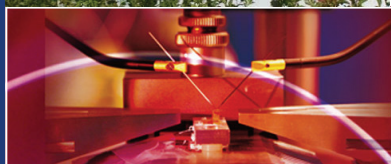


MARS
2010

enib

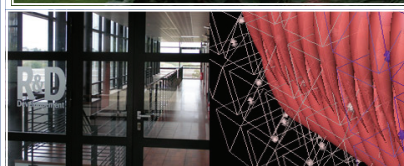
ÉCOLE NATIONALE
D'INGÉNIEURS DE BREST



Enquête ENIB 2010

« 1^{er} emploi »

Promos 2008 et 2009



Les Ingénieurs ENIB dans le monde



• Introduction	page 3
• Le nombre de réponses obtenues	page 3
• Les caractéristiques des diplômés	page 3
• La situation professionnelle des deux dernières promotions	page 4
• La recherche d'emploi	page 5
• La durée de recherche du 1er emploi	page 5
• Les types de contrat du 1er emploi	page 6
• La taille des entreprises des ingénieurs Enib	page 6
• Les moyens de recherche pour trouver un emploi	page 7
• Les fonctions des ingénieurs Enib dans l'entreprise	page 7
• La nature du contrat de travail et fonction exercée	page 8
• Les secteurs d'activité	page 8
• La répartition géographique	page 9
• Les salaires des Ingénieurs Enib	page 10/13
• Commentaires des Ingénieurs Enib	page 14/15
• Conclusion	page 15

Introduction

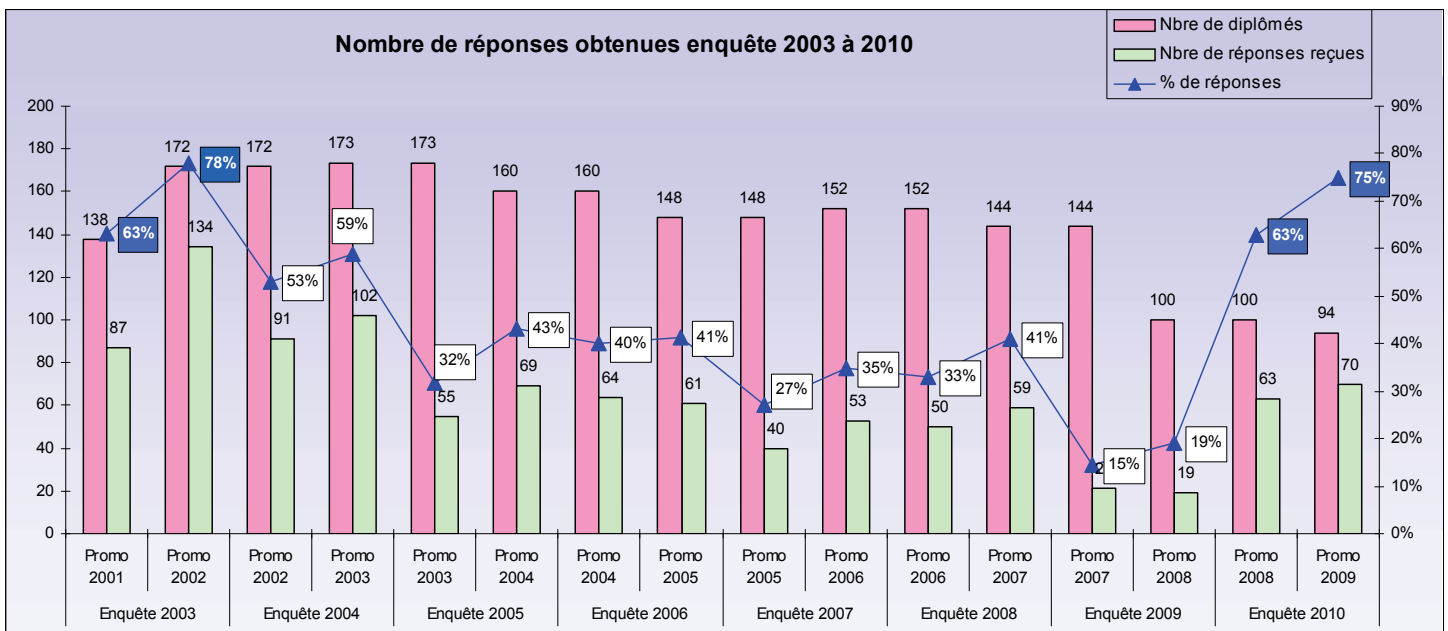
L'enquête a été réalisée via l'enquête en ligne du site Conférence Grandes Ecoles (CGE) par le logiciel Sphinx. Cette enquête a été adressée uniquement par email aux promotions 2008 et 2009 qui disposent d'une adresse mail valide. Les données correspondent aux réponses reçues durant le mois de février 2010. L'enquête et l'analyse ont été réalisés par l'Anienib à partir de ses propres fichiers.

Le nombre de réponses obtenues

Le graphe ci-dessous montre clairement que le taux favorable de réponses obtenues dépend de la manière dont est proposée l'enquête aux ingénieurs, forme papier ou électronique.

En 2010, plus de 3/4 des promotions sortantes ont répondu à l'enquête, contre à peine 20% en 2009. Les faibles taux du graphe entre 2006 et 2009 s'expliquent par le fait qu'au cours de ces années, il n'y avait pas de logiciel adapté aux enquêtes.

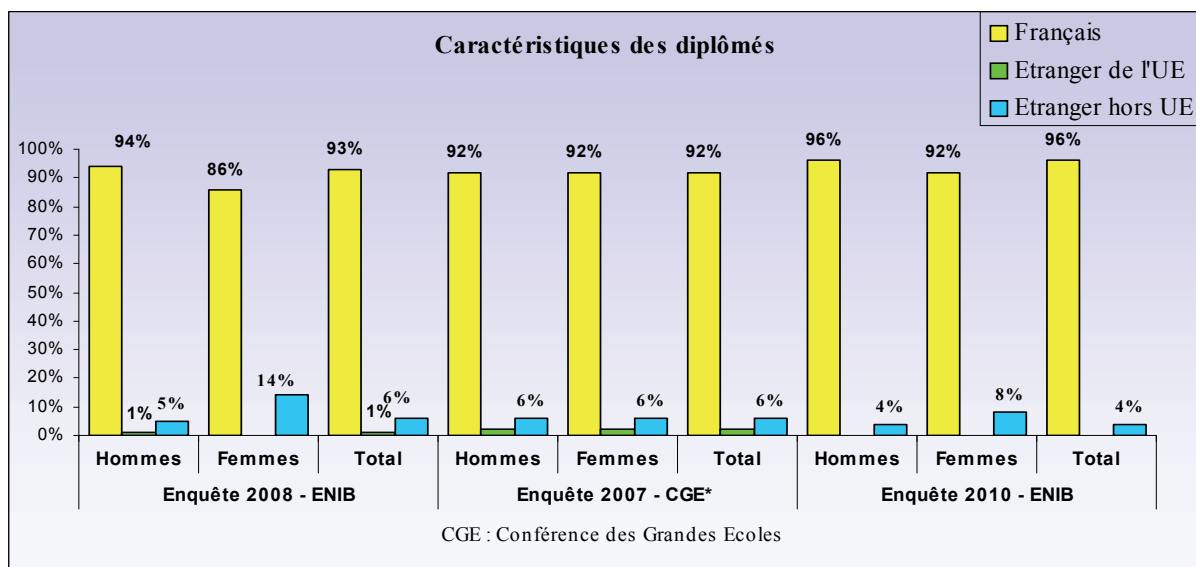
A noter, qu'en 2003, l'Anienib avait mis à disposition des ingénieurs ENIB une enquête en ligne, c'est pourquoi les taux de réponses sont sensiblement les mêmes qu'en 2010.



Les caractéristiques des diplômés

En 2010, 96% des ingénieurs Enib sont de nationalité françaises, taux sensiblement identique aux résultats de l'enquête CGE de 2007 (92%) qui regroupe l'ensemble des écoles ingénieurs.

A noter, une baisse de près de la moitié des éniennes de nationalités étrangères hors UE en 2010, 8% contre 14% en 2008.



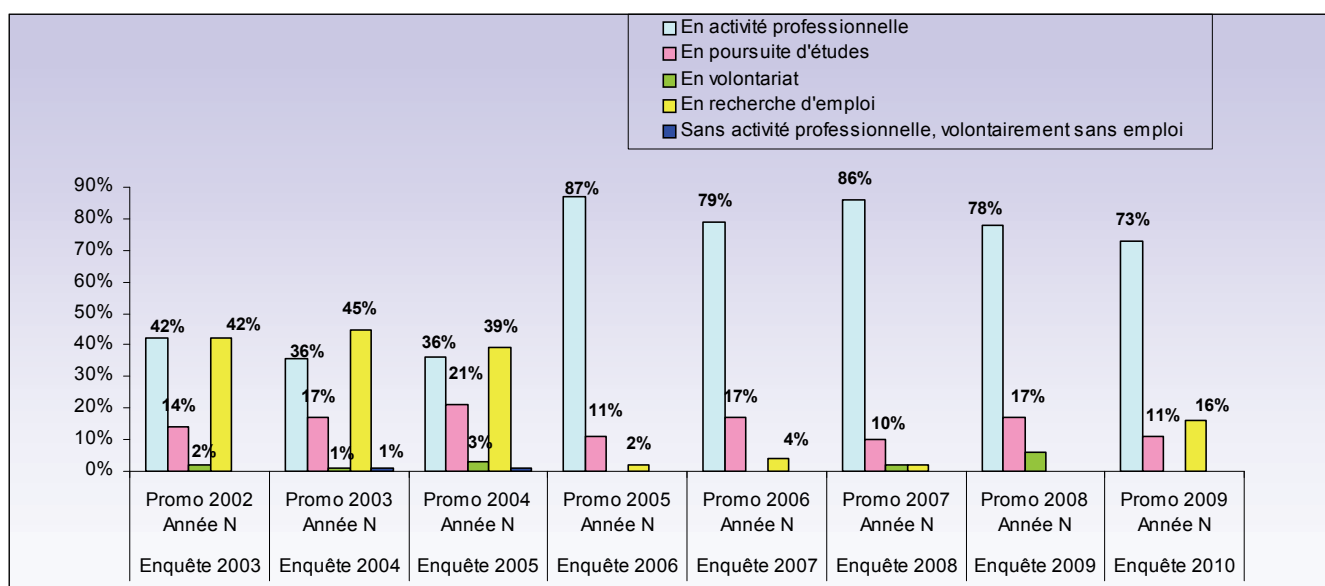
La situation professionnelle des deux dernières promotions

Les graphes ci-dessous présentent la situation professionnelle de la promotion sortante 6 mois après sa sortie puis la situation de la promotion précédente, 18 mois après sa sortie.

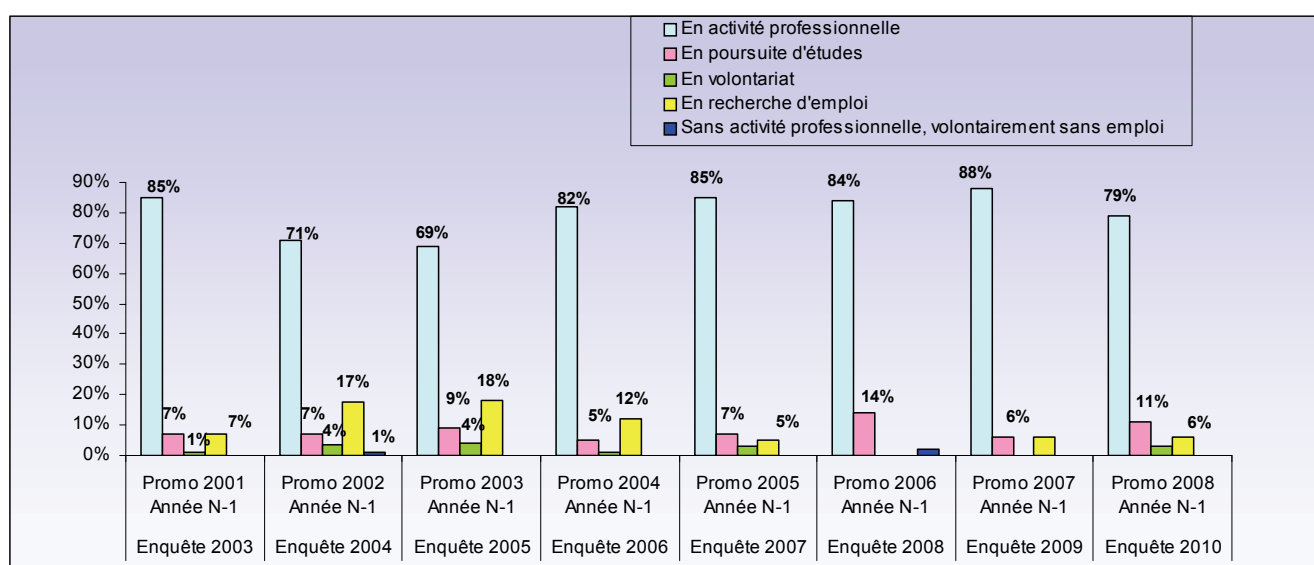
Selon les enquêtes 2004 et 2005, seulement 36% des anciens avaient trouvé un emploi après 6 mois contre plus du double pour l'enquête 2006 avec un taux de 87% et un taux de 86 % pour l'enquête 2008.

Cependant, cette tendance semble légèrement diminuée en 2009/2010, une baisse de 10% d'ingénieurs Enib en activité professionnelle par rapport à l'enquête 2008 et un taux en hausse de 16% d'ingénieurs en recherche d'emploi pour la promotion 2009.

Graph 1 : Evolution de la situation professionnelle des promotions 6 mois après leur sortie

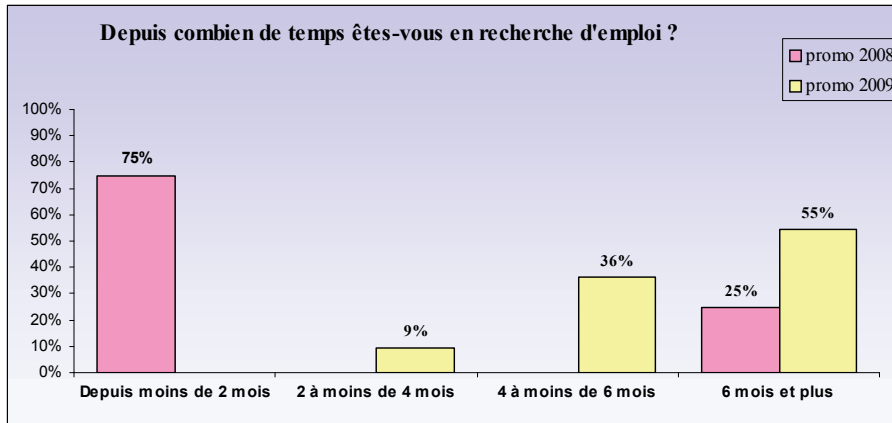


Graph 2 : Evolution de la situation professionnelle des promotions 18 mois après leur sortie



La recherche d'emploi

Depuis combien de temps êtes vous en recherche d'emploi ?



6% de la promotion 2008 et 16% de la promo 2009 sont encore en recherche d'emploi.

Le graphe ci-contre et le tableau ci-dessous indiquent clairement les difficultés économiques de l'année 2009 : la moitié des ingénieurs en recherche d'emploi de la promo 2009 le sont depuis plus de 6 mois contre 1/4 de la promotion 2008.

Par temps de crise, ils sont confrontés à la difficulté de trouver des offres d'emploi et leur manque d'expérience professionnelle est un des critères de non embauche.

Quelles difficultés rencontrez-vous dans votre recherche d'emploi ?		
	Promo 2008	Promo 2009
Manque d'expérience professionnelle	57%	38%
Difficulté à trouver des offres d'emploi	29%	27%
Difficulté à mettre en valeur mes compétences	14%	8%
Formation inadaptée au marché de l'emploi	-	12%
Mobilité géographique difficile	-	8%
Méconnaissances des débouchés possible pour ma formation	-	4%
Salaire proposé insuffisant	-	4%
Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)	-	-
Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs	-	-
Autre difficulté non mentionnée dans la liste (précisez)	-	-

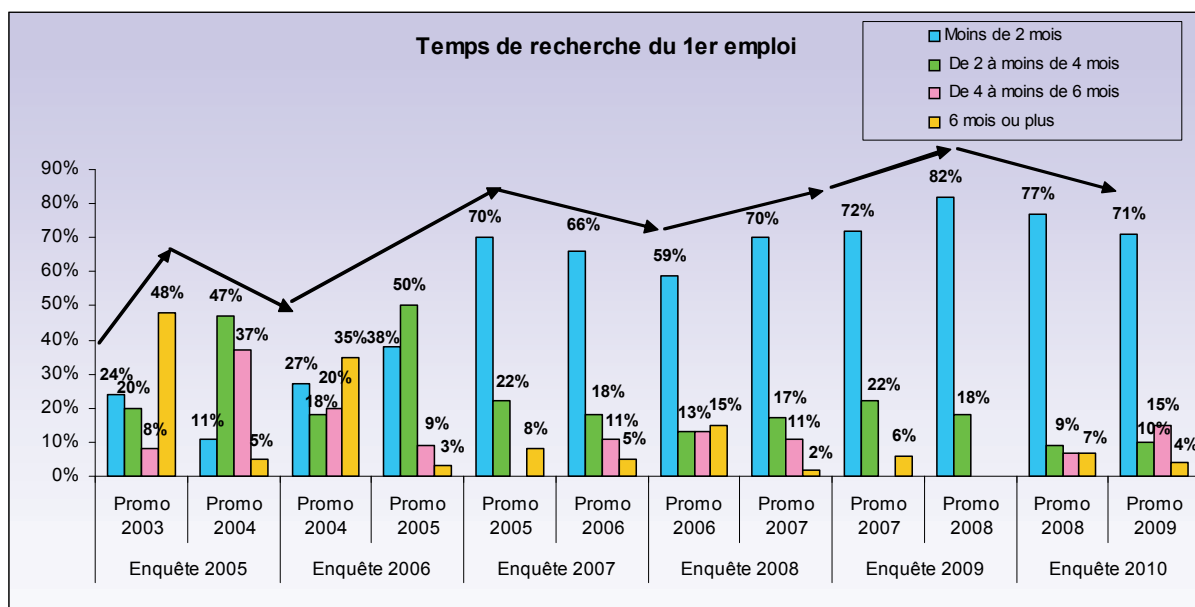
La durée de recherche du 1er emploi

Le graphe ci-dessous compare les temps de recherche du premier emploi des deux dernières promotions lors des enquêtes 2005 à 2010. Il ressort clairement la progression favorable du marché de l'emploi entre les années 2003 et 2008.

Entre 2003 et 2005, ils étaient à peine 40% à signer un contrat dans les 2 mois contre plus de 80% en 2008.

Cependant nous pouvons noter une diminution des contrats signés en 2009, moins 10% et une hausse de la durée de recherche d'emploi, 15% trouve leur 1er emploi dans les 2 à 4 mois.

Malgré un contexte économique difficile en 2009, les 3/4 de la promotion sortante trouve leur 1er emploi en moins de 2 mois.



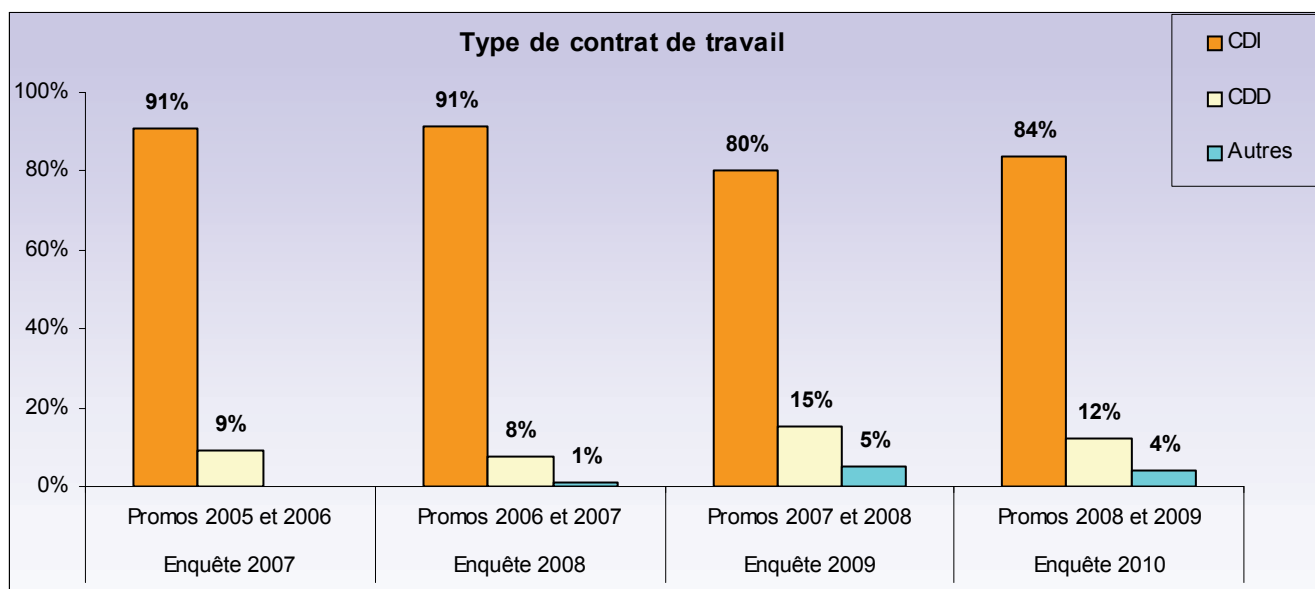
Les types de contrat du 1er emploi

92 % des ingénieurs Enib des 2 dernières promotions, travaillent dans des entreprises privées et 96% ont un statut cadre. 7% exercent dans une administration ou entreprise publique.

Seuls 1 % ont été tentés par des situations libérales, de chef d'entreprise ou de travailleur indépendant. Ces données sont sensiblement les mêmes qu'en 2007 et 2008.

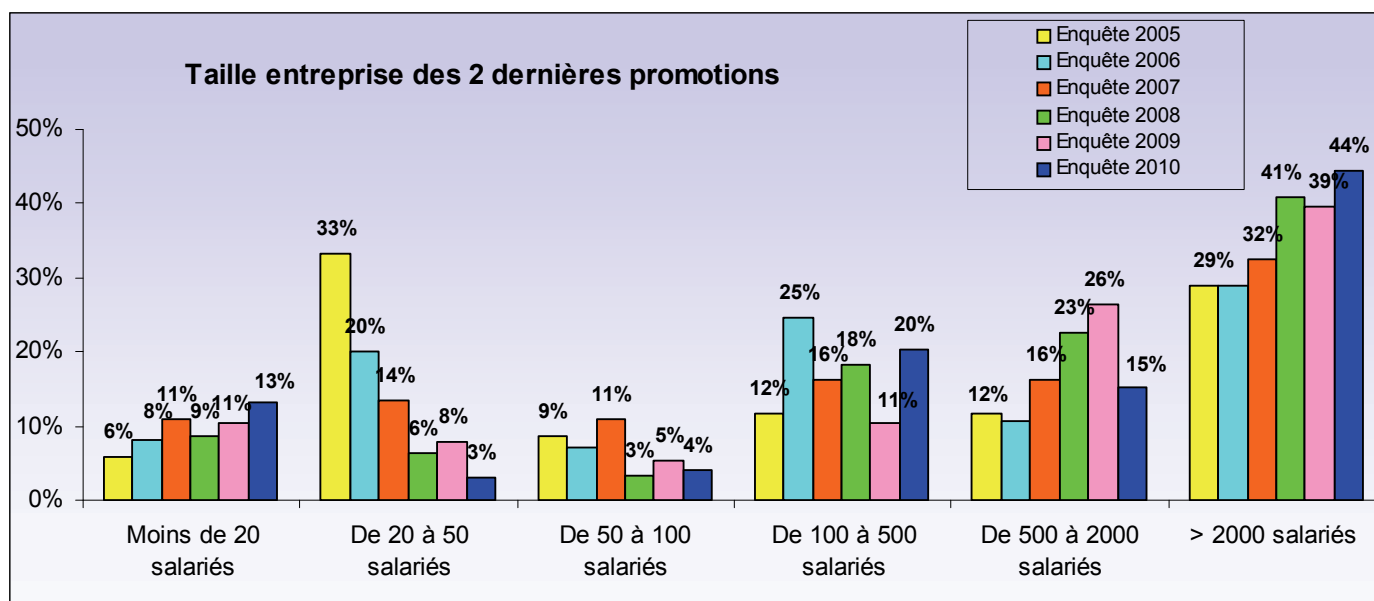
Le graphe ci-dessous présente l'évolution, pour les deux dernières promotions annuelles, le type de contrat obtenu lors du 1^{er} emploi.

Il montre une baisse des CDI des années 2008-2009, 82 % contre 91% de CDI en 2006-2007. A noter qu'en 2009, les contrats à durée déterminée semblent en légère baisse.



La taille des entreprises des ingénieurs Enib

A noter une nette progression depuis 2008 des jeunes diplômés vers les grandes entreprises de plus de 500 salariés : 60% en 2010 contre 40% en 2005.



Les moyens de recherche pour trouver un emploi

Ce tableau montre une progression d'environ 25% de l'utilisation d'Internet dans la recherche du premier emploi entre les années 2005 et 2007.

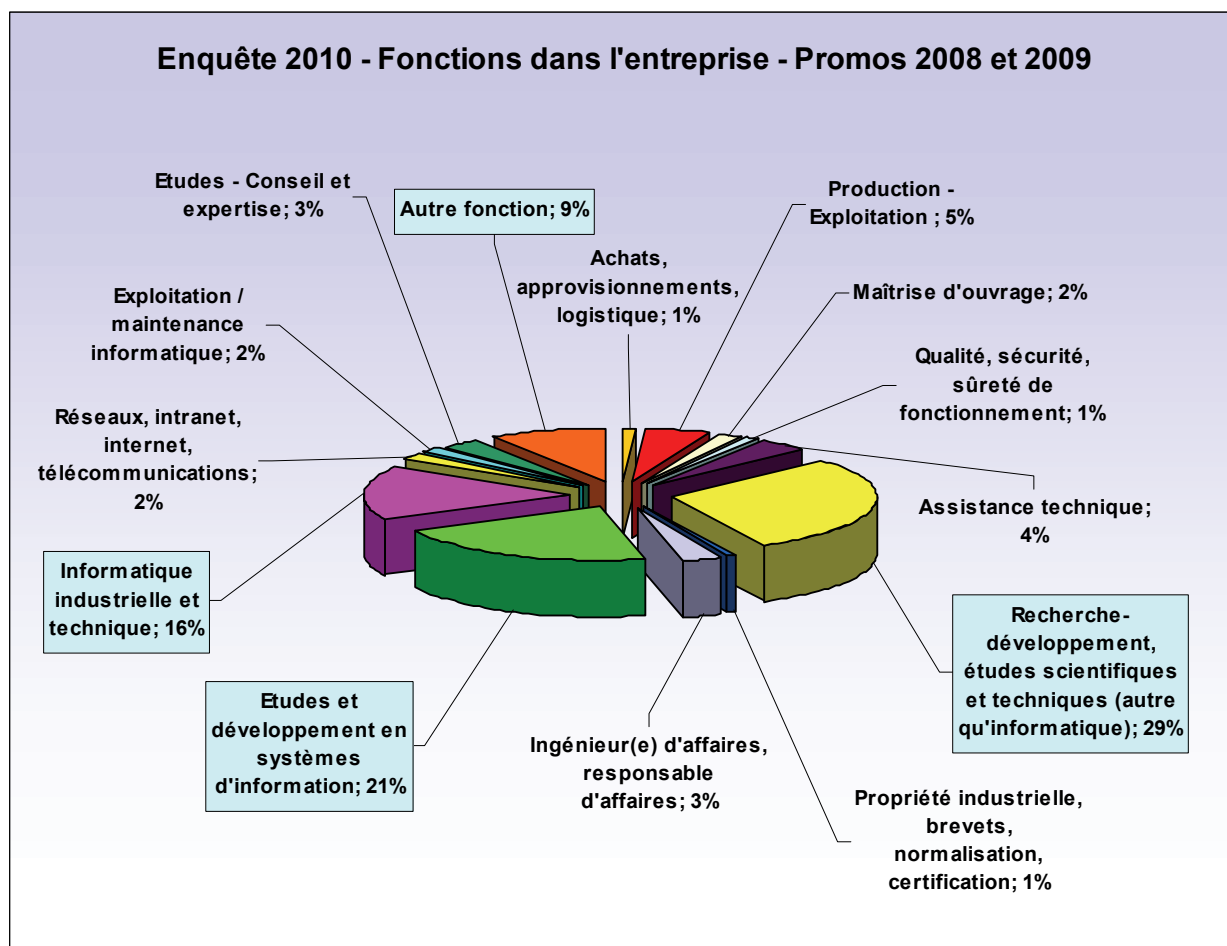
Cependant, depuis 2008, ce moyen de recherche semble progressivement diminuer au profit du réseau anciens élèves et relations personnelles. Cela s'explique par le fait que par temps de crise, les offres sont moins nombreuses et les ingénieurs ENIB utilisent leur réseau personnel pour trouver leur 1er emploi.

A noter la progression des embauches par le stage de fin d'année qui se trouve en 5^{ème} année au lieu de la 4^{ème} année depuis 2005, plus 23% en 2010.

Moyen pour trouver un emploi des deux dernières promotions	Enquête 2005	Enquête 2006	Enquête 2007	Enquête 2008	Enquête 2009	Enquête 2010
Service Emploi Anienib et contact/réseau avec anciens élèves	11%	5%	7%	2%	23%	8%
Stage de fin d'études ou fin d'apprentissage	9%	9%	11%	19%	18%	23%
Candidature spontanée de votre part	20%	14%	12%	6%	10%	0%
Forums ou salons professionnels	3%	8%	7%	3%	0%	4%
Offre spontanée de la part de l'entreprise	5%	9%	8%	0%	0%	0%
Annonces - Presse	8%	6%	3%	6%	8%	0%
Internet (sites WEB spécialisés et/ou sites d'entreprises)	30%	45%	45%	54%	38%	27%
Relations personnelles	3%	3%	7%	4%	5%	31%
Autre moyen (création d'entreprise, concours, chasseurs de tête)	11%	1%	1%	4%	0%	8%

Les fonctions des ingénieurs Enib dans l'entreprise

Plus de 65% des jeunes diplômés occupent des fonctions dans les domaines Informatique, études, recherche et conception.



La nature du contrat de travail et fonction exercée

Ce tableau montre la répartition du contrat de travail et de la fonction exercée.

A noter que les fonctions Production - Exploitation, Recherche et développement, Informatique industrielle et technique connaissent en 2009 une certaine instabilité de l'emploi et de ce fait proposent des contrats en durée déterminée.

Nature du contrat de travail et fonction exercée				
Enquête 2010 - Promo 2008 et 2009	CDI	CDD	Mission Intérim	Contrat local à l'étranger
Production - Exploitation	3%		33%	
Maîtrise d'ouvrage				100%*
Qualité, sécurité, sûreté de fonctionnement		11%		
Assistance technique	4%			
Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)	32%	33%		
Propriété industrielle, brevets, normalisation, certification		11%		
Ingénieur(e) d'affaires, responsable d'affaires	3%			
Etudes et développement en systèmes d'information	25%		67%	
Informatique industrielle et technique	17%	33%		
Réseaux, intranet, internet, télécommunications	3%			
Exploitation / maintenance informatique	1%			
Etudes - Conseil et expertise	4%			
Autre fonction	8%	11%		

100%* : Correspond à une seule réponse

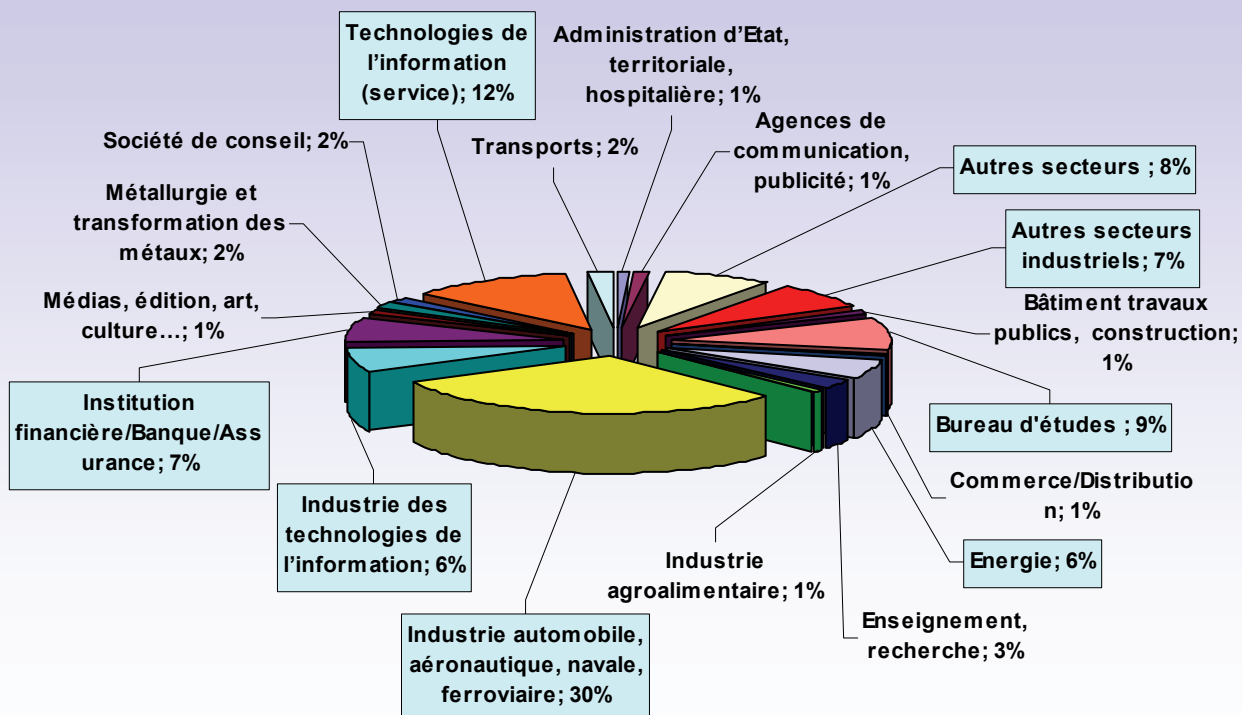
Les secteurs d'activité

Les secteurs d'activité de ingénieurs ENIB restent sensiblement les mêmes depuis quelques années.

Plus de 30% des jeunes diplômés travaillent dans les secteurs de l'Industrie et des Technologies de l'information (30% dans l'industrie automobile, aéronautique et naval et 6% dans l'industrie des technologies de l'information et télécommunications), 16% d'entre eux se tournent vers les bureaux d'études ou de conseil et le secteur des finances et des banques, et 3% se tournent vers la recherche et l'enseignement.

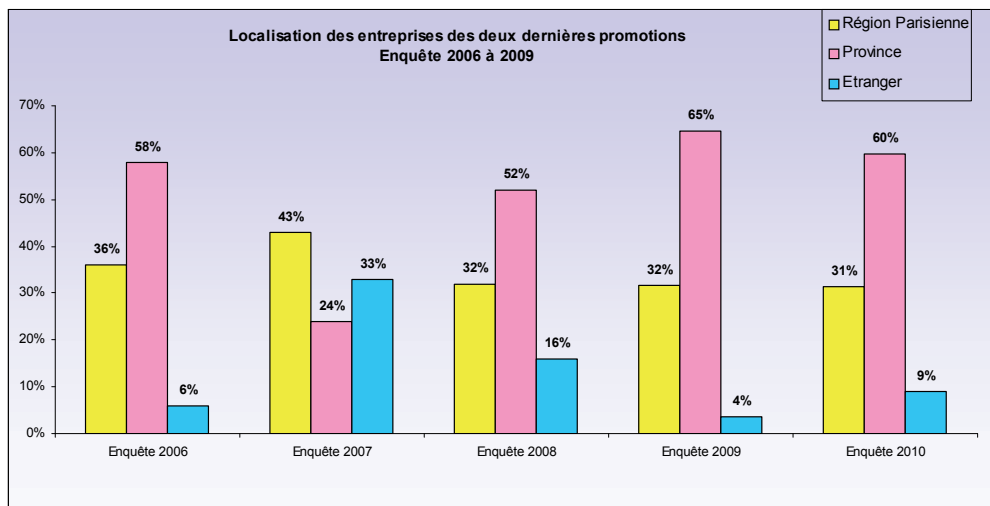
A noter que 6% d'entre eux se dirigent vers les secteurs Energie.

Enquête 2010 - Secteurs d'activité - Promos 2008 et 2009

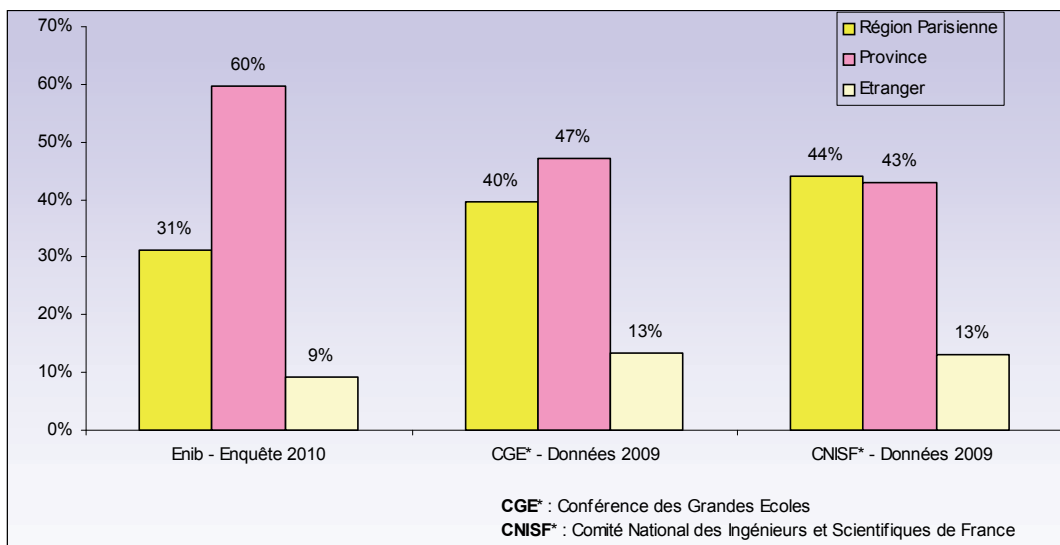


La répartition géographique

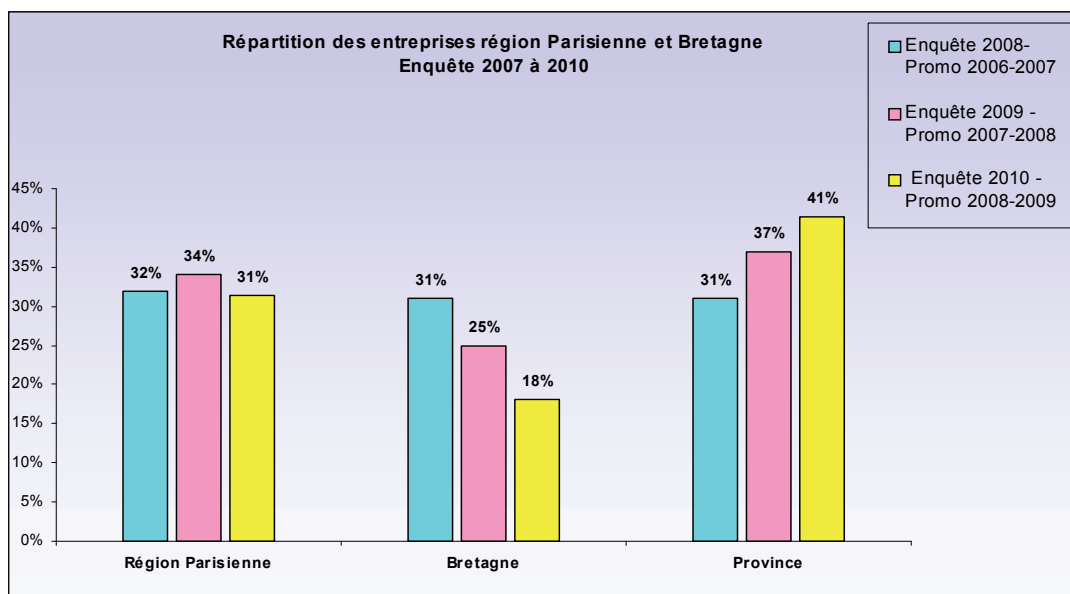
Le graphe ci-dessous montre la répartition des jeunes diplômés des deux dernières promotions des enquêtes 2006 à 2010. A noter une légère augmentation des emplois vers l'étranger, plus 5% en un an.



Le graphe ci-dessous montre la répartition géographique des ingénieurs Enib et les enquêtes de la CGE et du CNISF Données 2009.



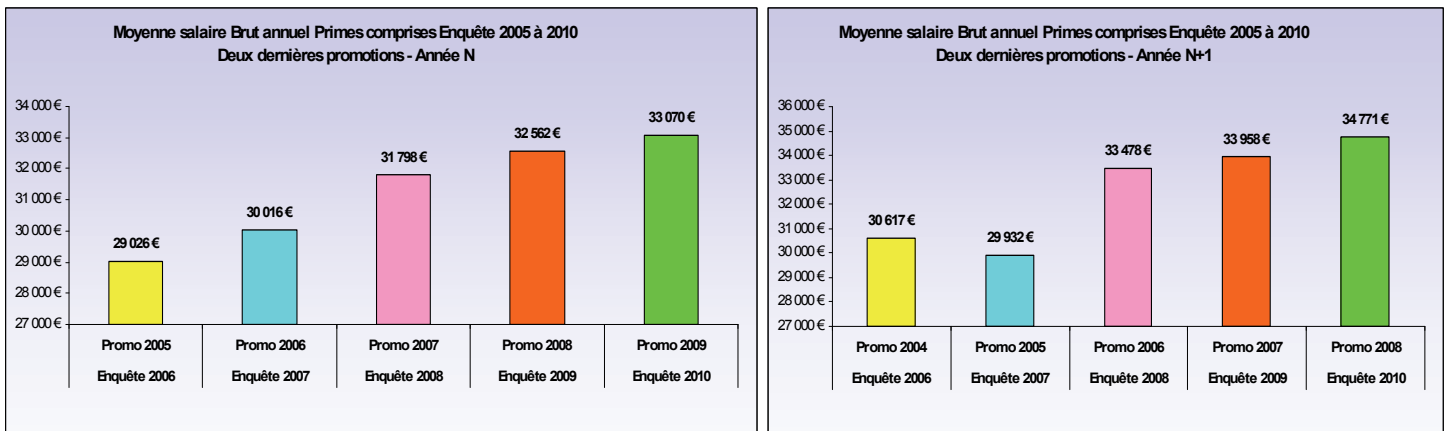
Le graphe ci-dessous représente la répartition des entreprises depuis 3 ans entre la région Parisienne et la Bretagne. En 2009, la Bretagne a recruté moins de jeunes ingénieurs qu'en 2007 (moins 13%). Le taux de 31% reste sensiblement le même en région parisienne.



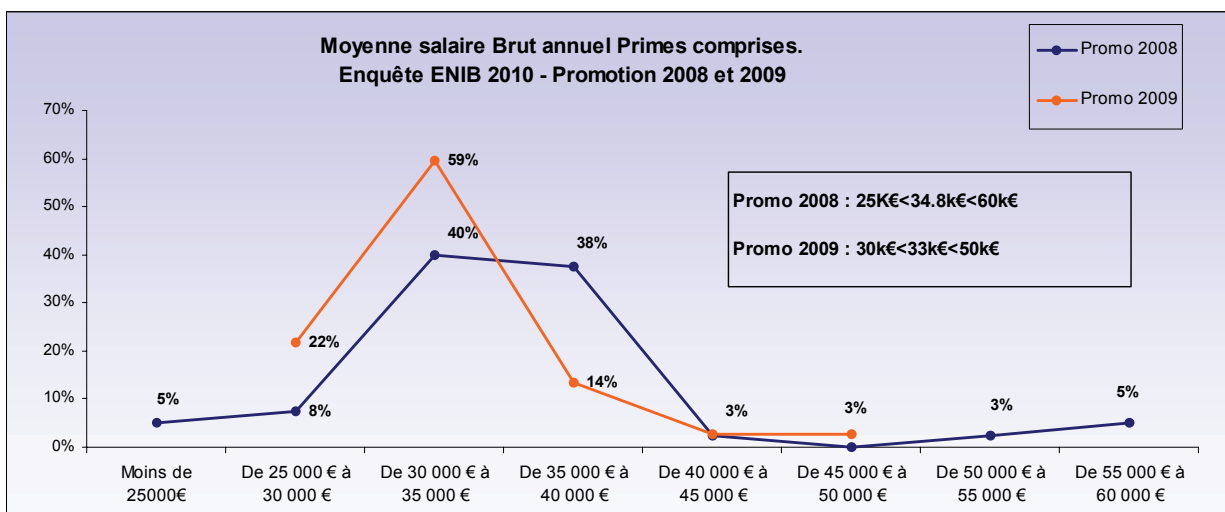
Les salaires des Ingénieurs Enib

Les graphes ci-dessous montrent le salaire brut annuel, primes incluses de la promotion sortante, six mois après la sortie de l'ENIB et 18 mois après la sortie de l'ENIB.

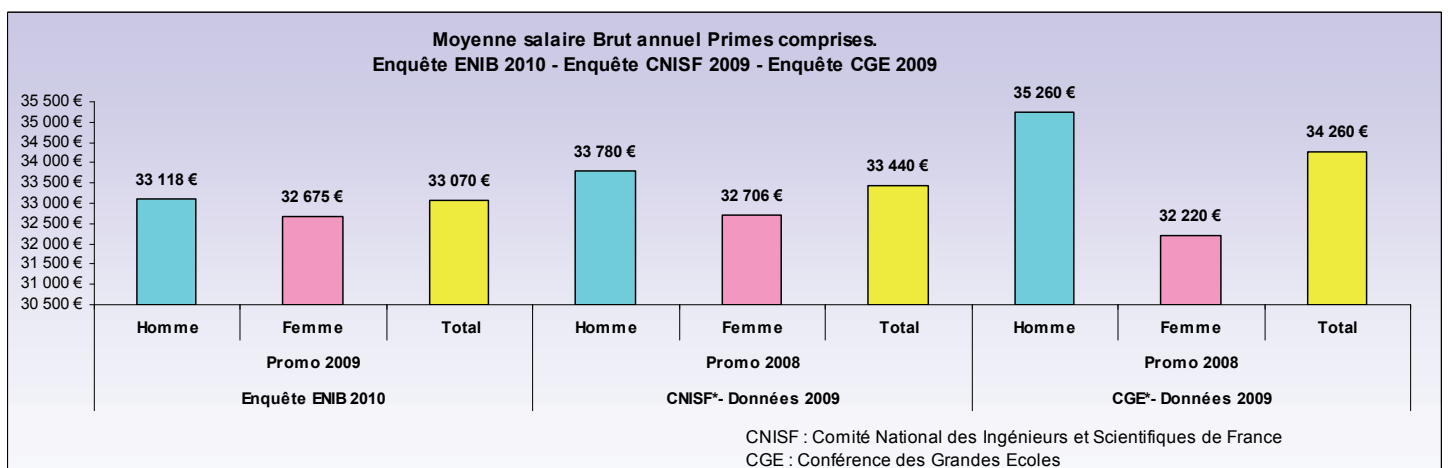
A noter la progression de salaire de 4 000 € en 5 ans de la promotion sortante. Cette tendance se démontre aussi bien pour la promotion sortante que pour la promotion N + 1.

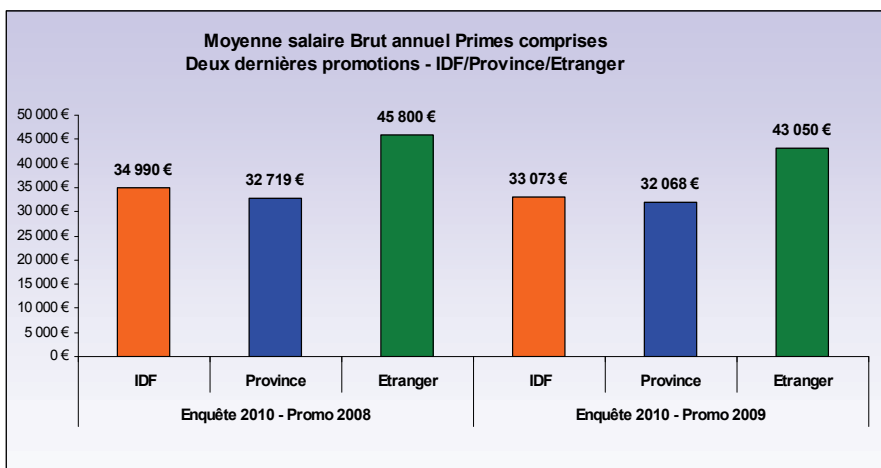
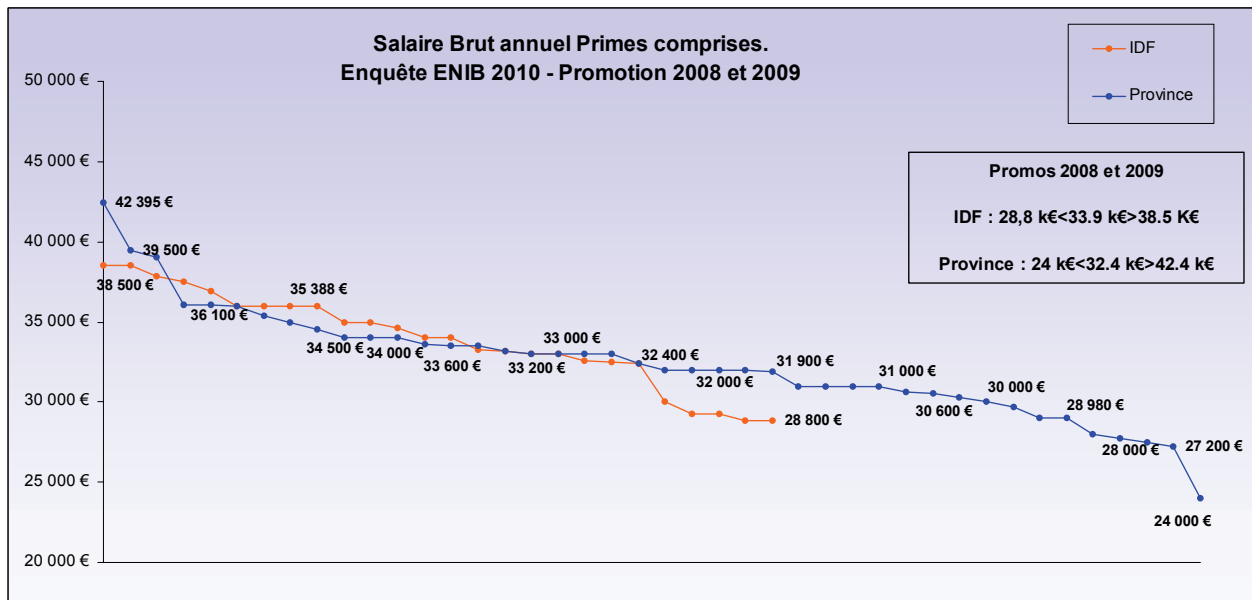


Le graphe montre ci-dessous la moyenne salaire brut annuel primes comprises des promotions 2008 et 2009 entre le salaire le plus bas et le salaire le plus haut. A noter que le salaire le plus bas de la promotion 2009 se situe entre 25 et 30 k€ et le plus haut entre 45 et 50 k€. Pour la promotion 2008, soit 18 mois après la sortie de l'Enib, certains ingénieurs ENIB perçoivent des salaires entre 55 et 60 k€.



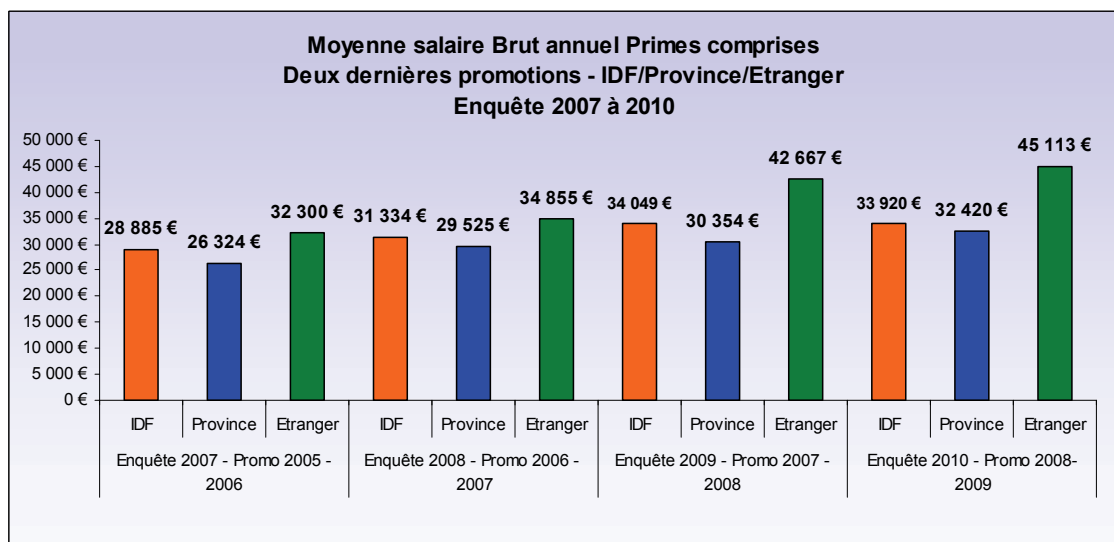
Le graphe ci-dessous représente la moyenne salaire brut annuel, primes comprises, (Hommes/Femmes/Total), entre l'enquête ENIB 2010 de la promotion 2009 et les enquêtes CNISF et CGE de la promotion 2008.



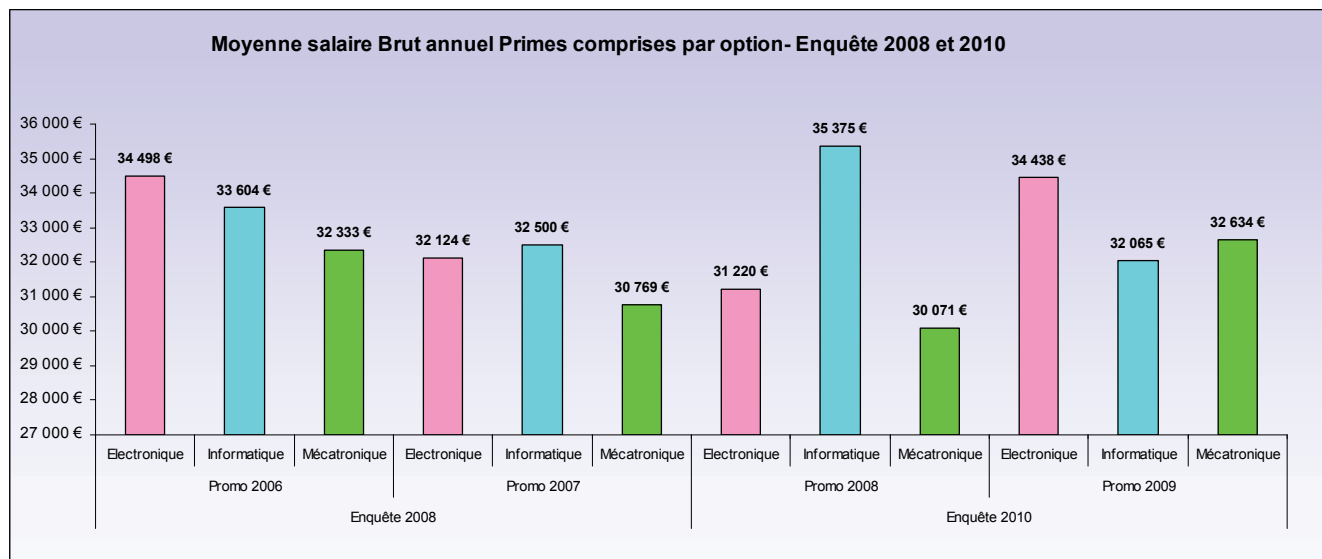


Les graphes ci-dessus et ci-contre représentent la répartition salaire entre l'Ile de France, la province et l'Etranger.

Le graphe ci-dessous représente la moyenne salaire des deux dernières promotions entre les enquêtes 2007 à 2010. Il est intéressant de remarquer que les salaires à l'étranger ont subi une augmentation en 4 ans de 12.8 k€.



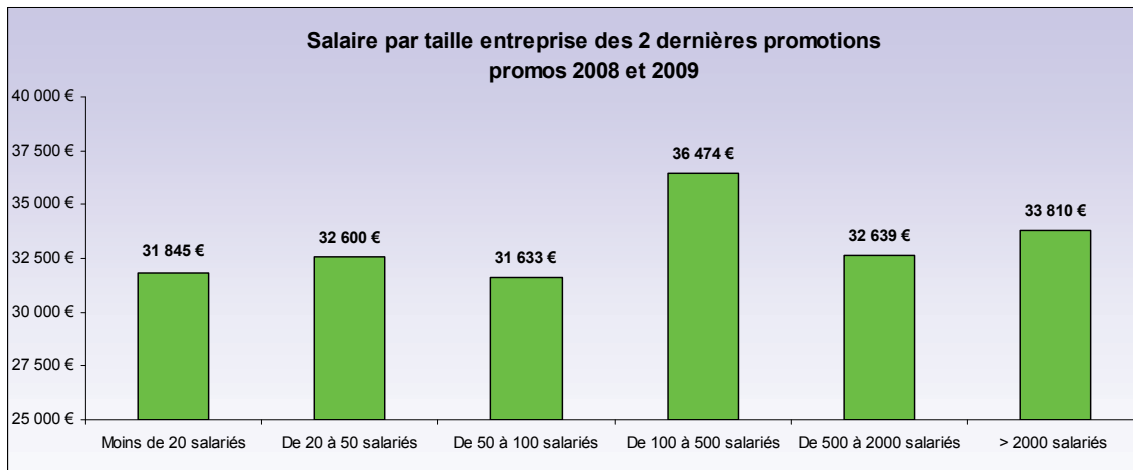
Le graphe ci-dessous représente la moyenne salaire par option. En 2010, le salaire de l'option informatique de la promotion 2009 est en baisse tandis que les options électronique et mécanique sont en progression. Cela peut s'expliquer d'une part par le fait qu'en 2 ans les effectifs des diplômés des options électronique et mécanique ont augmenté (32% d'informaticien et 68% en 2009 contre 40% en 2007) et d'autre part en période de crise les sociétés de services semblent plus confrontés au marché de l'emploi que les autres secteurs, donc de ce fait « tire » les salaires vers le bas.



Le tableau ci-dessous représente le salaire en fonction du secteur d'activité des promos 2008-2009.

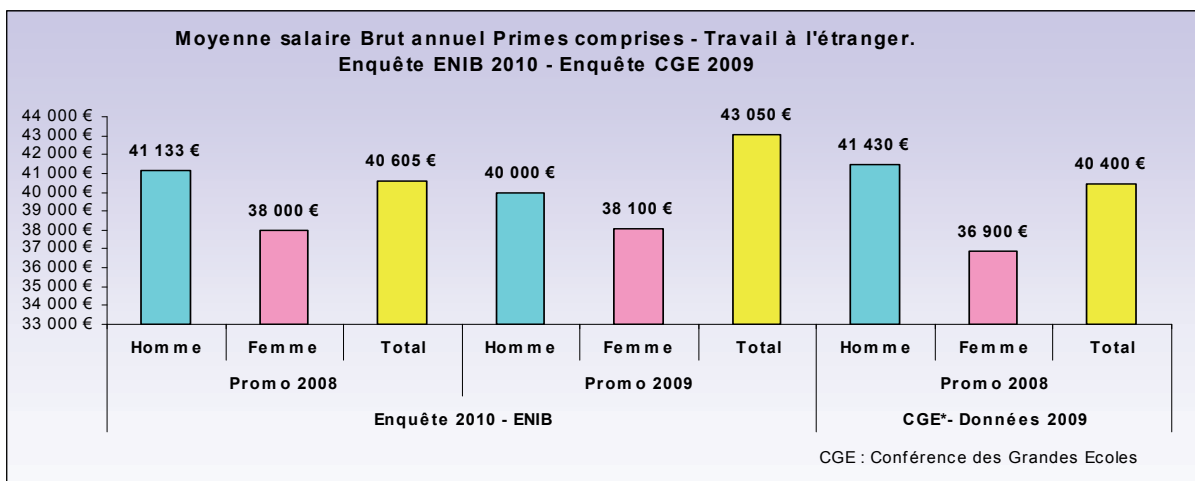
Enquête 2010		
	Promo 2008	Promo 2009
SecteurActivite	Salaire Brut Annuel avec Primes	
Administration d'Etat, territoriale, hospitalière	50 000 €	-
Autres secteurs	33 500 €	31 667 €
Autres secteurs industriels	30 550 €	30 625 €
Bâtiment travaux publics , construction.	-	33 250 €
Bureau d'études	34 000 €	32 000 €
Commerce/Distribution	39 000 €	-
Energie	36 000 €	35 750 €
Enseignement, recherche	26 250 €	-
Immobilier	28 000 €	-
Industrie agroalimentaire	-	31 900 €
ferroviaire	34 668 €	35 453 €
Industrie des technologies de l'information	33 070 €	27 500 €
Institution Financière/Banque/Assurance	46 075 €	29 167 €
Médias, édition, art, culture...	-	33 000 €
Métallurgie et transformation des métaux	-	34 000 €
Société de conseil	36 629 €	32 117 €
Technologies de l'information (service)	33 397 €	32 300 €
Transports	32 600 €	30 000 €

Le graphe ci-dessous reprend les salaires en fonction de la taille des entreprises des éniébiens.

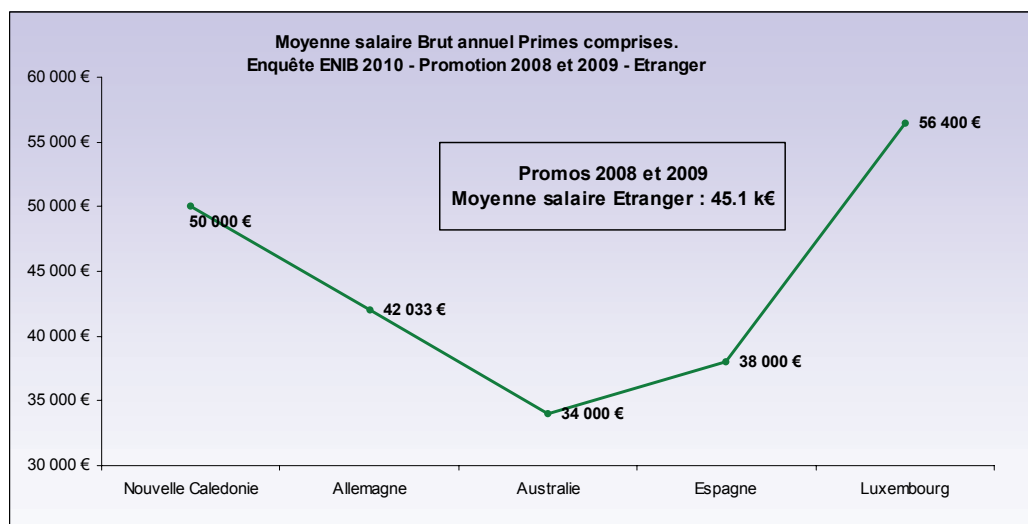


Le graphe ci-dessous montre les salaires hommes et femmes à l'étranger entre l'enquête ENIB 2010 et celle de la CGE en 2009.

Nous remarquons que les éniébiennes de la promotion 2009 qu'elles soient en France ou à l'étranger perçoivent un salaire légèrement supérieure que l'ensemble des écoles ingénieurs.



Le graphe ci-dessous représente la moyenne salaire promos 2008 et 2009 à l'étranger et selon les pays.



Commentaires des Ingénieurs Enib

Commentaires reçus des ingénieurs Enib – Enquête 2010

« Je pense qu'il est nécessaire que l'ENIB s'ouvre davantage au monde professionnel, par exemple en expliquant aux étudiants les domaines dans lesquels ils peuvent travailler. En sortant de l'école, je pensais qu'en ayant fait « informatique » la seule voie possible était le développement. J'aurais aimé qu'on me parle du Conseil, de l'AMOA (Assistant à Maîtrise d'Ouvrage) etc.

Par contre je pense qu'au **niveau de la formation** nous sortons avec le **bagage nécessaire pour assumer nos fonctions**. »

« Je voulais trouver du travail rapidement après la fin des études, ce que j'ai obtenu avec des concessions sur le salaire initial.

Cet aspect a pu être régularisé à la fin de la période d'essais. Le travail est en lui-même intéressant, mais ne me permettra pas de prendre des responsabilités rapidement au sein d'une équipe.

Malgré mon **année de spécialisation** peu répandue, **en ingénierie des systèmes**, et toute la connaissance supplémentaire acquise, je ne pense pas que mon **insertion professionnelle sera vraiment facilitée**. »

« Vraiment difficile. Beaucoup de désillusions et de découragement. Heureusement, un entourage aidant et réconfortant. L'employeur ne laisse que peu de chances aux débutants, par appréhension d'une expérience trop légère, conjointement à une période gelée en termes d'embauches (Il faudrait au moins une année de stages divers au sein d'un cursus d'ingénieur ;

(Bravo à l'ENIB pour la formation par alternance qu'elle propose désormais!). Ce qui m'a sauvé, c'est bien le **développement de mon réseau pro**, sans lequel j'aurais certainement dû abandonner l'idée d'exercer en tant que cadre, car il m'a tout de même fallu une année de recherche pour commencer à trouver des boulots de courte durée, des postes en boîtes de presta, et un an et demi pour obtenir le poste que j'ai aujourd'hui et qui par ailleurs est exceptionnel, par l'autonomie et les moyens que l'on m'y accorde, dans une société qui "monte" de surcroît (comme quoi, la chance apporte également beaucoup à l'épanouissement d'une carrière). »

« Mon recrutement dans l'entreprise s'est fait pour mon stage de fin d'étude.

Dès le début, et **ce malgré la crise, mon stage était un stage de pré-recrutement**. Nous étions 8 stagiaires dans la même équipe et tout le monde a été recruté. Je pense que mon entreprise est une bonne entreprise pour un premier emploi, c'est pour cela que j'ai transmis les nombreuses offres de stages à l'ENIB.

Un nouvel étudiant ENIBien aura le plaisir de nous rejoindre à partir de début mars.

Mes supérieurs m'ont remercié pour l'aide que je leur ai apportée et espèrent recruter de nouveaux stagiaires ENIBiens. »

« Suite à mon stage de fin d'études, j'ai pu trouver un emploi très formateur au sein d'un laboratoire de recherche pour lequel j'ai exercé en tant qu'ingénieur de recherche pendant 14 mois avant d'être embauché en thèse par ce même laboratoire et financée par l'entreprise pour laquelle j'ai effectué mon stage de fin d'études (groupe aéronautique européen...). »

« Le contexte actuel fait qu'il faut savoir -plus qu'auparavant à mon avis- **faire preuve d'adaptabilité et savoir valoriser une formation généraliste**. Les entreprises recherchent de plus en plus des profils qui sont aptes à développer rapidement et de manière autonome de nouvelles compétences. L'un des points les plus critiques lors d'un entretien d'embauche pour un jeune diplômé est de réussir à rassurer l'employeur en lui montrant qu'il a cette capacité et cet enthousiasme à aller de l'avant et à ne pas se cantonner à ses acquis. »

« **La formation ENIB "généraliste" m'a donné une grande culture technique et scientifique.**

C'est ce qu'une entreprise attend d'un ingénieur, afin qu'il puisse avoir une vue transversale sur un projet complet.

J'ai été accepté en thèse début octobre 2009, soit trois mois après mes diplômes et j'ai commencé le mois suivant, en novembre. J'ai trouvé cette offre de thèse sur le site de l'association Bernard Grégory. »

« Pas énormément de lacune d'un point de vue technique, reste à étoffer le côté humain/gestion qui viendra avec l'expérience. »

Conclusion

Avec un taux net d'emploi proche de 80%, la situation globale des diplômés ENIB restent favorable malgré un contexte économique plus difficile en 2009.

Près de 80 % des éniens trouvent un emploi dans les 2 à 4 mois avec un salaire moyen brut annuel de 33k€.

Les femmes éniennes connaissent des conditions d'insertion professionnelles plus avantageuses que les hommes et de l'ensemble des données répertoriées au CNISF et CGE.

Dans des périodes de situation précaire, les relations école-entreprises-réseau ont plus que leur importance.