

SOMMAIRE

1) L'édito

2) Projet de fin d'Etudes

3) La 33^{ème} nuit de l'Enib

Les 25^{ème} Jeux Inter-Eni

4) RESULTAT DE L'ENQUETE

* Salaire

* Secteur d'activité

* Répartition géographique

* Fonction et activité

* L'Enibien d'aujourd'hui

5) Les chiffres

6) La vie de l'ANIENIB

Rédaction : ANIENIB
Tirage : 600 ex.
ISSN : 1277-0760

L'EDITO

Changement, vous avez dit changement ? Et bien, si vous avez vécu à coup de matraquage médiatique la campagne des législatives en mai, saviez-vous que dans un certain ministère, on oeuvrait déjà depuis quelques temps au changement des statuts des écoles d'ingénieurs ? En effet, il est de plus en plus question de rattacher les ENI et en particulier l'ENIB de Brest à l'université. Aujourd'hui rattachée directement à son ministère de tutelle, elle est totalement indépendante. Pour l'avenir, plusieurs hypothèses peuvent être envisagées : ou bien l'ENIB demeure un Etablissement Public à caractère Administratif (EPA pour les spécialistes en droit public) avec son propre conseil d'administration et est liée à l'université par une simple convention (article 43 de la Loi Savary de 1984), ou bien elle y est rattachée d'une manière plus ou moins rigoureuse selon l'article 33 de la Loi Savary de 1984 en perdant toute son indépendance juridique. Le groupe ENI risque alors de disparaître assez rapidement et avec lui, les jeux inter ENI. Que faut-il en penser ? N'étant pas devin, il me semble difficile de pronostiquer les conséquences de tel ou tel choix. Il faut néanmoins signaler l'expérience de l'ENI de Metz, déjà rattachée à l'université par l'article 43 qui semble ne pas s'en porter plus mal. Avez-vous des idées sur cette question ? Si oui, n'hésitez pas à nous écrire. Eventuellement, nous pourrions les faire paraître dans le prochain bulletin.

Côté bonnes nouvelles, il faut signaler, d'une part l'apparition de la deuxième langue obligatoire (Espagnol ou Allemand) à l'ENIB à compter de la rentrée universitaire 97 et d'autre part 2 nouvelles accréditations de mastère pour 97 (un en "réalité virtuelle distribuée" et l'autre en "Ingénierie de la modélisation en entreprise").

Une autre bonne nouvelle également à indiquer concerne la mise en place dans les locaux de l'ENIB d'un naissain d'entreprise. Ce naissain d'entreprise, en amont des pépinières d'entreprises, doit permettre le transfert de technologie entre les laboratoires de recherche de l'ENIB et l'industrie en permettant à des jeunes ENIBIENS de préparer la naissance de leur future entreprise.

Côté ANIENI, après notre connexion il y a déjà quelques années sur le 3615, nous arrivons sur le WEB. Nous avons même commencé à y répondre. Et à tout ceux qui y ont déjà laissé des messages de félicitations, merci. Cela fait toujours plaisir !

Enfin, l'ANIENI affirme sa position d'association des anciens en étant présent (voix consultatives) au conseil de perfectionnement mis récemment en place (arrêté du 18 février 97). Ce conseil élabore le règlement intérieur (sans intérêt) et formule des propositions en matière de plan des études, programmes et organisation des stages (et là, nous pouvons avoir des choses à dire).

Après ces bonnes nouvelles, je vous souhaite à tous d'excellentes vacances... Et en septembre, n'oubliez pas votre cotisation !!!

Le président
Jean Pierre Dallet

PROJETS DE FIN D'ETUDES

A titre d'information, vous trouverez ci-dessous la liste des projets de fin d'études (PFE) qui ont été réalisés au cours du 1^{er} semestre de l'année scolaire 96/97.

Si vous souhaitez vous aussi faire réaliser un projet (le coût est relativement modique) vous pouvez contacter soit l'Anienib soit le directeur des études (Monsieur MAGOUTIER).

SOCIETE

- FHU (ULM)
- THOMSON-CSF
- ENIB (RESO)
- V.D.S.
- UBO
- ISAMOR /UBO
- ENIB
- ABS (Brest)
- CNET Lannion
- E.N.I.B.
- IFREMER/DITI
- SEPT
- ENIB-LI²
- CNRS SEPT
- ENIB-LI²
- CUB/UBO/LI²
- ENIB-LI²
- LIMI - UBO
- IFREMER
à partir
- DCN
- DETI Brest
- ENIB-RESO

SUJET DU PROJET

- Conception d'un réseau de neurones en vue d'une intégration sur ASIC*
- Industrialisation d'un baladeur Braille*
- Etude et conception d'un support de filtre à dégradé angulaire.*
- Etude et conception d'un rail de vidéo-surveillance.*
- Incrustation dynamique d'objets de synthèse.*
- Chambres de culture.*
- Adaptation d'outils temps réel.*
- Réalisation d'un module de nettoyage de navettes par ultrasons.*
- Atténuateur optique variable et générateur de réflexion de Fresnel.*
- Etude : Modélisation synchrone avec MATLAB/SIMULINK.*
- ARéVi : CARAIBES/3D*
- Introduction de comportement réactif dans le simulateur multi-agents*
- Editeur de graphes*
- Simulateur multi-agents.*
- ARéVi : Atelier de Réalité Virtuelle. Communication - Multicapteurs - Noyau*
- ARéVi : Application : Aménagements Urbains.*
- Mise en place d'outils pédagogiques pour l'utilisation d'Internet.*
- Environnement pour la vérification de propriétés de Grafscets.*
- Aide à l'automatisation de la détermination de l'âge et de la croissance de poissons d'otolithes par traitement d'images numériques.*
- Réalisation d'un hystérésigraphe*
- Réalisation d'un logiciel de synthèse de filtres hyperfréquences*
- Tête de réception HF décimétrique.*
- Synthétiseur numérique à microprocesseur.*
- Logiciel de simulation de structures semi-conductrices.*
- Logiciel de simulation statique et dynamique de lasers DBF multisections.*
- Emission/ Réception de signaux Vidéo à l'aide d'amplificateurs optiques à semi-conducteurs.*
- Réalisation d'un Asic pour la synchronisation de données de 155.5 Mb/s à 66 Mb/s*
- Simulation numérique et étude expérimentale d'un ampli optique à semi-conducteur.*
- Etude, réalisation et validation d'un circuit de traitement et de codification de retards entre paquets d'informations optiques*
- Etude du couplage de lasers VCSEL vers une fibre multicoeurs.*

La 33^{EME} NUIT DE L'ENIB

Le 3 mai dernier a eu lieu dans les enceintes du Quartz le 33^{ème} Gala de l'Enib (date tardive qui s'explique par les difficultés de réserver une salle (divers galas des autres grandes écoles brestoises)).

Cette année, 771 entrées ont été comptabilisées ce qui représente une forte baisse comparée aux années précédentes. Les responsables de la Nuit de l'Enib espèrent que ce phénomène est dû au choix malheureux de la date et non un repli sur soi qui consiste à critiquer les actions entreprises et désertier les activités de l'Enib.

Quelques chiffres :

- ☛ plus de 100 bénévoles,
- ☛ un budget de 164 KF,
- ☛ un comité de 10 personnes.

A bientôt pour la 34^{ème} nuit de l'Enib.

Le Comité d'organisation

25^{EME} JEUX INTER E.N.I.B

Vous vous en souvenez tous, les jeux inter-E.N.I sont l'un des faits importants de la scolarité. Cette année, ils se sont comme d'habitude déroulés dans une très bonne ambiance sportive et joyeuse. Cette rencontre, qui est la seule réunissant vraiment les élèves des différents E.N.I a rassemblé plus de 600 personnes sur le site de St Etienne.

Ce 25^{ème} grand tournoi a donc permis à tous ces éniubiens de se confronter dans de nombreux sports : foot, handball, basket, rugby, volley masculin et féminin, water-polo, base-ball, tennis, badminton et squash. Après la soirée de clôture des jeux, toutes les délégations sont rentrées rejoindre leur école respective.

Malgré la dernière place de l'ENI de Brest, l'enthousiasme générale n'a pas été diminué. L'année prochaine à Tarbes, ils se retrouveront tous de nouveau pour de nouveaux jeux et une nouvelle chance.

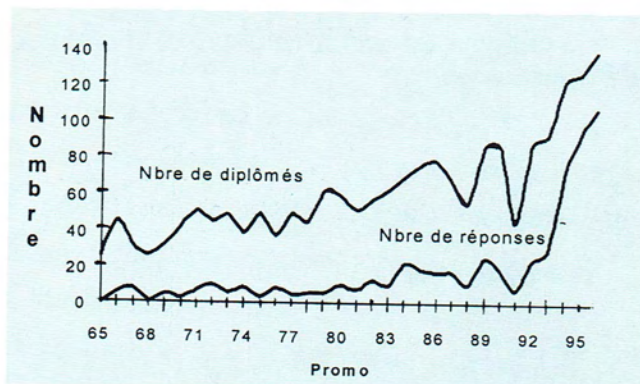
Classement :

- 1er Tarbes
- 2^{ème} ST Etienne
- 3^{ème} Belfort
- 4^{ème} Metz
- 5^{ème} Brest.

RESULTATS DE L'ENQUETE

Les résultats présentés ci-après portent sur la situation professionnelle des Enibiens en 1997. Les 695 réponses obtenues ont permis d'obtenir des chiffres représentatifs.

Le graphe suivant présente la répartition des réponses.

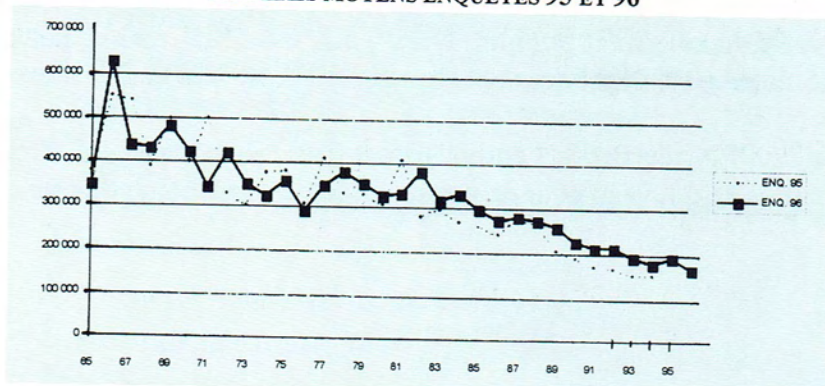


Depuis la première promotion d'Enibiens de 1965, la durée de la scolarité est passée de 4 à 5 ans (le passage s'est effectué en 1991). Les effectifs de l'école ont connu une hausse régulière; les premières promotions comptaient une petite trentaine d'étudiants alors que 108 étudiants sont inscrits dans la promotion 1997 (le passage à plus de 100 étudiants s'est opéré en 1994).

Enfin, notre école qui se situait à Kérichen puis, Avenue Le Gorgeu à Brest, occupe depuis 1992 des nouveaux locaux sur l'emplacement de la Technopôle Brest-Iroise à Plouzané.

SALAIRE : MAINTIEN DE LA REMUNERATION

SALAIRES MOYENS ENQUETES 95 ET 96



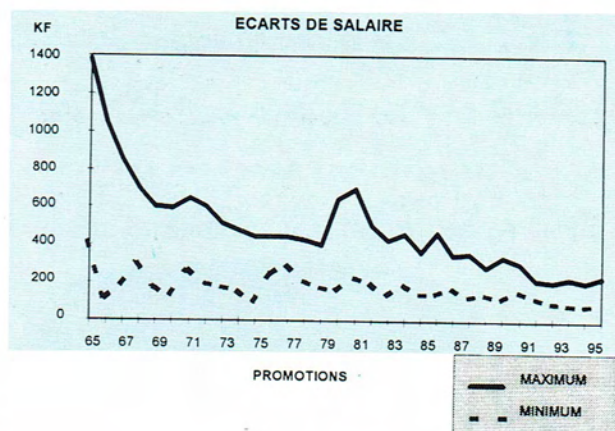
Ce graphique superpose les salaires moyens par promotion des enquêtes 95 et 96.

Les dernières promotions bénéficient d'un salaire à l'embauche en hausse, de l'ordre de 180 KF, et la moyenne des salaires toutes promotions confondues s'élève à 255 KF.

La majorité des Enibiens (72 %) travaillent dans des entreprises privées, 24 % dans les administrations et entreprises nationalisées. Seuls 4 % des diplômés ont été tentés par des situations libérales.

Le graphique permet de relativiser les résultats précédents. En effet, le taux de réponses obtenues varie d'une promotion à l'autre. Quoi qu'il en soit, la tendance générale concernant la rémunération des Enibiens est bien représentée. Les écarts entre les rémunérations les plus fortes et les rémunérations les plus faibles ont tendance à s'amenuiser. Les entreprises pratiquent des politiques de salaire semblables. Il y a une forte tendance à l'harmonisation.

Les jeunes Enibiens n'échappent aux difficultés économiques. En effet, le taux de chômage des deux dernières promotions s'établit autour de 15 %. D'autre part, leur vie professionnelle débute souvent par l'obtention d'un contrat à durée déterminée.

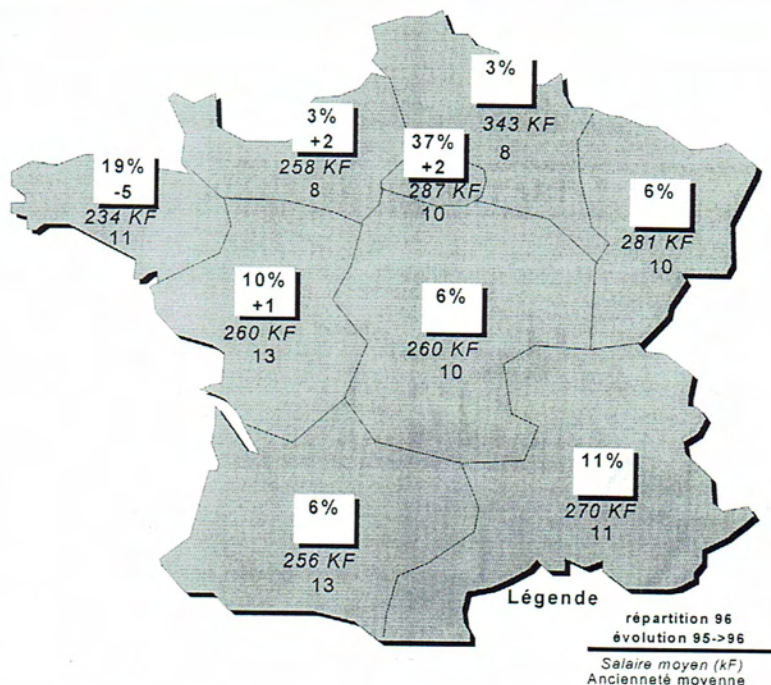


REPARTITION GEOGRAPHIQUE : PASSAGE OBLIGATOIRE PAR PARIS ?

Sur cette carte sont représentés, outre la répartition géographique des Enibiens et son évolution, le salaire moyen dans chaque région ainsi que l'ancienneté moyenne.

La région parisienne continue d'attirer la grande majorité des Enibiens, en particulier les jeunes diplômés, soit près de 40 % des effectifs, ce qui explique que le salaire moyen pour cette région soit en baisse par rapport à 1995. C'est cette région qui offre le plus grand nombre d'opportunités en matière d'emploi. Il suffit pour se convaincre de regarder les offres d'emploi dans les revues spécialisées ou à l'APEC.

Au contraire, la région Bretagne voit ses effectifs diminuer d'année en année : 5 points en moins depuis 1995. Elle offre de moins en moins de perspectives pour les diplômés les plus récents. Il y a quelques années encore, cette région offrait un premier emploi à de nombreux Enibiens.



Quant aux autres régions, les résultats obtenus ont tendance à stagner. Les Enibiens travaillent en majorité dans les grandes agglomérations ou centres industriels importants.

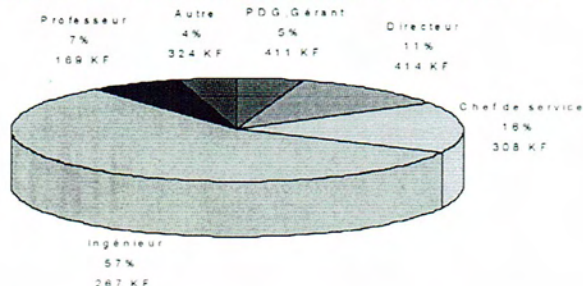
La région parisienne semble être aujourd'hui un passage obligé pour les nouveaux diplômés. Ils y trouvent un bon nombre d'opportunités, en particulier dans le domaine de l'informatique. Cette région leur permet d'acquérir une première expérience professionnelle afin de postuler à d'autres postes. La plupart, d'ailleurs, souhaitent retourner dans leur région d'origine.

Malgré les efforts de décentralisation, Paris demeure la capitale économique et les chiffres montrent une accentuation de cette concentration.

Enfin, 4 % des Enibiens travaillent à l'étranger

FONCTION ET ACTIVITE

LES FONCTIONS OCCUPEES PAR LES ENIBIENS



Ce graphique montre que les Enibiens occupent généralement des fonctions correspondant étroitement à la formation qu'ils ont reçue. La moyenne des salaires pour les différentes fonctions occupées est très satisfaisante.

54 % des Enibiens occupent toujours leur premier emploi, les autres en sont au moins à leur second employeur.

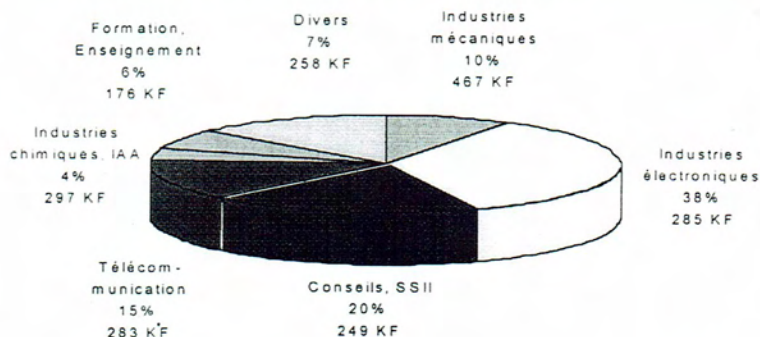
La recherche du premier emploi s'est effectuée pour 24 % des cas par des candidatures spontanées, les annonces de la presse (20 %), l'APEC (15 %) et les relations (14 %).

Depuis quelques mois le service emploi de l'ANIENIB a permis à de nombreux jeunes enibiens de décrocher leur premier contrat.

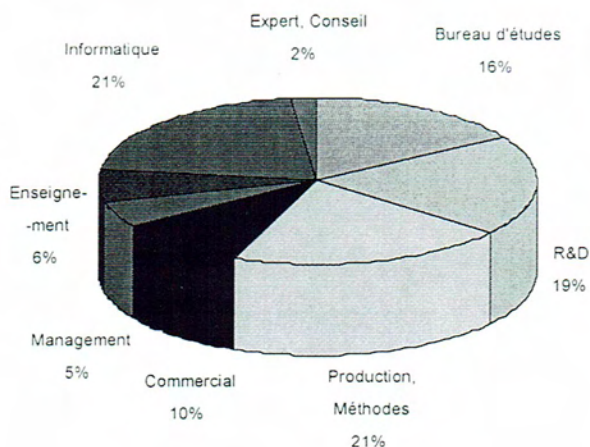
SECTEUR D'ACTIVITE : DOMINATION DE L'ELECTRONIQUE

Les Enibiens travaillent pour le plus grand nombre dans le secteur de l'électronique. Mais les services offrent de plus en plus de débouchés, en particulier dans le secteur de l'informatique. Il présente en effet actuellement le plus grand nombre d'offres d'emplois, suivi par les télécommunications. C'est dans ces trois secteurs que s'expriment pleinement les compétences des Enibiens. Ainsi, les anciens diplômés jusqu'à ceux de la décennie 80 ont trouvé des opportunités dans le secteur de l'électronique. Les diplômés les plus récents se retrouvent eux plutôt dans le secteur de l'informatique.

SECTEUR D'ACTIVITE DES ENTREPRISES



ACTIVITE DOMINANTE DE L'ENTREPRISE



Les activités dominantes des entreprises qui emploient les Enibiens sont la production et les méthodes, l'informatique, la recherche et le développement ainsi que les bureaux d'études. La mise en place d'une filière informatique industrielle en 1989 à l'ENIB répond donc bien à cette attente des entreprises.

Seuls 6 % des Enibiens se sont tournés vers l'enseignement, en particulier les dernières promotions.

Serait-ce est ici une conséquence de la crise de l'emploi qui pousse les diplômés à chercher un emploi stable sans que leur soit demandée une première expérience ?

Il est à noter que la fonction commerciale augmente de plus en plus.

L'ENIBIEN AUJOURD'HUI

99 % des diplômés de l'ENIB sont des hommes ; 45 % sont mariés et 52 % sont célibataires. La famille de l'Enibien comporte en moyenne deux enfants.

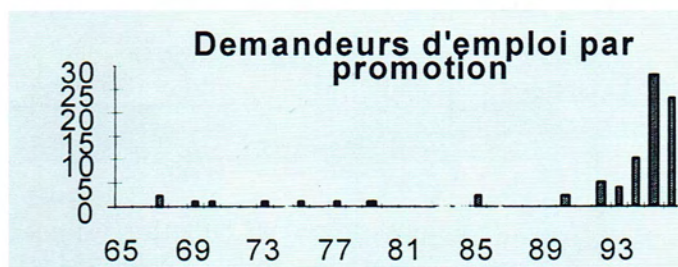
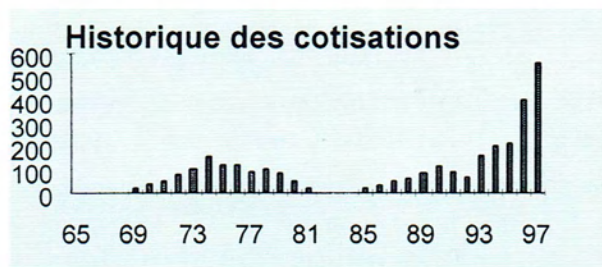
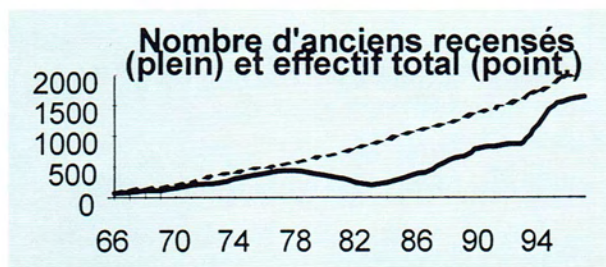
Le premier emploi a été obtenu en 6 mois maximum : 33 % avant d'être disponibles pour travailler, 34 % en 2 mois au plus et 22 % entre 4 et 6 mois.

Pour les jeunes diplômés, cette tendance a été différente en 95 et 96. En effet, 32 % d'entre eux décrochent leur premier emploi en moins de 4 mois, 38 % mettent 4 à 6 mois pour le décrocher et 23 % entre 6 et 12 mois. Les moyens de recherches utilisés sont les candidatures spontanées, l'APEC et les annonces de la presse ainsi que les relations et l'ANIENIB.

En conclusion, la situation des Enibiens est bonne dans l'ensemble. La formation de l'ENIB reste une valeur sûre.

QUELQUES CHIFFRES

Depuis le précédent bulletin, nous vous communiquons quelques chiffres indicateurs sur la vie de l'Association.



LA VIE DE L'ANIEINIB

LES OFFRES D'EMPLOI

700 offres d'emplois sont parvenues à l'Anienib depuis Février dont 250 enregistrées sur Minitel correspondant au profil des éniébiens.

De plus en plus d'entreprises contactent directement l'Anienib pour recruter des ingénieurs. Nous avons constaté que les cabinets de recrutement diffusent des profils ingénieurs confirmés (+ de 2 ans d'expérience).

Par contre les offres d'emploi pour les ingénieurs débutants émanent des entreprises.

N'oubliez pas en tant qu'ancien de nous faire parvenir vos offres d'emploi. Nous les diffuserons aux jeunes diplômés ainsi que sur le serveur Minitel et pourrons vous faire parvenir des CV.

LES COTISATIONS

Au 31/05/97, l'ANIEINIB, compte parmi ses anciens élèves 558 cotisants.

MONTANT DES COTISATIONS

Année 97/98

L'Anienib adressera à tous les anciens un appel à cotisation à partir du mois de septembre.

Le montant de la cotisation ne sera pas augmenté pour l'année 97/98.

☛ 50 F pour les anciens à la recherche d'emploi et ceux effectuant leur service national,

☛ et 200 F pour les anciens.

LE NET

Depuis mars, le serveur de l'école est devenu opérationnel sur INTERNET

<http://www.enib.fr>

Avec un peu de retard, l'ANIEINIB sera accessible par le mail à partir du 30 juin 1997

anienib@enib.fr

PERMANENCE DE L'ANIEINIB

Lundi : 13h15 18 h 15

Mardi : 8 h 00 11 h 45

Jeudi : 13h15 18 h 15

Samedi : 9 h 00 12h00

☎ : 02 98 05 66 08 - Fax : 02 98 05 66 10

L'ANIEINIB informe ces adhérents que ces bureaux seront fermés du 21 juillet au 27 Août 1997.

Le contrat Emploi Solidarité de Mme Evelyne Valette-Riha est achevé le 15 juin. Grâce à son travail vous avez pu consulter notamment les résultats de l'enquête 1996.

Nous lui souhaitons bonne continuation pour sa recherche d'emploi.

INGENIEUR EUROPEEN

Suite à notre précédent bulletin, des dossiers ont été montés pour le titre « d'ingénieur European Junior ».

Nous restons à votre disposition pour vous aider dans cette démarche.