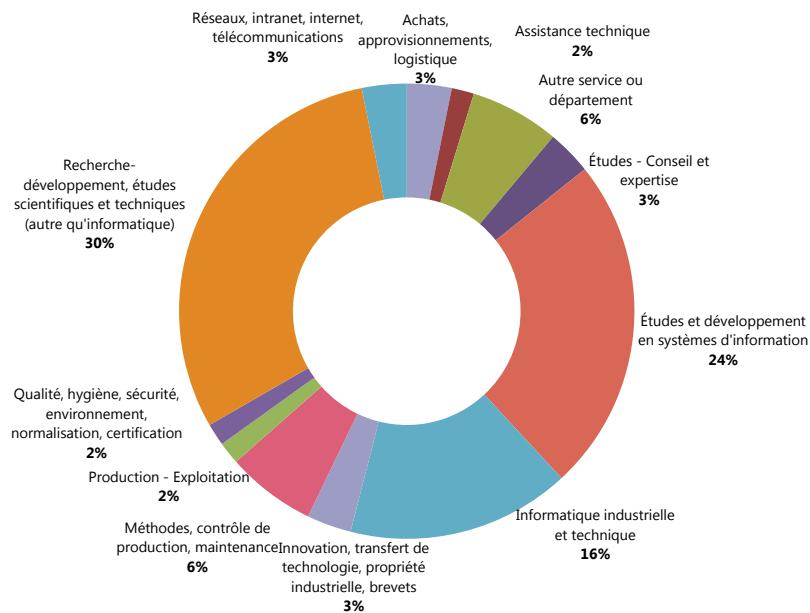
Ci-dessous une comparaison entre les enquêtes CGE 2016 et 2017, promo 2015 et 2016 des ingénieurs ENIB et l'enquête CGE 2016, promo 2015 des principaux secteurs d'activité. Nous notons en 2016 une baisse des secteurs liés aux industries automobile, aéronautique, navale et ferroviaire et une stagnation des secteurs liés aux activités informatiques et service d'information. Les sociétés de conseil, bureaux d'études et ingénierie sont également en baisse en 2016.

| | Ingénieurs ENIB | | Données globales Enquête 2016 - Promo 2015 |
|--|---------------------------|---------------------------|---|
| | Enquête 2016 - Promo 2015 | Enquête 2017 - Promo 2016 | |
| Activités informatiques/Industrie des technologies | 32% | 32% | 16% |
| Industrie automobile, aéronautique, navale, | 22% | 14% | 13% |
| Sociétés de conseil, Bureaux d'études, Ingénierie | 15% | 11% | 17% |
| Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques | 12% | 13% | 3% |
| Télécommunications | 7% | 2% | 2% |
| Autres | 12% | 28% | 49% |

LES FONCTIONS DES INGÉNIEURS ENIB DANS L'ENTREPRISE

Près de 70% des jeunes diplômés occupent des fonctions dans les domaines informatique, études, recherche et conception, 12% se dirigent vers les fonctions méthodes, études, conseil et expertise, réseaux/télécommunications.

Source CGE Fonctions dans l'entreprise - Enquête 2017 - Promotion 2016



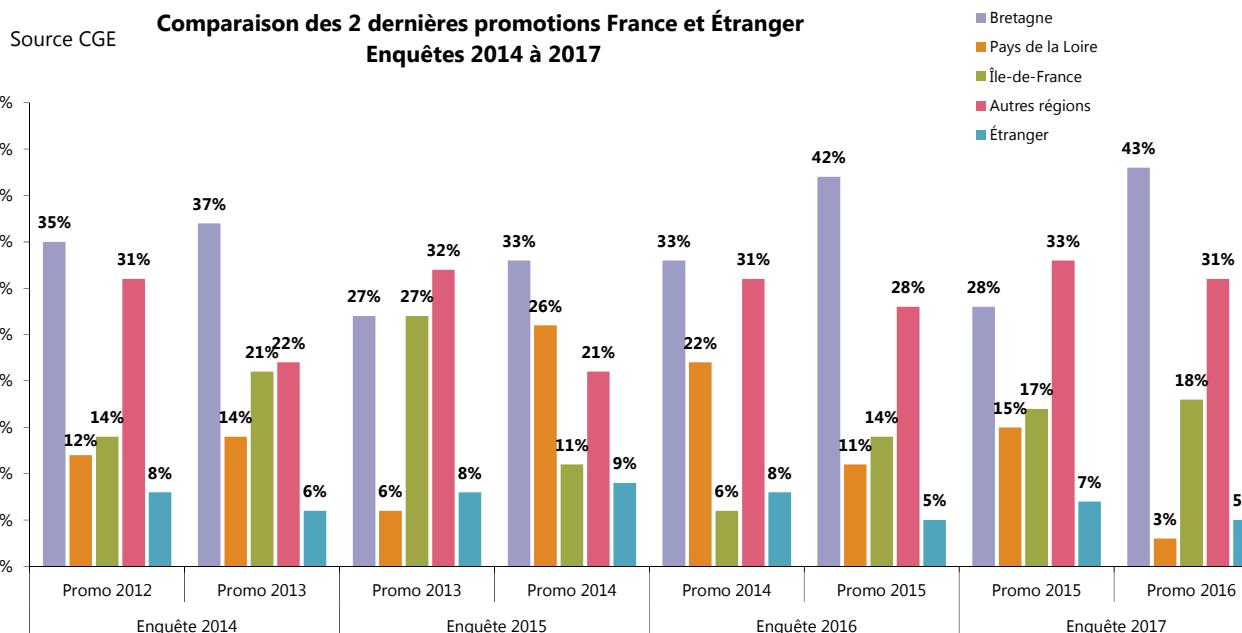
Ci-dessous une comparaison des enquêtes CGE 2016 et 2017, promo 2015 et 2016 des ingénieurs ENIB et l'enquête CGE 2016, promo 2015.

La recherche-développement à caractère scientifique et technique et les études et développement en système d'information sont les premières fonctions des ingénieurs ENIB. Elles sont en hausse en 2016 54% contre 42% en 2015. En y ajoutant l'informatique industrielle et technique et les études-conseil ces secteurs représentent plus de 70% des emplois pour l'ENIB contre 56% pour les ingénieurs répertoriés à la CGE.

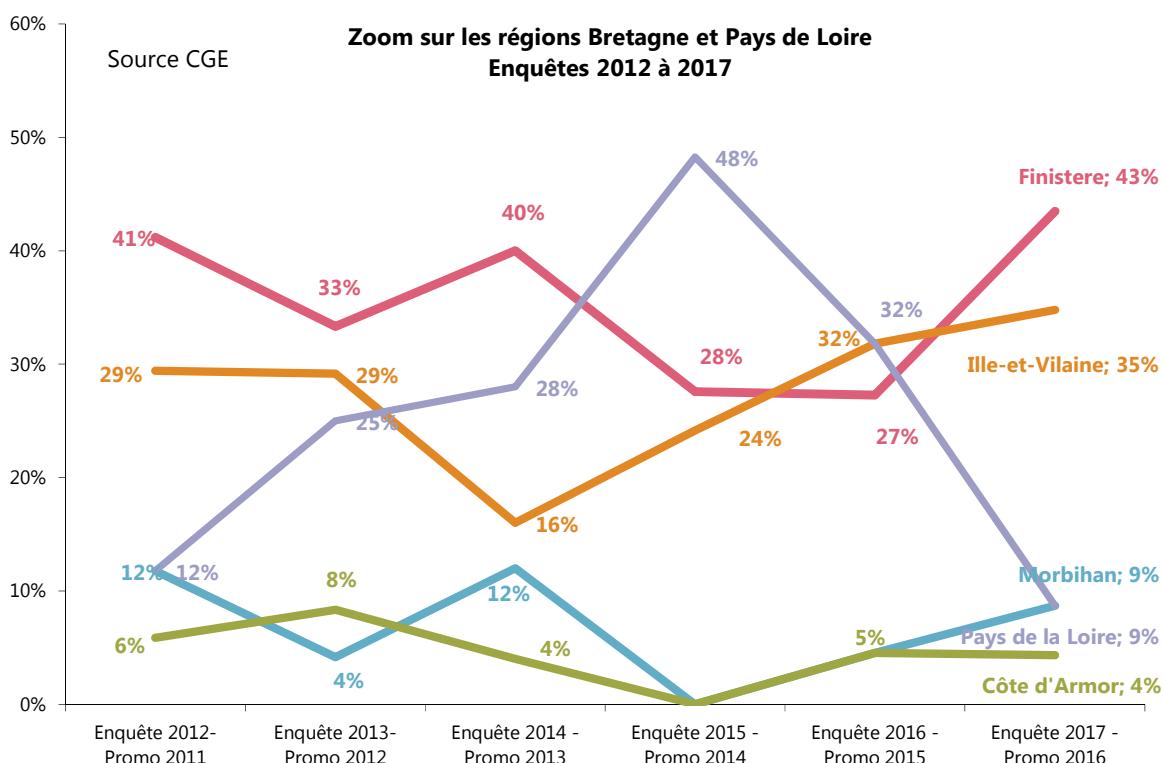
| Source CGE | Ingénieurs ENIB | | | Données globales |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------|
| | Enquête 2016 - Promo 2015 | Enquête 2017 - Promo 2016 | Enquête 2016 - Promo 2015 | |
| Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique) | 21% | 30% | 18% | |
| Etudes et développement en systèmes d'information | 21% | 24% | 12% | |
| Informatique industrielle et technique | 17% | 16% | 6% | |
| Etudes - Conseil et expertise | 13% | 3% | 20% | |
| Commercial(e) (dont ingénieur(e) d'affaire) | 9% | | 5% | |
| Méthodes, contrôle de production, maintenance | 7% | 6% | 5,5% | |
| Production - Exploitation | 4% | 2% | 10% | |
| Réseaux, intranet, internet, télécommunications | 4% | 3% | 2% | |
| Maîtrise d'ouvrage | 2% | | 3% | |
| Assistance technique | 2% | 6% | 2% | |
| Autre service ou département | | 10% | 5% | |
| Autres | | | 11% | |

LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

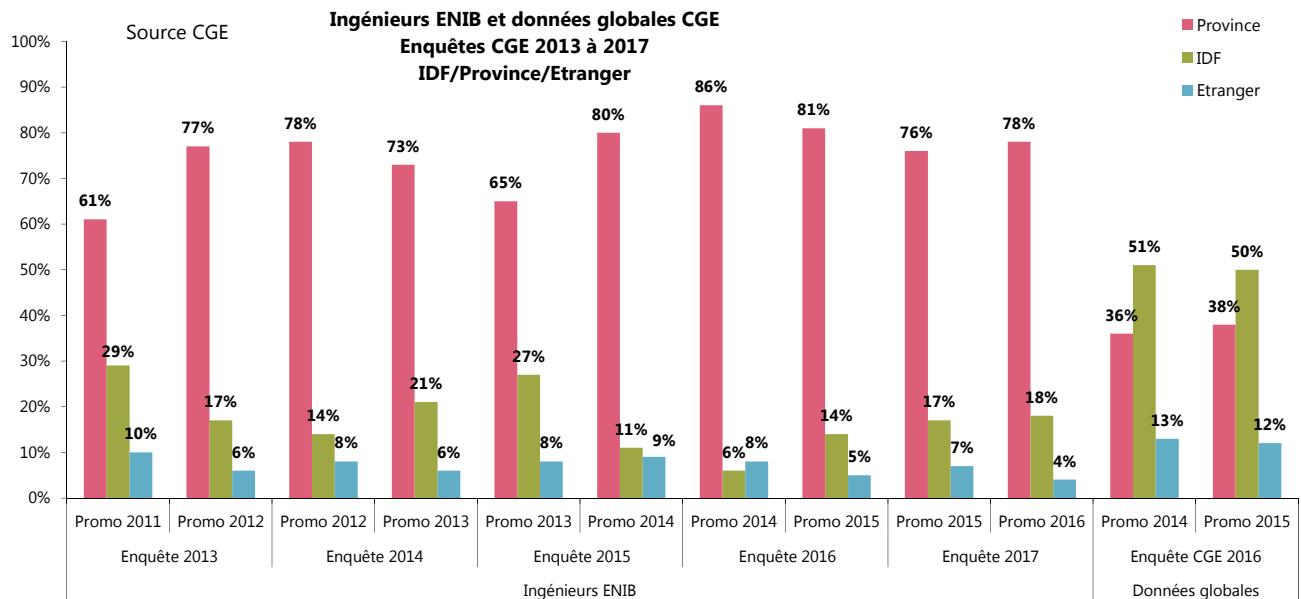
Le graphe ci-dessous indique la répartition des 2 dernières promotions France, région Bretagne, Pays de la Loire, Île-de-France et Étranger selon les enquêtes CGE 2014 à 2017. Nous remarquons qu'en 2016 les ingénieurs ENIB n'ont pas trouvé leur 1er emploi dans la région Pays de la Loire, seulement 3% contre 11% en 2015 et 26 % en 2014. La Bretagne reste la région privilégiée des ingénieurs ENIB, 43% en 2016 contre 35% en 2013.



Le graphe ci-dessous donne un zoom sur la répartition des régions Bretagne et Pays de la Loire selon les enquêtes 2012 à 2017 soit les promos 2011 à 2016. Nous notons une augmentation de l'emploi dans le département Finistère 43% en 2016 contre 27% en 2015 et une forte diminution de l'emploi dans la région Pays de la Loire 9% en 2016 contre 32% en 2015 et 48% en 2014.



Dans le graphe ci-dessous nous notons qu'en 2016, 78% des ingénieurs ENIB travaillent en province contre 50% des ingénieurs répertoriés à la CGE. Nous remarquons une diminution depuis 2 ans de la part des emplois à l'étranger 4% en 2016, 5% en 2015 contre 9% en 2014.



LES INGENIEURS ENIB DANS LE MONDE

Ce tableau répertorie par pays les ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger de la promotion 2012 à 2016 selon l'enquête Anienib.

| Source Anienib | Ingénieurs ENIB | | | |
|--------------------------|----------------------|------------|------------|------------|
| | Enquête Anienib 2017 | | | |
| | Promo 2012 | Promo 2014 | Promo 2015 | Promo 2016 |
| Europe | | | | |
| Allemagne | 5 | 1 | | |
| Belgique | | 2 | | |
| Luxembourg | | 1 | | |
| Norvège | | | | |
| Pays-Bas | | 2 | | |
| Royaume-Uni | 1 | 1 | | |
| Suisse | | 1 | | |
| Suède | | | | 1 |
| Finlande | 1 | | | |
| Total Europe | 8 | 7 | 3 | 3 |
| Afrique | | | | |
| Maroc | | 1 | | |
| Amérique du Sud | | | | |
| Argentine | | | 1 | 1 |
| Amérique du Nord | | | | |
| Canada | 1 | | 2 | |
| Etats-Unis | 1 | | | |
| Asie | | | | |
| Chine | | 1 | | |
| Australie | | | | |
| Nouvelle -Zélande | | | | 1 |
| Autres pays (Ethiopie) | | | | |
| Total hors Europe | 2 | 2 | 3 | 2 |
| Total Etranger | 10 | 9 | 6 | 5 |

Le tableau ci-dessous montre la répartition par pays des ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger des 4 dernières promotions enquêtes CGE 2010 à 2017 et les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE selon l'enquête 2016, promotion 2015.

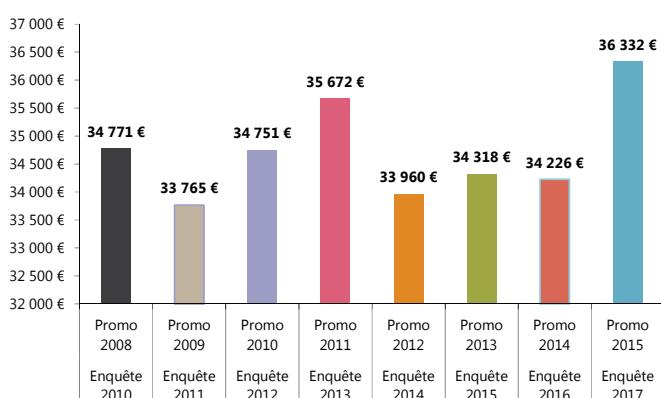
L'Europe reste pour les ingénieurs ENIB et pour l'ensemble des ingénieurs français une destination privilégiée.

| Source CGE | Ingénieurs ENIB | | | | | | | | Données globales Enquête CGE 2016 |
|-------------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
| | Enquête 2010 | Enquête 2011 | Enquête 2012 | Enquête 2013 | Enquête 2014 | Enquête 2015 | Enquête 2016 | Enquête 2017 | |
| | En nombre d'ingénieurs à l'étranger | | | | | | | | |
| Europe (en nombre et %) | | | | | | | | | |
| Allemagne | 3 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 9% |
| Belgique/Pays-Bas | | 1 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | 7% |
| Espagne | 1 | 1 | 1 | | | | | | 2% |
| Finlande | | | | 1 | 1 | 1 | | | |
| Irlande | | 1 | | | | | | | 1% |
| Luxembourg | 2 | 2 | 2 | | | 2 | 1 | 1 | 6% |
| Norvège | | | | | 1 | 1 | | | |
| Royaume-Uni | | 1 | 2 | | 4 | 2 | 3 | 3 | 13% |
| Suisse | 1 | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 13% |
| Italie | | | | | | | | | 2% |
| Total | 6 (75%) | 12 (57%) | 14 (64%) | 8 (62%) | 12 (75%) | 14 (78%) | 11 (61%) | 11 (61%) | 53% |
| Amérique du Sud | | | | | | | | | |
| Argentine | 1 | 2 | | | | | | | |
| Bolivie | | 1 | 1 | | | | | | |
| Colombie | | | | | 1 | | 1 | 1 | |
| Mexique | | | | 1 | | | | | |
| Brésil | | | | | | | | | 3% |
| Total | 1 (13%) | 3 (14%) | 1 (5%) | 2 (15%) | 1 (6%) | 0 | 1 (6%) | 1 (6%) | 3% |
| Amérique du Nord | | | | | | | | | |
| Canada | | 2 | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3% |
| Etats-Unis | 1 | | 1 | 1 | | 2 | | | 8% |
| Total | 0 | 0 | 3 (14%) | 1 (8%) | 2 (13%) | 3 (17%) | 2 (11%) | 2 (11%) | 11% |
| Autres pays | | | | | | | | | |
| Australie | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 | |
| Chine | | 1 | 1 | | | | | | 7% |
| Maroc | 2 | | 3 | 1 | | | 2 | 2 | 2% |
| Nouvelle Zélande | 1 | | | | | | | | |
| Singapour | | | | | 1 | | | | |
| Viêt Nam | | | | | | 1 | 1 | 1 | |
| Turquie | | 1 | | | | | | | |
| Total | 1 (13%) | 6 (29%) | 4 (18%) | 2 (15%) | 1 (6%) | 1 (6%) | 4 (22%) | 4 (22%) | 9% |
| Total Etranger | 8 | 21 | 22 | 13 | 16 | 18 | 18 | 18 | |

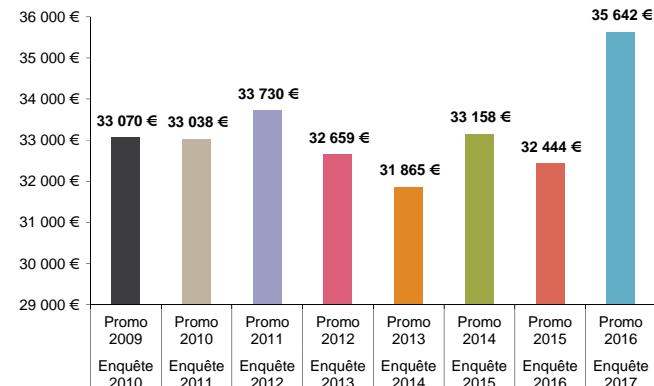
LE SALAIRE DES INGÉNIEURS ENIB

Les graphes ci-dessous montrent le salaire brut annuel, primes incluses de la promotion sortante France et Étranger de la dernière promotion et de l'avant dernière promotion. On note un marché de l'emploi favorable en 2016 avec un salaire moyen de 35642 € brut annuel.

Source CGE **Salaire brut annuel moyen primes comprises
(France et étranger)
Enquête 2010 à 2017**
Promotion précédente (avant dernière promotion)

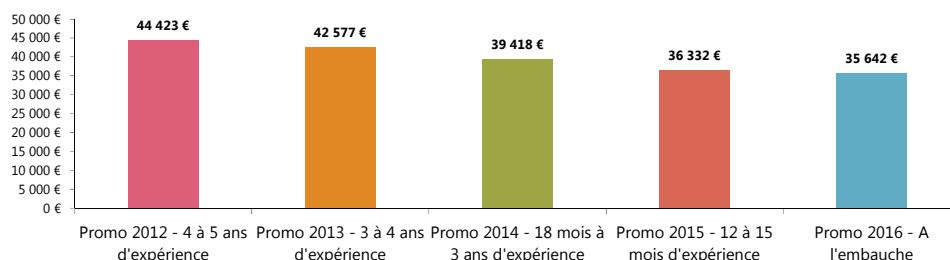


**Salaire brut annuel moyen primes comprises (France et
étranger)
Enquête 2010 à 2017**
Promotion sortante (dernière promotion)



Source CGE

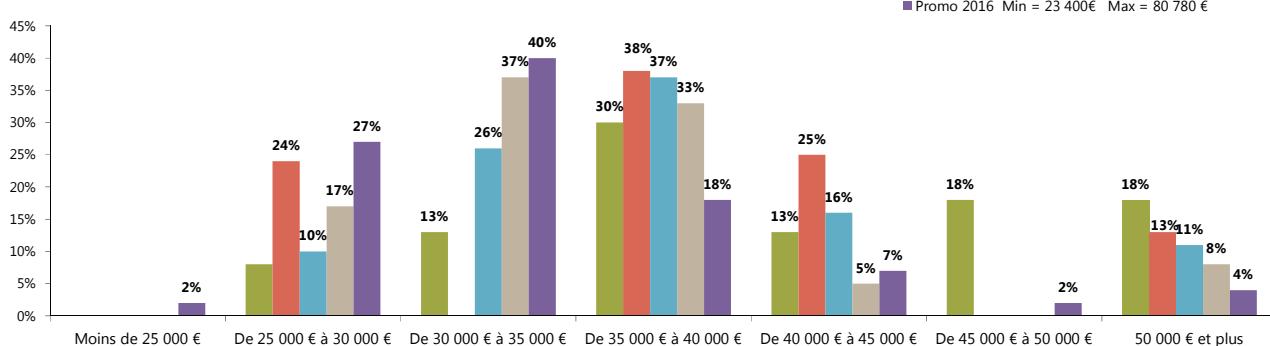
**Salaire brut annuel moyen primes comprises
France et Étranger
Enquête 2017
Promos 2012 à 2016**



Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises.
Enquête ENIB 2017 - Promotions 2012 à 2016**

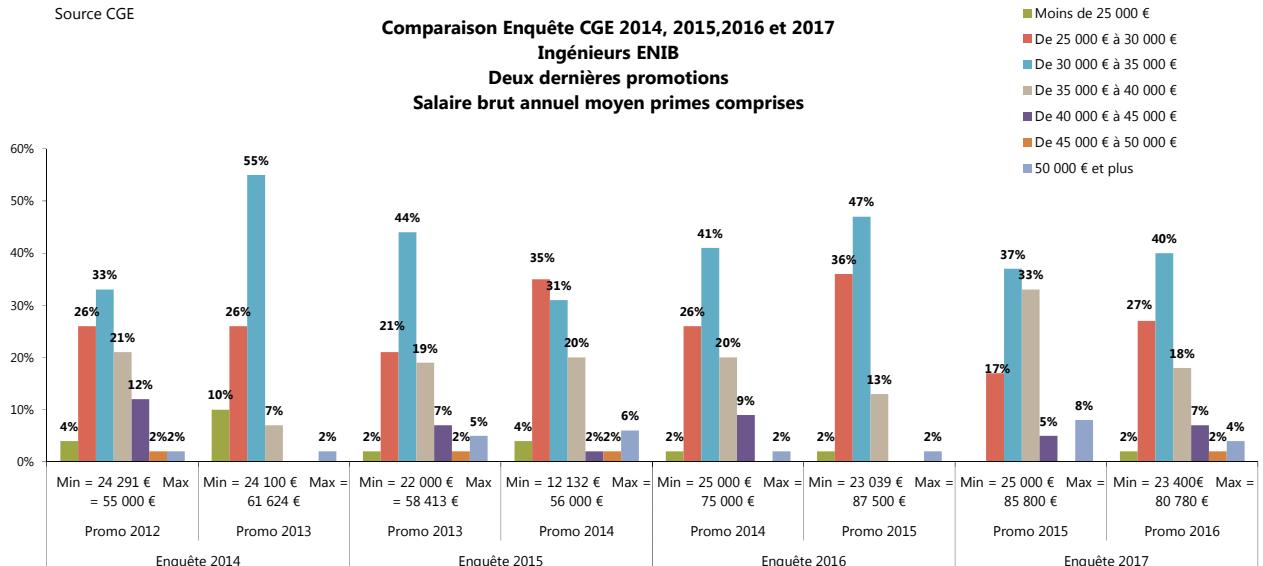
- Promo 2012 Min = 25 000 € Max = 85 800 €
- Promo 2013 Min = 29 500 € Max = 50 400 €
- Promo 2014 Min = 27 000 € Max = 74 756 €
- Promo 2015 Min = 25 000 € Max = 85 800 €
- Promo 2016 Min = 23 400 € Max = 80 780 €



Nous notons en 2016 une progression des salaires se situant entre 35k€ et plus de 50k€ brut annuel, 31% en 2016 contre 15% en 2015.

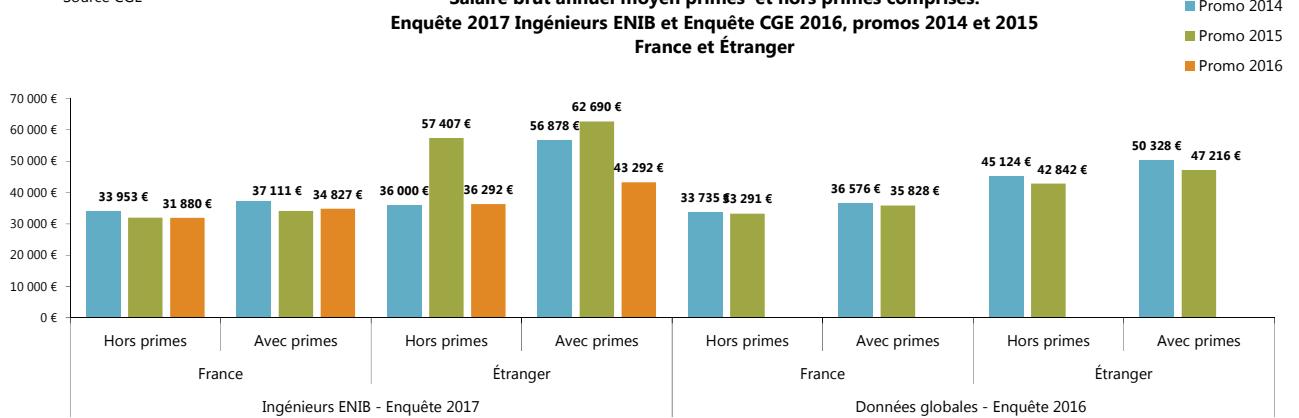
Source CGE

Comparaison Enquête CGE 2014, 2015, 2016 et 2017
Ingénieurs ENIB
Deux dernières promotions
Salaire brut annuel moyen primes comprises



Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes et hors primes comprises.
Enquête 2017 Ingénieurs ENIB et Enquête CGE 2016, promos 2014 et 2015
France et Étranger



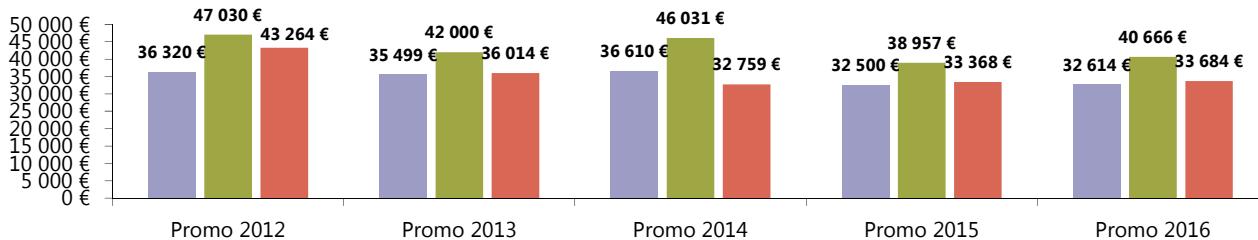
Comparaison données ingénieurs ENIB enquête 2017 et données globales enquête 2016 promo 2015- Répartition France et Étranger.

Nous notons que les salaires de la promotion sortante en 2016 sont en augmentation pour la région Bretagne, Île-de-France et autres régions.

Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises
Enquête 2017, promos 2012 à 2017
France (Bretagne, IDF et autres régions)**

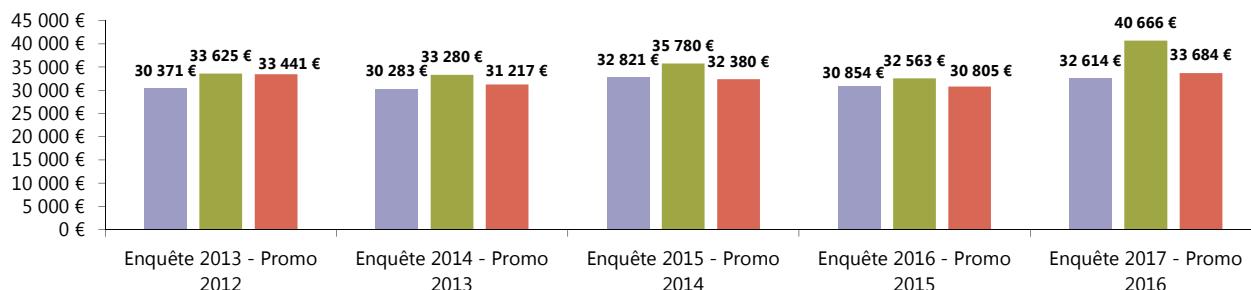
- Bretagne
- Île-de-France
- Autres régions



Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises
France (Bretagne, IDF et autres régions)
Enquêtes 2013 à 2017
Promotion sortante**

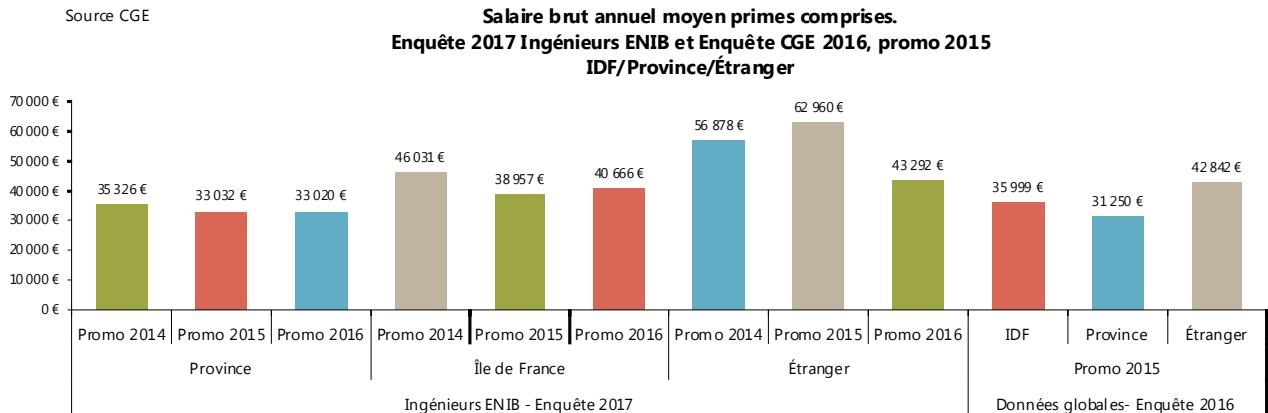
- Bretagne
- Île-de-France
- Autres régions



Le tableau ci-dessous indique par promotion le montant des salaires bruts annuels par pays à l'étranger.

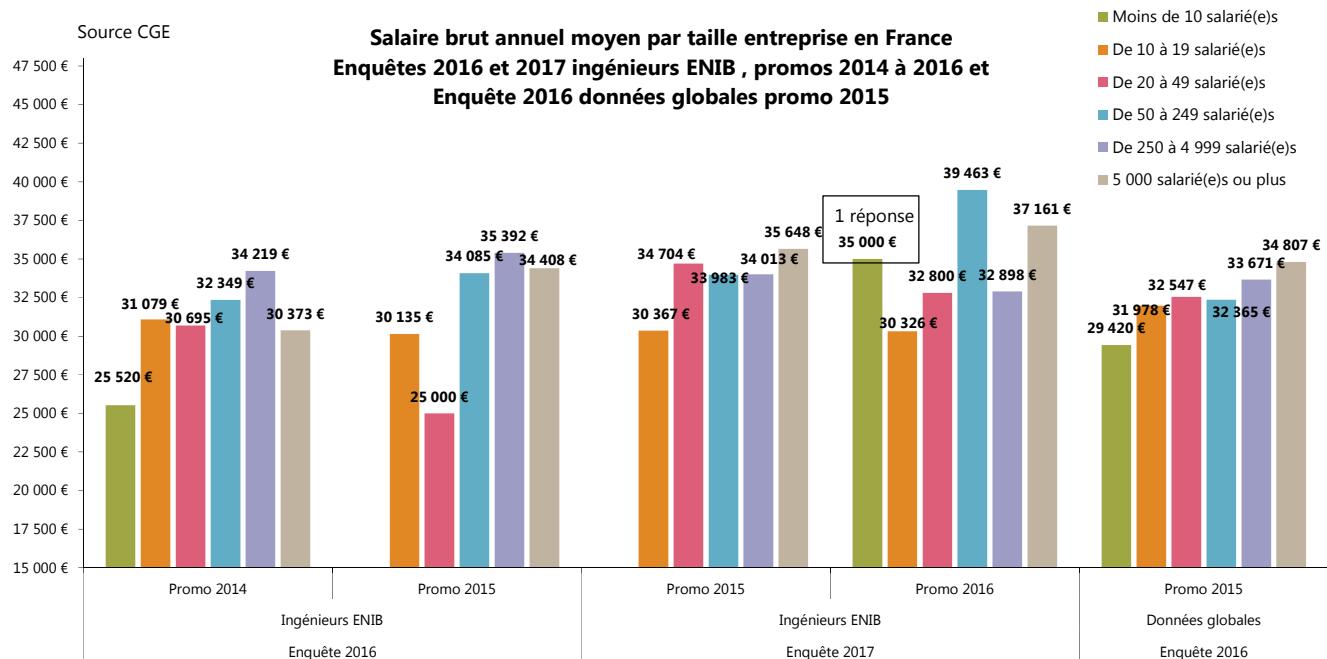
| Enquête 2017 | | | |
|-----------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Promo 2014 | Promo 2015 | Promo 2016 |
| Europe | | | |
| Allemagne | | | |
| Belgique | | | |
| Espagne | | | |
| Luxembourg | | | |
| Norvège | | | |
| Pays-Bas | 74 756 € | 39 000 € | |
| Royaume-Uni | | | |
| Suisse | | | |
| Italie | | | |
| Irlande | | | |
| Suède | | 42 900 € | |
| Total moyenne Europe | 56 878 € | 46 941 € | 48 600 € |
| Amérique du Sud | | | |
| Argentine | | | 44 400 € |
| Autres pays | | | |
| Australie | | 95 000 € | |
| Nouvelle-zélande | | | 36 875 € |

Nous notons des salaires supérieurs en 2016 en France et à l'étranger par rapport à la moyenne des ingénieurs répertoriés à la CGE.



Les salaires selon la taille de l'entreprise.

Nous notons une augmentation des salaires en 2016 pour les entreprises de 20 à 50 salariés et celles de 50 à 250 salariés. En 2016, le salaire moyen pour les entreprises de moins de 10 salariés n'est pas représentatif puisque nous avons qu'une seule réponse.



LE SALAIRE DES INGÉNIEURS HOMMES/FEMMES ENQUÊTES ENIB 2016 ET CGE 2015

Le salaire moyen des ingénieurs-femmes reste inférieur à celui des hommes autant pour les données ENIB que pour celles de la CGE.

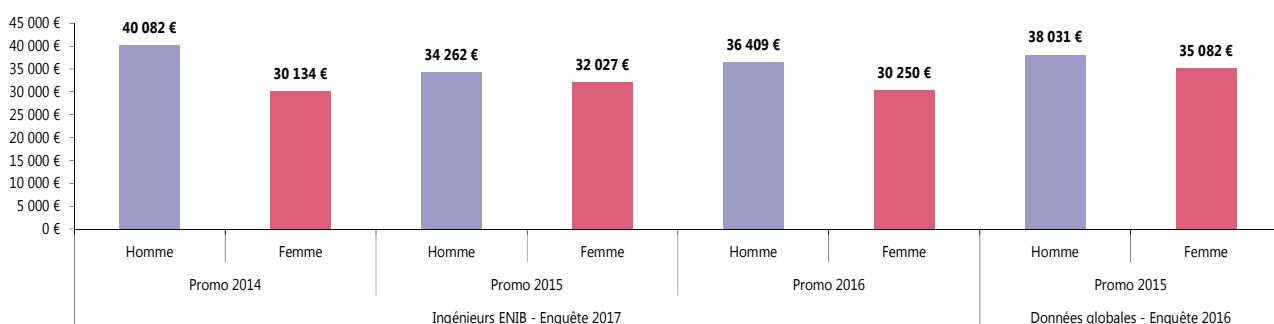
Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes comprises France et étranger.

Enquêtes 2017 ingénieurs ENIB promos 2014 à 2016

et données globales enquête 2016 promo 2015

Homme-Femme



PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION

| Source CGE | Ingénieurs ENIB - Enquête 2015 | | Ingénieurs ENIB - Enquête 2016 | | Ingénieurs ENIB - Enquête 2017 | | Données CGE - Enquête 2015 | | Données CGE - Enquête 2016 | |
|--|--------------------------------|------------|--------------------------------|------------|--------------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Promo 2013 | Promo 2014 | Promo 2014 | Promo 2015 | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2013 | Promo 2014 | Promo 2014 | Promo 2015 |
| En activité professionnelle (y compris thèses CIFRE) | 94% | 73% | 89% | 76% | 83% | 73% | 81% | 80% | 93% | 83% |
| Part en CDI (y compris thèses CIFRE) | 87% | 76% | 89% | 83% | 85% | 77% | 77% | 73% | 84% | 77% |
| % ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois | 63% | 63% | 58% | 63% | 66% | 81% | 76% | 76% | 79% | 79% |
| % Cadre (emplois en France) | 93% | 91% | 96% | 91% | 96% | 94% | 88% | 89% | 89% | 90% |
| % Emplois en province | 65% | 80% | 86% | 81% | 76% | 78% | 51% | 50% | 61% | 50% |
| % Emplois en Île-de-France | 27% | 11% | 6% | 14% | 17% | 18% | 38% | 36% | 36% | 38% |
| % Emplois à l'étranger | 8% | 9% | 8% | 5% | 7% | 4% | 11% | 15% | 13% | 12% |
| Salaire moyen brut annuel | | | | | | | | | | |
| Salaire annuel brut hors primes France | 32 873 € | 30 374 € | 31 672 € | 30 212 € | 31 951 € | 31 881 € | 32 809 € | 32 928 € | 33 735 € | 33 291 € |
| Salaire brut annuel avec primes France | 33 058 € | 32 832 € | 33 195 € | 31 348 € | 31 124 € | 34 827 € | 35 319 € | 35 556 € | 36 576 € | 35 828 € |
| Salaire annuel brut hors primes (France et étranger) | 32 855 € | 30 443 € | 32 324 € | 31 546 € | 33 852 € | 32 336 € | 33 643 € | 34 232 € | 35 155 € | 34 346 € |
| Salaire brut annuel avec primes (France et Étranger) | 34 318 € | 33 158 € | 34 226 € | 32 444 € | 36 332 € | 35 642 € | 36 420 € | 37 188 € | 38 291 € | 37 087 € |

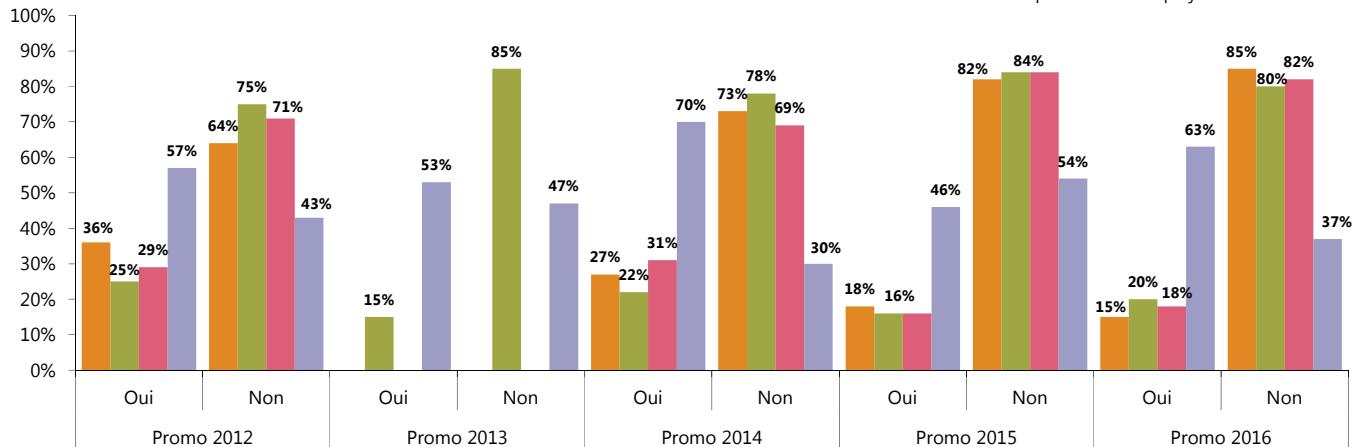
| Indicateurs salaires - Enquête 2017 | | | Ingénieurs ENIB | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------|----------|-----------------|-----------------|----------|----------|-------------|----------|----------|-------------|----------|----------|--|--|
| Source CGE | Promo 2016 | | | | | | | | | | | | | |
| | Moyenne | | | Médiane | | | | | | | | | | |
| | Hors primes | | | Avec primes | | | Hors primes | | | Avec primes | | | | |
| | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | | |
| Salaires France et Étranger | 32 587 € | 30 200 € | 32 336 € | 36 409 € | 30 250 € | 35 642 € | 32 000 € | 30 000 € | 32 000 € | 34 473 € | 30 000 € | 33 750 € | | |
| Salaires France | 31 910 € | 30 200 € | 31 881 € | 35 226 € | 30 250 € | 34 827 € | 31 750 € | 30 000 € | 31 002 € | 33 050 € | 30 000 € | 32 550 € | | |
| Salaires Étranger | 36 292 € | | 36 292 € | 43 292 € | | 43 292 € | 36 875 € | | 36 875 € | 44 400 € | | 44 400 € | | |
| Promo 2015 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Moyenne | | | Médiane | | | | | | | | | | |
| | Hors primes | | | Avec primes | | | Hors primes | | | Avec primes | | | | |
| | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | | |
| Salaires France et Étranger | 32 110 € | 30 040 € | 33 852 € | 34 362 € | 32 027 € | 36 332 € | 32 000 € | 31 000 € | 32 000 € | 33 500 € | 31 000 € | 34 000 € | | |
| Salaires France | 34 106 € | 30 040 € | 31 951 € | 36 176 € | 32 027 € | 34 124 € | 32 300 € | 31 000 € | 32 000 € | 34 000 € | 31 000 € | 33 000 € | | |
| Salaires Étranger | 57 407 € | | 57 407 € | 62 960 € | | 62 960 € | 42 900 € | | 42 900 € | 50 981 € | | 50 981 € | | |
| Salaires France | | | | | | | | | | | | | | |
| | Promo 2016 | | | Promo 2015 | | | | | | | | | | |
| | Moyenne | | | Moyenne | | | Moyenne | | | Médiane | | | | |
| | Hors primes | | | Avec primes | | | Hors primes | | | Avec primes | | | | |
| | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | Homme | Femme | Ensemble | | |
| Salaires Bretagne | 31 439 € | 32 614 € | 31 002 € | 32 500 € | 31 550 € | 32 500 € | 32 200 € | 32 700 € | | | | | | |
| Salaires Île-de-France | 34 462 € | 40 666 € | 34 798 € | 35 000 € | 33 543 € | 38 957 € | 33 000 € | 36 000 € | | | | | | |
| Salaires Autres régions | 30 400 € | 33 684 € | 29 000 € | 30 000 € | 31 618 € | 33 368 € | 31 000 € | 32 500 € | | | | | | |
| Salaires thèses | | | | | | | | | | | | | | |
| | Moyenne | | | Ensemble thèses | | | | | | | | | | |
| | Thèse Cifre | 26 612 € | Moyenne | 22 542 € | Médiane | | | | | | | | | |
| Thèse académique | 29 275 € | 27 658 € | | | | | | | | | | | | |
| Autre thèse | 22 800 € | | | | | | | | | | | | | |

RESPONSABILITÉS DANS L'ENTREPRISE

Source CGE

Responsabilités exercées Promos 2012 à 2016

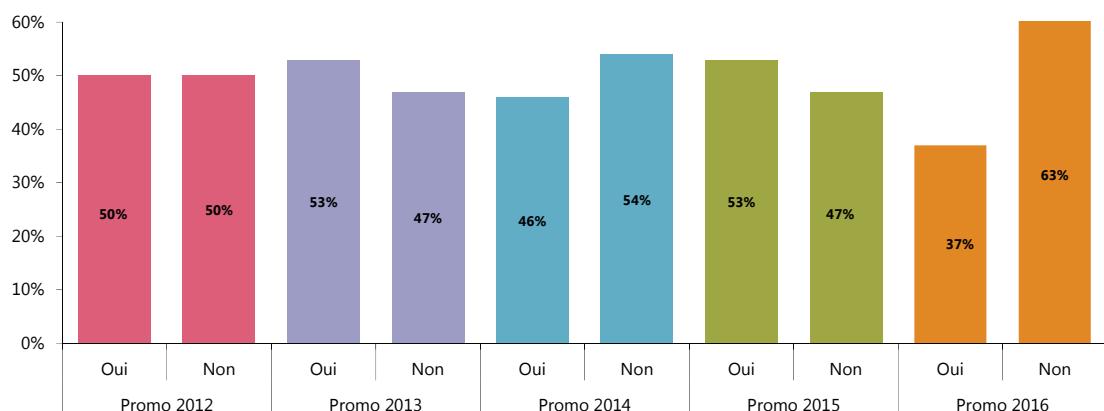
- Vous avez des responsabilités hiérarchiques
- Vous avez la responsabilité d'un budget
- Vous avez la responsabilité d'une équipe
- Vous avez la responsabilité d'un projet



FONCTION À L'INTERNATIONAL

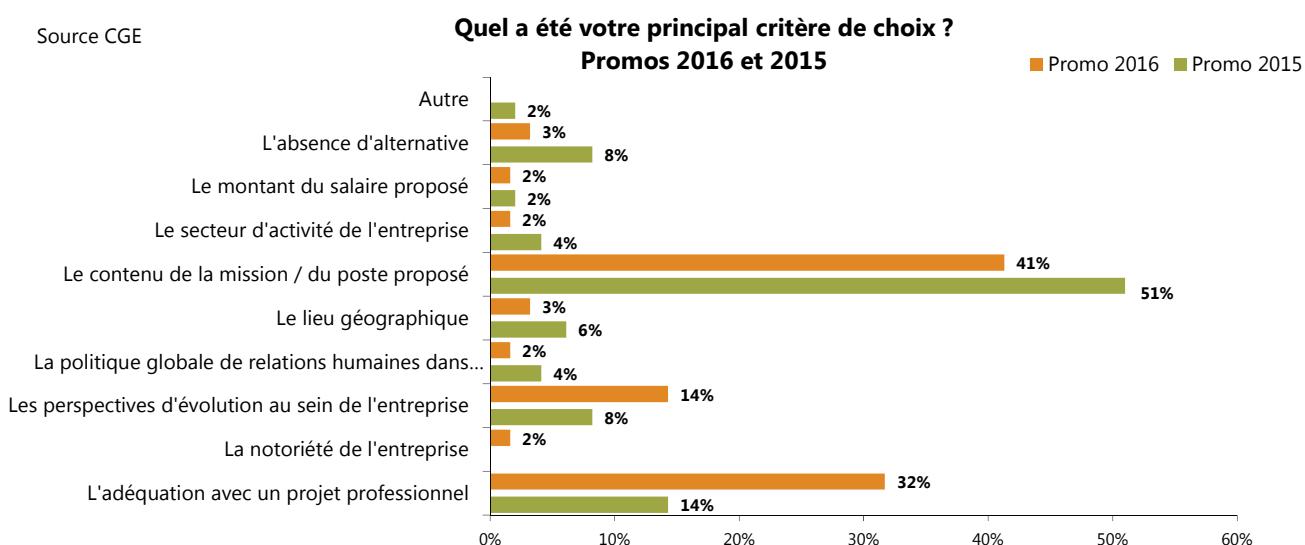
Source CGE

Fonction liée à l'international



PRINCIPAUX CRITÈRES DE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL

Source CGE

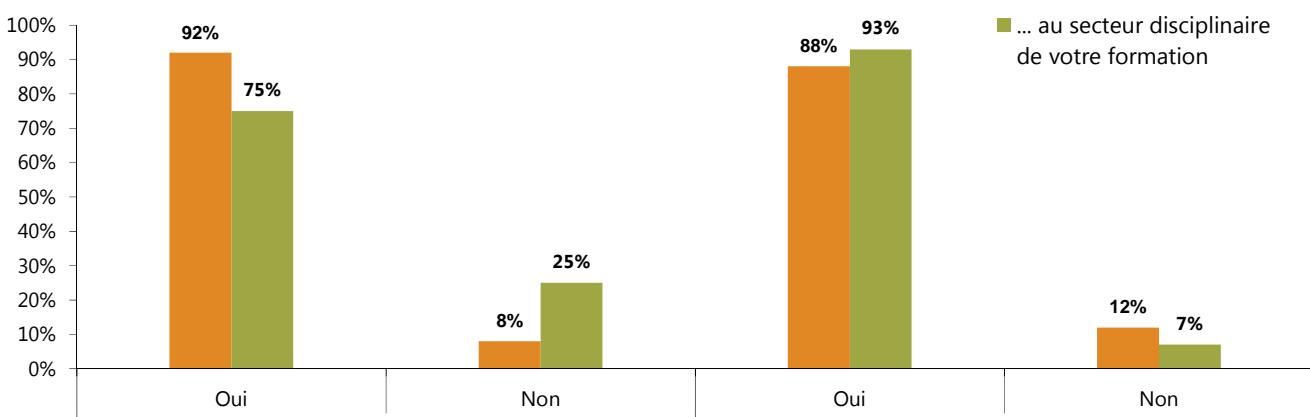


ADÉQUATION ET SATISFACTION DE L'EMPLOI ACTUEL

Les graphes ci-dessous représentent l'adéquation et la satisfaction ou non pour l'emploi actuel des promos 2015 et 2016.

**Estimez-vous que votre emploi correspond...
Promos 2015 à 2016**

■ ... à votre niveau de qualification



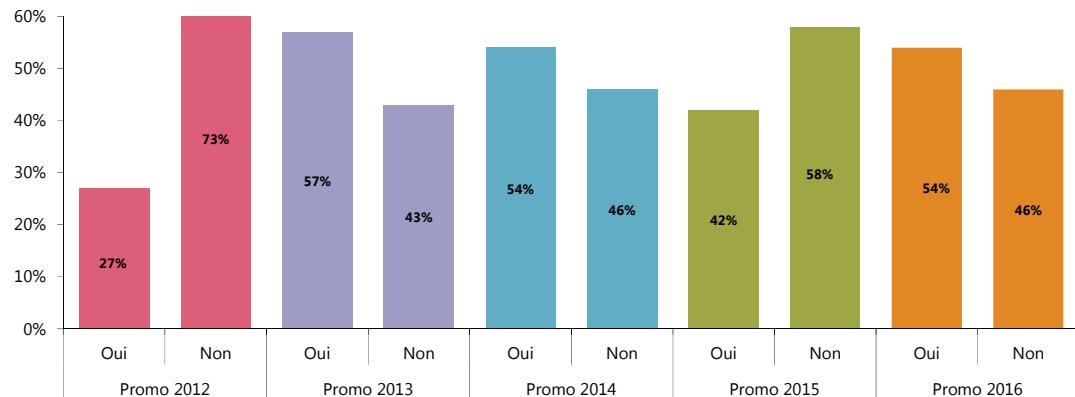
LES ASPECTS DE VOTRE EMPLOI ?

| | Très insatisfait | | Insatisfait | | Ni satisfait ni insatisfait | | Satisfait | | Très satisfait | |
|---|------------------|------------|-------------|------------|-----------------------------|------------|------------|------------|----------------|------------|
| | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2015 | Promo 2016 | Promo 2015 | Promo 2016 |
| Vos conditions de travail | 0% | 0% | 2% | 3% | 12% | 7% | 47% | 42% | 39% | 48% |
| Vos relations avec vos collègues | 0% | 2% | 0% | 0% | 8% | 0% | 25% | 22% | 67% | 76% |
| Votre niveau de rémunération | 4% | 2% | 16% | 15% | 29% | 40% | 29% | 20% | 22% | 23% |
| Votre niveau d'autonomie et de responsabilité | 2% | 0% | 4% | 3% | 10% | 15% | 35% | 40% | 49% | 42% |
| La localisation géographique de votre emploi | 2% | 2% | 8% | 3% | 17% | 11% | 27% | 36% | 46% | 48% |

L'IMPACT DES INTERSEMESTRES SUR L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ET ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL

Source CGE

Les intersemestres ENIB ont-ils eu un impact sur votre activité professionnelle ?

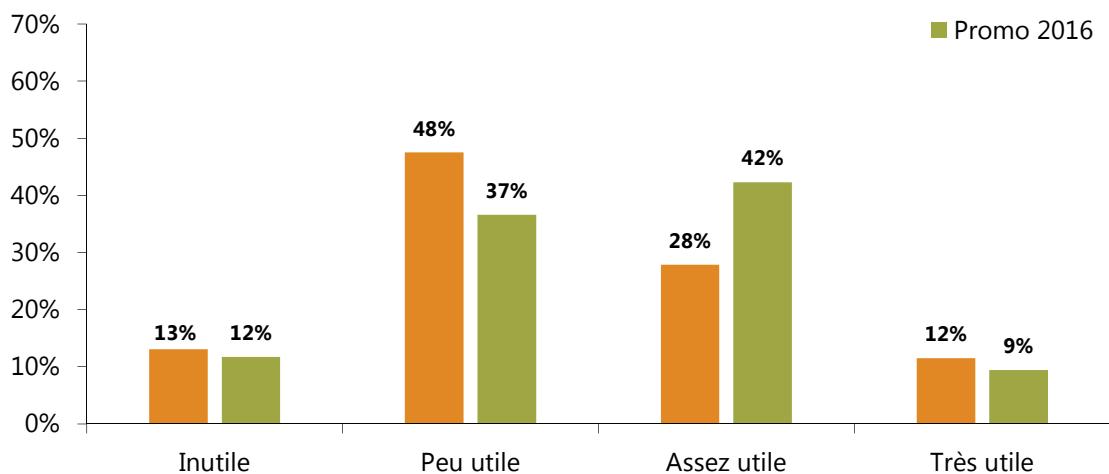


Source CGE

L'accompagnement de votre école dans votre projet professionnel vous a été

Promo 2015

Promo 2016

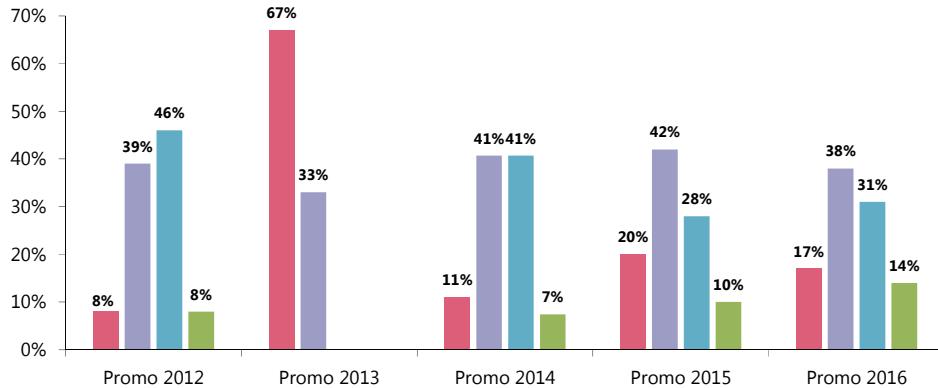


LA FORMATION ENIB

Source CGE

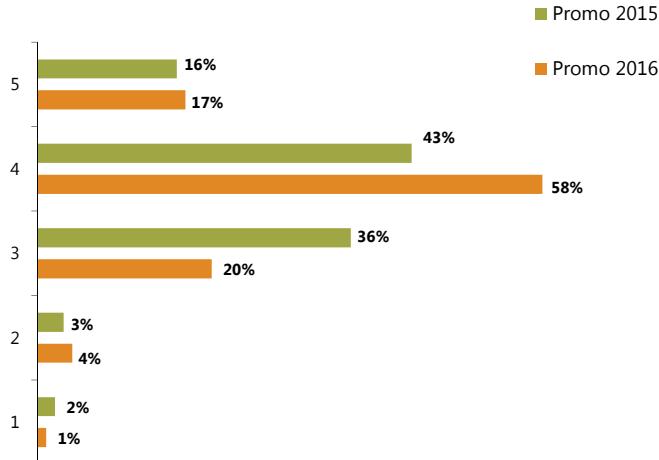
Les dominantes de dernières années

- Electronique
- Informatique
- Mécatronique
- Généraliste



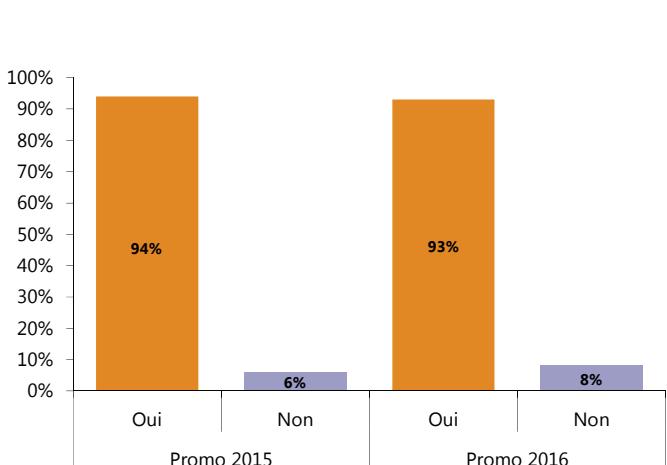
Source CGE

Êtes-vous satisfait de votre formation à l'ENIB ? Valorisation des échelons : de 1 à 5 Promo 2015 et 2016



Source CGE

Recommanderiez-vous l'ENIB à un(e) ami(e) qui souhaite poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur?



CONCLUSION

Nous terminerons cette enquête par quelques témoignages des ingénieurs ENIB sur leur formation :

« Une excellente formation qui donne sa chance à des élèves moyens.

Une excellente ambiance étudiante.

Une école d'ingénieur qui fourni un enseignement de bonne qualité pour un diplôme avec une valeur correcte, une vie étudiante enrichissante et très agréable.

Une belle éthique qui forme des ingénieurs ouverts d'esprit.

Un diplôme d'ingénieur généraliste ouvrant des portes dans tous les domaines.

Tous d'abord, pour une très bonne ambiance qui ne se retrouve pas dans d'autre établissement. Une variété de connaissance qui, couplé au savoir faire du corps enseignant, permettent aux élèves de pouvoir les appliquer avec aisance dans des situations complexes.

Taille humaine, formation généraliste, possibilité de mobilité internationale.

Qualité humaine et académique.

Projets personnels très intéressants, professeurs toujours à l'écoute.

Prépa intégrée, bon niveau d'enseignement, facilité à trouver du travail.

Le profil généraliste est finalement très apprécié par les entreprises.

Pour le côté entreprise avec le stage assistant ingénieur et la possibilité d'être en contrat de professionnalisation en dernière année, ce qui correspond à pratiquement la moitié du cycle ingénieur passé en entreprise.

Pour le côté associatif qui est le gros point fort. Mais aussi les activités externes tels que l'intersemestre. De plus, beaucoup de temps en stage, finalement, c'est là où on apprend le plus de choses.

Pour l'aspect généraliste.

Pour l'ambiance dans l'école, et le fait que l'école nous apprends à apprendre et à être autonome.

Pour la qualité de ses enseignements techniques.

Pour la diversité des enseignements.

Possibilité de se spécialiser dans différents domaines, pluridisciplinarité.

L'école est en contact avec des nouvelles technologies

Oui, la formation ENIB permet d'obtenir des ingénieurs de qualité, avec une vision humaine de leur poste.

Les modules Informatiques en 5e année sont bien poussés et complets (IA, 3D, ...). On ne retrouve pas souvent ce genre d'apprentissage dans d'autres écoles.

Les nombreux stages réalisés. On devient un bon ingénieur, avec du relationnel. C'est la base dans le monde de l'ingénierie.

Les enseignements sont pertinents pour une formation généraliste et l'ambiance générale (cours, vie étudiante et cadre) est agréable

Les enseignements sont cohérents avec ce qui est demandé en entreprise. La pédagogie est bonne, on apprends à apprendre. Le côté humain est abordé. Le réseau n'est pas le plus grand mais il est très soudé, et la vie étudiante est parfaite.

L'entraide dans les promos, et les professeurs permettent à tous de s'accrocher et d'obtenir le diplôme d'Ingénieur.

L'ENIB permet, à ses élèves, de travailler dans un très grand nombre de domaines grâce à sa formation généraliste. Le diplôme d'ingénieur est un très bon tremplin pour la carrière.

L'ENIB nous apprend à nous débrouiller et à apprendre seul.

L'ENIB est une école qui propose une formation généraliste. Apprendre comment apprendre est la clé de réussite et je pense que cette faculté m'a été transmise via ma formation à l'ENIB.

L'école permet d'être flexible dans le milieu du travail comme de l'enseignement, la diversité des cours nous oblige à nous adapter rapidement.

"La qualité de la plupart de nos enseignants est tout simplement exceptionnelle. Que de bons souvenirs que ce soit scolairement ou extra scolairement.

L'Enib nous apprend à apprendre pour que l'on devienne très autonome par le biais de ces nombreux travaux pratiques.

La non reconnaissance de l'ENIB or bassin brestois peut entraîner des difficultés à trouver un poste dans certaines entreprises.

La formation proposée est complète et la vie associative est active.

L'ENIB est comme une grande famille.

La formation donnée par l'ENIB est suffisamment généraliste pour convenir avec n'importe quel métier d'ingénieur.

La diversité de la formation, le nombre de stage et l'ambiance générale de l'école.

La bonne ambiance et des cours de bonne qualité la plupart du temps.

L'Enib reste avant tout une formation généraliste. Cette formation nous amène à prendre du recul sur certains projets et d'avoir un point de vue global regroupant plusieurs domaines de connaissances.

Formation large permettant d'explorer les différents aspects du métier.

Formation complète et généraliste programme assez chargé mais ça permet au étudiant d'être réactifs

Filière mécatronique à renommer en mécanique .

Enseignement riche, permet de balayer plusieurs domaines de l'électronique à l'informatique.

Enfin une école qui propose de former des ingénieurs et non pas des bêtes à concours. Je n'ai pas l'impression d'avoir été un numéro tout au long de ma scolarité mais au contraire on m'a accompagné dans ma vie scolaire pour m'orienter au mieux.

C'est une très bonne école en terme d'enseignements et de qualité de vie.

C'est une école à taille humaine, tout le monde se connaît, il y a de l'entraide, et sans avoir un enseignement très spécialisé dans chacun des domaines (informatique, mécatronique, électronique).

C'est une bonne école, ou la vraie vie est enseignée, grâce notamment au tissu associatif.

C'est une école généraliste reconnu par la CTI avec des offres d'emplois à la clé.

Une des dernière école d'ingénieur qui garde une identité propre.

La formation comporte des particularités qui permettent de mettre en avant des compétences extra-ingénierie : management, secourisme, droit."

10. GLOSSAIRE

- I CGE :** Conférence des Grandes Ecoles.
- I IESF :** Ingénieurs et Scientifiques de France.
- I CDI :** Contrat à durée indéterminée.
- I CDD :** Contrat à durée déterminée.

11. CONTACTS

I ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST (ANIENIB)

Technopôle Brest-Iroise
CS 73862 – 29238 Brest cedex 3
Tél. 02 98 05 66 08
Mail : anienib@enib.fr
www.anienib.fr

I RÉALISATION

Cathy Rappeneau

I RELECTURE

David Bozec, promo 2010