A.N.I.E.N.I.B INFORMATIONS

Juin 1996 Numéro 1

LES EDITOS

SOMMAIRE

1) Les Editos

* mot du Président

* mot du Directeur

2) Enquête

* salaire par promotion

* Formation post ENIB

* Secteur d'activité

* géographie

* fonctions et activités

* Agenda de l'école

3) l'ANIENI

* Permanence

* offres d'emplois

* Dynarel

LE MOT DU PRESIDENT

1992, 1993, 1994, 1995, autant d'années qui ont marqué un tournant dans les activités du groupe de BREST. En effet, après les deux premières versions "artisanales" de l'annuaire , l'année 1994 a été ponctuée par deux événements de taille : L'édition d'un annuaire "très pro" des anciens de Brest (tirage à 1000 exemplaires) et l'arrivée de Christelle, première salariée à mi-temps de l'ANIENIB (recrutée en Contrat Emploi Solidarité). Cette nouvelle dynamique a permis, en 1995 la parution du deuxième "vrai" annuaire, l'arrivée de Florence en remplacement de Christelle, l'acquisition d'un matériel informatique plus performant et que l'augmentation des offres d'emplois.

Alors, et la cuvée 1996, allez-vous me demander, qu'apportera-t'elle ? Certainement beaucoup, si j'extrapole l'année aux six premiers mois qui viennent de s'écouler.

En effet, fin 1995, nous nous étions fixés quatre objectifs à atteindre en 1996 :

- Le premier, presque atteint, était de retrouver 90% des anciens, nous y sommes presque.
- Le deuxième, était de relancer un bulletin de liaison semestriel, vous l'avez entre les mains !
- Le troisième était d'augmenter le nombre des cotisants, et d'atteindre au moins 40 % des anciens. Là, nous en sommes encore loin.
- Enfin, le dernier objectif était de financer intégralement l'édition de l'annuaire par la publicité qui y est intégrée. Cet objectif est également loin d'être atteint !

A la vue de ces quatre points, je constate que lorsqu'il s'agit de travailler en petit groupe, nous trouvons toujours quelques bonnes volontés. Par contre, lorsque votre contribution financière est sollicitée, cela est beaucoup plus difficile. Et pourtant, pour que notre association puisse continuer à vivre et nous apporter un maximum de prestations, il lui faut des revenus. En effet, les mesures concernant les Contrats Emploi Solidarité , ne seront certainement plus renouvelées en 1997. Alors, tirons ensemble l'ANIENI vers le haut. Toute grande école se doit d'avoir une association d'anciens dynamique et performante. A ce jour, vous n'êtes que 272 anciens qui cotisent sur les 1990 sortis. Or, pour financer un secrétariat à temps partiel en 1997, il nous faudra un budget minimal de 120 000F, soit l'équivalent de 600 cotisations. Alors, si vous voulez continuer à recevoir des informations, aider nous à faire réfléchir ceux qui oublient de payer leur cotisation !

Avant de vous quitter, encore une chose. Si vous avez des idées, du temps, des articles à publier, ... n'hésitez pas à contacter notre secrétaire Florence. Voilà, j'en ai fini pour ce premier bulletin et, en espérant que je ne vous ai pas trop "hérissé le poil" sur le thème très sensible mais vital des finances, je vous souhaite de bonnes vacances.

Amicalement, JP Dallet (promo 82)

LE MOT DU DIRECTEUR

C'est avec grand plaisir que je tiens à saluer la naissance de ce bulletin d'informations édité par l'ANIENI. Il me parait, en effet, essentiel, dans le monde actuel, rapidement évolutif, que des liens étroits puissent s'établir entre les anciens et l'école.

L'école évolue et l'opinion des anciens, présents dans tous les secteurs industriels et y occupant une large palette de fonctions est tout à fait importante.

Ce bulletin constitue aussi « un trait d'union » entre les anciens et les promotions sortantes. Nos jeunes ingénieurs savent, en effet, qu'ils auront à faire leurs preuves, mais que la réussite de leurs aînés constitue aussi aux yeux des entreprises un facteur positif supplémentaire pour l'embauche.
Bon vent à ce bulletin !

Mr ROPARS

Tirage 500 exemplaires

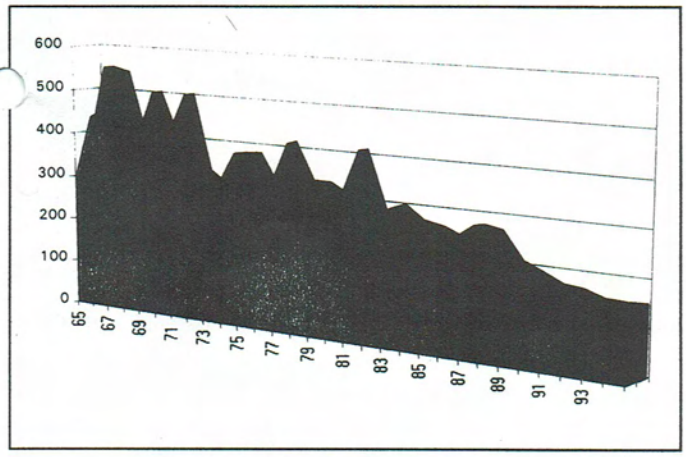
A.N.I.E.N.I.B

Juin 1996 Numéro 1

RESULTAT DE L'ENQUETE

Cette analyse porte sur les résultats de l'enquête salaire 95. Le questionnaire vous était parvenu en début 95 et les 260 retours se sont étalés sur le premier semestre de cette même année. C'est donc un peu tardivement que nous publions les résultats ; aussi les chiffres (salaires notamment) doivent être corrigés (au moins du coût de la vie) pour se situer en 96.

SALAIRES PAR PROMOTION : DE 152 A 500 KF



Ce graphe présente le salaire moyen annuel net (gris) brut (noir) par promotion.
L'énibien perçoit une rémunération de 152 KF en début carrière et de 500 KF pour nos premiers diplômés ay environ 30 années d'ancienneté aujourd'hui.
Le minimum enregistré étant de 115 000 F et le maxim de 1 660 000 F !
Les disparités entre promotions consécutives viennent nombre parfois limité de réponses pour certai promotions, il convient donc à chacun de lisser ce courbe. A vos règles et calculettes!
La moyenne de salaire toutes promotions confondues est 278 KF annuel brut.

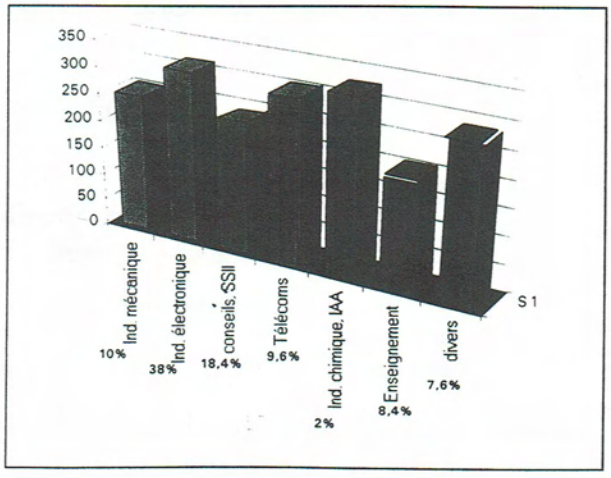
FORMATION POST ENIB : 25 % de curieux

25 % des ingénieurs ENIB ont suivi une formation complémentaire. Les formations les plus suivies sont :

Mastère 23 % DEA : 20 %
DESS 11 % Autres diplômes d'ingénieurs : 10 %

Les rémunérations ne semblent pas être affectées par le complément de diplômes puisque ces 25 % restent dans la moyen des salaires. Ce pourcentage élevé englobe les formations faites dans la continuité de l'ENIB mais aussi les formations continues. Il convient de relativiser ces 25 % par les 15 % relevés lors de la précédente enquête et par les 5% ou 10% d'énibiens poursuivant leurs études.

SECTEUR D'ACTIVITE : INDUSTRIES ELECTRONIQUES ET SERVICES

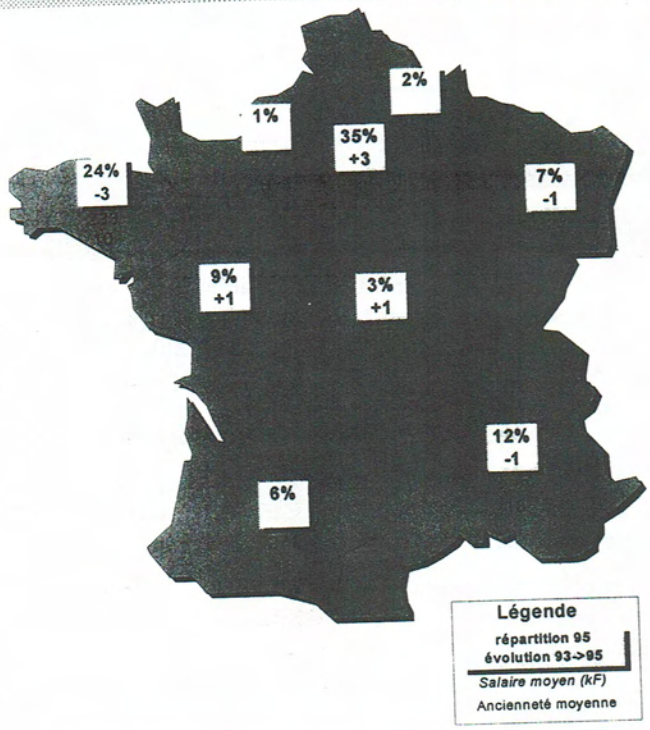


Ce graphique présente les salaires moyens par sect d'activité des entreprises ainsi que la répartition pourcentage des Enibiens.
En toute logique, les énibiens se retrouvent majoritairem dans l'industrie électronique (40 %). A noter toutefois u forte représentation dans le conseil et les servi informatiques, métiers plus récents (puisque la moyenne promotion est de 86,8 contre 82,1 pour l'électronique).
Quant aux salaires, ils sont les plus forts da l'électronique, les Télécoms là où les compétences de n énibiens s'expriment pleinement.

A.N.I.E.N.I.B

Juin 1996 Numéro 1

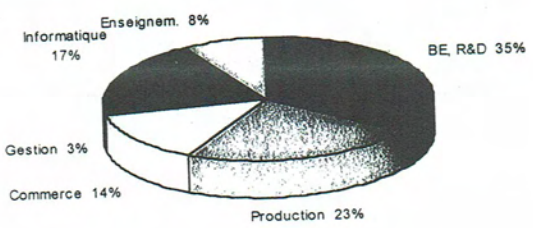
GEOGRAPHIE : PARIS INCONTOURNABLE ?

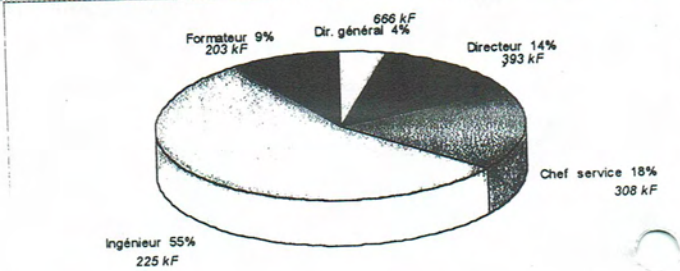


Cette carte présente par région la répartiti géographique, l'évolution depuis l'enquête 93, salaire moyen et l'ancienneté moyenne.

35 % de nos diplômés résident et travaillent en Ile France. Il est étonnant que malgré l décentralisations et les contrats de plan état- régi cette tendance s'affirme puisque la Bretagne perd 3 à 24 % au détriment de la région parisienne. A no le peu d'énibiens installés en Normandie, régi pourtant proche de l'école. Sur le plan des salaires l disparités sont importantes avec un écart de plus 40 % entre la région parisienne et l'est (ceci étant pondérer en fonction de l'ancienneté moyenne).

FONCTIONS ET ACTIVEES :





Le premier graphe présente l'activité des ingénieurs dans l'entreprise et le deuxième la fonction exercée (nive hiérarchique).
La polyvalence de l'ingénieurs ENIB est parfaitement illustrée ci-dessus puisque même si majoritairement (33 on le retrouve en conception, toutes les fonctions de l'entreprise sont représentées : production mais aussi commerce dans des postes de ventes et de soutien technique à la vente. L' énibien poursuit normalement carrière depuis la fonction d'ingénieur jusqu'à la direction générale pour près de 4 %.

Dépouillement et commentaires réalisés par Alain PUILLANDRE (promo 1985).

AGENDA DE L'ECOLE

Les manifestations **:** Le vendredi 7 juin 1996 s'est déroulé dans l'enceinte de l'école un forum sur **la réal virtuelle** Exposants : Sociétés : SILICON GRAPHICS, IMMERSION, MEDIALAB

Le concours **:** Il comporte une épreuve d'admissibilité (sur examen du dossier) et des épreuves d'admission. I eu lieu les 14 et 15 mai 1996.

Stages : Nous vous rappelons que les étudiants effectuent des stages au cours du 1er semestre 96 (09/96 à 02/9 si vous souhaitez l'intégration d'un étudiant contacter Mr MAGOUTIER ou l'ANIENI

A.N.I.E.N.I.B

Juin 1996 Numéro 1

FONCTIONNEMENT DE L'ANIENIB

LA PERMANENCE

Un poste de secrétariat a été mis en place. Cet emploi est occupé par Florence SIZUN. Nos bureaux sont ainsi ouverts :

Lundi : 13 h 30 19 h 00
Mardi : 8 h 00 12 h 00
Jeudi : 8 h 00 12 h 00 et 13 h 30 17 h 00
Vendredi : 13 h 30 16 h 30

Tél : 98-05-66-08 **Fax : 98-05-66-10**

LE BULLETIN

Diffusion : Le bulletin est adressé exclusivement aux adhérents de l'association. (cotisation fixée à 200 F)

Contenu :Celui-ci n'est pas rigide. No acceptons toutes propositions (sauf commerciale
Périodicité :Semestriel

LES OFFRES D'EMPLOI

L'ANIENIB entretient de bonnes relations avec les « chasseurs de têtes ». Des offres d'emploi nous parvienn régulièrement (environ une trentaine par semaine). Les entreprises aussi s'adressent directement à l'associati en nous confiant des profils de postes.

Nos offres d'emploi sont diffusées sur le **3615 ENIB*AOE**. Elles sont classées différentes catégories :

EXP/DOMAINE	ELECTRONIQUE	INFORMATIQUE	MECANIQUE	AUTRES
- 5 ans	5*	5	5	5
+ 5 ans	7	7	7	7
Annonces Urgentes	1	1	1	1

* Offres reçues en moyenne par semaine

DYNAREL

DYNAREL est une association fondée en Juillet 1995 par un groupe d'ingénieurs en informatique. En Octobre 1995, DYNAREL a mis en place un service de communication ciblée d'offres d'emploi en informatique, réseaux et Télécoms. Ce sont donc les entreprises qui chargent DYNAREL de communiquer leurs offres d'emploi de la façon la plus efficace possible.

L'ANIENIB est tout particulièrement intéressée par ce service qui lui permet de recevoir régulièrement un nombre encore plus important d'offres d'emploi informatique, réseaux et télécoms centralisées dans un document unique. Anciens de l'ENIB, si vous souhaitez recevoir les offres DYNAREL, prenez contact avec l'ANIIENIB (98 05 66 08)