



**Association Nationale des Ingénieurs ENI de Brest**



**RESULTATS DE  
L'ENQUÊTE CGE 2017  
PROMOS  
2015 ET 2016 ENIB**



Établie par Anienib -

© Reproduction interdite

Version 1 - 04/05/2017

A ne pas diffuser sans l'accord de l'Anienib

**[www.anienib.fr](http://www.anienib.fr)**

## SOMMAIRE

INTRODUCTION	PAGE 3
NOMBRE DE RÉPONSES OBTENUES	PAGE 3
NATIONALITÉ ET SEXE DES INGÉNIEURS	PAGE 4
SITUATION PROFESSIONNELLE DES DEUX DERNIÈRES PROMOTIONS	PAGE 6
SITUATION PROFESSIONNELLE COMPARAISON ENQUÊTE ENIB-CGE	PAGE 7
DURÉE DE RECHERCHE DU 1 <sup>ER</sup> EMPLOI	PAGES 7/8
RECHERCHE D'EMPLOI	PAGE 9
POURSUITES D'ÉTUDES ET THÈSES	PAGES 10/1 1
RÉMUNÉRATION SELON LE TYPE DE THÈSE PRÉPARÉE	PAGE 11
TYPES DE CONTRAT DU 1 <sup>ER</sup> EMPLOI	PAGE 12
TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYANT DES INGÉNIEURS ENIB	PAGE 13
MOYENS DE RECHERCHE POUR TROUVER UN EMPLOI	PAGES 14/15
SECTEURS D'ACTIVITÉ	PAGE 16
FONCTIONS DES INGÉNIEURS ENIB DANS L'ENTREPRISE	PAGE 17
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE	PAGE 18
INGÉNIEURS ENIB DANS LE MONDE	PAGE 19/20
SALAIRE DES INGÉNIEURS ENIB	PAGES 21/24
SALAIRE DES INGÉNIEURS ENIB HOMMES/FEMMES	PAGE 25
PRINCIPAUX INDICATEURS	PAGE 25
RESPONSABILITÉS DANS L'ENTREPRISE	PAGE 26
FONCTION À L'INTERNATIONAL	PAGE 26
PRINCIPAUX CRITÈRES DE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL	PAGE 27
ADÉQUATION ET SATISFACTION DE L'EMPLOI ACTUEL	PAGES 27
LES ASPECTS DE L'EMPLOI	PAGE 28
L'IMPACT DES INTERSEMESTRES ET ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL	PAGE 28
LA FORMATION ENIB	PAGE 29
CONCLUSION	PAGE 30/31
GLOSSAIRE ET CONTACTS	PAGE 32

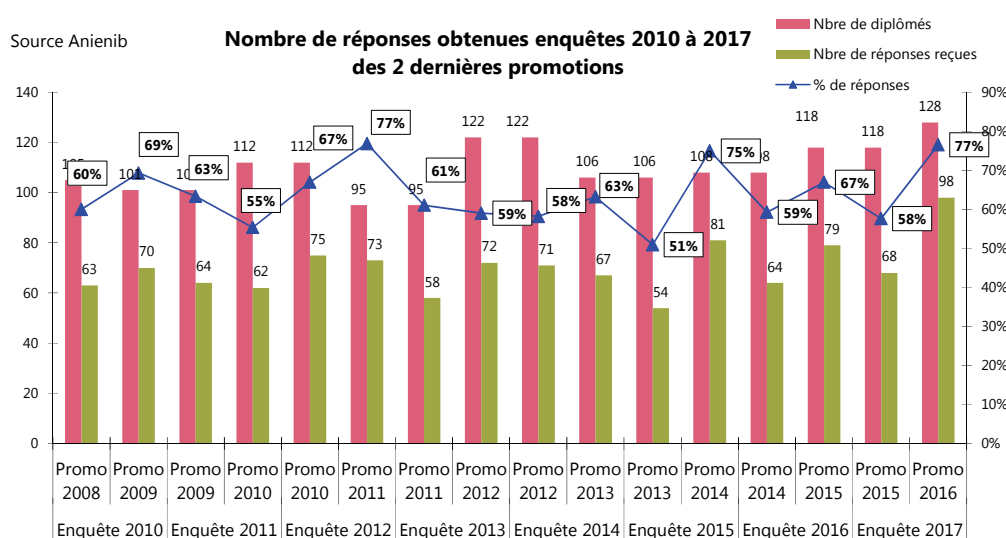
## INTRODUCTION

L'enquête a été réalisée du 26 janvier au 31 mars 2017, via l'enquête en ligne du site Conférence Grandes Écoles (CGE) en utilisant le logiciel de saisie Sphinx.

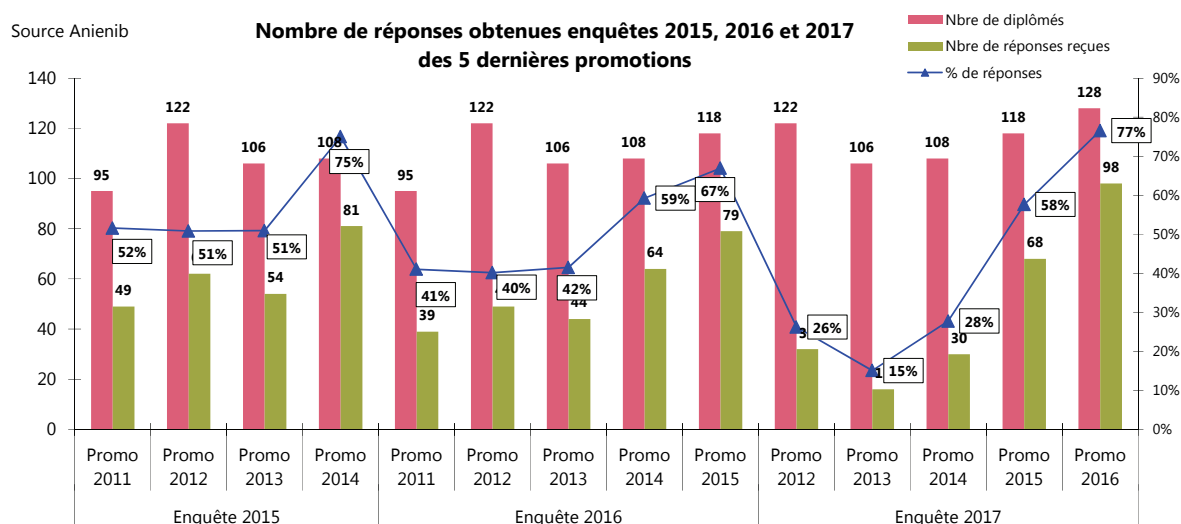
Cette enquête a été adressée uniquement par email aux promotions 2012 à 2016 qui disposaient d'une adresse mail valide et qui autorisaient la diffusion de leur adresse : 536 adresses mails sur 575 diplômés, soit 93% d'ingénieurs ENIB promos 2012 à 2016. Les données correspondent aux réponses reçues durant les mois de janvier, février et mars 2017. L'enquête et l'analyse ont été réalisées par l'Anienib. Cette enquête présente également un comparatif avec les enquêtes de l'année 2016 de l'Anienib, la CGE\* et de l'IESF\* (\*voir glossaire page 32).

## LE NOMBRE DE RÉPONSES OBTENUES

Le graphe ci-dessous montre une augmentation du nombre de réponses de la promotion sortante en 2017, avec un taux de 77% de réponses contre 67% en 2016. Nous notons une stabilité des taux de réponse sur les deux dernières promotions depuis 7 ans avec un taux moyen de réponse de 64%, ce qui est suffisant pour pouvoir publier des indicateurs d'insertion à 12 et 15 mois.

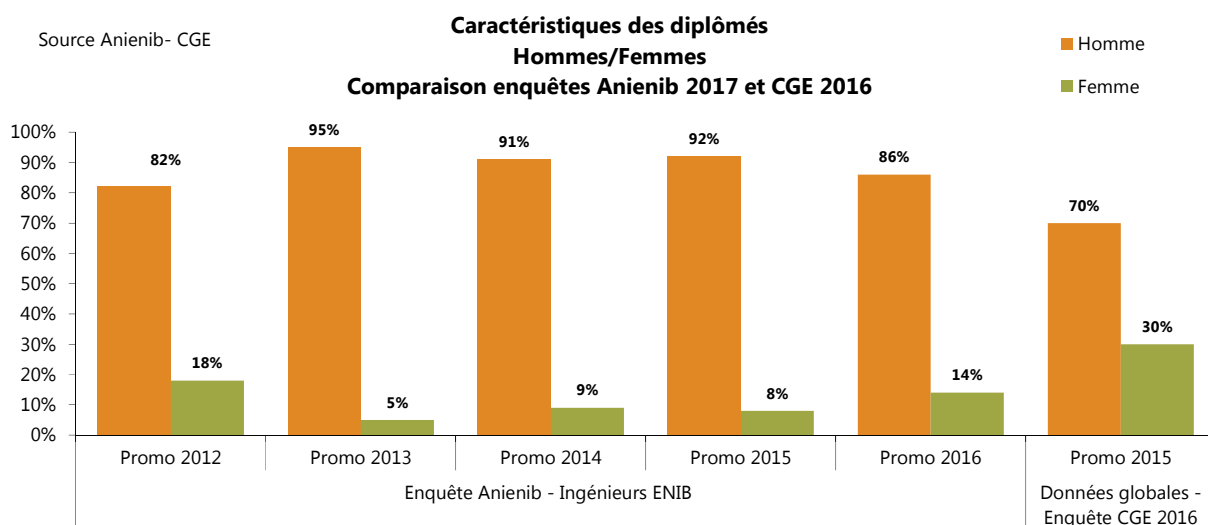


L'enquête 2017 a été adressée aux 5 dernières promotions soit, les promotions 2012 à 2016. Nous notons en 2017 une baisse du taux de réponse des promotions 2012 à 2014 avec un taux de réponse de 21% contre 41% des promotions 2011 à 2013 de l'enquête 2016.

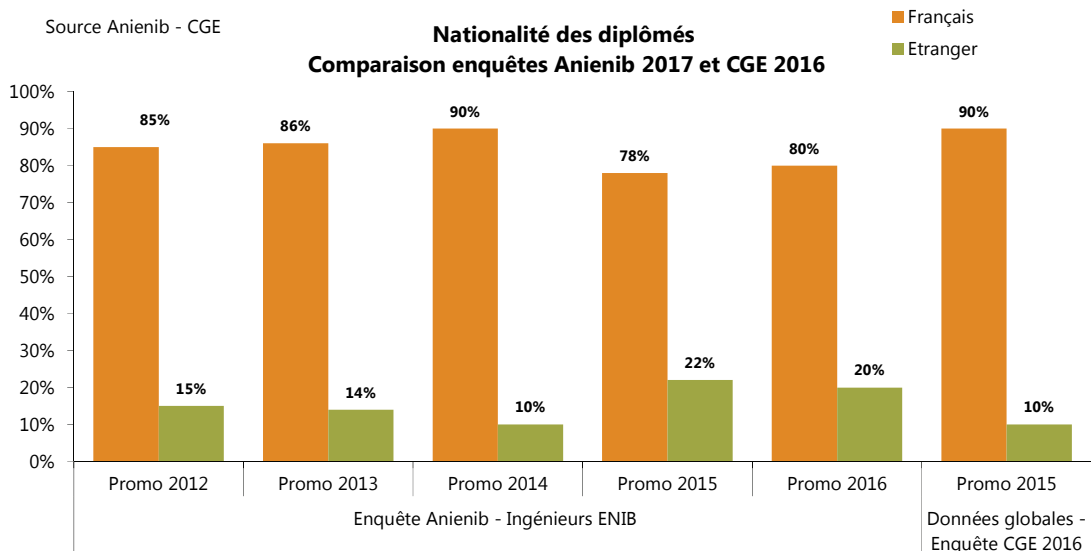


## NATIONALITÉ ET SEXE DES INGÉNIEURS

La proportion de femmes diplômées à l'ENIB en 2016 est en augmentation, 14% contre 8% en 2015. Taux qui reste encore en dessous de la moyenne (30%) des effectifs des données de la CGE.



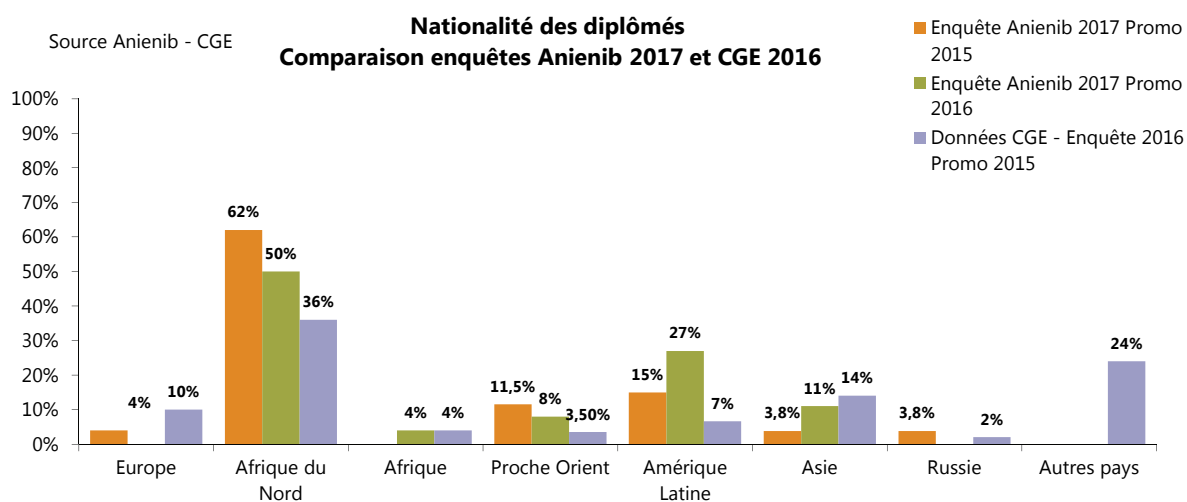
Nous remarquons dans ce graphe une augmentation de diplômés étrangers depuis 2 ans 20% en 2016, 22% en 2015 et 10% en 2014.



Le tableau ci-dessous compare les données ENIB de l'enquête Anienib 2017 et ceux de l'enquête CGE données globales, des origines des diplômés étrangers. Nous notons que les Marocains demeurent toutefois, et de loin, les plus nombreux parmi les diplômés étrangers autant pour l'ENIB (moyenne sur 5 ans, 52%) que pour la CGE (28%).

Origine des étrangers	Enquête Anienib 2017										Données CGE - Enquête 2016
	Promo 2012		Promo 2013		Promo 2014		Promo 2015		Promo 2016		Promo 2015
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En %
Pays Bas							1	4%			3%
Italie											1,6%
Allemagne											4%
Espagne											1%
Belgique											28%
Maroc	9	50%	5	33%	10	91%	15	58%	13	50%	1%
Algérie							1	4%			7%
Tunisie	1	6%									
Afrique											
Sénégal	1	6%	2	13%					1	4%	4%
Congo											
Cameroun	1	6%									4,6%
Gabon	1	6%									
Liban			1	7%	1	9%	3	11,5%	2	8%	3,5%
Argentine			3	20%			2	7,7%	4	15,4%	
Colombie	4	22%	4	27%			2	7,7%	2	7,7%	1,6%
Pérou									1	3,8%	
Brésil											5%
Chine	1	6%					1	3,8%	1	4%	14%
Corée									1	4%	
Vietnam									1	4%	2%
Russie							1	3,8%			0,8%
Autres pays											18%

Ce graphe montre que près de 80% des étrangers ENIB viennent de l'Afrique du Nord et de l'Amérique Latine. Nous remarquons en 2016 une augmentation de diplômés étrangers ENIB venant d'Asie.

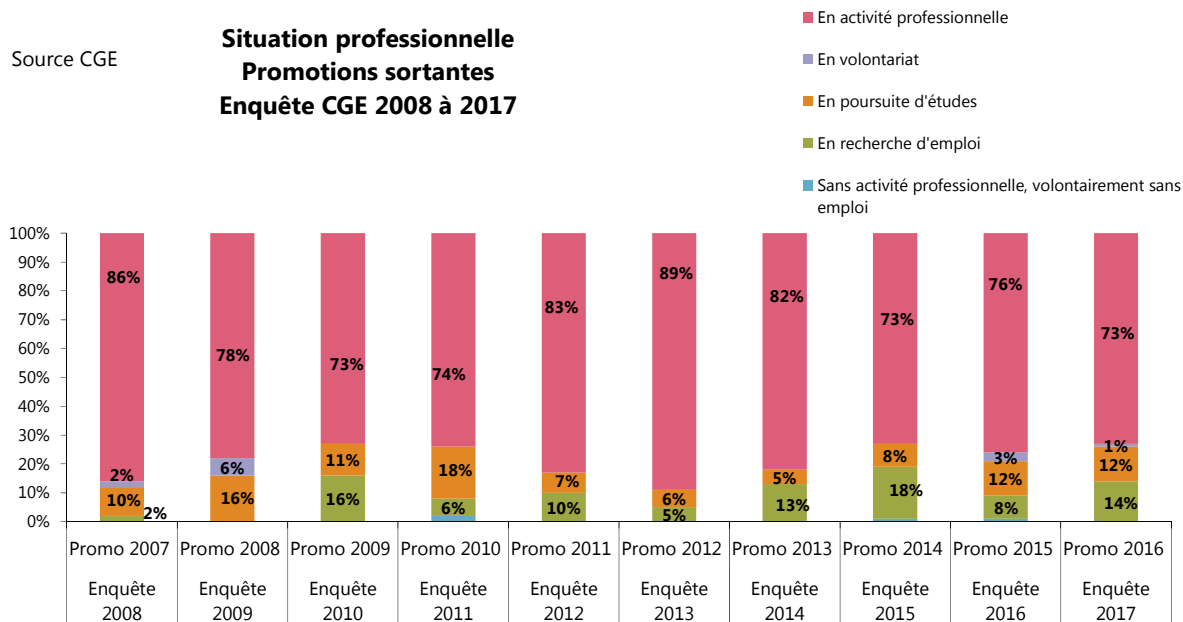


## LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DEUX DERNIÈRES PROMOTIONS

Les graphes ci-dessous présentent la situation professionnelle de la promotion sortante au moment de l'enquête, 1<sup>er</sup> trimestre de l'année civile et un an après leur sortie de l'ENIB selon les enquêtes CGE 2008 à 2017.

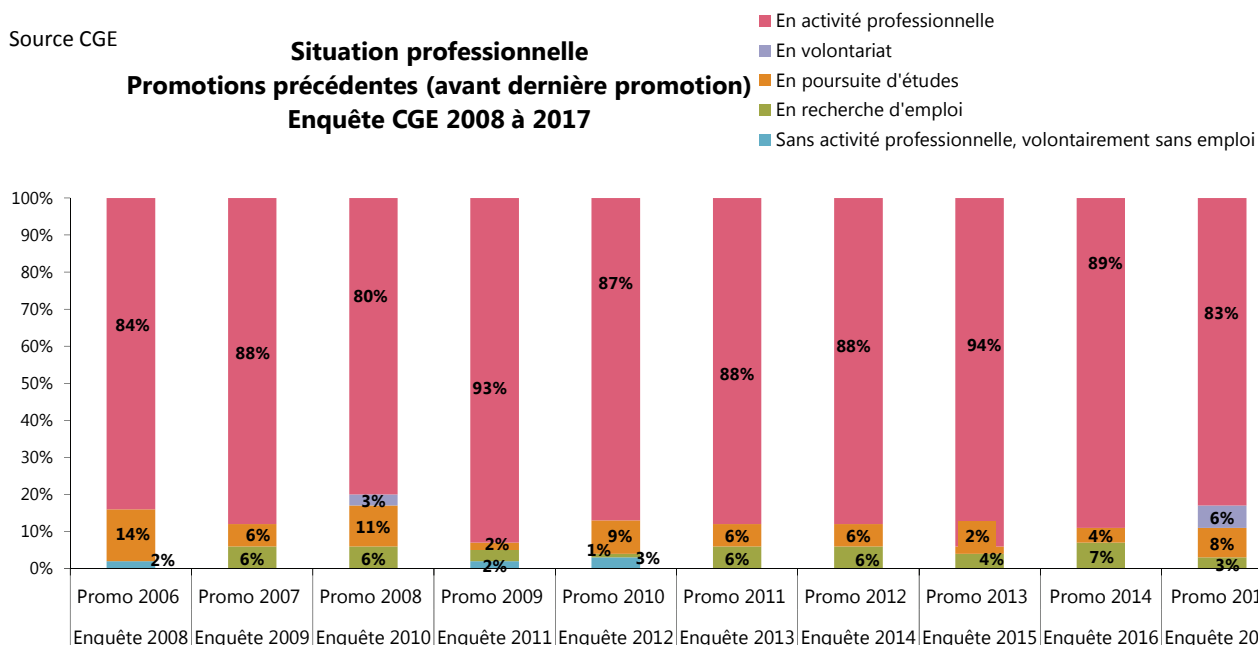
### Évolution de la situation professionnelle des promotions sortantes

Nous remarquons depuis 3 ans une stabilité de l'emploi pour les ingénieurs ENIB. La proportion de diplômés en recherche d'emploi au moment de l'enquête diminue en 2017 et passe de 18% en 2016 à 14 % en 2017.



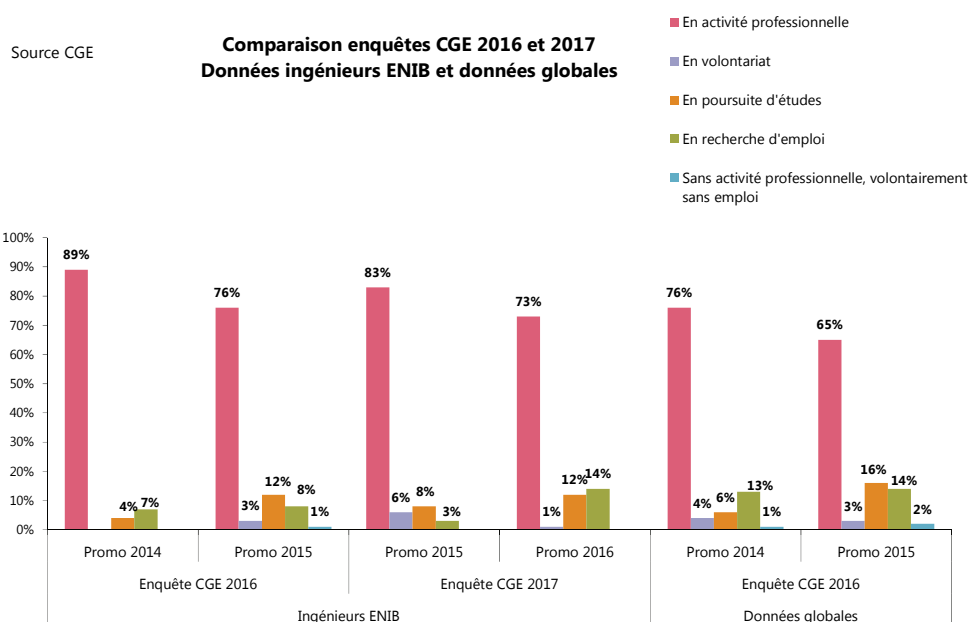
### Évolution de la situation professionnelle des promotions 12 mois après leur sortie

Nous notons que le volontariat attire 6% des diplômés en 2016. La part des jeunes en poursuite d'études est en augmentation.



## SITUATION PROFESSIONNELLE COMPARAISON ENQUÊTES CGE 2016 ET 2017

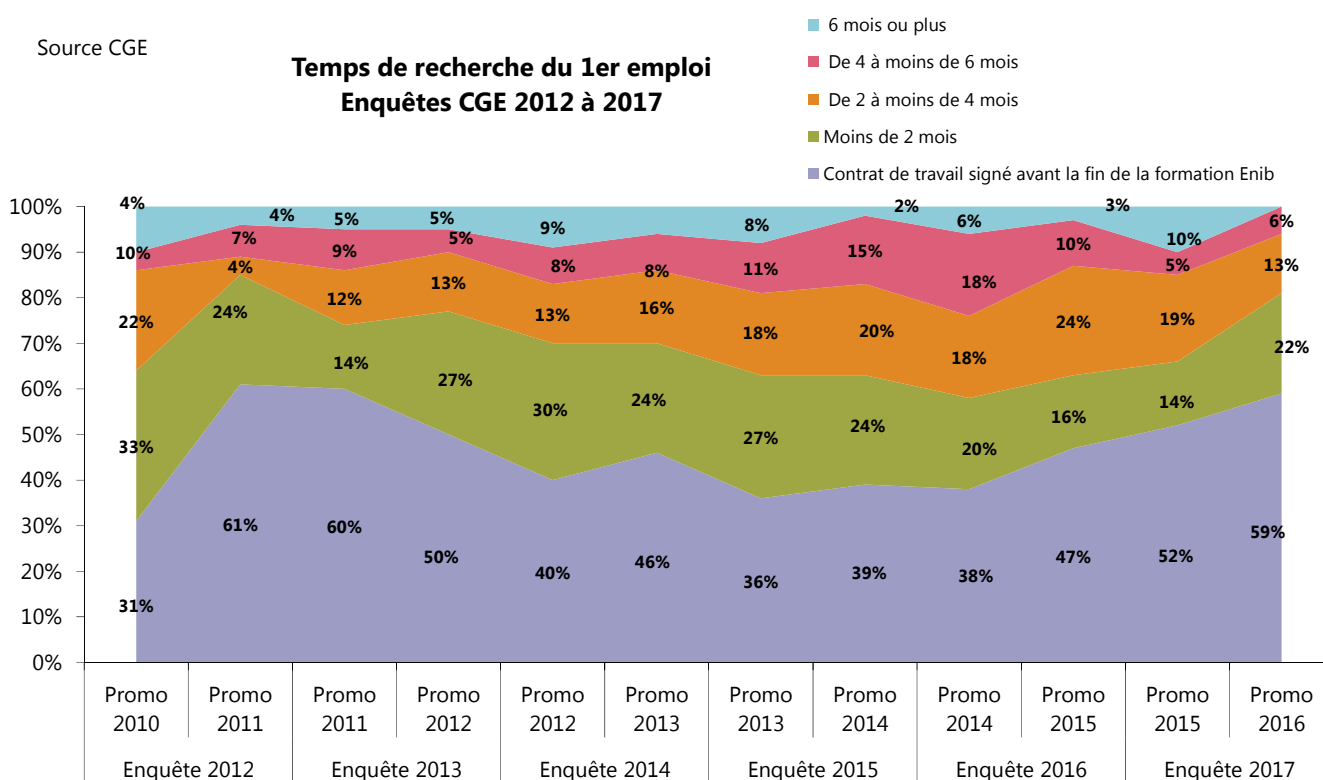
Les jeunes diplômés ENIB ont des taux d'insertion très satisfaisant puisque 76% des actifs (en activité professionnelle et en volontariat) en 2017 et près de 80% en 2016, sont en emploi contre 68% des ingénieurs répertoriés par la CGE en 2016.



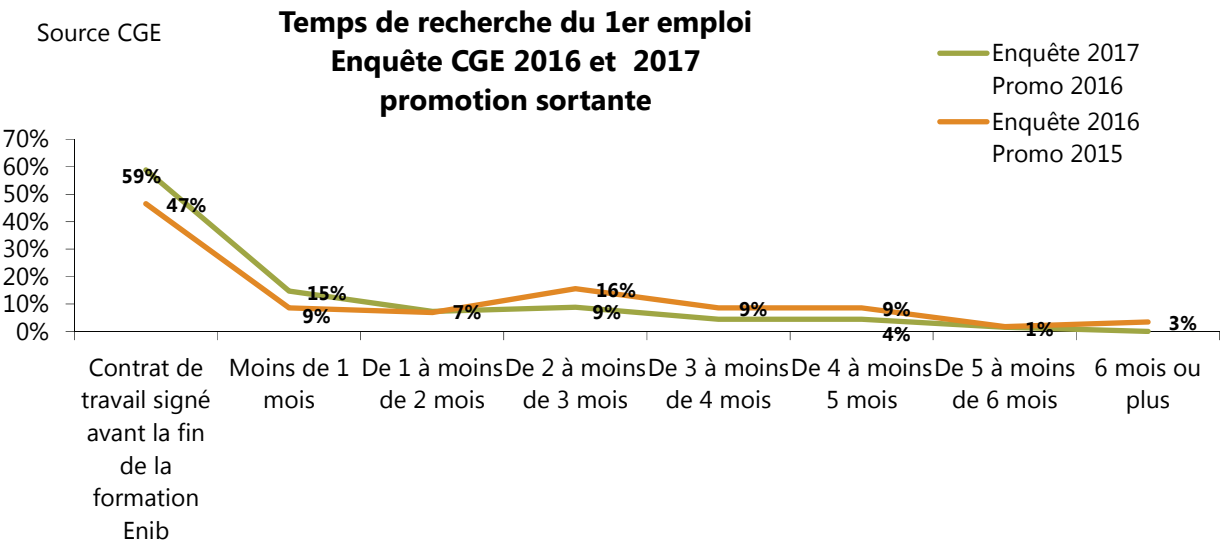
## LA DURÉE DE RECHERCHE DU 1<sup>ER</sup> EMPLOI

Le graphe ci-dessous représente les données issues des enquêtes CGE 2012 à 2017.

En 2016, près de 60% des jeunes diplômés ont trouvé leur 1er emploi avant la fin de la formation ENIB et plus de 80% dans les 2 mois.



Le graphe ci-dessous indique mois par mois le temps de recherche du 1<sup>er</sup> emploi. Nous notons qu'à partir de 1 mois en 2016, 74% ont trouvé leur premier emploi contre 56% en 2015.



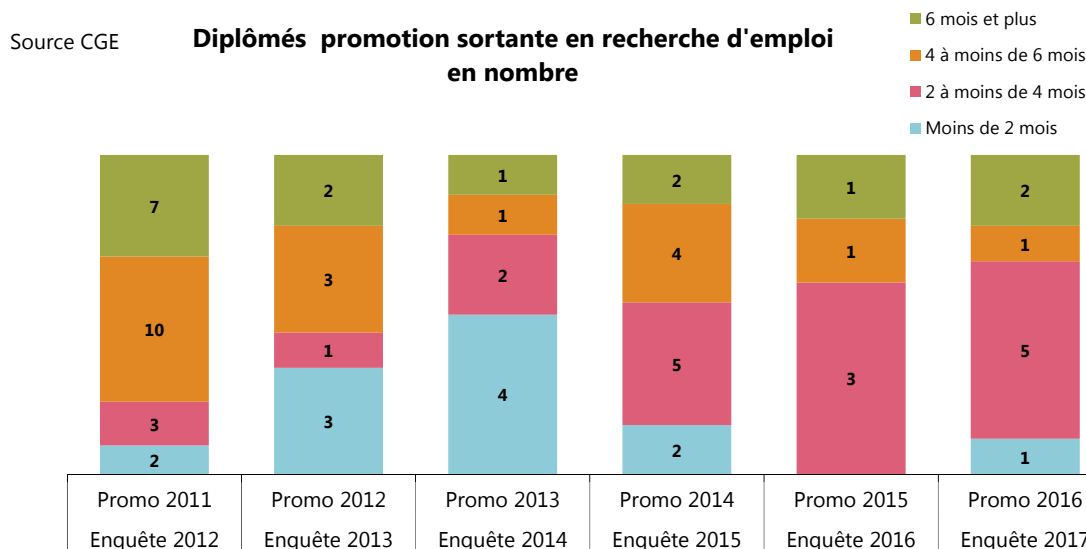
Ce tableau montre le temps nécessaire pour trouver un 1<sup>er</sup> emploi. On peut noter que certains étudiants en 2016 ont trouvé un emploi bien avant de quitter l'ENIB (9 mois).

Source CGE					
Enquête CGE 2017					
Nombre de mois pour trouver un emploi					
Avant d'avoir quitté l'ENIB			Après avoir quitté l'ENIB		
	Promo 2015	Promo 2016		Promo 2015	Promo 2016
9 mois avant		6%	1 mois après	14%	28%
6 mois avant	10%		2 mois après	26%	33%
4 mois avant	5%	6%	3 mois après	22%	17%
3 mois avant	14%	35%	4 mois après	9%	17%
2 mois et demi avant		6%	5 mois après	4%	5%
2 mois avant	10%	12%	7 mois après	9%	-
1 mois et demi	14%	18%	8 mois après	4%	-
1 mois avant	38%	17%	9 mois après	4%	-
15 jours avant	9%		12 mois après	4%	-
			18 mois après	4%	-

## ZOOM SUR LES DIPLÔMÉS ENCORE EN RECHERCHE D'EMPLOI

### Depuis combien de mois êtes-vous à la recherche d'emploi ?

A la question posée aux diplômés encore en recherche d'emploi, ce graphique montre qu'un certain nombre d'ingénieurs n'ont cherché que tardivement un emploi. Pour la promotion 2016, 6 sur 9 sont à moins de 4 mois de recherche d'emploi.



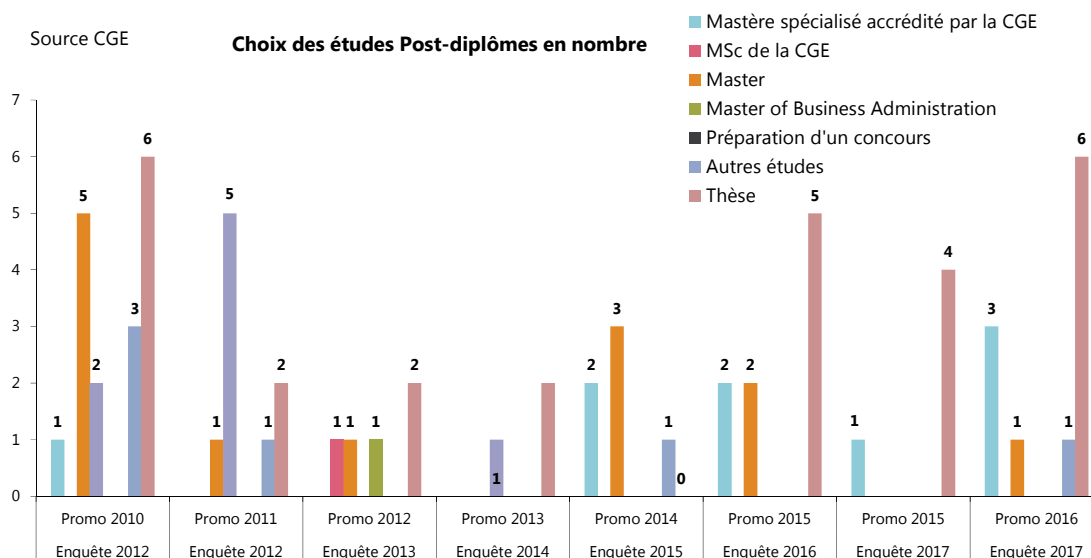
A la question, « *Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi* », 33% des ingénieurs ENIB en recherche d'emploi (soit 9 pour la promotion 2016) indiquent que le manque d'expérience professionnelle a complexifié leur recherche d'emploi et 17% ont des difficultés à trouver des offres d'emploi.

En 2016, la mobilité géographique semble avoir été un obstacle à leur recherche d'emploi. À noter que la formation ENIB, les techniques de recherche d'emploi et les connaissances du marché d'emploi restent des éléments positifs pour leur recherche d'emploi.

Source CGE	Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ?	Enquête 2010 Promo 2009	Enquête 2011 Promo 2010	Enquête 2012 Promo 2011	Enquête 2013 Promo 2012	Enquête 2014 Promo 2013	Enquête 2015 Promo 2014	Enquête 2016 Promo 2015	Enquête 2017 Promo 2016
	Manque d'expérience professionnelle	38%	25%	35%	32%	37%	33%	44%	33%
	Difficulté à trouver des offres d'emploi	27%	17%	22%	14%	16%	20%	11%	17%
	Difficulté à mettre en valeur mes compétences	8%	17%	7%	5%	16%	23%	11%	8%
	Formation inadaptée au marché de l'emploi	12%	17%	9%	9%	5%	-	-	4%
	Mobilité géographique difficile	8%	8%	13%	18%	5%	7%	22%	17%
	Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation	4%	-	4%	9%	5%	-	-	-
	Salaire proposé insuffisant	4%	-	2%	-	5%	7%	-	8%
	Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation,CV,entretien d'embauche...)	-	-	-	5%	5%	3%	11%	-
	Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	-	8%	5%	9%	-	-	-	-
	Autre difficulté non mentionnée dans la liste : motivation	-	8%	4%	-	5%	7%	-	8%
	Démarches administratives	-	-	-	-	-	-	-	4%

## LA POURSUITE D'ÉTUDES ET THÈSES

Nous notons depuis 2 ans une augmentation d'ingénieurs ENIB poursuivant leurs études par une thèse, 5 en 2015 et 6 en 2016.

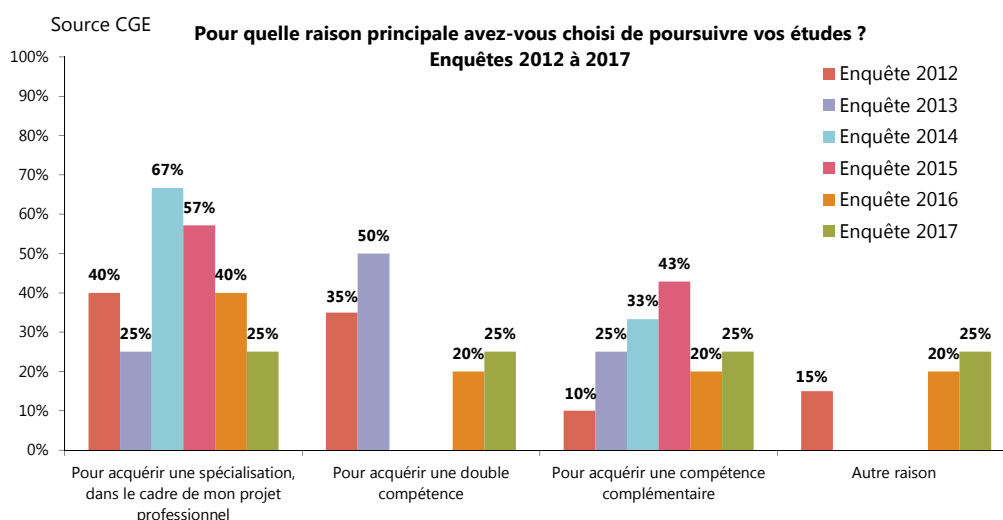


Le tableau ci-dessous compare les réponses des ingénieurs ENIB aux données globales de la CGE selon les enquêtes 2012 à 2017.

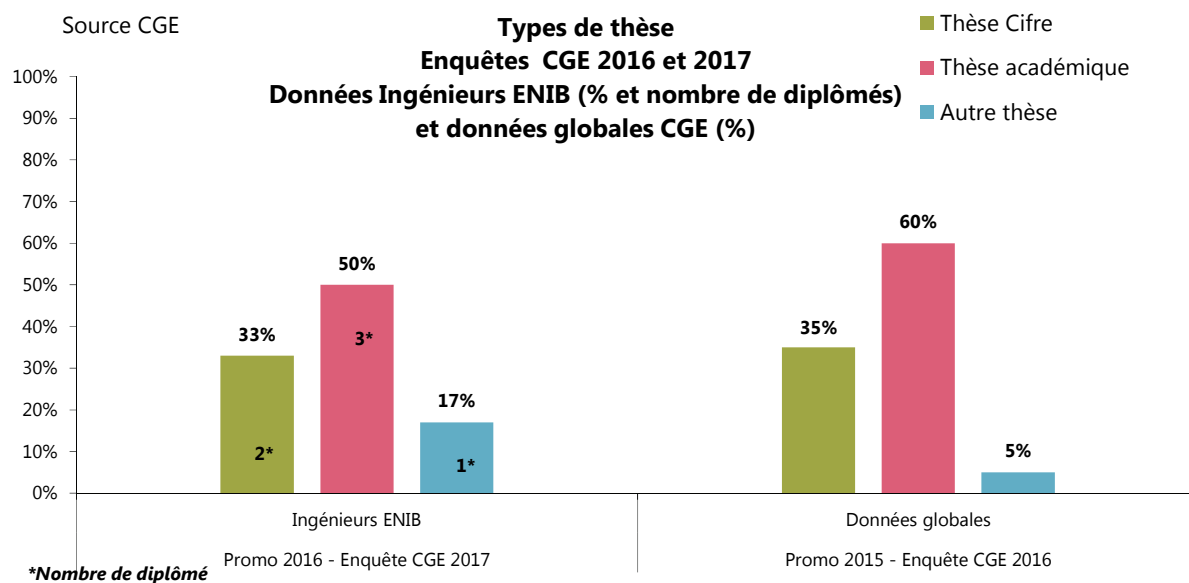
La part des thèses est très élevée : elle représente plus de 50% des diplômés ENIB en poursuite d'études et 46 % pour les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE.

Etudes poursuivies par la dernière promotion comparaison enquêtes 2012 à 2017 données ENIB et CGE											
	Ingénieurs ENIB						Données globales				
	Enquête 2012	Enquête 2013	Enquête 2014	Enquête 2015	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête 2012	Enquête 2013	Enquête 2014	Enquête 2015	Enquête 2016
	Promo 2011	Promo 2012	Promo 2013	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2011	Promo 2012	Promo 2013	Promo 2014	Promo 2015
Mastère spécialisé & MSc de la CGE	-	20%	-	33%	22%	27%	25%	24%	23%	23%	24%
Master & Master of Science	67%	20%	33%	50%	22%	9%	19%	19%	18%	19%	19%
Master of Business Administration	-	20%	-	-	-	-	2%	3%	3%	3%	4%
Préparation d'un concours	-	-	-	-	-	-	1%	2%	1%	1%	1%
Thèse	22%	40%	67%	-	56%	55%	46%	46%	49%	45%	46%
Autres études	11%	-	-	17%	-	9%	7%	6%	7%	9%	6%

En 2016, la raison pour laquelle les ingénieurs ENIB, qui ont choisi de poursuivre leurs études, l'a été principalement pour acquérir une double compétence et une compétence complémentaire.

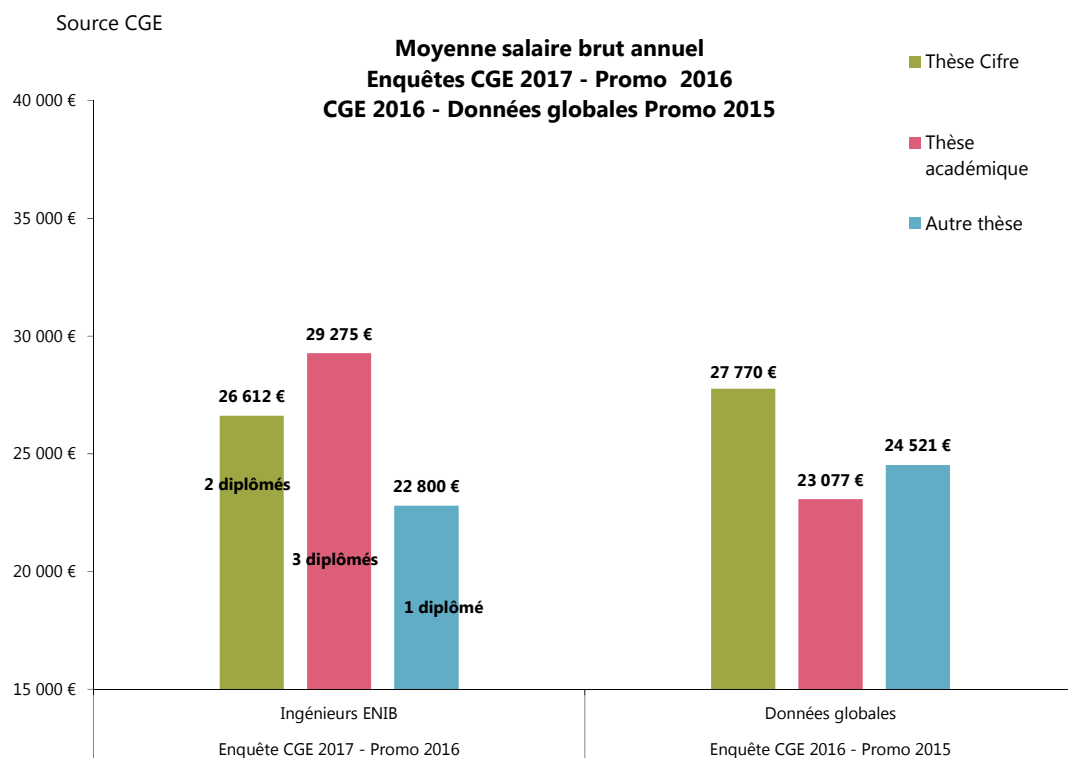


Les ingénieurs ENIB et ceux répertoriés à la CGE choisissent en majorité une thèse académique.



## RÉMUNÉRATION SELON LE TYPE DE THÈSE PRÉPARÉE

Nous notons que les ingénieurs ENIB bénéficient en moyenne d'une meilleure condition de rémunération pour les thèses académiques que les ingénieurs répertoriés à la CGE.

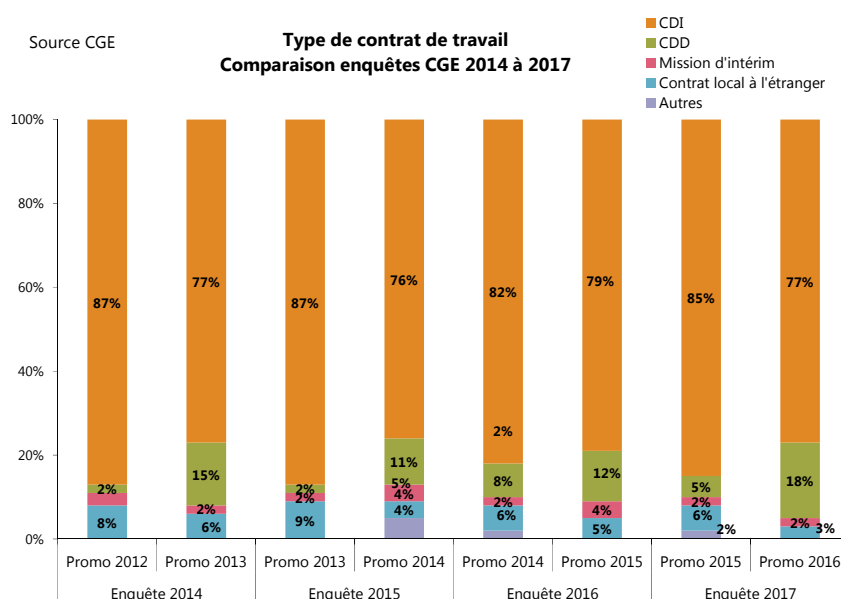


## LES TYPES DE CONTRAT DU 1<sup>ER</sup> EMPLOI

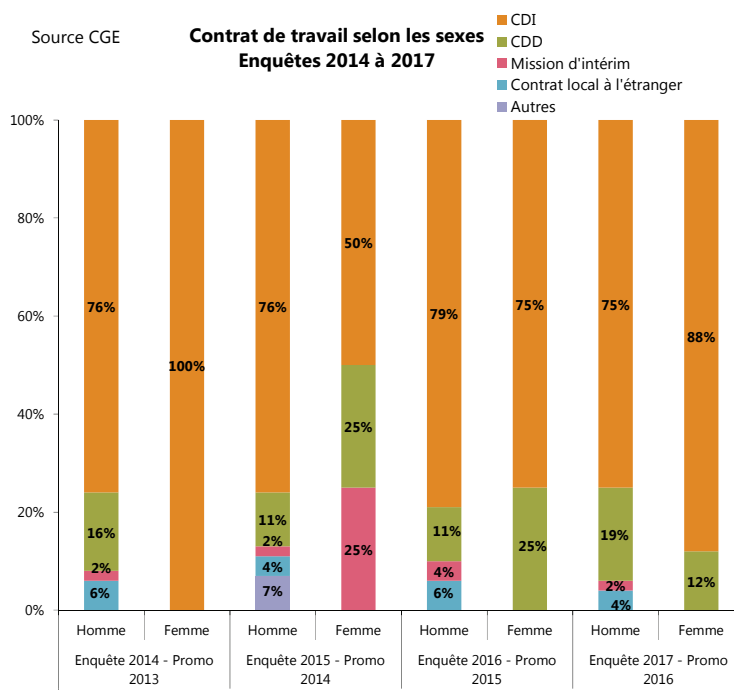
En 2016, 91% des ingénieurs ENIB sortants, travaillent dans des entreprises privées, 6% pour une entreprise publique et 94% ont un statut cadre.

Source CGE	Ingénieurs ENIB			Données globales	
	Enquête 2015	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête 2015	Enquête 2016
	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2014	Promo 2015
Entreprise privée	96%	98%	91%	88%	91%
Fonction publique	2%	2%	6%	4%	6%
Entreprise publique (SNCF, EDF, Airbus, Orange...)				6%	
Non salarié : profe:	2%		3%	2%	3%
<b>Statuts</b>					
Cadre	92%	91%	94%	90%	90%
Non cadre	8%	9%	6%	10%	10%

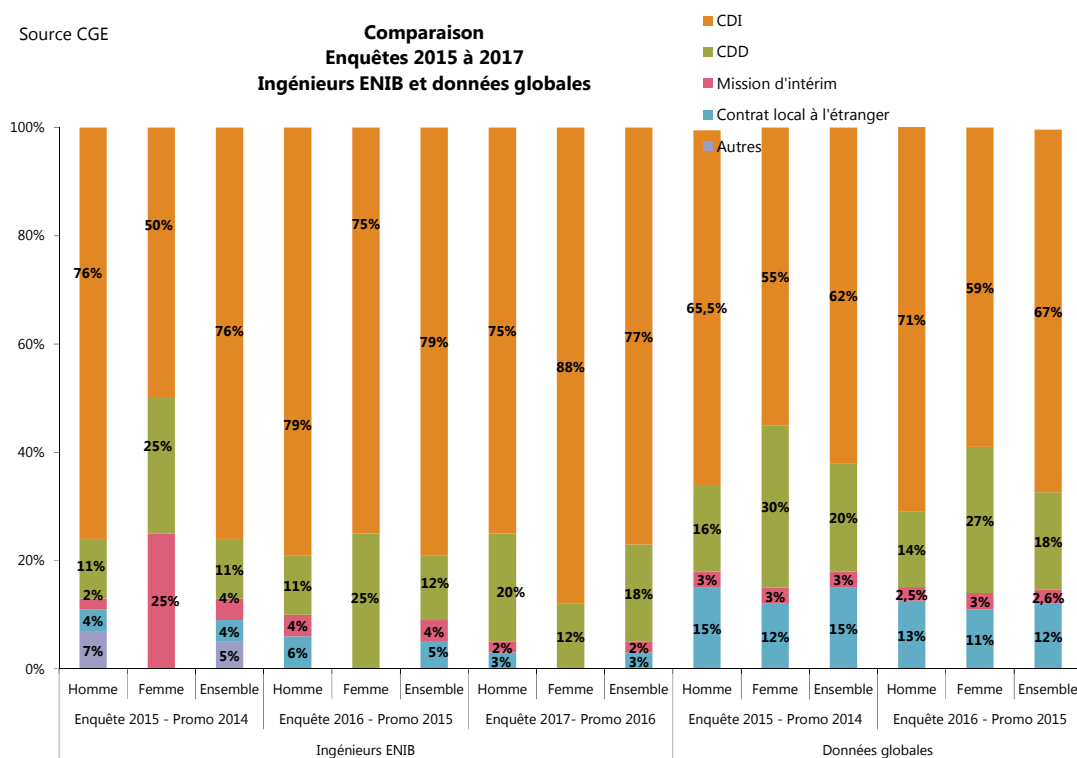
Le graphe ci-dessous montre le type de contrat de travail entre les enquêtes 2014 à 2017. La part des CDD est en augmentation en 2016, 18% contre 12% en 2015.



En 2016, nous remarquons un marché de l'emploi plus favorable pour les femmes, 88% signent un CDI contre 75% des hommes.

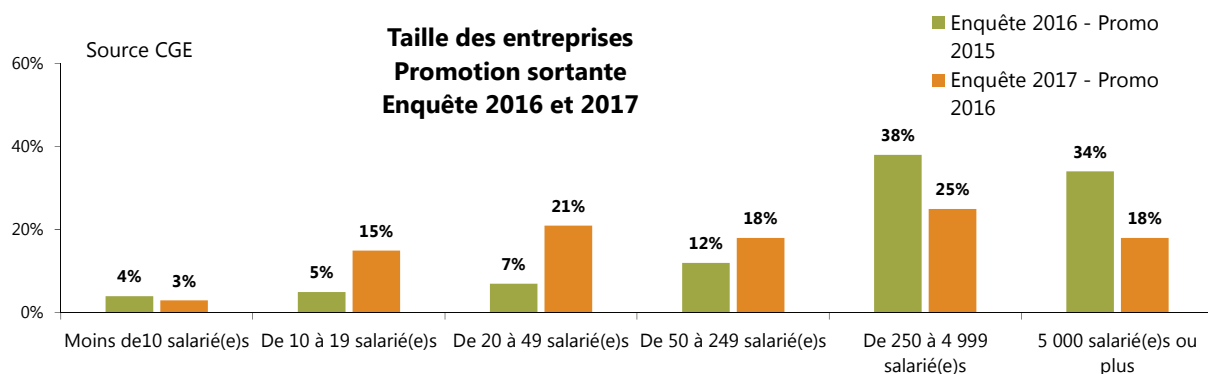
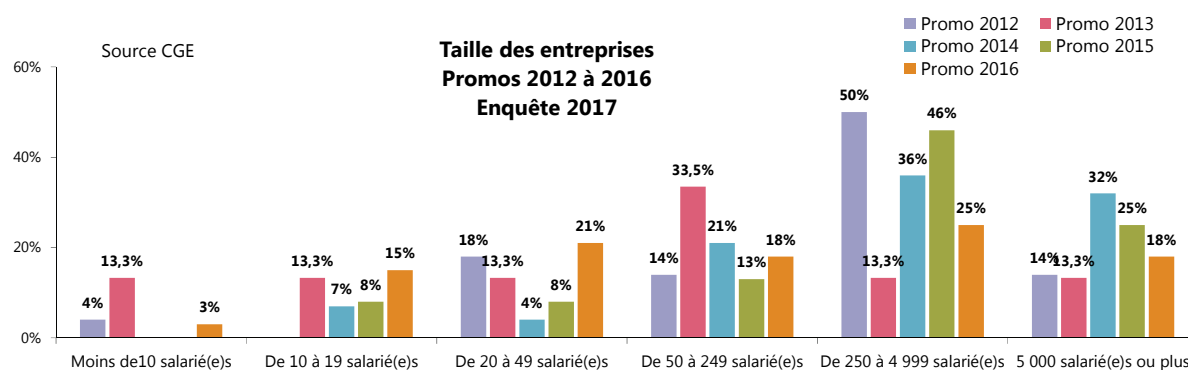


Nous notons que les ingénieurs ENIB hommes et femmes obtiennent plus de CDI que les ingénieurs répertoriés à la CGE.

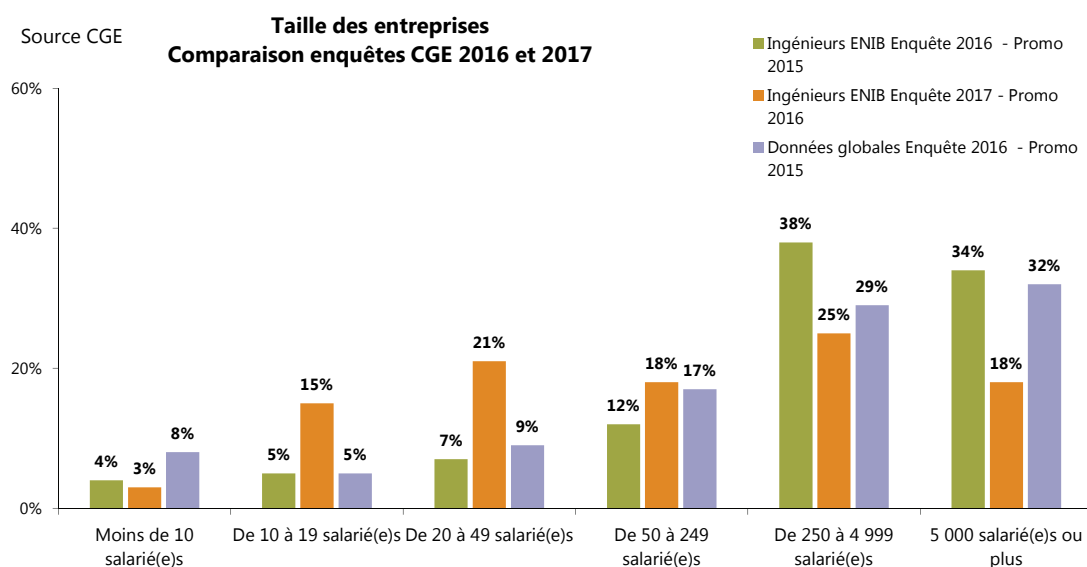


## LA TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYANT DES INGÉNIEURS ENIB

En 2016, nous notons que les ingénieurs ENIB ne se sont pas tournés lors de leur première embauche vers des grandes entreprises de plus de 250 salariés, 43% contre 71% en 2015. 60% des ingénieurs ENIB ont préféré des PME et des petites entreprises de moins de 50 salariés pour leur 1er emploi.



Nous remarquons en 2015 plus de 60% des ingénieurs ENIB et ceux répertoriés à la CGE travaillent dans des grandes entreprises de plus de 250 salariés.



## LES MOYENS DE RECHERCHE POUR TROUVER UN EMPLOI

Ce tableau confirme que les 2 vecteurs pour trouver son 1<sup>er</sup> emploi sont le stage de fin d'étude ou le contrat de professionnalisation et les sites internet spécialisés ou d'entreprises autant pour les ingénieurs ENIB que pour les ingénieurs répertoriés à la CGE.

Nous notons la progression entre 2014 et 2016 du recrutement chez les jeunes à l'issue de leurs stages de fin d'études qui sont la principale porte d'entrée vers l'emploi.

Cependant nous remarquons en 2016 un ralentissement des sites internet spécialisés ou site d'entreprises. A noter que le contact par le réseau des anciens élèves est en légère hausse en 2016, 9%.

Source CGE	Ingénieurs ENIB					Données globales
	Enquête 2013	Enquête 2014	Enquête 2015	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête 2015
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	8%	8%	6%	5%	9%	6%
Réseau social (Viadeo, LinkedIn)	1%	4%	4%	2%	2%	3%
Stage de fin d'études ou contrat d'alternance	30%	23%	31%	40%	49%	41%
Candidature spontanée de votre part	13%	11%	13%	17%	10%	8%
Forums ou salons professionnels		1%	2%			2%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	26%	30%	37%	30%	16%	21%
Relations personnelles	11%	11%	2%	2%	6%	8%
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	8%	10%	3%	3%	5%	5%
Autre moyen	3%	2%	2%	1%	3%	6%

A la question « Quels moyens principaux avez-vous utilisés pour rechercher votre emploi ? », les ingénieurs ENIB mettent en priorité les sites internet spécialisés et les sites internet d'entreprises comme moyens pour accéder à l'emploi.

Les principaux moyens ayant abouti à une embauche sont en premier lieu le stage de fin d'études, puis les sites internet spécialisés dans l'emploi, et à égalité les sites internet entreprises, les réseaux sociaux et le service emploi Anienib qui est en augmentation en 2016, 12% contre 5% en 2015.

Près de 60% des ingénieurs ENIB ont décroché leur 1er emploi à l'issue de leur stage de fin d'études (voir graphe « Durée de recherche 1er emploi » page 7) .

Le réseau des ingénieurs ENIB est aussi un vecteur pour trouver un 1<sup>er</sup> emploi. Le service emploi Anienib donnent une cartographie du marché de l'emploi et met en relation directement les étudiants et entreprises. Ce service permet aux étudiants dès leur 5<sup>ème</sup> année de recevoir des offres et contacts des entreprises et/ou des anciens élèves avant même qu'elles soient publiées sur les réseaux nationaux (environ 20 offres par mois).

Le réseau social « LinkedIn » et le site internet spécialisé « Apec » sont les moyens les plus utilisés par les ingénieurs ENIB. A noter en 2016, un nouveau site « Indeed » qui apparaît dans la liste des sites les plus utilisés, 20% des ingénieurs ENIB le consultent.

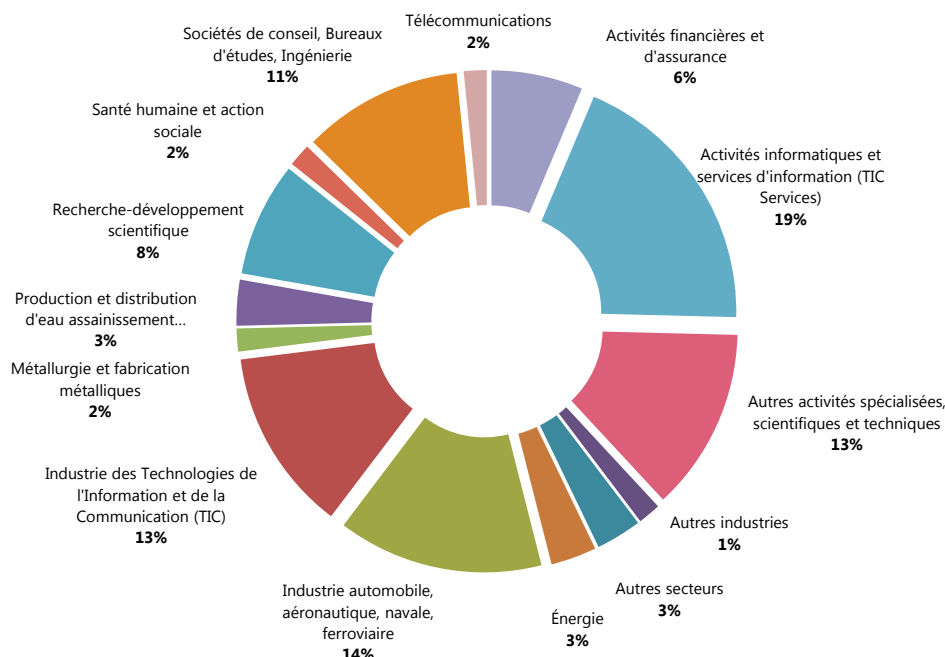
Source CGE		
Question à réponses multiples % de fois où le moyen est mentionné *	Enquête 2016 Promo 2015	Enquête 2017 Promo 2016
<b>Moyens de recherche</b>		
<b>Candidature spontanée</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>
Démarché(e) par un "chasseur de têtes"	6%	3%
Forum de votre école	1%	2%
Relations personnelles	8%	4%
<b>Réseau social (Viadeo, LinkedIn, ...)</b>	<b>12%</b>	<b>12%</b>
<b>Service Emploi de votre École/Réseau des anciens élèves</b>	<b>5%</b>	<b>12%</b>
<b>Site Internet spécialisé dans l'emploi (APEC, ....)</b>	<b>21%</b>	<b>16%</b>
Sites Internet d'entreprises	14%	12%
<b>Stage de fin d'études</b>	<b>15%</b>	<b>24%</b>
<b>Noms des réseaux sociaux</b>		
<b>LinkedIn</b>	<b>60%</b>	<b>67%</b>
Viadeo	40%	33%
<b>Noms de sites</b>		
OuestJob	16%	13%
<b>Monster</b>	<b>16%</b>	<b>20%</b>
<b>APEC</b>	<b>61%</b>	<b>40%</b>
Cadre Emploi	6%	7%
<b>Indeed</b>		<b>20%</b>

## LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

32% des jeunes diplômés travaillent dans le secteur des activités informatiques et services d'information, 14% dans l'industrie automobile, aéronautique et navale, 11% sont en bureau d'études et sociétés de conseil et 13% vers d'autres activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Source CGE

Enquête 2017 - Secteurs d'activité - Promo 2016

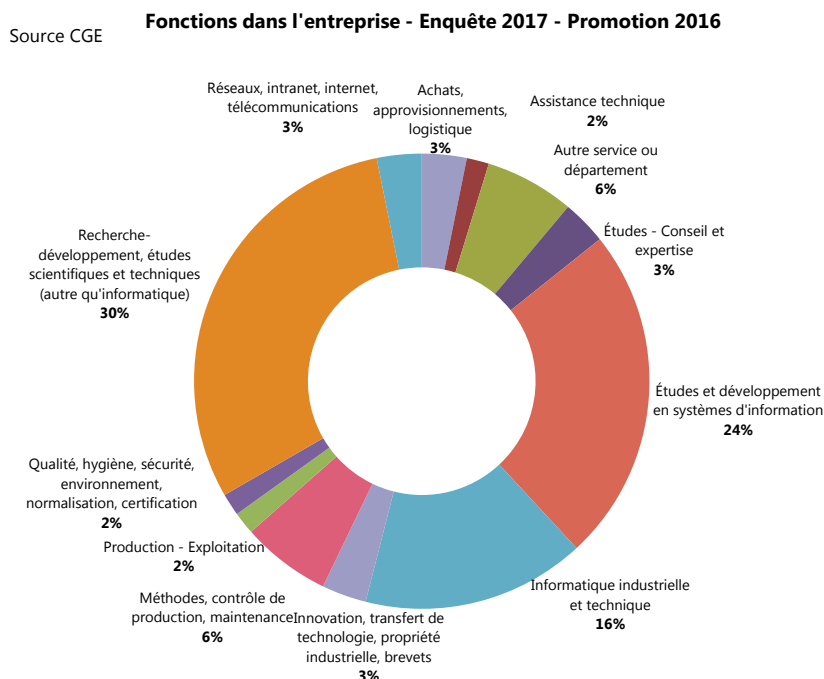


Ci-dessous une comparaison entre les enquêtes CGE 2016 et 2017, promo 2015 et 2016 des ingénieurs ENIB et l'enquête CGE 2016, promo 2015 des principaux secteurs d'activité. Nous notons en 2016 une baisse des secteurs liés aux industries automobile, aéronautique, navale et ferroviaire et une stagnation des secteurs liés aux activités informatiques et service d'information. Les sociétés de conseil, bureaux d'études et ingénierie sont également en baisse en 2016.

	Ingénieurs ENIB		Données globales
	Enquête 2016 - Promo 2015	Enquête 2017 - Promo 2016	Enquête 2016 - Promo 2015
Activités informatiques/Industrie des technologies	32%	32%	16%
Industrie automobile, aéronautique, navale,	22%	14%	13%
Sociétés de conseil, Bureaux d'études, Ingénierie	15%	11%	17%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	12%	13%	3%
Télécommunications	7%	2%	2%
Autres	12%	28%	49%

## LES FONCTIONS DES INGÉNIEURS ENIB DANS L'ENTREPRISE

Près de 70% des jeunes diplômés occupent des fonctions dans les domaines informatique, études, recherche et conception, 12% se dirigent vers les fonctions méthodes, études, conseil et expertise, réseaux/télécommunications.



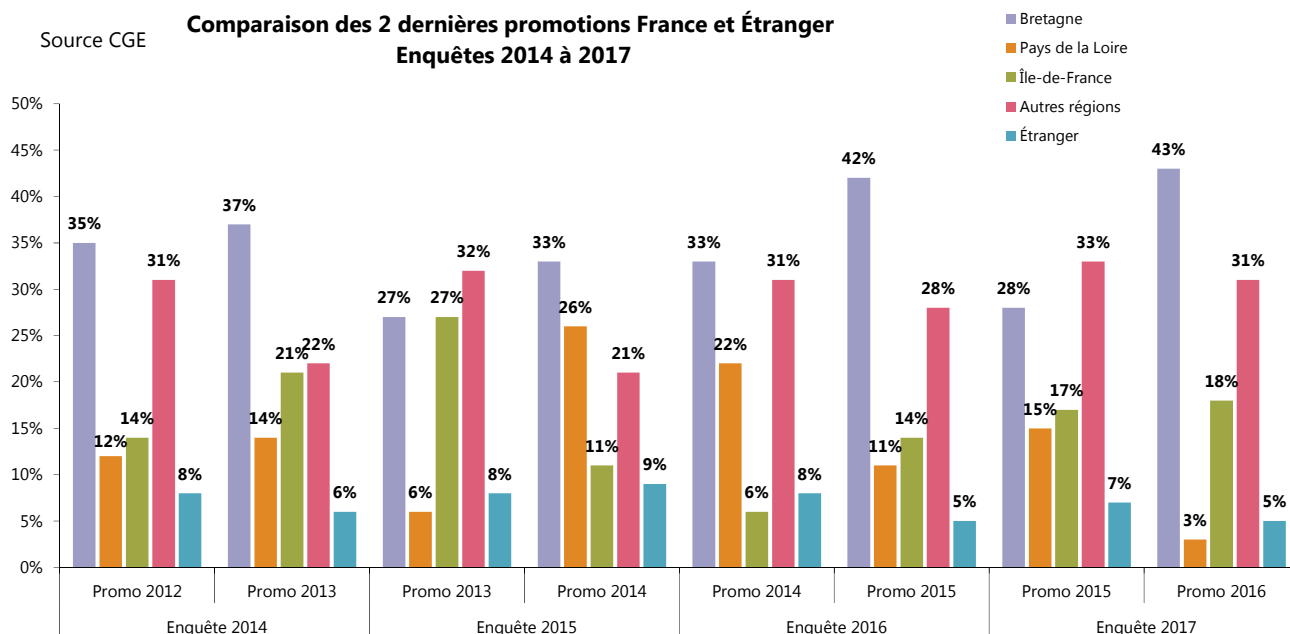
Ci-dessous une comparaison des enquêtes CGE 2016 et 2017, promo 2015 et 2016 des ingénieurs ENIB et l'enquête CGE 2016, promo 2015.

La recherche-développement à caractère scientifique et technique et les études et développement en système d'information sont les premières fonctions des ingénieurs ENIB. Elles sont en hausse en 2016 54% contre 42% en 2015. En y ajoutant l'informatique industrielle et technique et les études-conseil ces secteurs représentent plus de 70% des emplois pour l'ENIB contre 56% pour les ingénieurs répertoriés à la CGE.

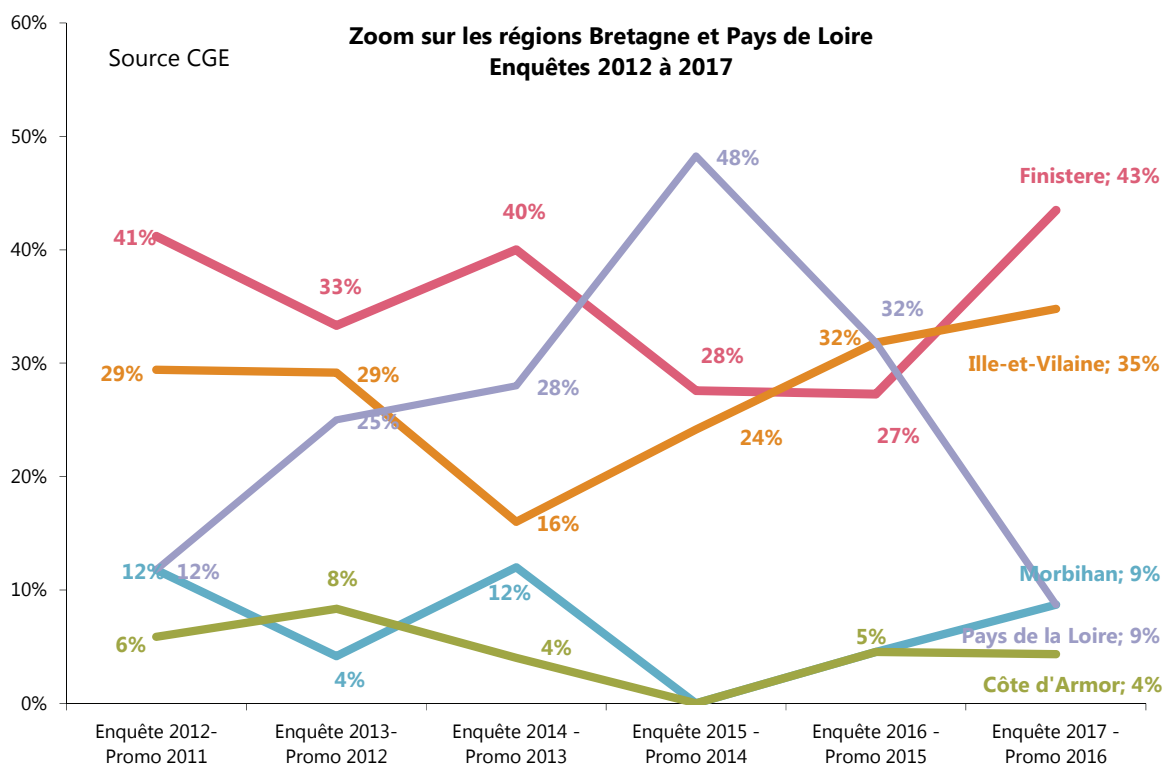
Source CGE	Ingénieurs ENIB		Données globales
	Enquête 2016 - Promo 2015	Enquête 2017 - Promo 2016	Enquête 2016 - Promo 2015
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	21%	30%	18%
Études et développement en systèmes d'information	21%	24%	12%
Informatique industrielle et technique	17%	16%	6%
Études - Conseil et expertise	13%	3%	20%
Commercial(e) (dont ingénieur(e) d'affaire)	9%		5%
Méthodes, contrôle de production, maintenance	7%	6%	5,5%
Production - Exploitation	4%	2%	10%
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	4%	3%	2%
Maîtrise d'ouvrage	2%		3%
Assistance technique	2%	6%	2%
Autre service ou département			5%
Autres		10%	11%

## LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

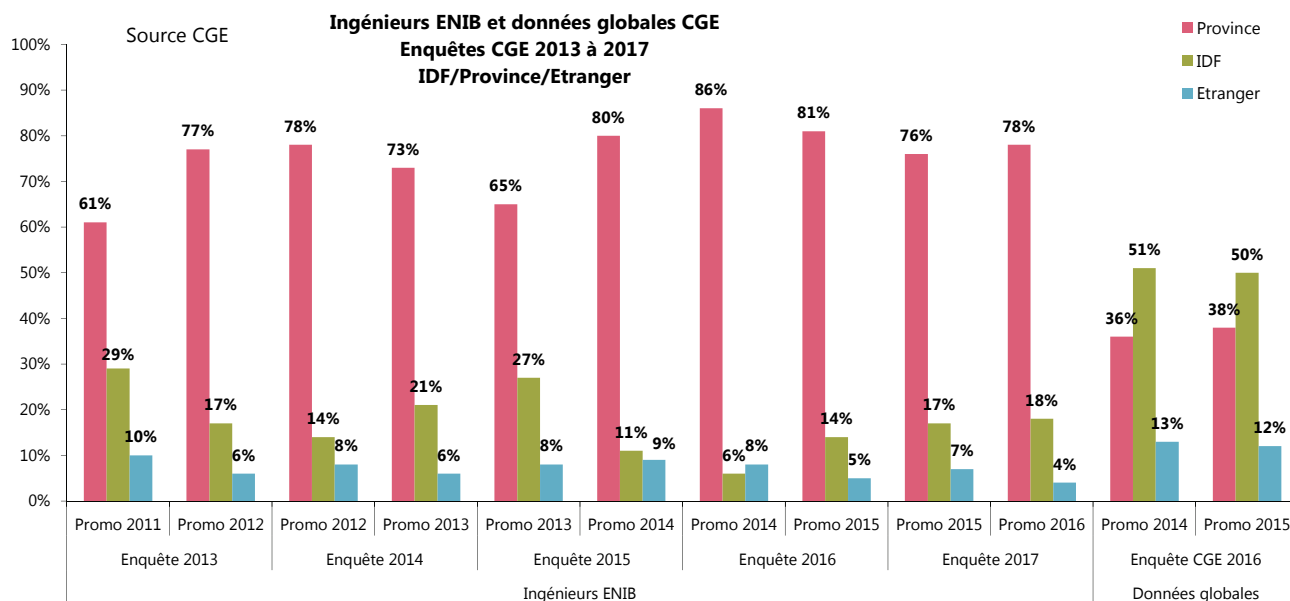
Le graphe ci-dessous indique la répartition des 2 dernières promotions France, région Bretagne, Pays de la Loire, Île-de-France et Étranger selon les enquêtes CGE 2014 à 2017. Nous remarquons qu'en 2016 les ingénieurs ENIB n'ont pas trouvé leur 1er emploi dans la région Pays de la Loire, seulement 3% contre 11% en 2015 et 26 % en 2014. La Bretagne reste la région privilégiée des ingénieurs ENIB, 43% en 2016 contre 35% en 2013.



Le graphe ci-dessous donne un zoom sur la répartition des régions Bretagne et Pays de la Loire selon les enquêtes 2012 à 2017 soit les promos 2011 à 2016. Nous notons une augmentation de l'emploi dans le département Finistère 43% en 2016 contre 27% en 2015 et une forte diminution de l'emploi dans la région Pays de la Loire 9% en 2016 contre 32% en 2015 et 48% en 2014.



Dans le graphe ci-dessous nous notons qu'en 2016, 78% des ingénieurs ENIB travaillent en province contre 50% des ingénieurs répertoriés à la CGE. Nous remarquons une diminution depuis 2 ans de la part des emplois à l'étranger 4% en 2016, 5% en 2015 contre 9% en 2014.



## LES INGENIEURS ENIB DANS LE MONDE

Ce tableau répertorie par pays les ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger de la promotion 2012 à 2016 selon l'enquête Anienib.

Source Anienib	Ingénieurs ENIB			
	Enquête Anienib 2017			
	Promo 2012	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2016
<b>Europe</b>	En nombre			
Allemagne	5	1		
Belgique		2	2	1
Luxembourg		1		1
Norvège				
Pays-Bas		2		
Royaume-Uni	1	1	1	
Suisse	1			
Suède				1
Finlande	1			
<b>Total Europe</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Afrique</b>				
Maroc		1		
<b>Amérique du Sud</b>				
Argentine			1	1
<b>Amérique du Nord</b>				
Canada	1		2	
Etats-Unis	1			
<b>Asie</b>				
Chine		1		
<b>Australie</b>				
<b>Nouvelle -Zélande</b>				1
Autres pays (Ethiopie)				
<b>Total hors Europe</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Total Etranger</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

Le tableau ci-dessous montre la répartition par pays des ingénieurs ENIB travaillant à l'étranger des 4 dernières promotions enquêtes CGE 2010 à 2017 et les données globales des ingénieurs répertoriés à la CGE selon l'enquête 2016, promotion 2015.

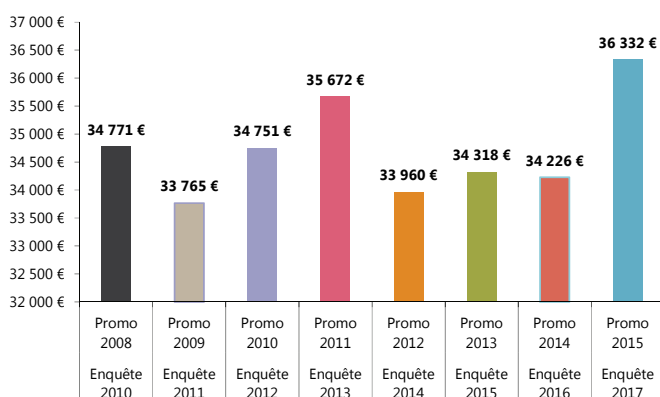
L'Europe reste pour les ingénieurs ENIB et pour l'ensemble des ingénieurs français une destination privilégiée.

	Ingénieurs ENIB								Données globales
Source CGE	Enquête 2010	Enquête 2011	Enquête 2012	Enquête 2013	Enquête 2014	Enquête 2015	Enquête 2016	Enquête 2017	Enquête CGE 2016
	En nombre d'ingénieurs à l'étranger								Promo 2015
Europe (en nombre et %)									Europe ( en %)
Allemagne	3	5	6	5	5	4	3	3	9%
Belgique/Pays-Bas		1	2	1	1	4	3	3	7%
Espagne	1	1	1						2%
Finlande				1	1	1			
Irlande		1							1%
Luxembourg	2	2	2			2	1	1	6%
Norvège					1	1			
Royaume-Uni		1	2		4	2	3	3	13%
Suisse		1	1	1			1	1	13%
Italie									2%
Total	6 (75%)	12 (57%)	14 (64%)	8 (62%)	12 (75%)	14 (78%)	11 (61%)	11 (61%)	53%
Amérique du Sud									Amérique du Sud
Argentine	1	2							
Bolivie		1	1	1					
Colombie					1		1	1	
Mexique				1					
Brésil									3%
Total	1 (13%)	3 (14%)	1 (5%)	2 (15%)	1 (6%)	0	1 (6%)	1 (6%)	3%
Amérique du Nord									Amérique du Nord
Canada			2		1	1	2	2	3%
Etats-Unis			1	1	1	2			8%
Total	0	0	3 (14%)	1 (8%)	2 (13%)	3 (17%)	2 (11%)	2 (11%)	11%
Autres pays									Autres pays
Australie	1	1					1	1	
Chine		1	1	1					7%
Maroc		2	3	1			2	2	2%
Nouvelle Zélande		1							
Singapour					1				
Viêt Nam						1	1	1	
Turquie		1							
Total	1 (13%)	6 (29%)	4 (18%)	2 (15%)	1 (6%)	1 (6%)	4 (22%)	4 (22%)	9%
Total Etranqer	8	21	22	13	16	18	18	18	

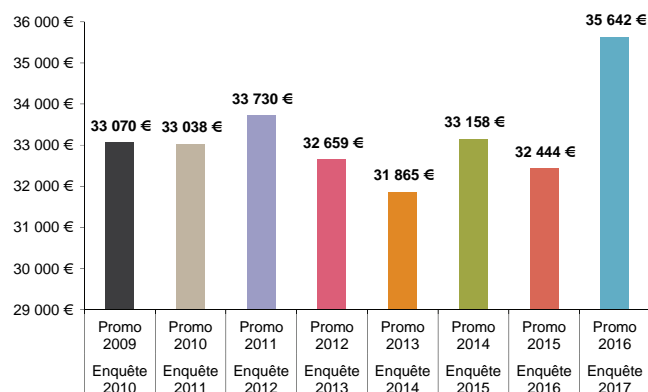
## LE SALAIRE DES INGÉNIEURS ENIB

Les graphes ci-dessous montrent le salaire brut annuel, primes incluses de la promotion sortante France et Étranger de la dernière promotion et de l'avant dernière promotion. On note un marché de l'emploi favorable en 2016 avec un salaire à l'embauche moyen de 35642 € brut annuel.

Source CGE **Salaire brut annuel moyen primes comprises (France et étranger)**  
**Enquête 2010 à 2017**  
**Promotion précédente (avant dernière promotion)**

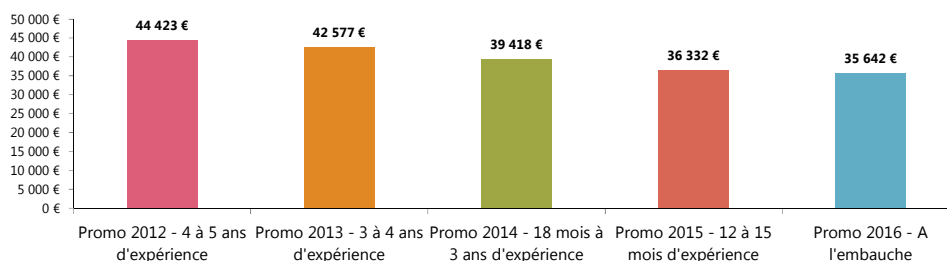


**Salaire brut annuel moyen primes comprises (France et étranger)**  
**Enquête 2010 à 2017**  
**Promotion sortante (dernière promotion)**



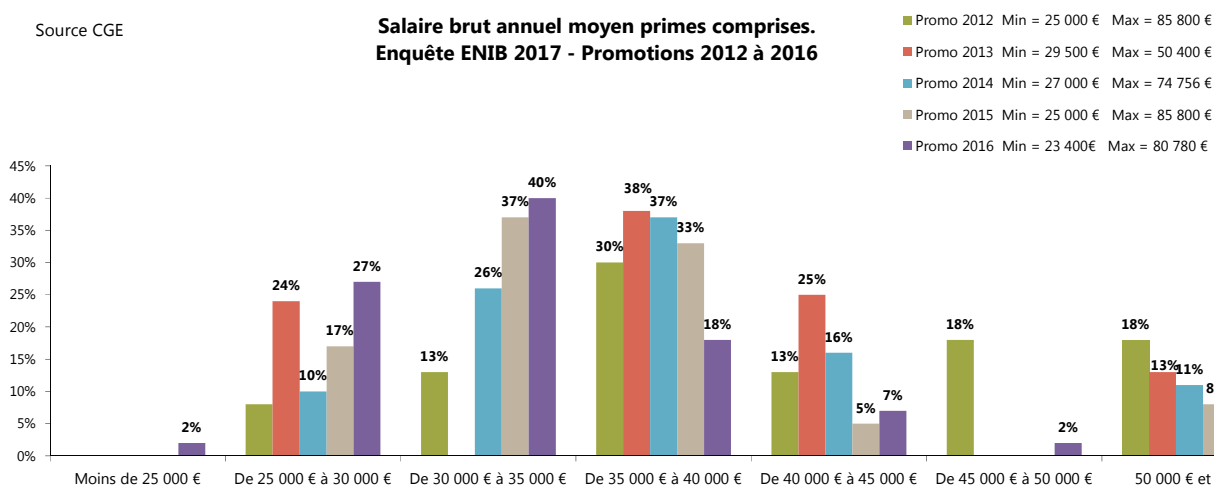
Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises**  
**France et Étranger**  
**Enquête 2017**  
**Promos 2012 à 2016**

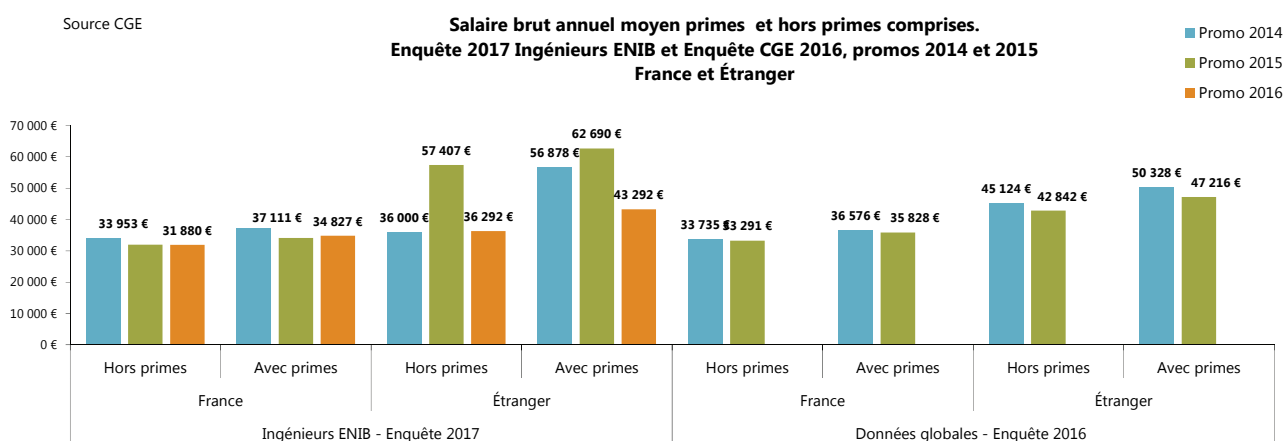
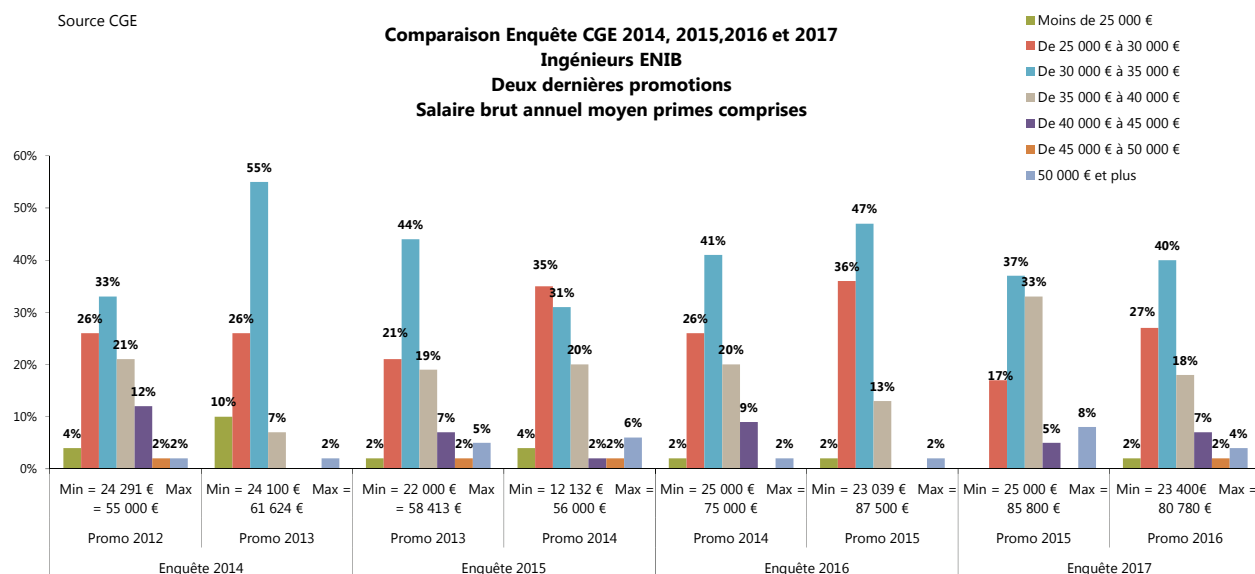


Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises.**  
**Enquête ENIB 2017 - Promotions 2012 à 2016**



Nous notons en 2016 une progression des salaires se situant entre 35k€ et plus de 50k€ brut annuel, 31% en 2016 contre 15% en 2015.



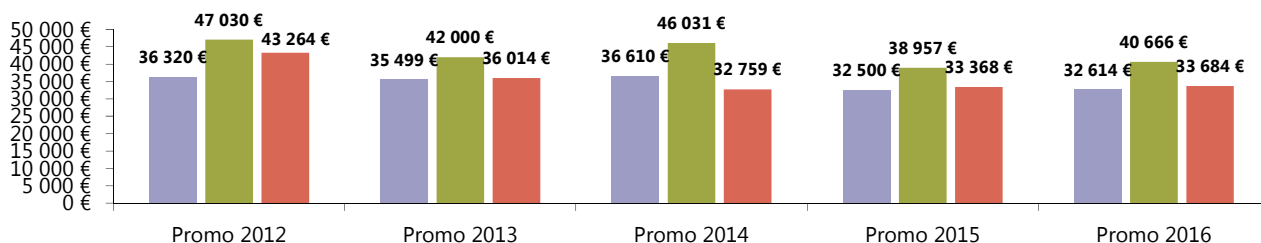
Comparaison données ingénieurs ENIB enquête 2017 et données globales enquête 2016 promo 2015- Répartition France et Étranger.

Nous notons que les salaires de la promotion sortante en 2016 sont en augmentation pour la région Bretagne, Île-de-France et autres régions.

Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises**  
**Enquête 2017, promos 2012 à 2017**  
**France (Bretagne, IDF et autres régions)**

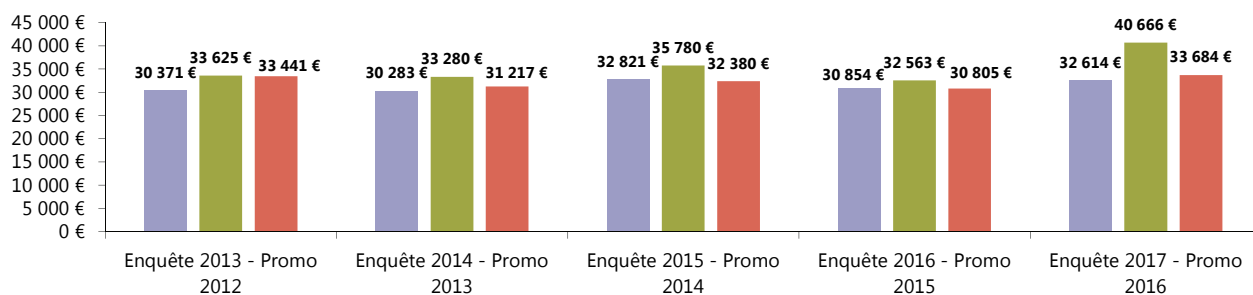
■ Bretagne  
■ Île-de-France  
■ Autres régions



Source CGE

**Salaire brut annuel moyen primes comprises**  
**France (Bretagne, IDF et autres régions)**  
**Enquêtes 2013 à 2017**  
**Promotion sortante**

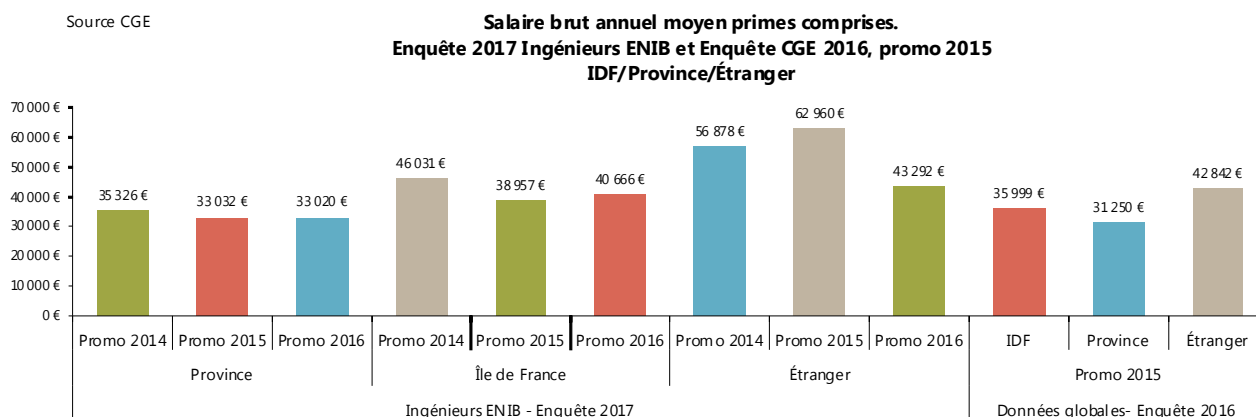
■ Bretagne  
■ Île-de-France  
■ Autres régions



Le tableau ci-dessous indique par promotion le montant des salaires bruts annuels par pays à l'étranger.

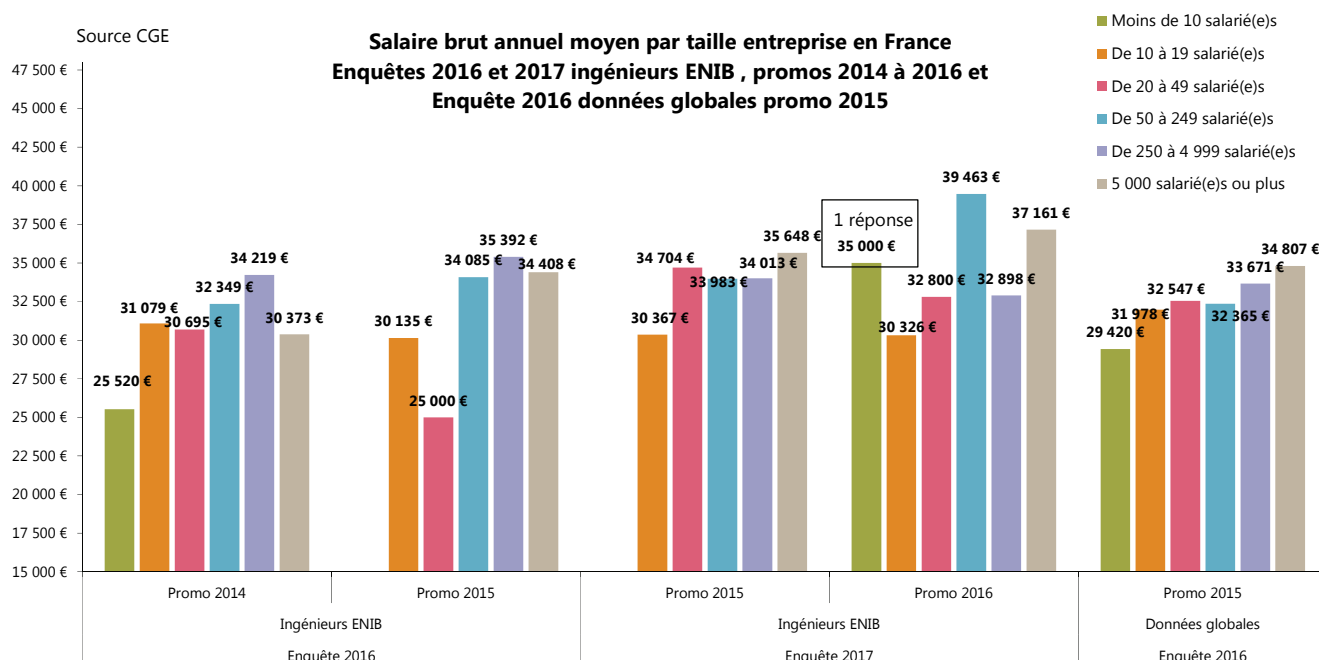
Enquête 2017			
	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2016
<b>Europe</b>			
Allemagne		50 981 €	
Belgique			48 600 €
Espagne			
Luxembourg			
Norvège			
Pays-Bas	74 756 €		
Royaume-Uni	39 000 €		
Suisse			
Italie			
Irlande			
Suède		42 900 €	
<b>Total moyenne Europe</b>	<b>56 878 €</b>	<b>46 941 €</b>	<b>48 600 €</b>
<b>Amérique du Sud</b>			
Argentine			44 400 €
<b>Autres pays</b>			
Australie		95 000 €	
Nouvelle-zélande			36 875 €

Nous notons des salaires supérieurs en 2016 en France et à l'étranger par rapport à la moyenne des ingénieurs répertoriés à la CGE.



Les salaires selon la taille de l'entreprise.

Nous notons une augmentation des salaires en 2016 pour les entreprises de 20 à 50 salariés et celles de 50 à 250 salariés. En 2016, le salaire moyen pour les entreprises de moins de 10 salariés n'est pas représentatif puisque nous avons qu'une seule réponse.

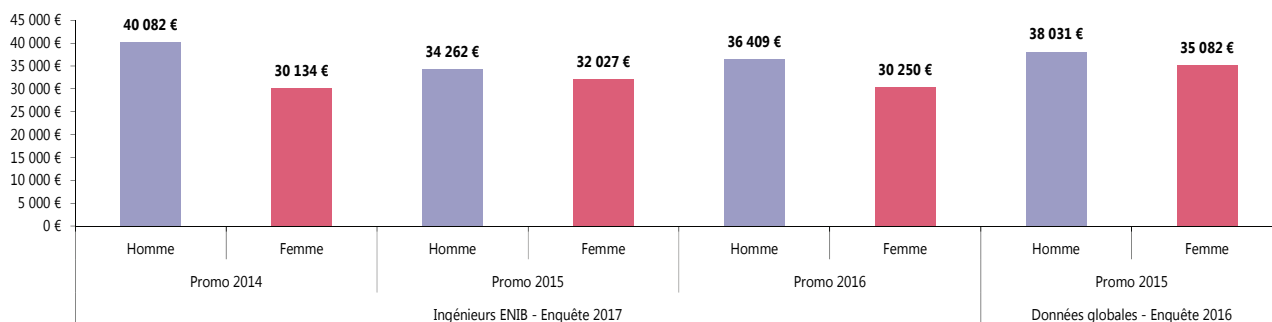


## LE SALAIRE DES INGÉNIEURS HOMMES/FEMMES ENQUÊTES ENIB 2016 ET CGE 2015

Le salaire moyen des ingénieurs-femmes reste inférieur à celui des hommes autant pour les données ENIB que pour celles de la CGE.

Source CGE

Salaire brut annuel moyen primes comprises France et étranger.  
Enquêtes 2017 ingénieurs ENIB promos 2014 à 2016  
et données globales enquête 2016 promo 2015  
Homme-Femme



## PRINCIPAUX INDICATEURS D'INSERTION

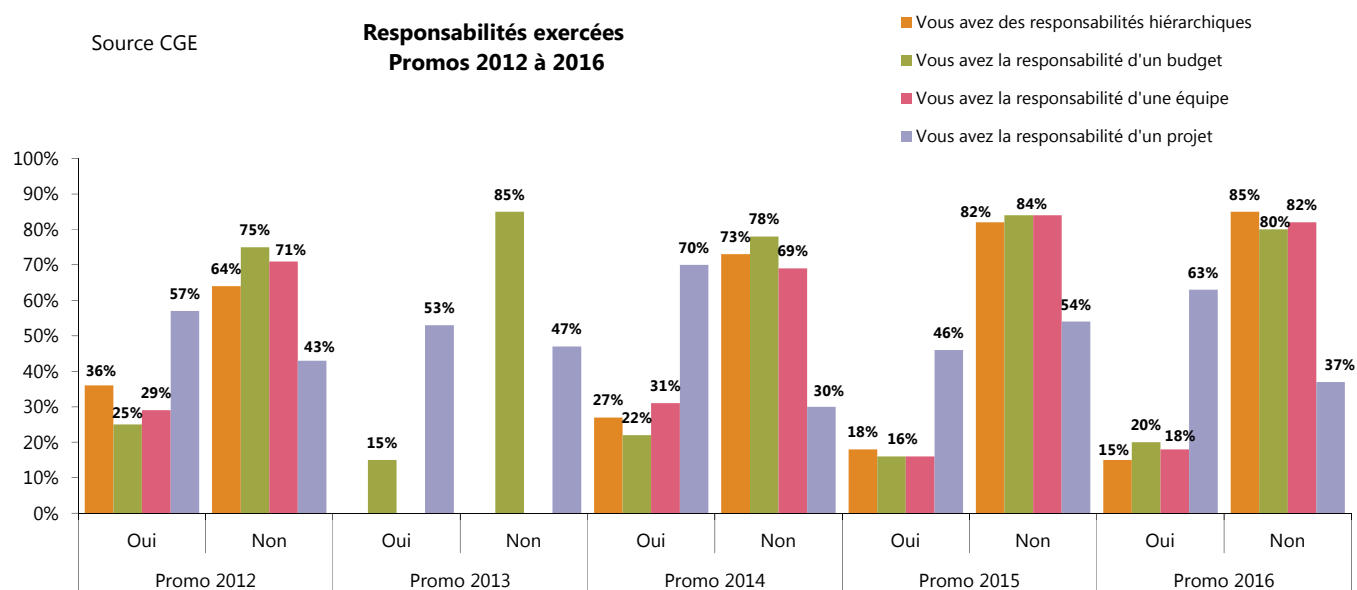
Source CGE	Ingénieurs ENIB - Enquête 2015		Ingénieurs ENIB - Enquête 2016		Ingénieurs ENIB - Enquête 2017		Données CGE - Enquête 2015		Données CGE - Enquête 2016	
Principaux indicateurs	Promo 2013	Promo 2014	Promo 2014	Promo 2015	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2013	Promo 2014	Promo 2014	Promo 2015
En activité professionnelle (y compris thèses CIFRE)	94%	73%	89%	76%	83%	73%	81%	80%	93%	83%
Part en CDI (y compris thèses CIFRE)	87%	76%	89%	83%	85%	77%	77%	73%	84%	77%
% ayant trouvé leur 1er emploi en moins de 2 mois	63%	63%	58%	63%	66%	81%	76%	76%		79%
% Cadre (emplois en France)	93%	91%	96%	91%	96%	94%	88%	89%	89%	90%
% Emplois en province	65%	80%	86%	81%	76%	78%	51%	50%	61%	50%
% Emplois en Île-de-France	27%	11%	6%	14%	17%	18%	38%	36%	36%	38%
% Emplois à l'étranger	8%	9%	8%	5%	7%	4%	11%	15%	13%	12%
<b>Salaire moyen brut annuel</b>										
Salaire annuel brut hors primes France	32 873 €	30 374 €	31 672 €	30 212 €	31 951 €	31 881 €	32 809 €	32 928 €	33 735 €	33 291 €
Salaire brut annuel avec primes France	33 058 €	32 832 €	33 195 €	31 348 €	31 124 €	34 827 €	35 319 €	35 556 €	36 576 €	35 828 €
Salaire annuel brut hors primes (France et étranger)	32 855 €	30 443 €	32 324 €	31 546 €	33 852 €	32 336 €	33 643 €	34 232 €	35 155 €	34 346 €
<b>Salaire brut annuel avec primes (France et Étranger)</b>	<b>34 318 €</b>	<b>33 158 €</b>	<b>34 226 €</b>	<b>32 444 €</b>	<b>36 332 €</b>	<b>35 642 €</b>	<b>36 420 €</b>	<b>37 188 €</b>	<b>38 291 €</b>	<b>37 087 €</b>

Indicateurs salaires - Enquête 2017				Ingénieurs ENIB									
Source CGE  Salaires en activité professionnelle		Promo 2016											
		Moyenne						Médiane					
		Hors primes			Avec primes			Hors primes			Avec primes		
		Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Salaires France et Étranger		32 587 €	30 200 €	32 336 €	36 409 €	30 250 €	35 642 €	32 000 €	30 000 €	32 000 €	34 473 €	30 000 €	33 750 €
Salaires France		31 910 €	30 200 €	31 881 €	35 226 €	30 250 €	34 827 €	31 750 €	30 000 €	31 002 €	33 050 €	30 000 €	32 550 €
Salaires Étranger		36 292 €		36 292 €	43 292 €		43 292 €	36 875 €		36 875 €	44 400 €		44 400 €
Salaires en activité professionnelle		Promo 2015											
		Moyenne						Médiane					
		Hors primes			Avec primes			Hors primes			Avec primes		
		Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Salaires France et Étranger		32 110 €	30 040 €	33 852 €	34 362 €	32 027 €	36 332 €	32 000 €	31 000 €	32 000 €	33 500 €	31 000 €	34 000 €
Salaires France		34 106 €	30 040 €	31 951 €	36 176 €	32 027 €	34 124 €	32 300 €	31 000 €	32 000 €	34 000 €	31 000 €	33 000 €
Salaires Étranger		57 407 €		57 407 €	62 960 €		62 960 €	42 900 €		42 900 €	50 981 €		50 981 €
Salaires France		Promo 2016					Promo 2015						
		Moyenne		Médiane		Moyenne		Médiane					
		Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes	Hors primes	Avec primes				
Salaires Bretagne		31 439 €	32 614 €	31 002 €	32 500 €	31 550 €	32 500 €	32 200 €	32 700 €				
Salaires Ile-de-France		34 462 €	40 666 €	34 798 €	35 000 €	33 543 €	38 957 €	33 000 €	36 000 €				
Salaires Autres régions		30 400 €	33 684 €	29 000 €	30 000 €	31 618 €	33 368 €	31 000 €	32 500 €				
Salaires thèses													
Moyenne			Ensemble thèses										
Thèse Cifre		26 612 €	Moyenne	Médiane									
Thèse académique		29 275 €	27 658 €	22 542 €									
Autrte thèse		22 800 €											

## RESPONSABILITÉS DANS L'ENTREPRISE

Source CGE

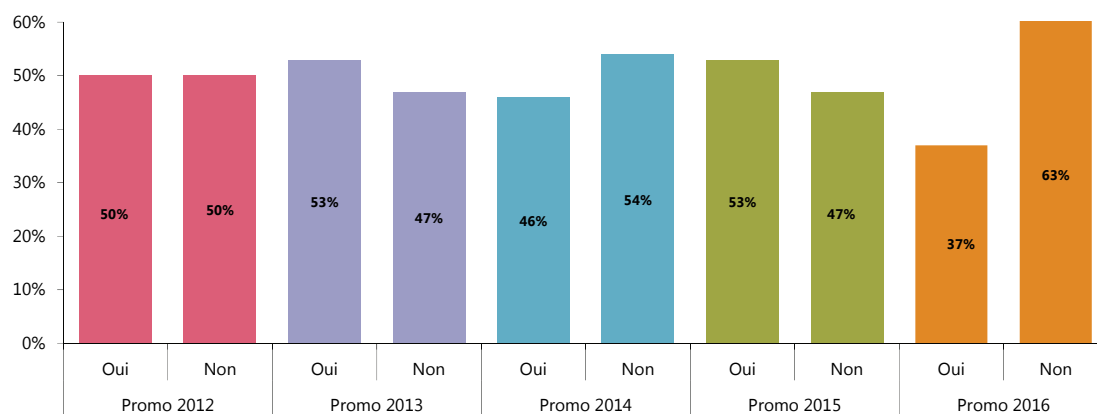
### Responsabilités exercées Promos 2012 à 2016



## FONCTION À L'INTERNATIONAL

Source CGE

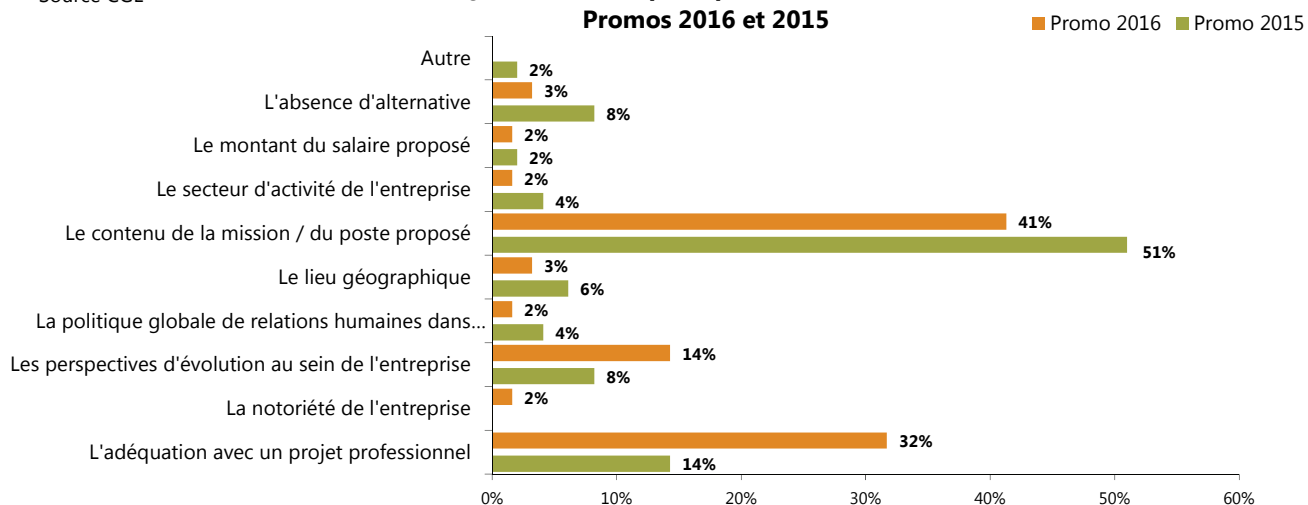
### Fonction liée à l'international



## PRINCIPAUX CRITÈRES DE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL

Source CGE

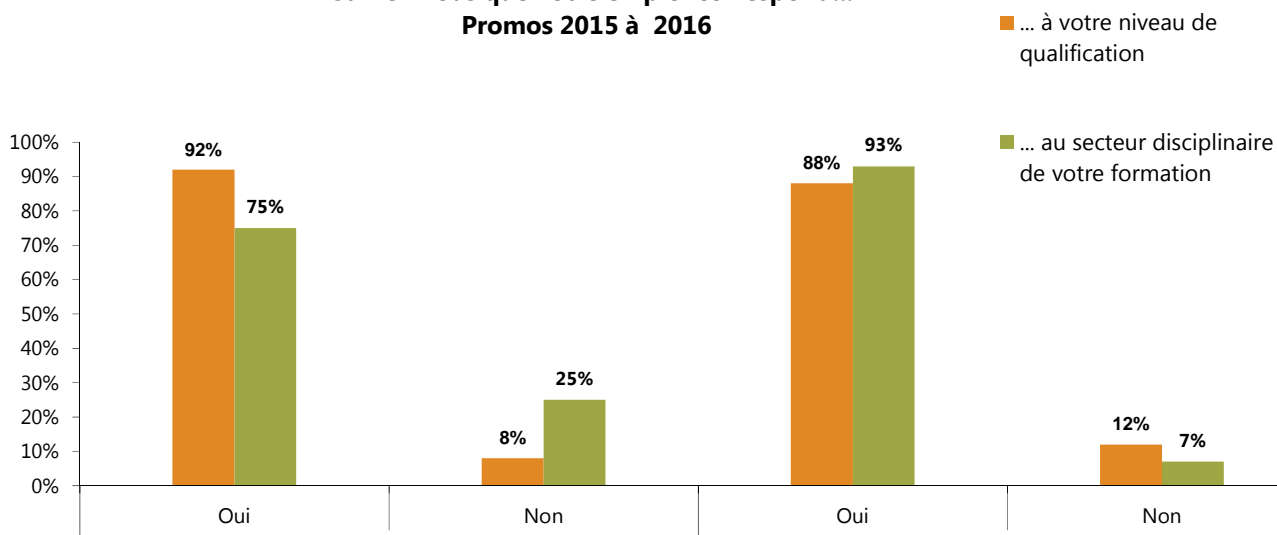
### Quel a été votre principal critère de choix ? Promos 2016 et 2015



## ADÉQUATION ET SATISFACTION DE L'EMPLOI ACTUEL

Les graphes ci-dessous représentent l'adéquation et la satisfaction ou non pour l'emploi actuel des promos 2015 et 2016.

### Estimez-vous que votre emploi correspond... Promos 2015 à 2016



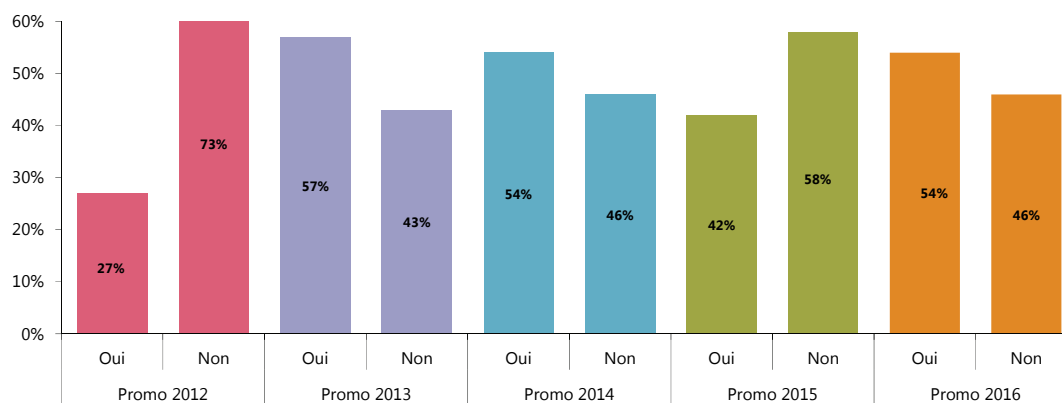
## LES ASPECTS DE VOTRE EMPLOI ?

	Très insatisfait		Insatisfait		Ni satisfait ni insatisfait		Satisfait		Très satisfait	
	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2015	Promo 2016	Promo 2015	Promo 2016
Vos conditions de travail	0%	0%	2%	3%	12%	7%	47%	42%	39%	48%
Vos relations avec vos collègues	0%	2%	0%	0%	8%	0%	25%	22%	67%	76%
Votre niveau de rémunération	4%	2%	16%	15%	29%	40%	29%	20%	22%	23%
Votre niveau d'autonomie et de responsabilité	2%	0%	4%	3%	10%	15%	35%	40%	49%	42%
La localisation géographique de votre emploi	2%	2%	8%	3%	17%	11%	27%	36%	46%	48%

## L'IMPACT DES INTERSEMESTRES SUR L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ET ACCOMPAGNEMENT PROJET PROFESSIONNEL

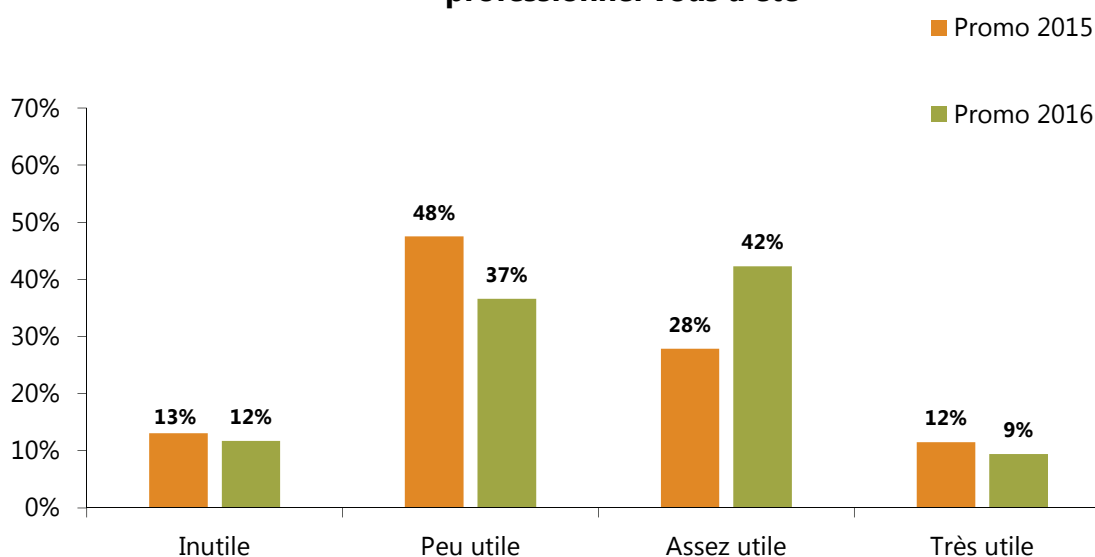
Source CGE

Les intersemestres ENIB ont-ils eu un impact sur votre activité professionnelle ?



Source CGE

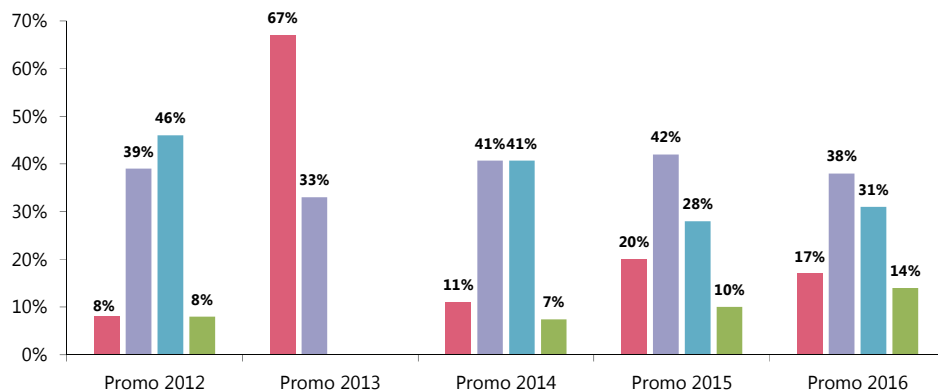
L'accompagnement de votre école dans votre projet professionnel vous a été



Source CGE

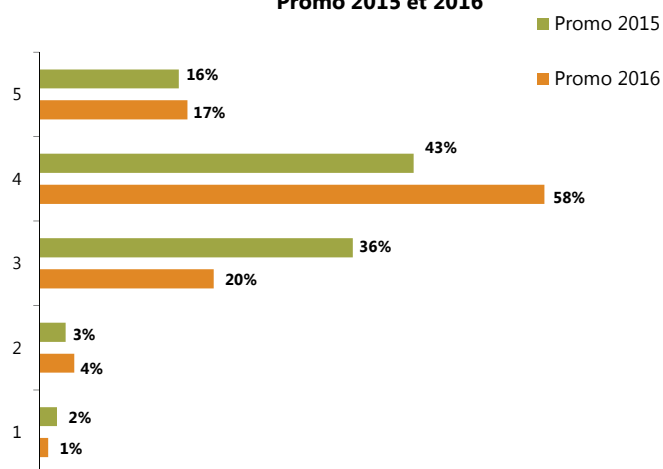
### Les dominantes de dernières années

■ Electronique  
■ Informatique  
■ Mécatronique  
■ Généraliste



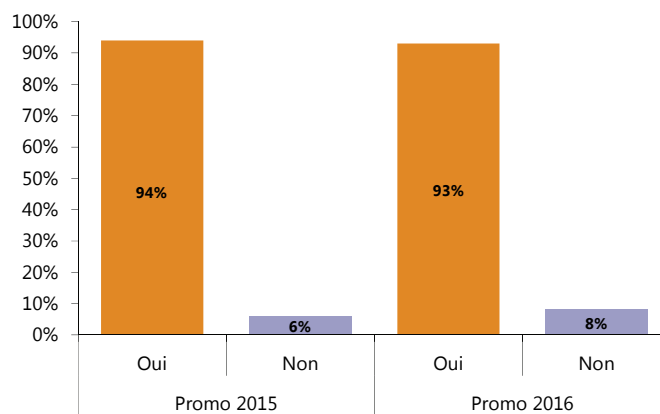
Source CGE

### Êtes-vous satisfait de votre formation à l'ENIB ? Valorisation des échelons : de 1 à 5 Promo 2015 et 2016



Source CGE

### Recommanderiez-vous l'ENIB à un(e) ami(e) qui souhaite poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur?



## CONCLUSION

Nous terminerons cette enquête par quelques témoignages des ingénieurs ENIB sur leur formation :

*« Une excellente formation qui donne sa chance à des élèves moyens.*

*Une excellente ambiance étudiante.*

*Une école d'ingénieur qui fournit un enseignement de bonne qualité pour un diplôme avec une valeur correcte, une vie étudiante enrichissante et très agréable.*

*Une belle éthique qui forme des ingénieurs ouverts d'esprit.*

*Un diplôme d'ingénieur généraliste ouvrant des portes dans tous les domaines.*

*Tous d'abord, pour une très bonne ambiance qui ne se retrouve pas dans d'autre établissement. Une variété de connaissance qui, couplée au savoir faire du corps enseignant, permettent aux élèves de pouvoir les appliquer avec aisance dans des situations complexes.*

*Taille humaine, formation généraliste, possibilité de mobilité internationale.*

*Qualité humaine et académique.*

*Projets personnels très intéressants, professeurs toujours à l'écoute.*

*Prépa intégrée, bon niveau d'enseignement, facilité à trouver du travail.*

*Le profil généraliste est finalement très apprécié par les entreprises.*

*Pour le côté entreprise avec le stage assistant ingénieur et la possibilité d'être en contrat de professionnalisation en dernière année, ce qui correspond à pratiquement la moitié du cycle ingénieur passé en entreprise.*

*Pour le côté associatif qui est le gros point fort. Mais aussi les activités externes tels que l'intersemestre. De plus, beaucoup de temps en stage, finalement, c'est là où on apprend le plus de choses.*

*Pour l'aspect généraliste.*

*Pour l'ambiance dans l'école, et le fait que l'école nous apprend à apprendre et à être autonome.*

*Pour la qualité de ses enseignements techniques.*

*Pour la diversité des enseignements.*

*Possibilité de se spécialiser dans différents domaines, pluridisciplinarité.*

*L'école est en contact avec des nouvelles technologies*

*Oui, la formation ENIB permet d'obtenir des ingénieurs de qualité, avec une vision humaine de leur poste.*

*Les modules Informatiques en 5e année sont bien poussés et complets (IA, 3D, ...). On ne retrouve pas souvent ce genre d'apprentissage dans d'autres écoles.*

*Les nombreux stages réalisés. On devient un bon ingénieur, avec du relationnel. C'est la base dans le monde de l'ingénierie.*

*Les enseignements sont pertinents pour une formation généraliste et l'ambiance générale (cours, vie étudiante et cadre) est agréable*

*Les enseignements sont cohérents avec ce qui est demandé en entreprise. La pédagogie est bonne, on apprend à apprendre. Le côté humain est abordé. Le réseau n'est pas le plus grand mais il est très soudé, et la vie étudiante est parfaite.*

*L'entraide dans les promos, et les professeurs permettent à tous de s'accrocher et d'obtenir le diplôme d'Ingénieur.*

*L'ENIB permet, à ses élèves, de travailler dans un très grand nombre de domaines grâce à sa formation généraliste. Le diplôme d'ingénieur est un très bon tremplin pour la carrière.*

*L'ENIB nous apprend à nous débrouiller et à apprendre seul.*

*L'ENIB est une école qui propose une formation généraliste. Apprendre comment apprendre est la clé de réussite et je pense que cette faculté m'a été transmise via ma formation à l'ENIB.*

*L'école permet d'être flexible dans le milieu du travail comme de l'enseignement, la diversité des cours nous oblige à nous adapter rapidement.*

"La qualité de la plupart de nos enseignants est tout simplement exceptionnelle. Que de bons souvenirs que ce soit scolairement ou extra scolairement.

L'Enib nous apprend à apprendre pour que l'on devienne très autonome par le biais de ces nombreux travaux pratiques.

La non reconnaissance de l'ENIB or bassin brestois peut entraîner des difficultés à trouver un poste dans certaines entreprises.

La formation proposée est complète et la vie associative est active.

L'ENIB est comme une grande famille.

La formation donnée par l'ENIB est suffisamment généraliste pour convenir avec n'importe quel métier d'ingénieur.

La diversité de la formation, le nombre de stage et l'ambiance générale de l'école.

La bonne ambiance et des cours de bonne qualité la plupart du temps.

L'Enib reste avant tout une formation généraliste. Cette formation nous amène à prendre du recul sur certains projets et d'avoir un point de vue global regroupant plusieurs domaines de connaissances.

Formation large permettant d'explorer les différents aspects du métier.

Formation complète et généraliste programme assez chargé mais ça permet au étudiant d'être réactifs

Filière mécatronique à renommer en mécanique .

Enseignement riche, permet de balayer plusieurs domaines de l'électronique à l'informatique.

Enfin une école qui propose de former des ingénieurs et non pas des bêtes à concours. Je n'ai pas l'impression d'avoir été un numéro tout au long de ma scolarité mais au contraire on m'a accompagné dans ma vie scolaire pour m'orienter au mieux.

C'est une très bonne école en terme d'enseignements et de qualité de vie.

C'est une école à taille humaine, tout le monde se connaît, il y a de l'entraide, et sans avoir un enseignement très spécialisé dans chacun des domaines (informatique, mécatronique, électronique).

C'est une bonne école, ou la vraie vie est enseignée, grâce notamment au tissu associatif.

C'est une école généraliste reconnu par la CTI avec des offres d'emplois à la clé.

Une des dernière école d'ingénieur qui garde une identité propre.

La formation comporte des particularités qui permettent de mettre en avant des compétences extra-ingénierie : management, secourisme, droit."

## 10. GLOSSAIRE

- I **CGE** : Conférence des Grandes Ecoles.
- I **IESF** : Ingénieurs et Scientifiques de France.
- I **CDI** : Contrat à durée indéterminée.
- I **CDD** : Contrat à durée déterminée.

## 11. CONTACTS

### I **ASSOCIATION NATIONALE DES INGÉNIEURS ENI DE BREST (ANIENTIB)**

Technopôle Brest-Iroise  
CS 73862 – 29238 Brest cedex 3  
Tél. 02 98 05 66 08  
Mail : [anientib@enib.fr](mailto:anientib@enib.fr)  
[www.anientib.fr](http://www.anientib.fr)

### I **RÉALISATION**

Cathy Rappeneau

### I **RELECTURE**

David Bozec, promo 2010