

MARS  
2012



**Enquête ENIB 2012**

**« 1<sup>er</sup> emploi »**

**Promos 2010 et 2011**



**Les ingénieurs ENIB  
dans le monde**

**4045 diplômés ENIB  
depuis 50 ans**

• Introduction	page 3
• Le nombre de réponses obtenues	page 3
• La situation professionnelle des deux dernières promotions	page 4
• La recherche d'emploi	page 5
• La durée de recherche du 1er emploi	page 5
• Les poursuites d'études	page 6
• Les types de contrat du 1er emploi	page 7
• La taille des entreprises des ingénieurs ENIB	page 8
• Les moyens de recherche pour trouver un emploi	page 8
• Les fonctions des ingénieurs ENIB dans l'entreprise	page 9
• Les secteurs d'activité	page 10
• La répartition géographique	page 10
• Les salaires des Ingénieurs ENIB	page 11/12/13
• Responsabilités exercées	page 14
• Langues utilisées dans son activité professionnelle	page 14
• Principaux critères de choix de l'emploi actuel	page 14
• Adéquation et satisfaction de l'emploi actuel	page 15/16
• Contacts	page 17

## Introduction

L'enquête a été réalisée du 1<sup>er</sup> février au 15 mars 2012, via l'enquête en ligne du site Conférence Grandes Écoles (CGE) en utilisant le logiciel de saisie Sphinx.

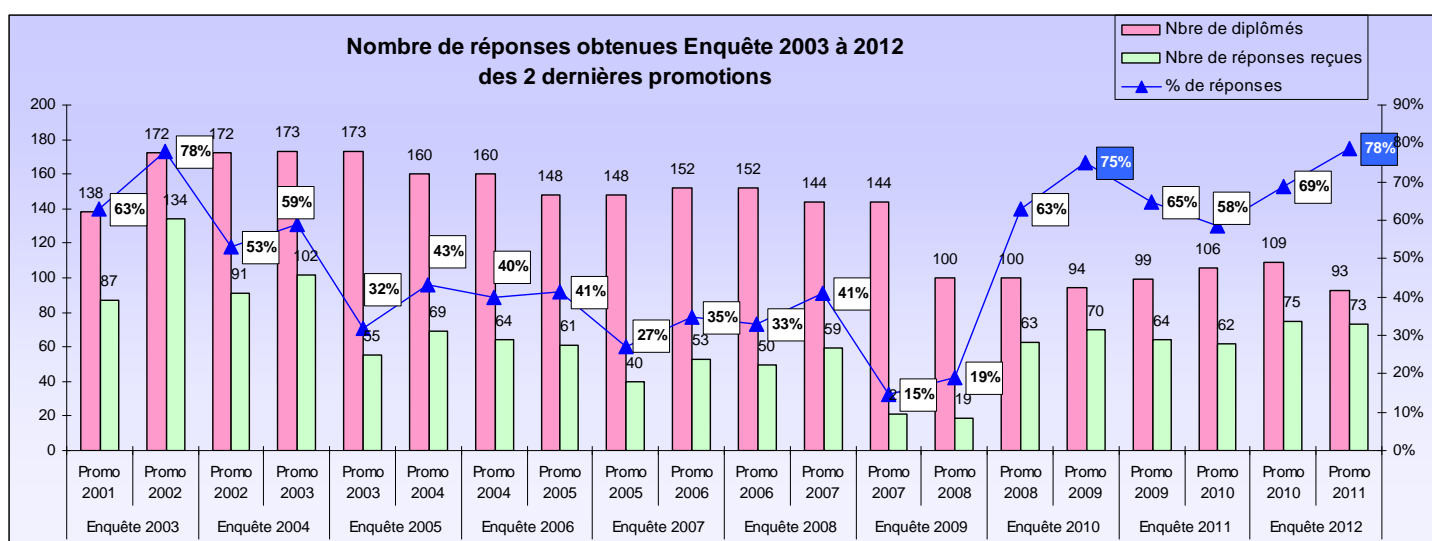
Cette enquête a été adressée uniquement par email aux promotions 2008 à 2011 qui disposent d'une adresse mail valide, soit 373 adresses mail sur 401 diplômés, soit 93% adresses mails valides. Les données correspondent aux réponses reçues durant le mois de février/mars 2012. L'enquête et l'analyse ont été réalisées par l'Anienib.

## Le nombre de réponses obtenues

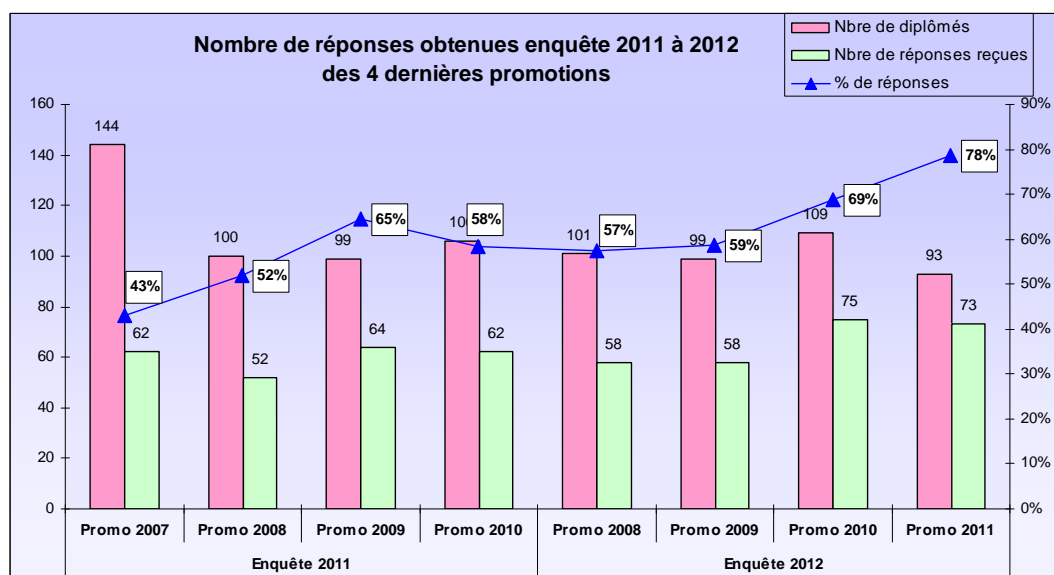
Le graphe ci-dessous montre clairement qu'un bon taux de retour dépend de la manière dont est proposée l'enquête aux ingénieurs, à savoir sous forme papier ou électronique.

En 2011/2012, près de 80% des promotions sortantes ont répondu à l'enquête, contre à peine 20% en 2009. Les faibles taux du graphe entre 2006 et 2009 s'explique par le fait qu'au cours de ces années, il n'y avait pas de logiciel adapté aux enquêtes.

A noter, qu'en 2003, l'Anienib avait mis à disposition des ingénieurs ENIB une enquête en ligne, c'est pourquoi les taux de réponses sont sensiblement les mêmes qu'en 2012.



Comme l'année précédente, l'enquête ne s'est pas adressée seulement aux deux dernières promotions mais aux 4 dernières promotions soit, 2008 à 2011. Le graphe ci-dessous montre que quelque soit les promotions interrogées, le taux de réponse dépend de la manière dont est proposée l'enquête.

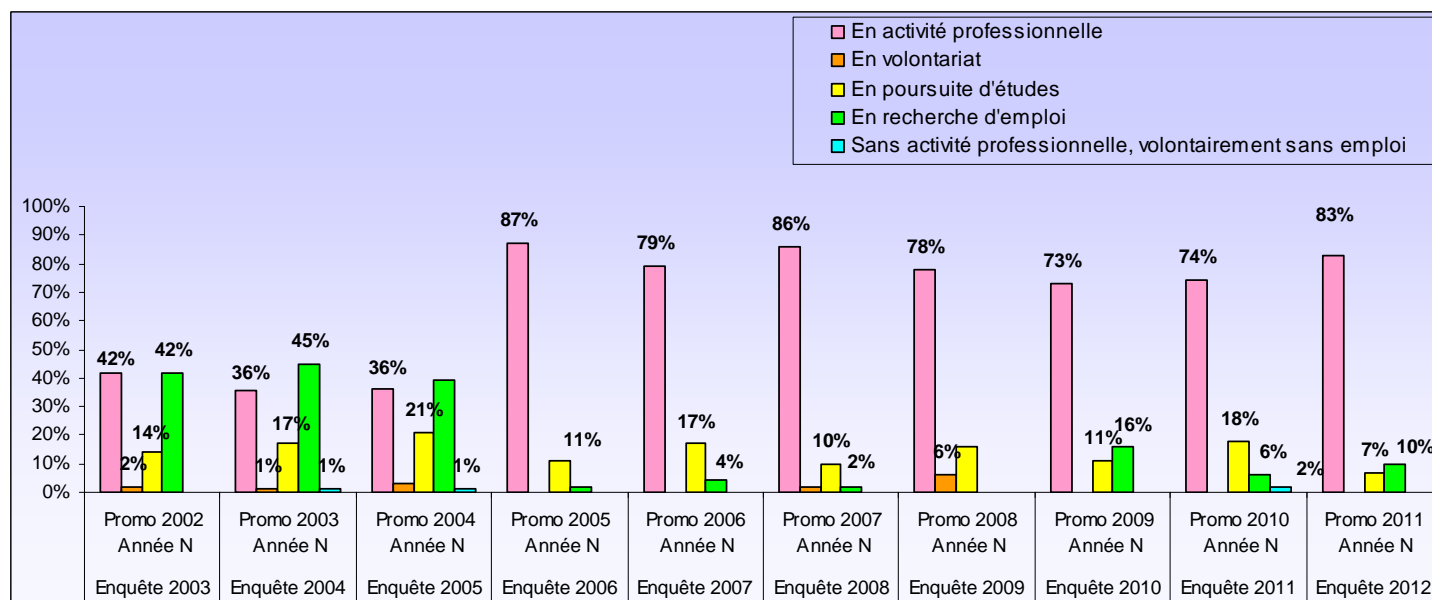


## La situation professionnelle des deux dernières promotions

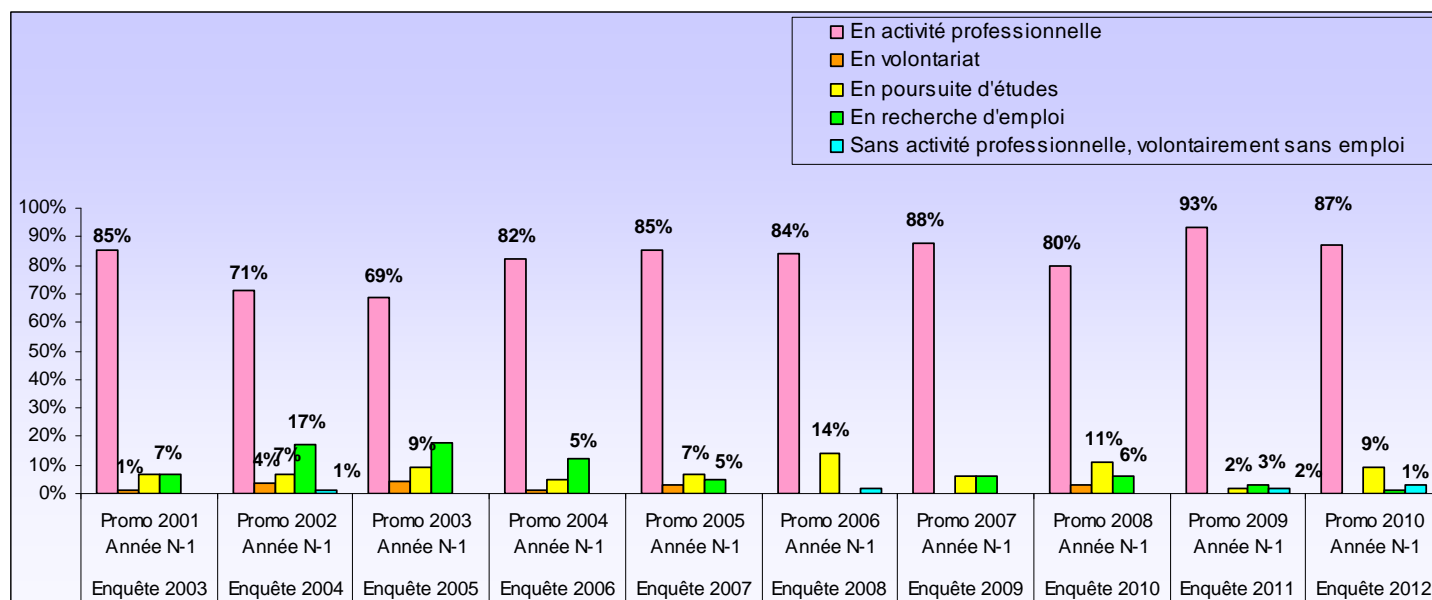
Les graphes ci-dessous présentent la situation professionnelle de la promotion sortante 6 mois après sa sortie puis la situation de la promotion précédente, soit 18 mois après la sortie de l'ENIB.

En 2011, nous pouvons noter un marché de l'emploi favorable pour les ingénieurs ENIB. Malgré la crise, plus de 80% des jeunes diplômés trouvent leur premier emploi dans les 6 mois de sortie de l'ENIB. La décision de poursuivre ses études dépend souvent de l'état du marché de travail à la sortie de l'école. C'est pourquoi, devant un marché du travail satisfaisant, nous notons une diminution de jeunes poursuivant leurs études de 7% entre 2010 et 2011.

**Graph 1 : Évolution de la situation professionnelle des promotions 6 mois après leur sortie**

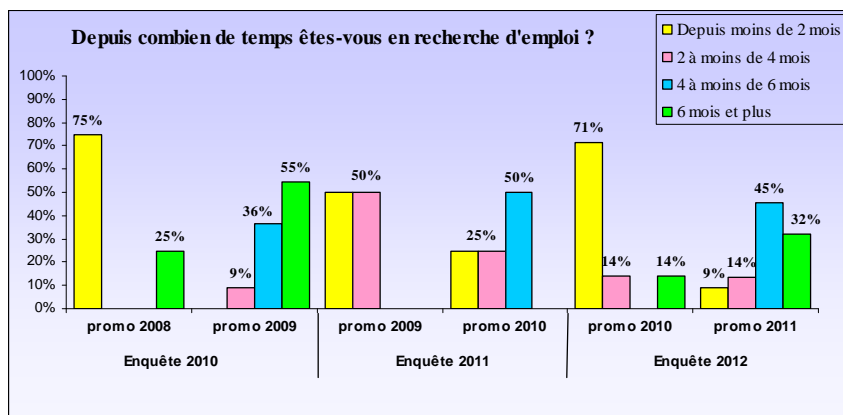


**Graph 2 : Évolution de la situation professionnelle des promotions 18 mois après leur sortie**



## La recherche d'emploi

Depuis combien de temps êtes vous en recherche d'emploi ?



On notera dans le graphe ci-contre une activation plus tardive de la recherche d'emploi de la promo sortante, reflet d'une sérénité en partie retrouvée dans le marché de l'emploi.

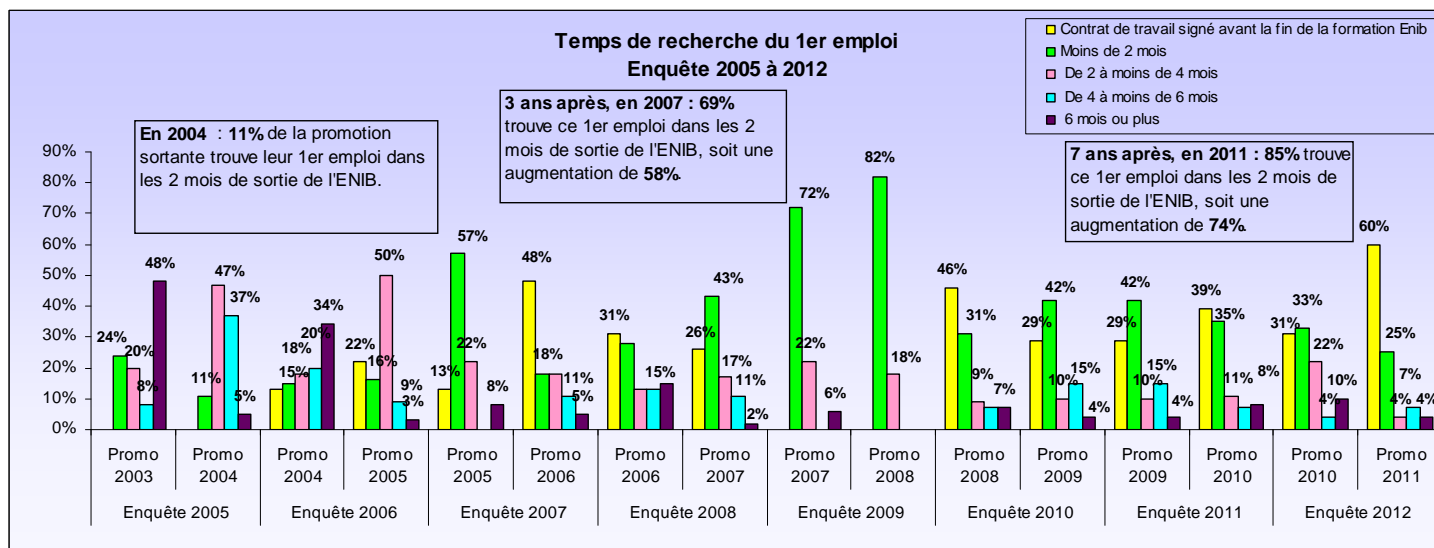
Le tableau ci-dessous indique que les effets de la crise ont influencé la recherche d'emploi des jeunes diplômés en 2011. Ils semblent avoir eu plus de difficultés à trouver un emploi par leur manque d'expérience professionnelle pour 1/3 d'entre eux. La mobilité géographique semble être aussi un obstacle à leur recherche d'emploi pour 13% des ingénieurs ENIB. Cependant la formation ENIB, les techniques de recherche d'emploi et les connaissances du marché d'emploi restent des éléments positifs dans leur recherche d'emploi. Nous remarquons qu'en 2011, les étudiants ENIB semblent mieux maîtriser les techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche...). Cela peut s'expliquer par la mise en place des intersemestres (Journée entreprises, simulations entretiens...)

Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ?	Enquête 2010		Enquête 2011		Enquête 2012	
	Promo 2008	Promo 2009	Promo 2009	Promo 2010	Promo 2010	Promo 2011
Manque d'expérience professionnelle	57%	38%	17%	25%	38%	35%
Difficulté à trouver des offres d'emploi	29%	27%	17%	17%	19%	22%
Difficulté à mettre en valeur ses compétences	14%	8%	17%	17%	13%	7%
Formation inadaptée au marché de l'emploi	-	12%	17%	17%	6%	9%
Mobilité géographique difficile	-	8%	-	8%	-	13%
Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation	-	4%	-	-	6%	4%
Salaire proposé insuffisant	-	4%	17%	-	13%	2%
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	-	-	17%	-	6%	-
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	-	-	-	8%	-	5%
Autre difficulté non mentionnée dans la liste	-	-	-	8%	-	4%

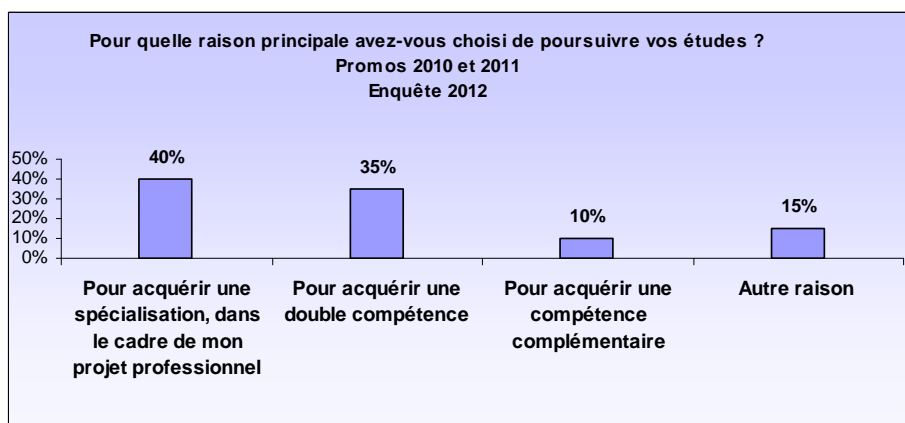
## La durée de recherche du 1er emploi

Le graphe ci-dessous compare les temps de recherche du premier emploi des deux dernières promotions lors des enquêtes 2005 à 2012.

Il est intéressant de noter le marché de l'emploi très favorable dans le secteur de l'ingénierie en 2011. 60% des jeunes diplômés ont signé un contrat avant de quitter l'ENIB et 85% trouvent leur 1er emploi dans les 2 mois de sortie de l'école. Ce taux élevé d'insertion peut s'expliquer par l'augmentation du nombre de contrat de professionnalisation en 2011 et le stage d'ingénieur en 5ème année, qui favorisent l'embauche dans les entreprises. 20 contrats de professionnalisation ont été signés en 2010/2011 contre 13 en 2009/2010.



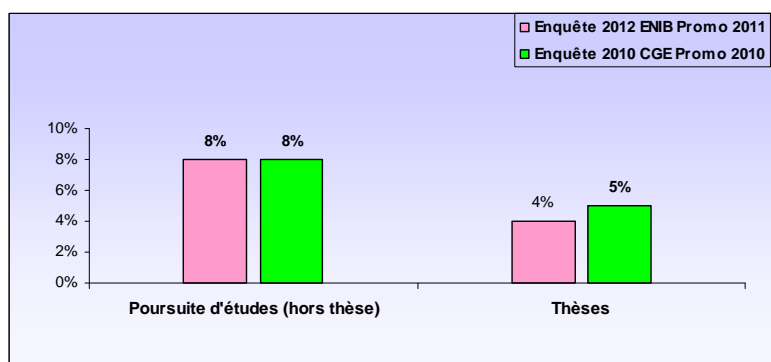
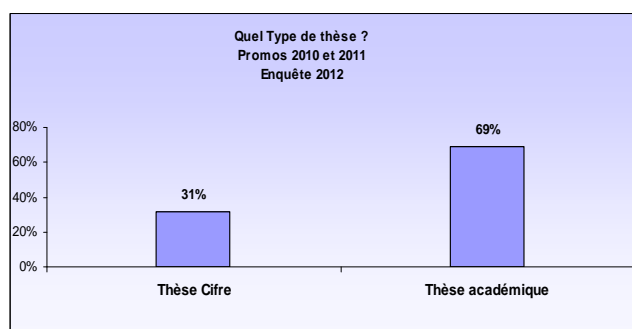
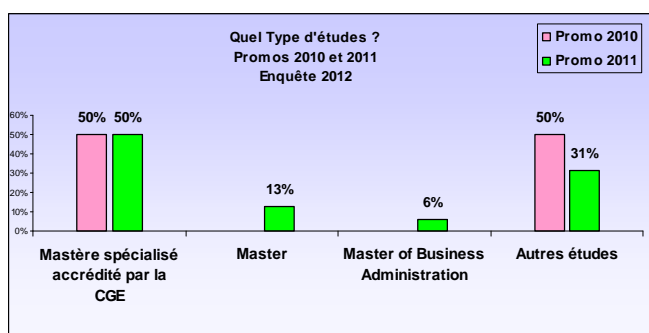
## Les poursuites d'études



### Type d'études.

La moitié des ingénieurs ENIB qui choisissent de poursuivre des études font un mastère spécialisé accrédité par la CGE.

Les ingénieurs s'orientent plus souvent vers des thèses académiques (69 %) plutôt que vers des thèses CIFRE (31%).



## Les types de contrat du 1er emploi

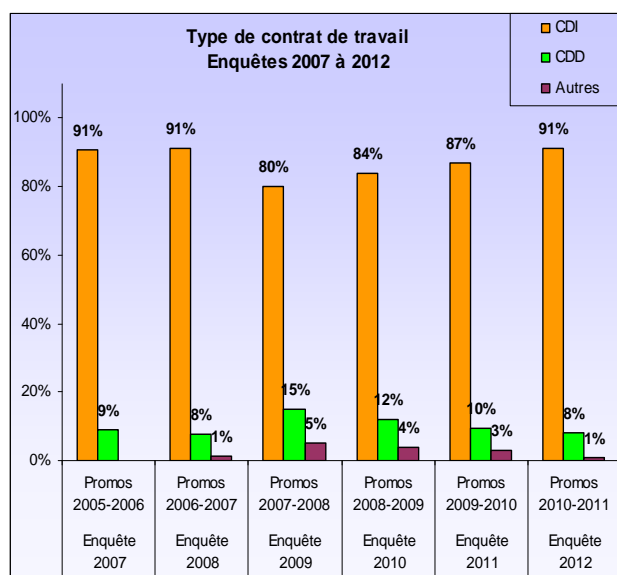
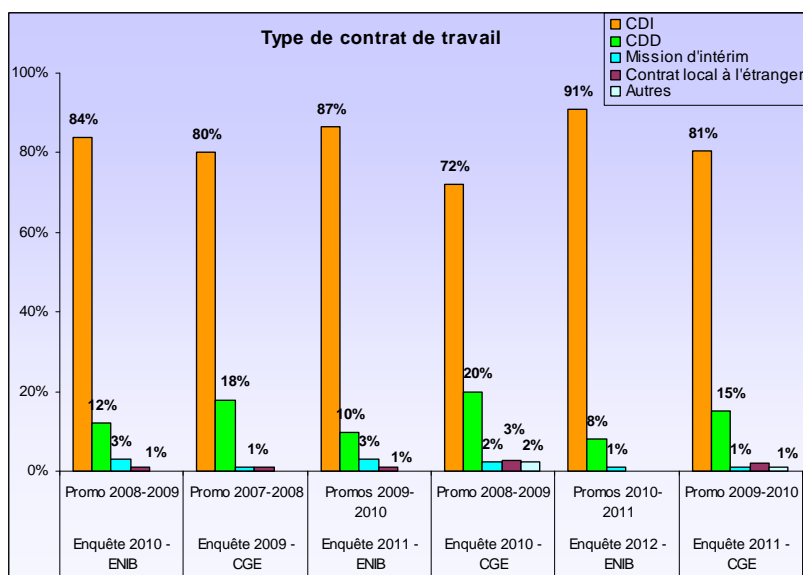
En 2011, 95 % des ingénieurs ENIB promotion 2010 et 2011, travaillent dans des entreprises privées et 96% ont un statut cadre.

Nous remarquons une reprise de l'emploi vers le secteur public : 5% en 2011 contre 2% en 2010.

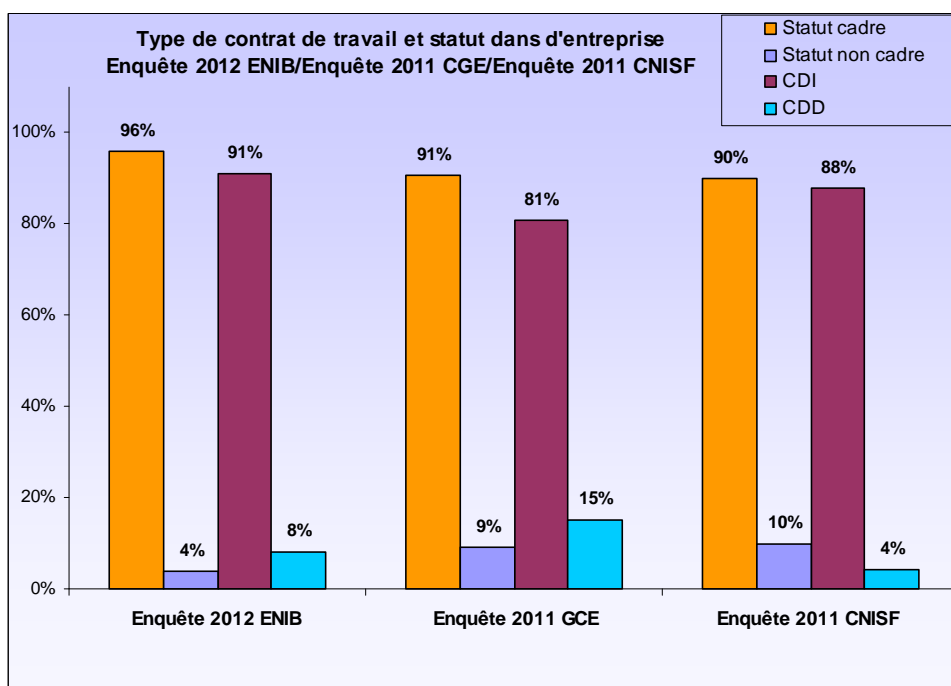
1 % ont été tentés par des situations libérales, de chef d'entreprise ou de travailleur indépendant.

Les graphes ci-dessous montrent la stabilité de l'emploi des ingénieurs ENIB : 87% d'entre eux ont signé un CDI contre 72% pour l'ensemble des ingénieurs répertoriés par la CGE.

A noter qu'en 2011, on peut remarquer une légère baisse des contrats à durée déterminée laissant présager peut-être le retour à la confiance des entreprises.

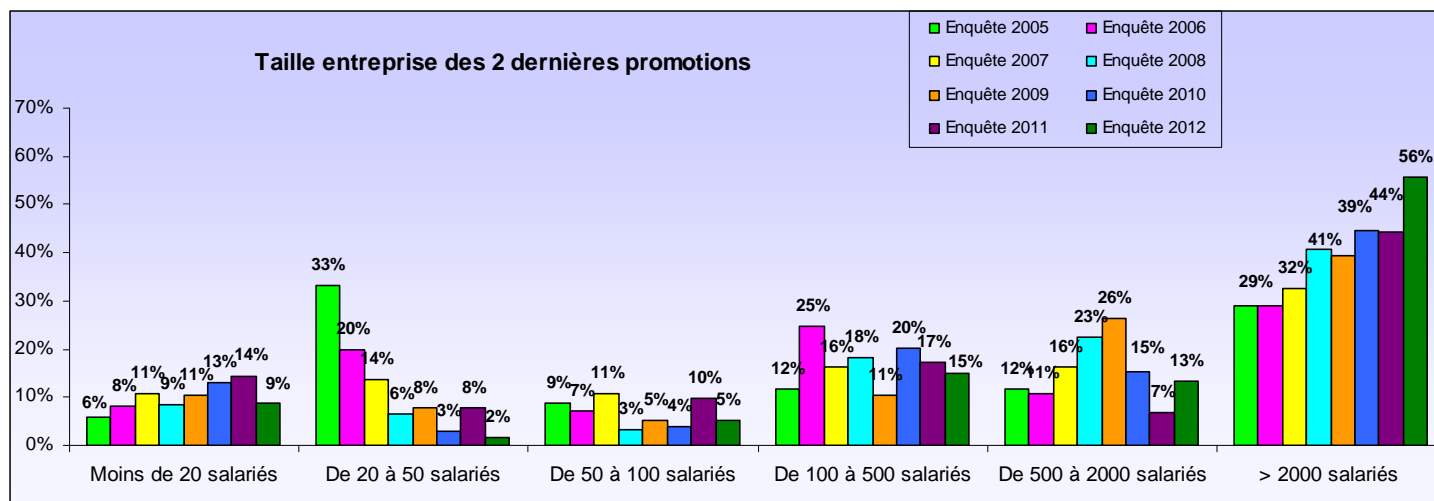


A noter également que les ingénieurs ENIB connaissent une plus grande stabilité d'emploi et un statut cadre supérieur à la moyenne des écoles d'ingénieur de France, 91% signent un CDI et 96% ont un statut cadre.



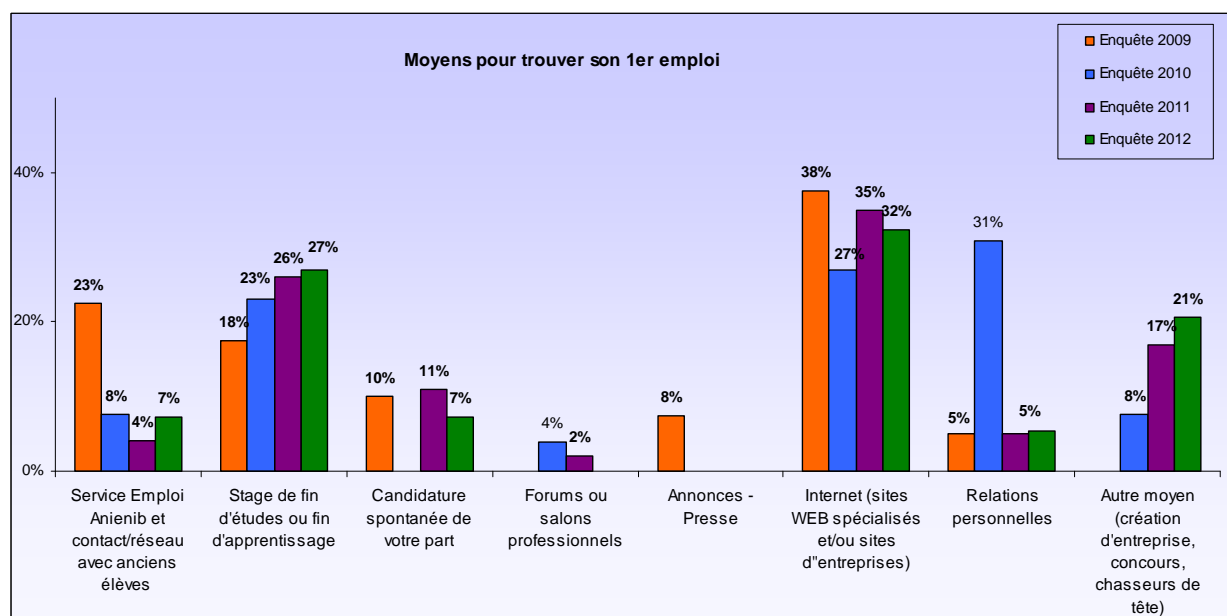
## La taille des entreprises des ingénieurs ENIB

Depuis 2008, il semble que nos jeunes diplômés préfèrent se tourner vers les grandes entreprises de plus de 2000 salariés : 56% en 2011 contre 29% en 2006. Nous remarquons d'ailleurs une diminution vers les petites entreprises de moins de 20 salariés, 9% en 2011, contre 14% en 2010.



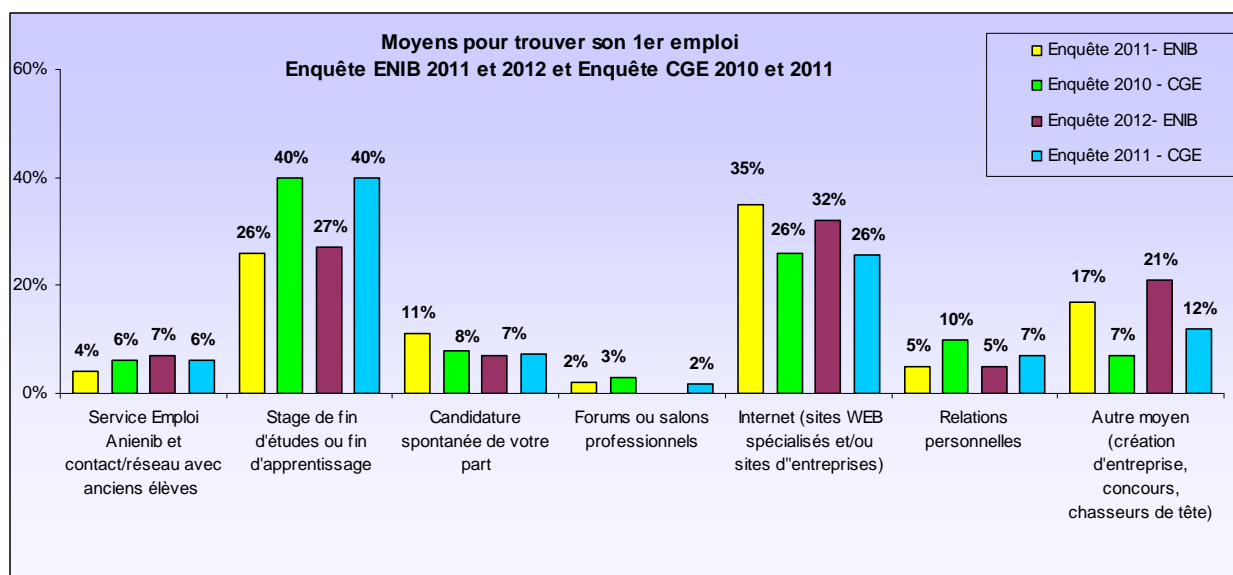
## Les moyens de recherche pour trouver un emploi

En 2011, les 2 moyens de recherche les plus efficaces pour trouver son premier emploi ont été le stage de fin d'études et les sites internet. A noter que parmi les « autres moyens » en 2011, les 3/4 des ingénieurs ENIB ont été démarché par des « chasseurs de tête ».



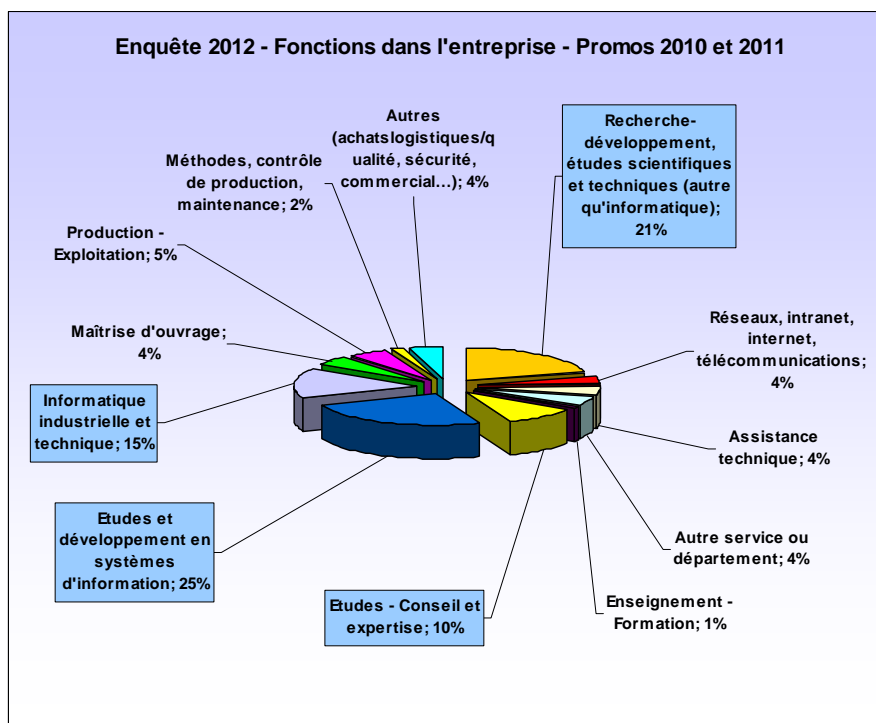


Il est intéressant de noter que pour l'ENIB, l'immersion professionnelle par les stages ou contrat d'alternance en fin d'étude reste constante à 27% à comparer au 40% à l'ensemble des ingénieurs répertorié à la CGE.



## Les fonctions des ingénieurs ENIB dans l'entreprise

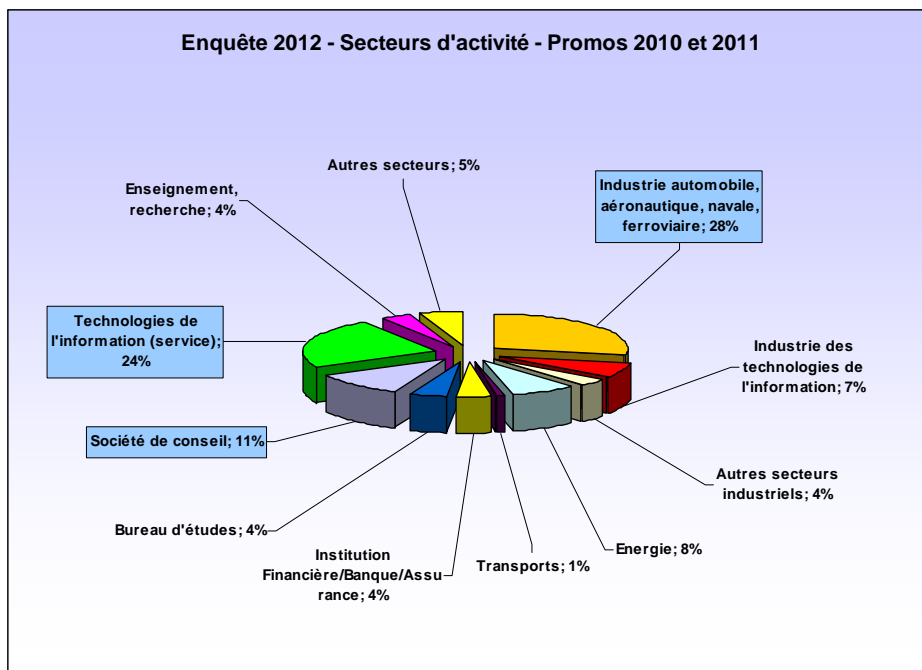
Plus de 70% des jeunes diplômés occupent des fonctions dans les domaines informatique, études, recherche et conception.



## Les secteurs d'activité

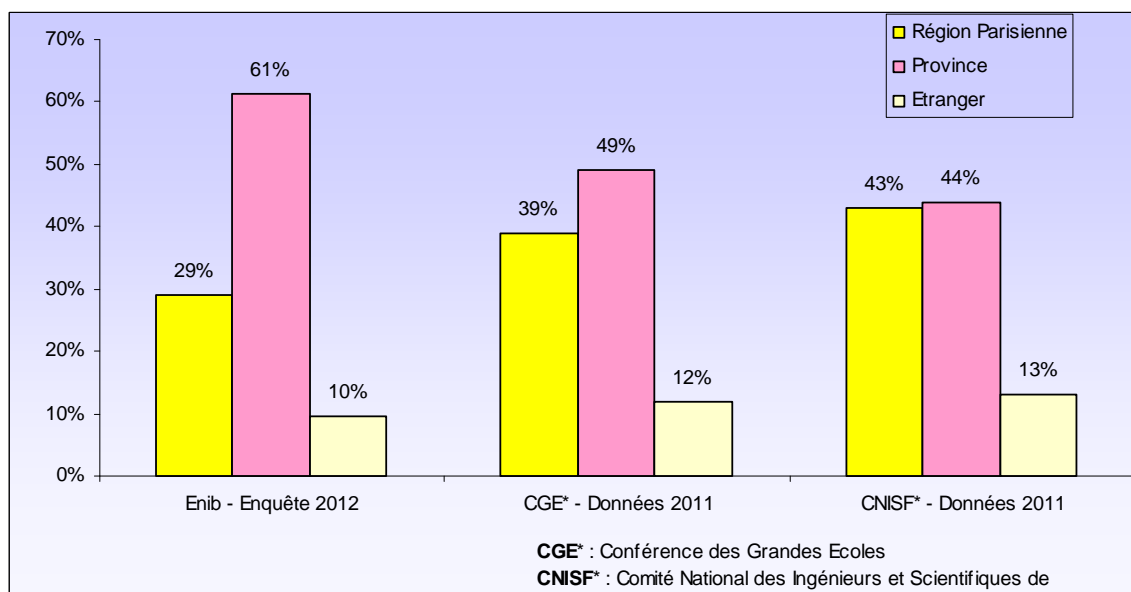
Près de 60% des jeunes diplômés travaillent dans les secteurs de l'industrie et des technologies de l'information (31% dans le secteur des "services et études des technologies de l'information" et 28% dans l'industrie automobile, aéronautique et naval) et 11% d'entre eux se tournent vers les bureaux d'études et 4% se tournent vers la recherche et l'enseignement.

A noter que 8% d'entre eux se dirigent vers les secteurs énergie.

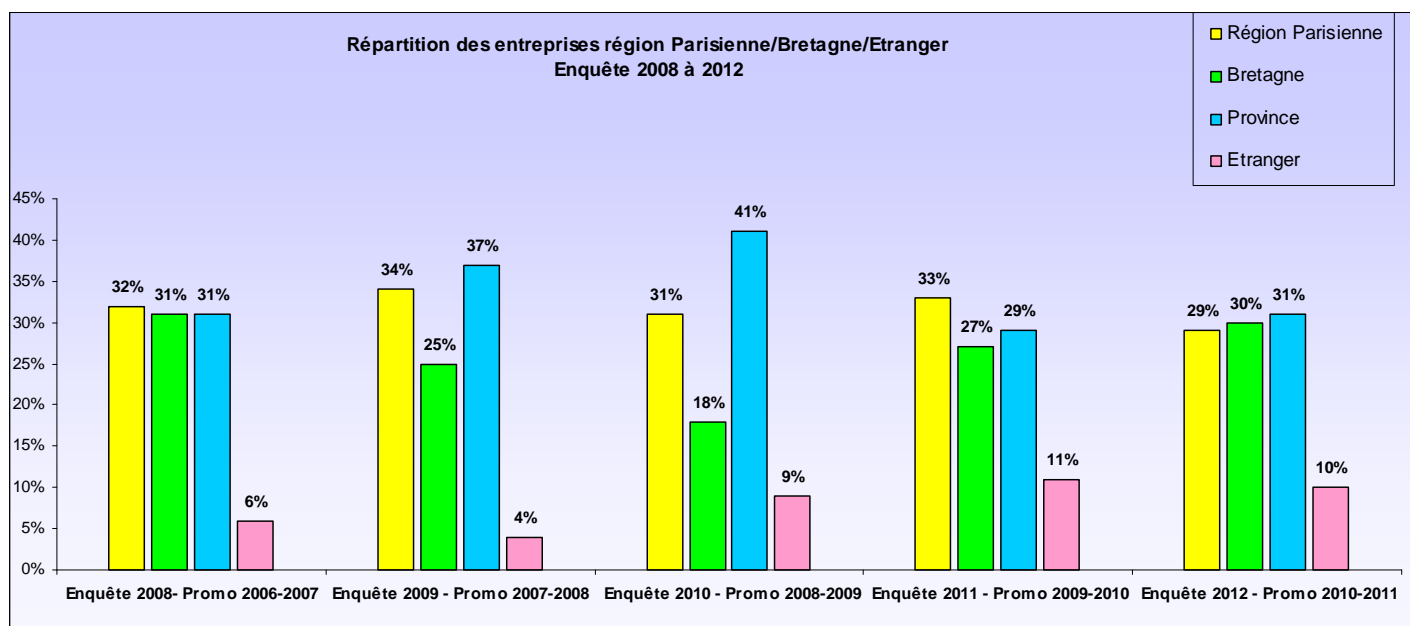


## La répartition géographique

Le graphe ci-dessous montre la répartition géographique des ingénieurs ENIB par rapport aux enquêtes de la CGE et du CNISF 2011. A noter la forte implantation de nos ingénieurs en province comparativement aux moyennes présentées par le CNISF et la CGE.



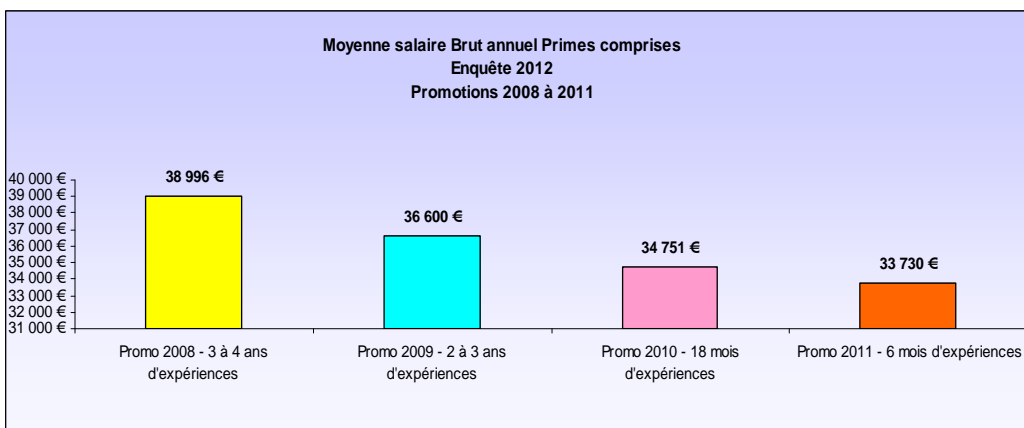
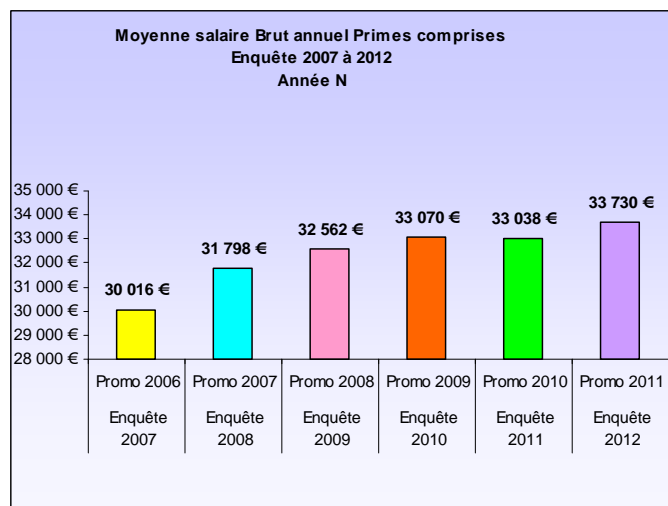
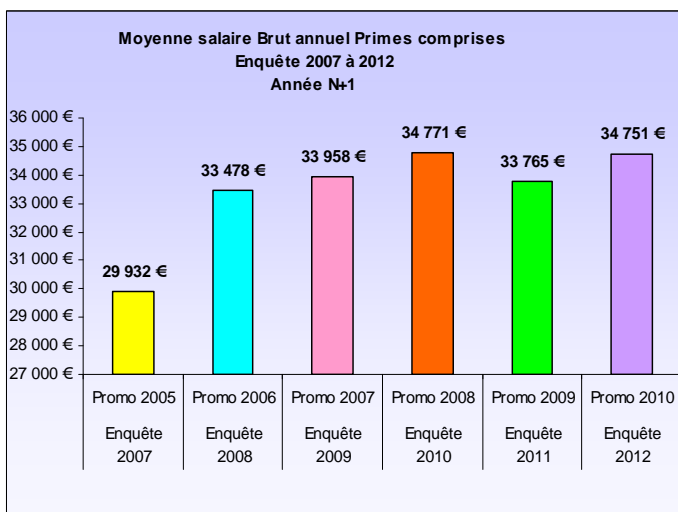
Le graphe ci-dessous représente la répartition des entreprises depuis 5 ans entre la région parisienne, la Bretagne et l'étranger. On note une augmentation depuis 2009 de l'emploi vers l'étranger, 11% en 2010 contre 4% en 2009. En 2011, les emplois en Bretagne ont été plus importants qu'en 2009, plus de 10% d'emploi en plus en 2011.



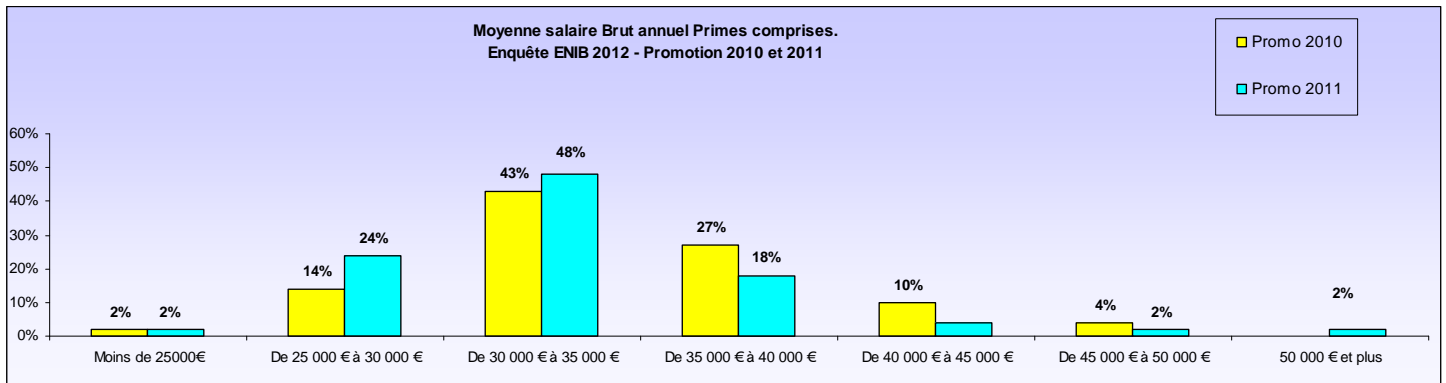
## Les salaires des Ingénieurs ENIB

Les graphes ci-dessous montrent le salaire brut annuel, primes incluses de la promotion sortante, six mois après la sortie de l'ENIB et 18 mois après la sortie.

A noter la progression de salaire de 4 à 5 000 € en 5 ans de la promotion sortante. Cette tendance se démontre aussi bien pour la promotion sortante que pour la promotion N + 1.



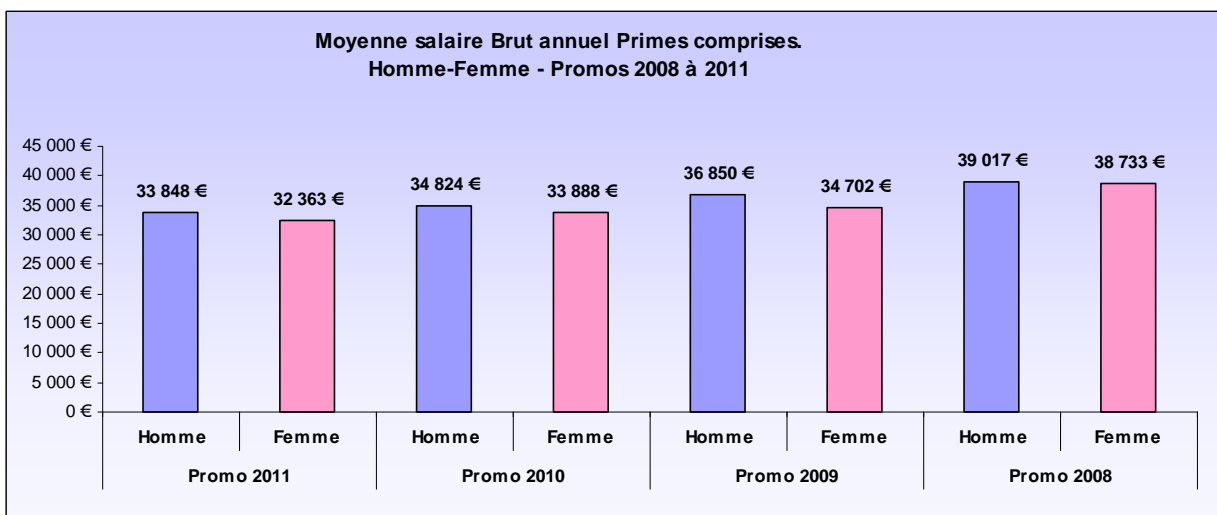
Le graphe ci-contre montre la progression des salaires de 1000 euros par an les premières années de sortie de l'ENIB, puis elle augmente d'environ 2000 euros par an la 3<sup>e</sup> année pour arriver à 5000 euros d'écart en 4 ans. Ceci étant à pondérer par un tassement de la progression sur les 2 voire 3 dernières années.



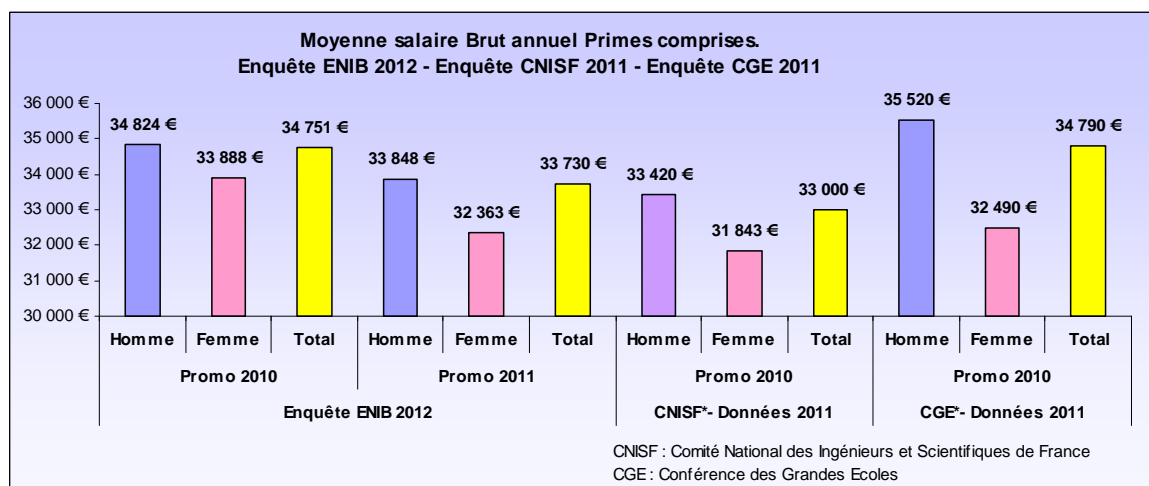
Près des 3/4 des ingénieurs ENIB de la promotion sortante ont un revenu se situant entre 30 et 40 K€ Brut annuel. Après une année d'ancienneté, 1/3 d'entre eux augmente d'une tranche leur salaire et 10% de deux tranches avec un taux de rémunération de 40 à 45 K€ brut annuel.

### Les salaires des Ingénieurs ENIB Hommes/Femmes

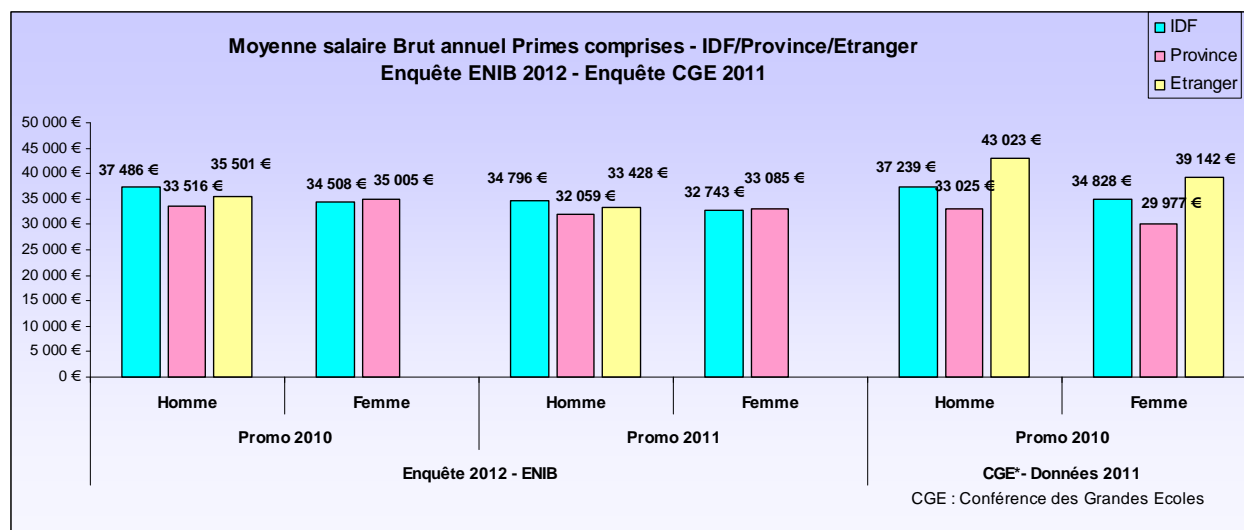
Le graphe ci-dessous représente la moyenne salaire brut annuel, primes comprises, Hommes/Femmes, des promotions 2008 à 2011. Si la progression des salaires avec l'âge et donc l'expérience s'observe pour l'un et l'autre sexe à âge égal, les salaires des hommes sont systématiquement supérieurs à ceux des femmes. Cependant cet écart de 2 à 3 % dans les premières années semblent pratiquement disparaître après 3 ans d'expériences.



Le graphe ci-dessous compare les données de salaire Hommes/Femmes de l'enquête ENIB 2012, à celles des enquêtes 2010 du CNISF et CGE. Nous remarquons que ces écarts de salaire Hommes/Femmes se retrouvent également pour les enquêtes CNISF et CGE.

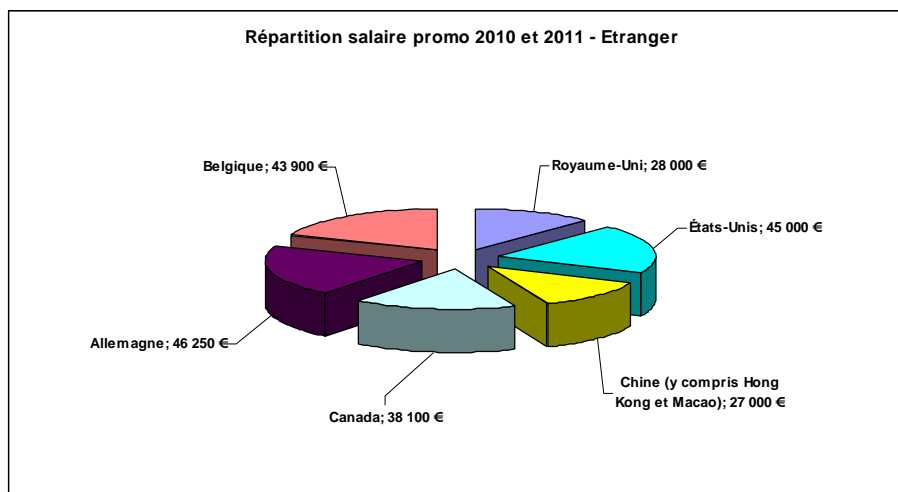
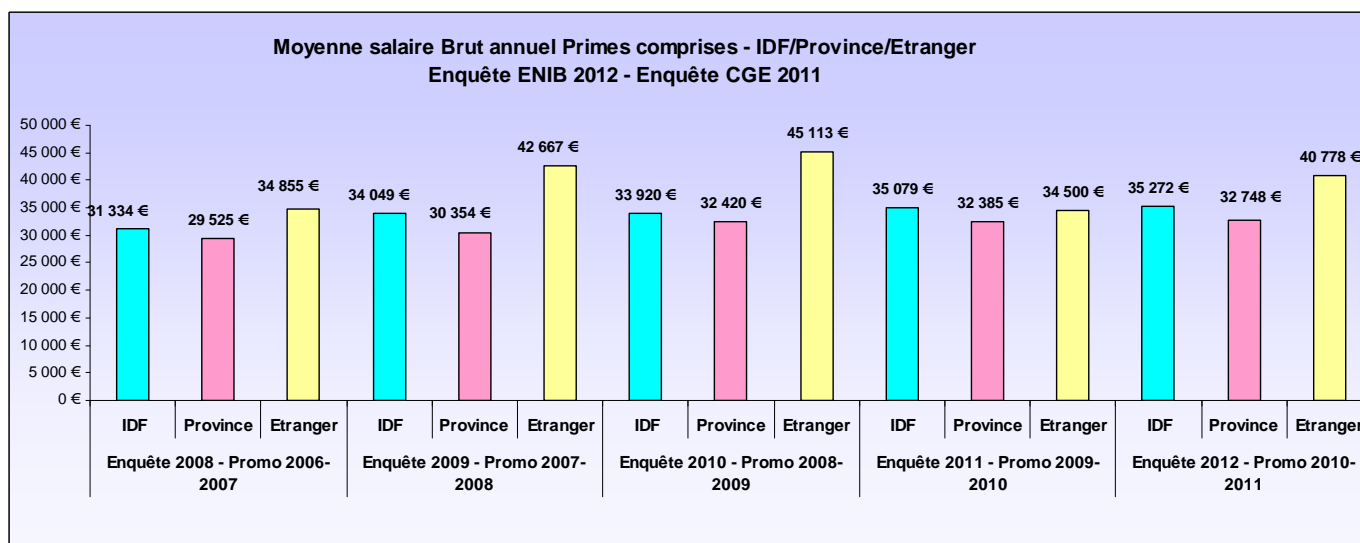


Le graphe ci-dessous présente la répartition de la moyenne salaire entre IDF/Province/Etranger, Homme/ Femme entre l'enquête ENIB et celle de la CGE.

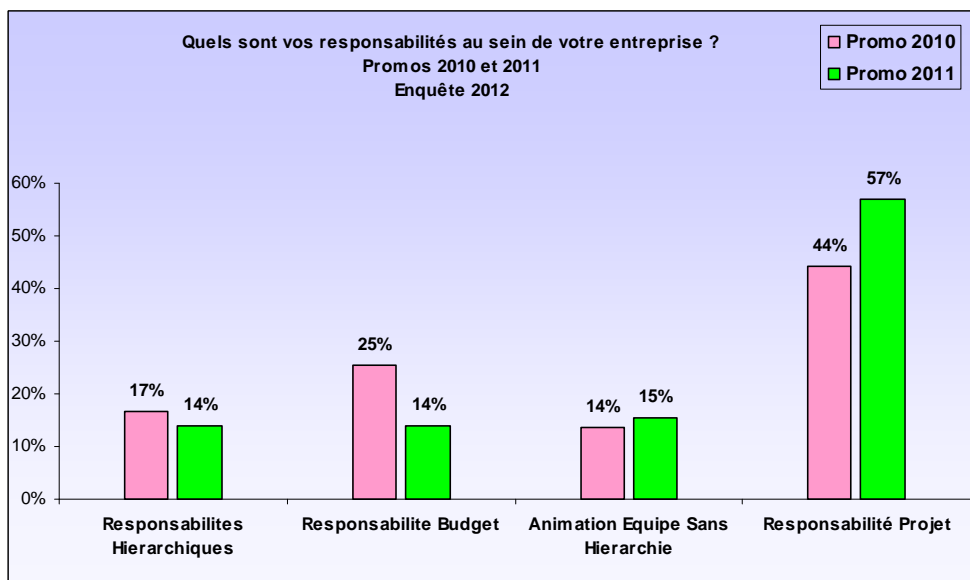


Le graphe ci-dessous représente la moyenne des salaires des deux dernières promotions des enquêtes 2008 à 2012.

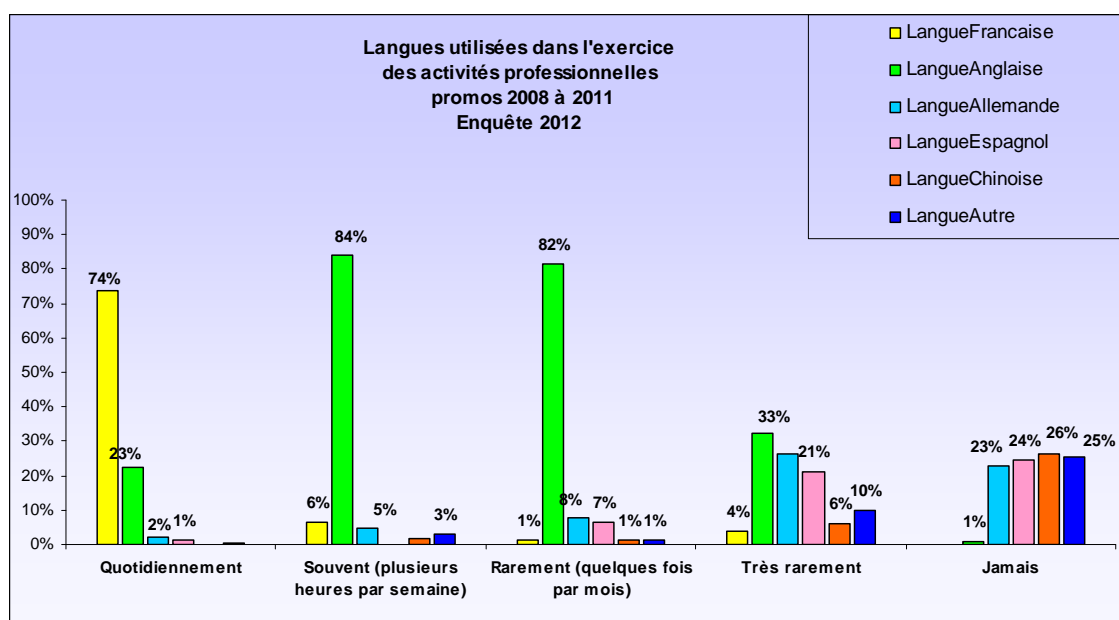
Nous pouvons noter que les salaires en IDF et province sont pratiquement restés stables depuis 2 ans. Par contre les salaires à l'étranger connaissent en 2011 une forte progression surtout pour l'Allemagne et la Belgique.



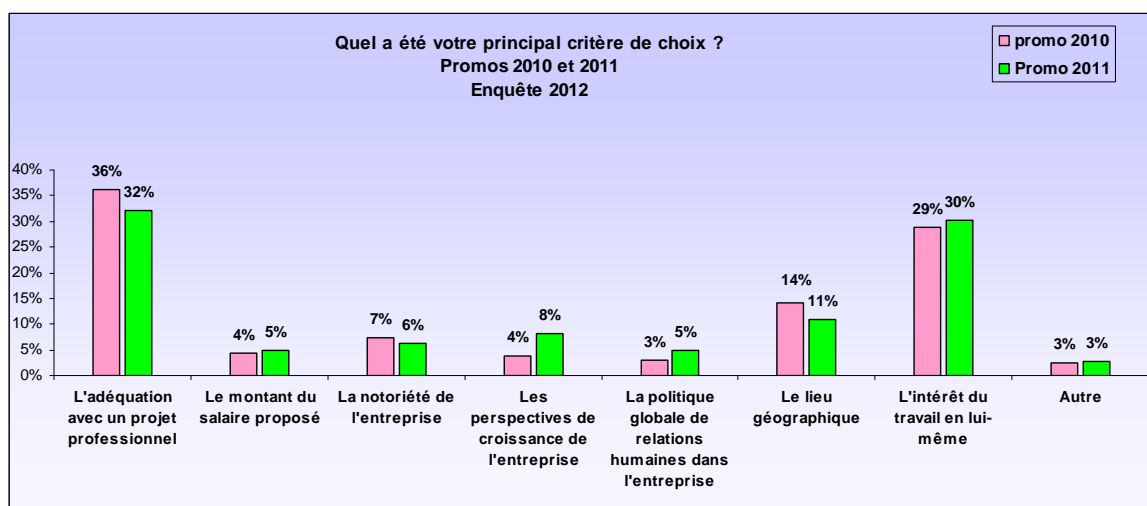
## Responsabilités dans l'entreprise



## Langues utilisées dans l'exercice des activités professionnelles

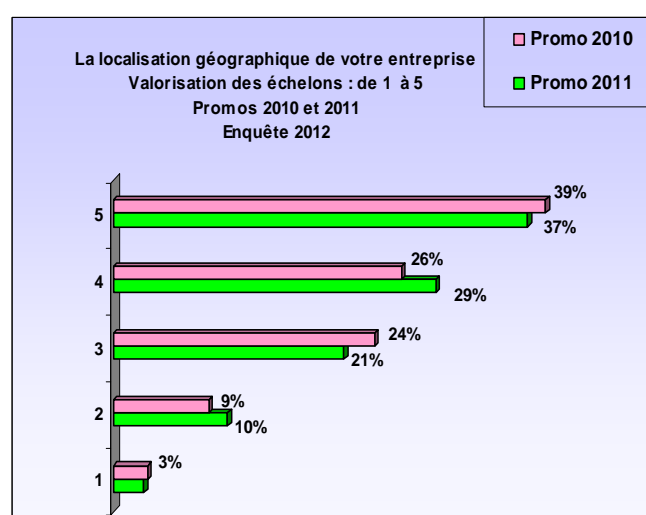
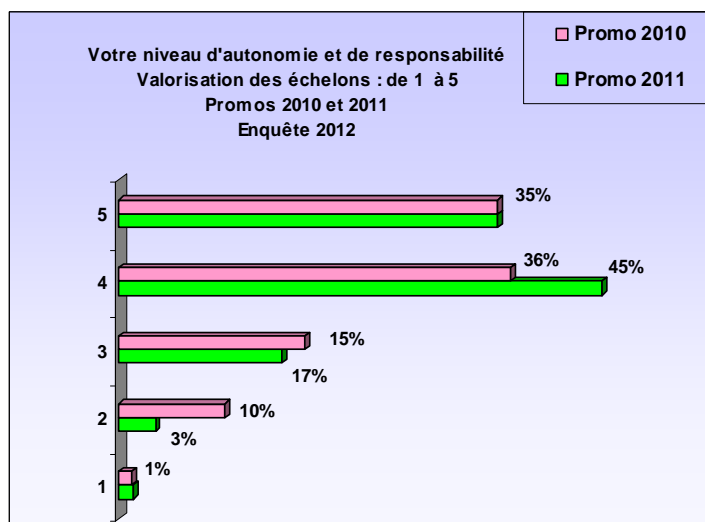
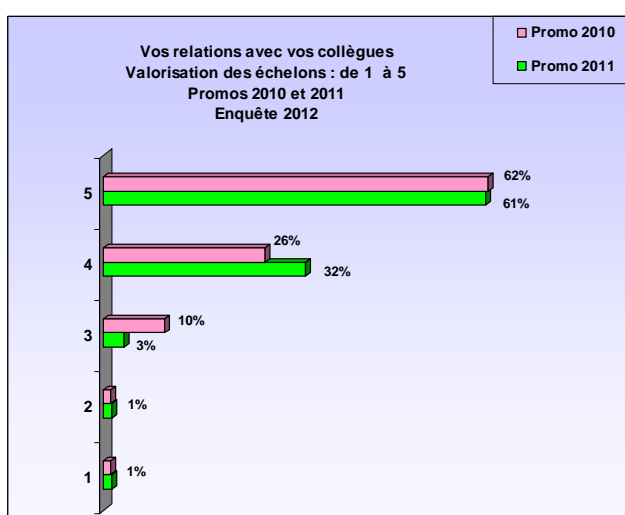
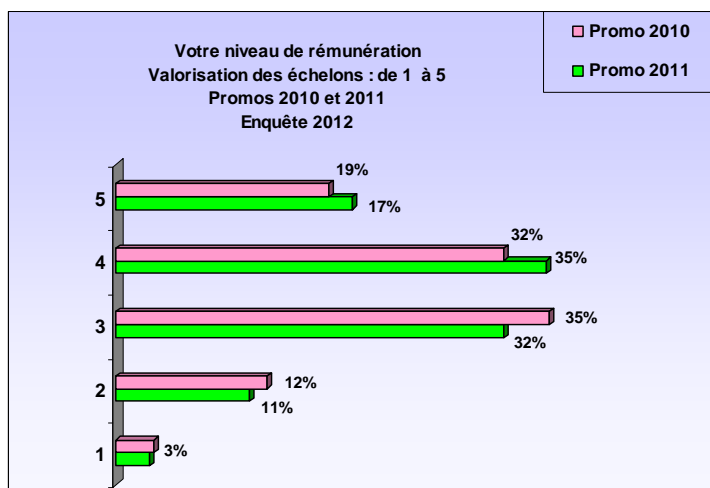
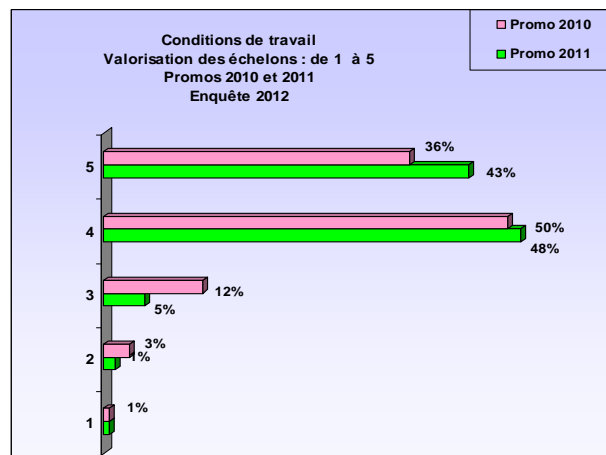
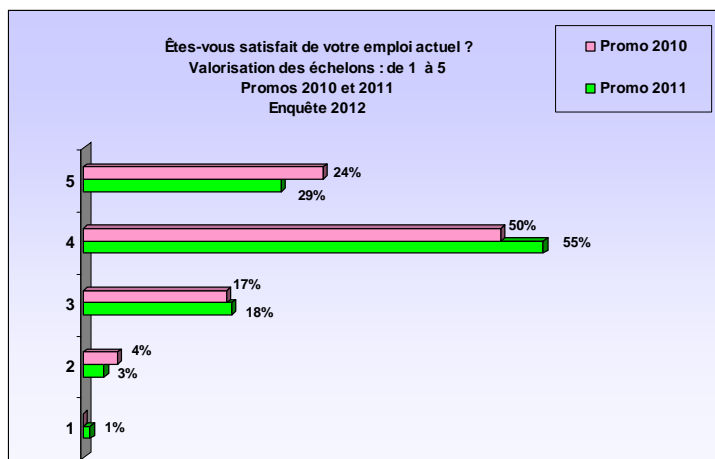


## Principaux critères de choix de l'emploi actuel



## Adéquation et satisfaction de l'emploi actuel

Les graphes ci-contre et ci-dessous représentent sur une échelle de 1 à 5 l'adéquation et la satisfaction ou non de l'emploi actuel. La satisfaction dans l'emploi est notée sur une échelle allant de 1 à 5 du « très insatisfait » à « très satisfait ».



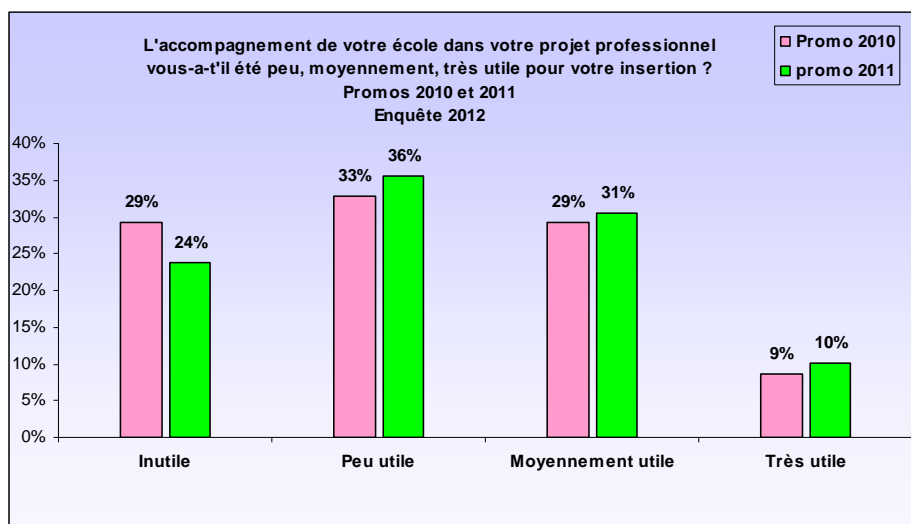
Quels sont les enseignements qui vous semblent les plus utiles pour l'exercice de votre métier et votre insertion professionnelle ?

	Promo 2010	Promo 2011
Informatique	13%	9%
Electronique	9%	8%
Programmation	5%	8%
Cours	6%	5%
Mécanique	6%	4%
Enseignements	5%	2%
Java	5%	0%
Anglais	4%	3%
Conception	4%	4%
Embarqués	4%	2%
Gestion	4%	7%
Management	4%	2%
Systèmes	4%	5%
Autonomie	3%	0%
Circuits	2%	0%
Projet	2%	5%
Communication	0%	4%
Anglais	4%	3%
Logiciel	2%	2%
Autres	12%	24%

Parmi les enseignements fournis par l'école, quels sont ceux qui mériteraient d'être approfondis ou renforcés ?

	Promo 2010	Promo 2011
Anglais	11%	9%
Gestion	10%	19%
Cours	9%	0%
Projet	7%	7%
Management	6%	9%
Java	5%	0%
Aspect	4%	2%
Conception	2%	5%
Informatique	4%	5%
Mécanique	4%	0%
Qualité	4%	0%
Autres	35%	44%

L'accompagnement de votre école dans votre projet professionnel vous a-t-il été peu, moyennement, très utile pour votre insertion ?





## Contacts

► **École Nationale d'Ingénieurs de Brest (ENIB)**

Technopôle Brest-Iroise  
CS 73862 – 29238 Brest cedex 3  
Tél. 02 98 05 66 00  
[www.enib.fr](http://www.enib.fr)

► **Association Nationale des Ingénieurs ENI de Brest (ANIENIB)**

Technopôle Brest-Iroise  
CS 73862 – 29238 Brest cedex 3  
Tél. 02 98 05 66 08  
Mail : [anienib@enib.fr](mailto:anienib@enib.fr)  
[www.anienib.fr](http://www.anienib.fr)

► **Réalisation**

Cathy Rappeneau